



CAMPANHA NACIONAL 2024

NEGOCIAÇÕES COM O BB: PROPOSTAS SÃO INSATISFATÓRIAS



O BB não apresentou propostas satisfatórias na oitava rodada de negociação específica da Campanha Nacional 2024, realizada na quinta-feira (22) com a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB). Conforme esclareceu, é necessário aguardar a mesa única da Fenaban caminhar.

O banco assumiu o compromisso com a volta dos vigilantes, já a partir de setembro, em todas as unidades de varejo, independentemente de ter numerário ou não. O BB disse que os funcionários e clientes são valiosos, por isso os vigilantes estarão em todas as unidades de varejo. Esta é uma reivindicação do movimento sindical, que considera fundamental a presença desses profissionais para resguardar o funcionalismo, além de proporcionar um sentimento de segurança entre a população.

Sobre o banco de horas negativas adquiridas durante a pandemia da covid, tema abordado na mesa anterior, o BB fez a proposta de abono para quem ainda tem horas a compensar. Além dos funcionários



com 60 anos ou mais e os pais que tenham filhos com alguma deficiência, hoje incluíram os funcionários que eram do grupo risco da covid e que tiverem feito mais de 70% até maio (quando encerra o acordo de covid), que terão o restante abonado. E os funcionários afastados por licença saúde também terão as horas anistiadas.

A Comissão insistiu sobre a importância de anistiar todos os colegas que estão efetivamente trabalhando diariamente e não conseguem

zerar essas horas, principalmente a questão das mães solo e de pais com crianças ainda em idade escolar, que não têm com quem deixá-las, e ficar fazendo mais horas.

Os representantes do BB informaram sobre o lançamento do programa Equilibbra, para solucionar a questão do endividamento do funcionalismo, uma antiga preocupação do movimento sindical. Pesquisa realizada pela Contraf-CUT mostra que a categoria é extremamente endividada.

TETO DE PLR

Sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), foi reforçada a cobrança do fim do teto, porém o banco novamente alegou que não há essa possibilidade. Disse que a PLR do BB é muito diferenciada das demais instituições financeiras, com patamares bem superiores, inclusive das estatais.

O BB também informou que apresentou uma proposta de aumento de PLR para os contínuos (que hoje são 140 no banco). Eles passarão a receber a mesma dos escrivães.

COMANDO NACIONAL VOLTA À MESA DE NEGOCIAÇÕES COM A FENABAN NESTA TERÇA (27)



O Comando Nacional dos Bancários volta à mesa de negociações com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) nesta terça-feira (27), que prosseguirão nos dias seguintes, até sexta-feira (30), com a expectativa de que seja renovada a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria com os bancos respeitando as reivindicações dos trabalhadores.

A categoria também intensificará os



protestos nas agências, departamentos e redes sociais. A orientação é que todos utilizem nas postagens a hashtag #MerecemosRespeito, sempre marcando a Febraban (@febraban_oficial no Instagram e @Febraban para o X).

Na última mesa de negociações, os bancos apresentaram uma proposta vergonhosa de reajuste salarial, com perda real de 0,57%.

DADOS DO SETOR

Em 2023, os bancos tiveram lucro de R\$ 145 bilhões no país. Estamos falando de lucro, já descontado impostos, provisões, gastos com funcionários e equipamentos;

No 1º semestre de 2024, o lucro dos cinco maiores bancos foi de R\$ 60 bilhões, aumento de 15% em relação ao mesmo período de 2023;

No Brasil, os bancos têm rendimento médio de 15% ao ano acima da inflação. A título de comparação, os bancos dos Estados Unidos têm rentabilidade média de 6,5% acima da inflação, na Espanha 10% e na Inglaterra 9%;

Ainda que representem 10% das instituições financeiras do Brasil, os bancos têm resultado nove vezes maior que as instituições de pagamento, respondendo por 71% do lucro produzido no setor financeiro, sem contar que muitos bancos são detentores de instituições de pagamento;

Além disso, os bancos detêm 82% do mercado de crédito do país e 81% dos ativos do mercado financeiro brasileiro;

Por outro lado, no último ano, 2023, os bancos tradicionais encerraram mais de 2 mil postos de trabalho, enquanto em todo o sistema financeiro, do qual os bancos fazem parte, está havendo o aumento de empregos.

REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA

Reajuste salarial que corresponda à reposição pelo INPC acumulado entre setembro de 2023 e agosto de 2024, acrescido do aumento real de 5%;

Melhoria nos percentuais da Participação nos Lucros e Resultados (PLR);

E melhorias nas demais verbas, incluindo tickets alimentação e refeição, auxílio creche e auxílio babá.

Os trabalhadores reivindicam ainda:

Fim da gestão por metas abusivas, que tem gerado adoecimento na categoria;

Reforço aos mecanismos de combate ao assédio moral e sexual;

Direito à desconexão fora do horário de trabalho;

Direitos para pessoas com deficiência (PCDs) e neurodivergentes;

Suporte aos pais e mães de filhos com deficiência;

Mais mulheres na TI;

Combate à terceirização e garantia de empregos;

Jornada de trabalho de quatro dias;

Ampliação do teletrabalho.