



bancariosdf.com.br

# Espelho DF

Brasília, 19 de agosto de 2024

BANCÁRIOS DF Sindicato CUT CONTRAF FETECUT Centro Norte

## FENABAN CHEGA À MESA SEM PROPOSTA DE AUMENTO SALARIAL; BANCÁRIOS SEGUEM MOBILIZADOS



A 7ª rodada de negociações para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, que aconteceu nesta terça-feira (13), começou com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) não trazendo nenhuma proposta às reivindicações das cláusulas econômicas: aumento real dos salários, melhorias na PLR e demais remunerações, incluindo vales alimentação e refeição (VA/VR).

A expectativa do Comando Nacional dos Bancários é que a Fenaban tivessem apresentado uma proposta completa, diante de todas as informações levadas nas mesas anteriores, defendidas com dados sobre a realidade do setor e a capacidade dos bancos, que é o setor com maior geração de lucros no país.

O argumento apontado pelos representantes da Fenaban foi a competitividade no setor. O que foi prontamente rebatido pelos trabalhadores, que relem-

briaram que os bancos seguem com presença segura no mercado financeiro do país. Dos 8.809 setores no país que fizeram negociações salariais, neste ano, 86% tiveram aumento real. Vários deles convivem com concorrência e tem lucros e rentabilidade muito inferiores aos dos bancos, a exemplo de comércio, agropecuária, serviços médicos hospitalares e energia elétrica, apontou o Comando.



### O que faltou

O Comando Nacional cobrou outros pontos para os quais os bancos não trouxeram retorno, como as reivindicações de pais de PCDs, o combate ao endividamento dos bancários, respeito ao direito à desconexão, combate à terceirização, garantia dos empregos, jornada de quatro dias, ampliação do teletrabalho, além do aumento real da remuneração.

Os trabalhadores exigiram que, nesta terça 20, a Fenaban traga respostas.

A entidade sinalizou que irá trazer as propostas apresentadas na reunião da terça, mas não garantiu que trará respostas sobre as demais reivindicações, e isso inclui as econômicas (aumento salarial real e melhorias nas demais verbas).



Fique por dentro das notícias da Campanha Nacional 2024 acessando o QR Code



# BANCO DO BRASIL APRESENTA **RESPOSTAS** **INSATISFATÓRIAS** ÀS REIVINDICAÇÕES DOS **FUNCIÓNÁRIOS**

O Banco do Brasil apresentou respostas a algumas das reivindicações da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB (CEBB) durante a sétima rodada de negociação específica da Campanha Nacional 2024, realizada na quarta (14), em São Paulo, focada na renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). No entanto, as respostas geraram grandes frustrações por serem insatisfatórias.

Entre os temas discutidos, um dos pontos centrais foi o assédio moral e a desconexão. O banco propôs a utilização de uma nova ferramenta, chamada Slack, que teria controle de jornada e salvamento de conversas, substituindo o uso do WhatsApp para questões de trabalho, que será proibido.

Outro ponto abordado foi o banco de horas negativas adquiridas durante a pandemia da covid. Atualmente, 5.233 funcionários ainda possuem horas devedoras. Desses, 4.707 têm até 360 horas negativas, algo que, segundo o banco, seria possível de zerar até o prazo estabelecido, em maio de 2025. No entanto, 566 funcionários enfrentam uma situação mais complicada, com uma média de 1.034 horas devedoras, sendo que 239 destes têm mais de 60 anos de idade.

Como proposta, o BB sugeriu anistiar as horas de quem tem mais de 60 anos e pais com filhos com deficiência que pos-

suem redução de jornada, além de iniciar um programa de incentivo ao pagamento das horas restantes. A comissão reforçou o pedido por anistia a todos funcionários.

Sobre a PLR, o banco negou a possibilidade de eliminar o teto existente, frustrando uma das expectativas dos funcionários. Em relação à revisão de cargos, o banco ainda não deu nenhuma devolutiva, alegando que a questão ainda está em debate interno.



## **MAIS COBRANÇAS SEM RESPOSTAS**

A Comissão também cobrou um retorno sobre o programa Performa, plano de cargos e salários, e sobre as metas impostas aos funcionários, motivo de muitas reclamações por conta da cobrança excessiva, que tem causado adoecimento.

Outro ponto que ficou sem resposta foi a questão da saúde e previdência dos incorporados, assim como a reposição de funcionários após o desmonte que o Banco do Brasil sofreu nos últimos governos federais. A comissão também ressaltou a importância da ampliação da licença parentalidade.

Durante a reunião, o banco também anunciou que todos os funcionários da rede, agências e escritórios serão migrados para uma nova plataforma digital de concorrência a partir da quinta (15), deixando o sistema antigo obsoleto. A migração do TAO para o DIGITAO é considerada positiva, pois garante maior transparência nos processos de concorrência e ascensão.

A próxima reunião foi marcada para o dia 22 de agosto, às 15h, em Brasília.

**ACESSE O QR CODE PARA CONFERIR COMO FORAM AS RODADAS DE NEGOCIAÇÕES ANTERIORES**



**#JUNTOSPORVALORIZAÇÃOOBB: EM DIA DE LUTA, SINDICATO COBRA RESPOSTAS MAIS CONCRETAS DO BB**



EXPEDIENTE

INFORMATIVO **bancário**



bancariosdf.com.br

**BANCÁRIOS DF**  
SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE BRASÍLIA

Banco do **CUT** | **CONTRAF** | **FETEC CUT**  
Centro Norte

Presidente Eduardo Araújo | Secretário de Imprensa Ronaldo Lustosa | Conselho Editorial Girolamo Bianco (BB), Francinaldo Costa (Caixa), Edson Ivo (BRB) e Eliza Espindola (Bancos Privados)  
Editor Renato Alves | Redação Mariluce Fernandes | Arte e Diagramação Ygor Carvalho | Sede SHCS EQ 314/315 Bloco A, Asa Sul, CEP 70383-400  
Contatos (61) 3262-9090 – imprensa@bancariosdf.com.br | Tiragem 6000 | Distribuição gratuita | Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF