



**MINUTA DE PROPOSTA
PARA CRIAÇÃO DE
COLETIVO DE
FUNCIONÁRIOS
NEURODIVERGENTES**

TRAÇOS INVISÍVEIS

BANCO BRB

Proponentes:

Greice de Jesus Souza

Renata Fava de Sousa

APRESENTAÇÃO

O Grupo BRB Traços Invisíveis é um coletivo de apoio, visibilidade e inclusão de pessoas neurodivergentes no Banco de Brasília. Acreditamos que a diversidade de pensamentos e formas de existir deve ser respeitada, valorizada e acolhida como potência transformadora.

JUSTIFICATIVA

Considerando a missão institucional de promover um ambiente inclusivo, ético e igualitário, e diante dos desafios enfrentados por colaboradores neurodivergentes nos processos de progressão de carreira, torna-se necessária a adoção de medidas que assegurem acesso equitativo a oportunidades de crescimento profissional.

OBJETIVO

Promover o protagonismo dos colaboradores neurodivergentes, fortalecendo o compromisso institucional com a diversidade e assegurando que o mérito seja reconhecido dentro de parâmetros justos, acessíveis e inclusivos. “Nada sobre nós, sem nós!”

MISSÃO

Promover um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e empático para colaboradores neurodivergentes valorizando seus talentos, suas necessidades e seu potencial de contribuição para o BRB.

VISÃO

Ser referência nacional em inclusão neurodiversa no setor financeiro, promovendo práticas de gestão que respeitem a singularidade dos colaboradores e fomentem inovação por meio da pluralidade de pensamento.

VALORES

- ✚ Respeito à singularidade
- ✚ Ética e empatia
- ✚ Acolhimento institucional
- ✚ Protagonismo neurodiverso
- ✚ Inovação inclusiva
- ✚ *Compliance* psicossocial (NR 1)

Slogan

O que não se vê também importa.

Logo e imagens relacionadas



- ✚ Cor simbólica - bordô - representa **resiliência das pessoas neurodivergentes** em ambientes sociais e profissionais que ainda não são inclusivos. Simboliza a luta por **dignidade, respeito e protagonismo**.
- ✚ Símbolo do infinito multicolorido - neurodiversidade
- ✚ Quebra-cabeça - símbolo do autismo
- ✚ Lobo-Guará - mascote do Banco BRB animal típico do Cerrado que representa força, autonomia e visão aguçada.

AÇÕES E ESTRATÉGIAS DE IMPLEMENTAÇÃO

Para viabilizar melhorias no engajamento, na qualidade do ambiente de trabalho e na verdadeira inclusão de pessoas neurodivergentes, o grupo BRB Traços Invisíveis propõe as seguintes ações:

1. PARCERIAS E TREINAMENTOS

Buscar parcerias com instituições especializadas em neurodiversidade, como universidades, ONGs e associações de pais e pessoas neurodivergentes.

- ✚ Promover treinamentos internos contínuos para gestores, colegas de equipe, profissionais da área de saúde e RH, com foco na inclusão, respeito às diferenças cognitivas e combate ao capacitismo.

- ✚ Ampliar trilhas de aprendizagem específicas na Universidade Corporativa do BRB sobre neurodiversidade e comunicação inclusiva.

2. PROGRAMA DE ACOLHIMENTO E GESTÃO

- ✚ Estruturar um programa de acolhimento e escuta ativa para colaboradores neurodivergentes desde o ingresso no Banco.

- ✚ Criar protocolos de adaptação funcional, respeitando o laudo médico e as orientações da equipe de saúde.

- ✚ Designar padrinhos/madrinhas institucionais para acompanhar o processo de integração e adaptação dos colaboradores.

3. AÇÕES ATIVAS E REATIVAS DE PROTEÇÃO À NR-1

- ✚ Mapear situações de risco psicossocial para atuação preventiva, com base nos critérios da NR-1 (Gestão de Riscos Ocupacionais).

- ✚ Atuar imediatamente em denúncias de assédio ou exposição indevida de colaboradores neurodivergentes, garantindo sigilo e escuta qualificada.

- ✚ Produzir relatórios técnicos em parceria com a equipe de saúde e jurídico, evitando judicialização e promovendo solução administrativa.

4. FORTALECIMENTO DO AMBIENTE ORGANIZACIONAL

- ✚ Criação de campanhas de conscientização sobre neurodiversidade em datas temáticas (Abril Azul, Dia Mundial da Saúde Mental, etc.).

- ✚ Promoção de rodas de conversa, vivências e palestras com profissionais especialistas e pessoas neurodivergentes.

- ✚ Implantação de espaços sensoriais, protocolos de pausas e flexibilização de rotinas em casos específicos conforme avaliação médica.

5. COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

- ✚ Inserção do grupo BRB Traços Invisíveis nas ações oficiais de diversidade e inclusão do Banco.

- ✚ Desenvolvimento de identidade visual própria (camisetas, cartazes, crachás), com o apoio da comunicação institucional.

- ✚ Disponibilização de canal de contato institucional para dúvidas, sugestões e denúncias.

6. ASCENÇÃO PROFISSIONAL E ACESSO A OPORTUNIDADES INTERNAS

1. Adaptação dos critérios de avaliação

- ✚ Avaliação de desempenho que considere as singularidades cognitivas, sensoriais e de comunicação de colaboradores com laudo de divergência.

- ✚ Possibilidade de *feedback* estruturado e mediado por profissional capacitado.

- ✚ Considerar tempo de banco e experiência em funções gratificadas independente do lapso temporal de eventual afastamento médico.

2. Acessibilidade nos Processos Seletivos Internos

- ✚ Garantia de recursos de acessibilidade (ex.: tempo adicional, formato adaptado de provas, apoio técnico).

- ✚ Inclusão de representante da área de diversidade e inclusão com observador nos processos seletivos internos.

3. Reserva de Vagas Internas

- ✚ Destinação de percentual mínimo de vagas para colaboradores neurodivergentes com laudo válido, conforme legislação vigente e com critérios objetivos e transparentes definidos em conjunto com a área de Saúde Ocupacional e RH.

4. Programas de desenvolvimentos profissional

- ✚ Inclusão obrigatória de colaboradores neurodivergentes em programas de capacitação, mentoria e trilhas de carreira.

- ✚ Oferta de treinamentos específicos com foco na valorização da neurodiversidade e n protagonismo desses profissionais.

Nosso compromisso é com a valorização da singularidade e com um ambiente de trabalho saudável, produtivo e humano para todos os funcionários. A proposta é de iniciativa única e exclusiva das proponentes sem vinculação com quaisquer instituições.