

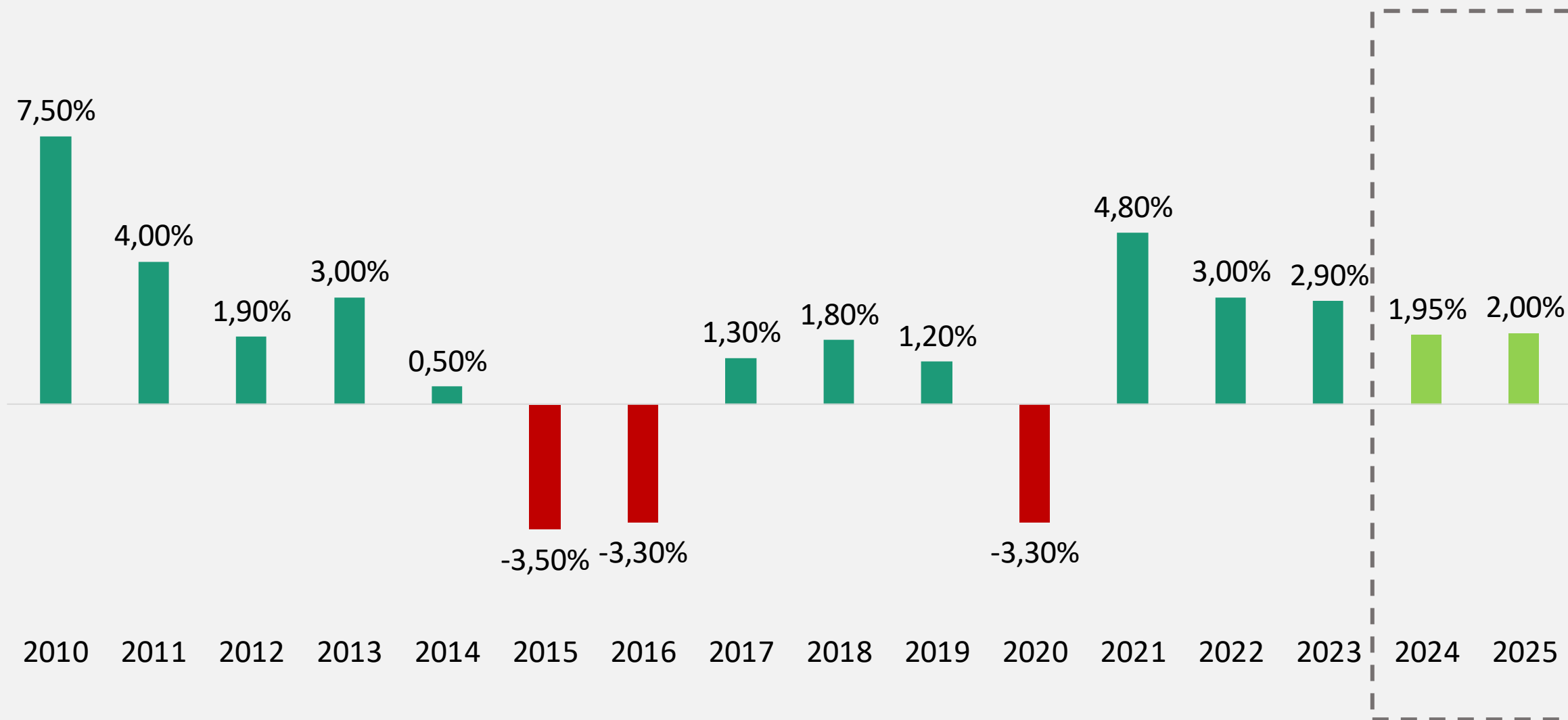
# CONGRESSO COOPERFORTE 2024

Conjuntura econômica e análise do  
balanço

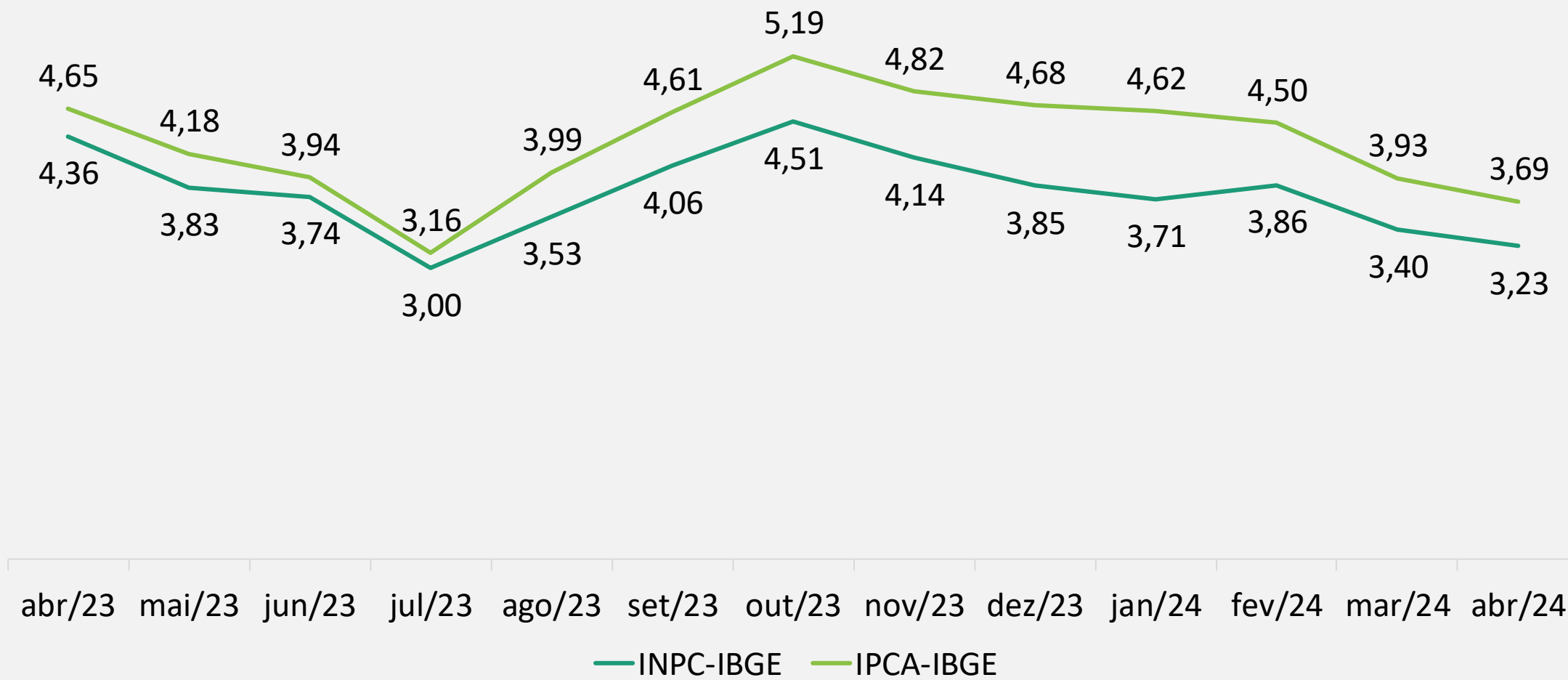


# CONJUNTURA ECONÔMICA

# EVOLUÇÃO DO PIB BRASILEIRO E ESTIMATIVA DO BANCO CENTRAL



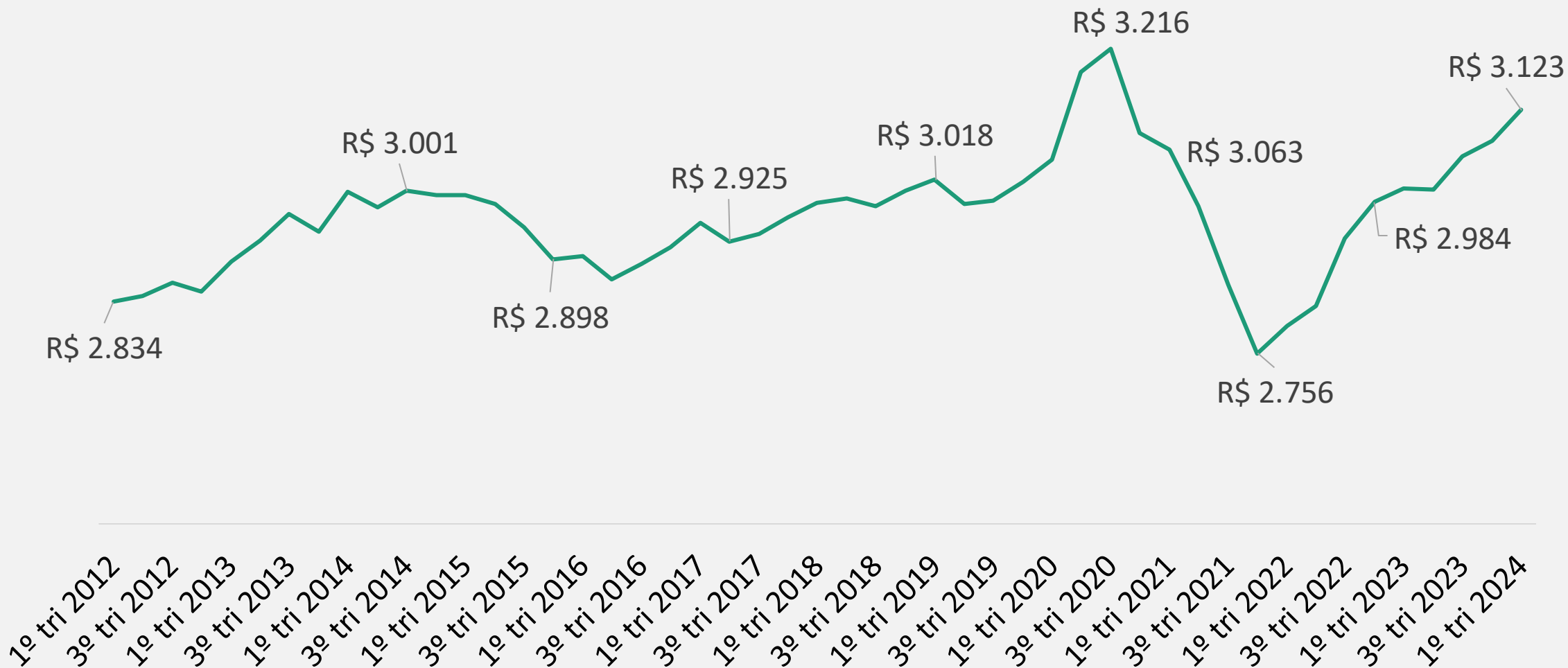
# INDICADORES DE INFLAÇÃO



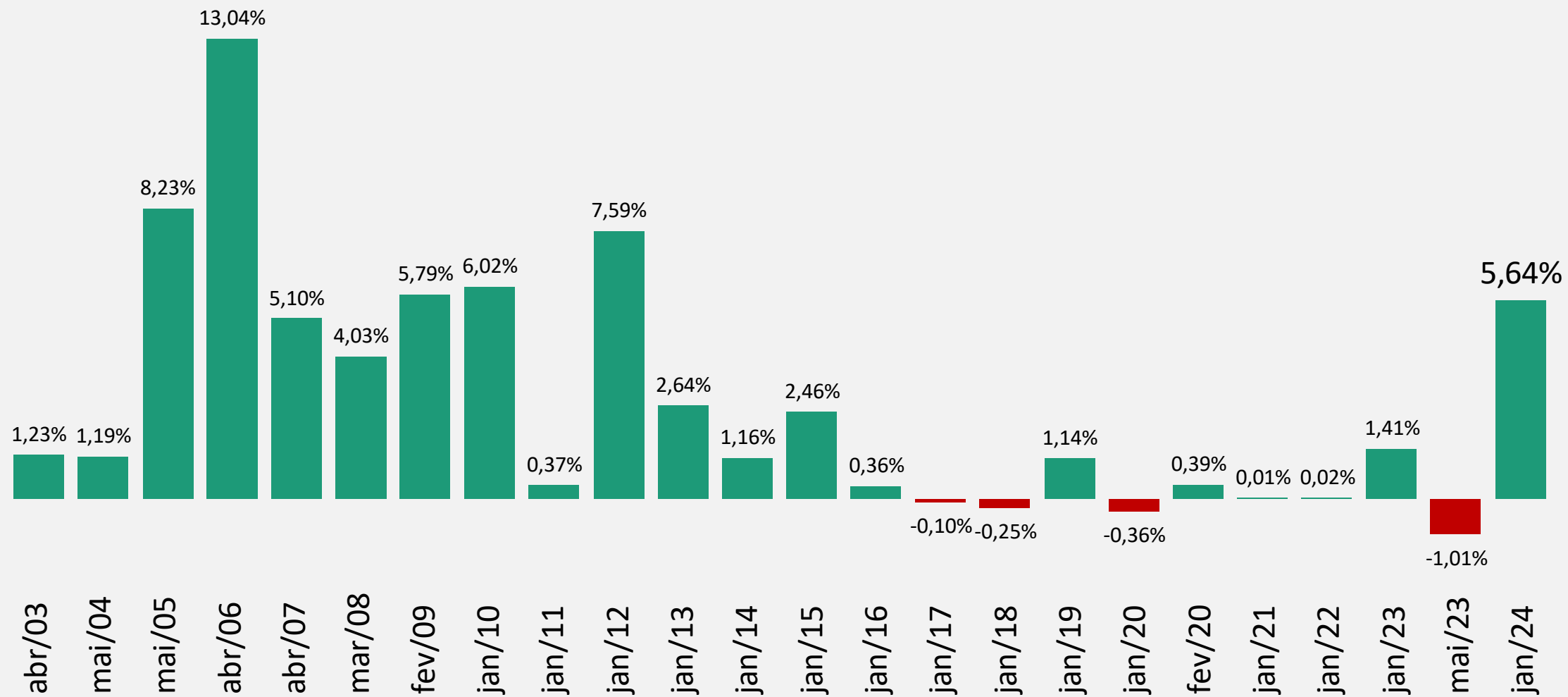
# TAXA BÁSICA DE JUROS (SELIC)



# RENDIMENTO MÉDIO MENSAL REAL DAS PESSOAS DE 14 ANOS OU MAIS



# AUMENTOS REAIS NO SALÁRIO MÍNIMO EM %

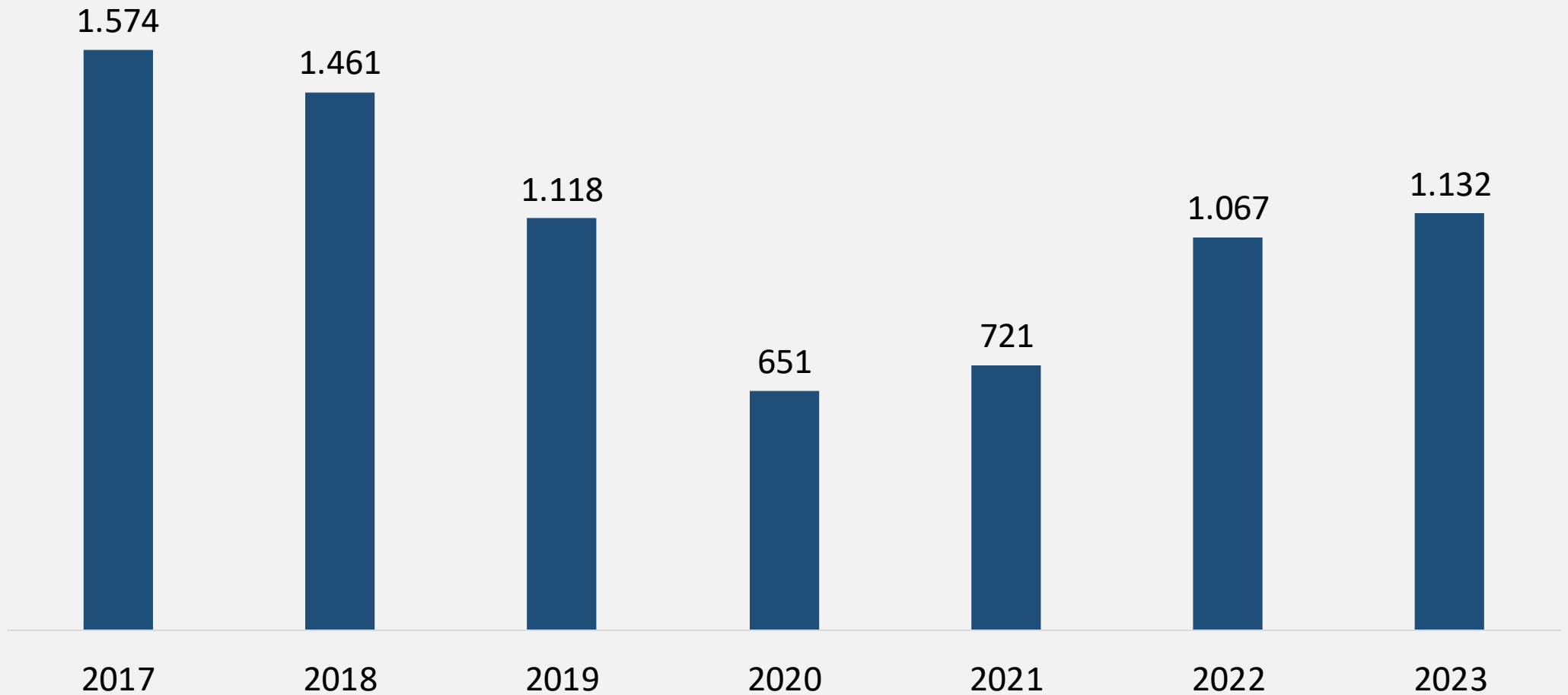


# TAXA MÉDIA DE DESOCUPAÇÃO DAS PESSOAS DE 14 ANOS OU MAIS DE IDADE (%)





# NÚMERO DE GREVES

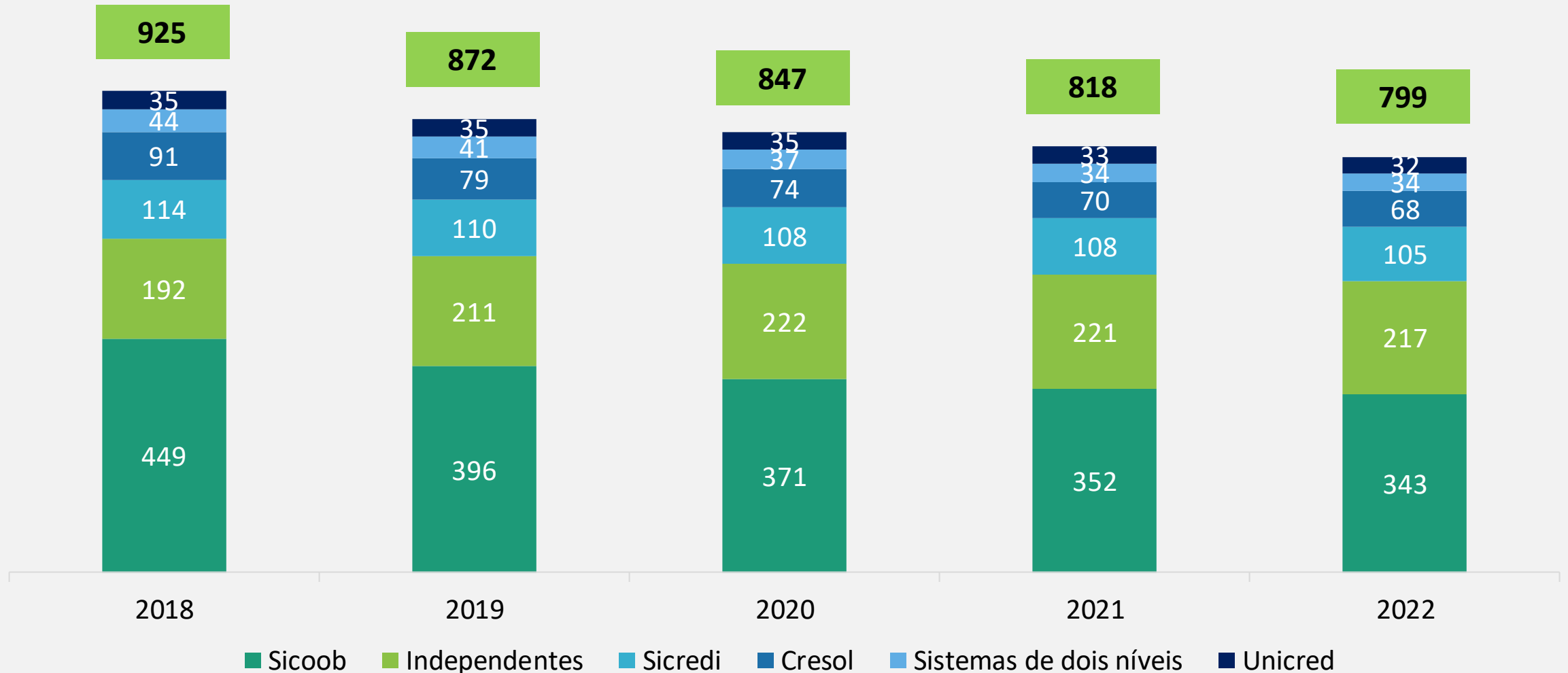


# CONJUNTURA DO SISTEMA NACIONAL DE COOPERATIVISMO DE CRÉDITO (SNCC)

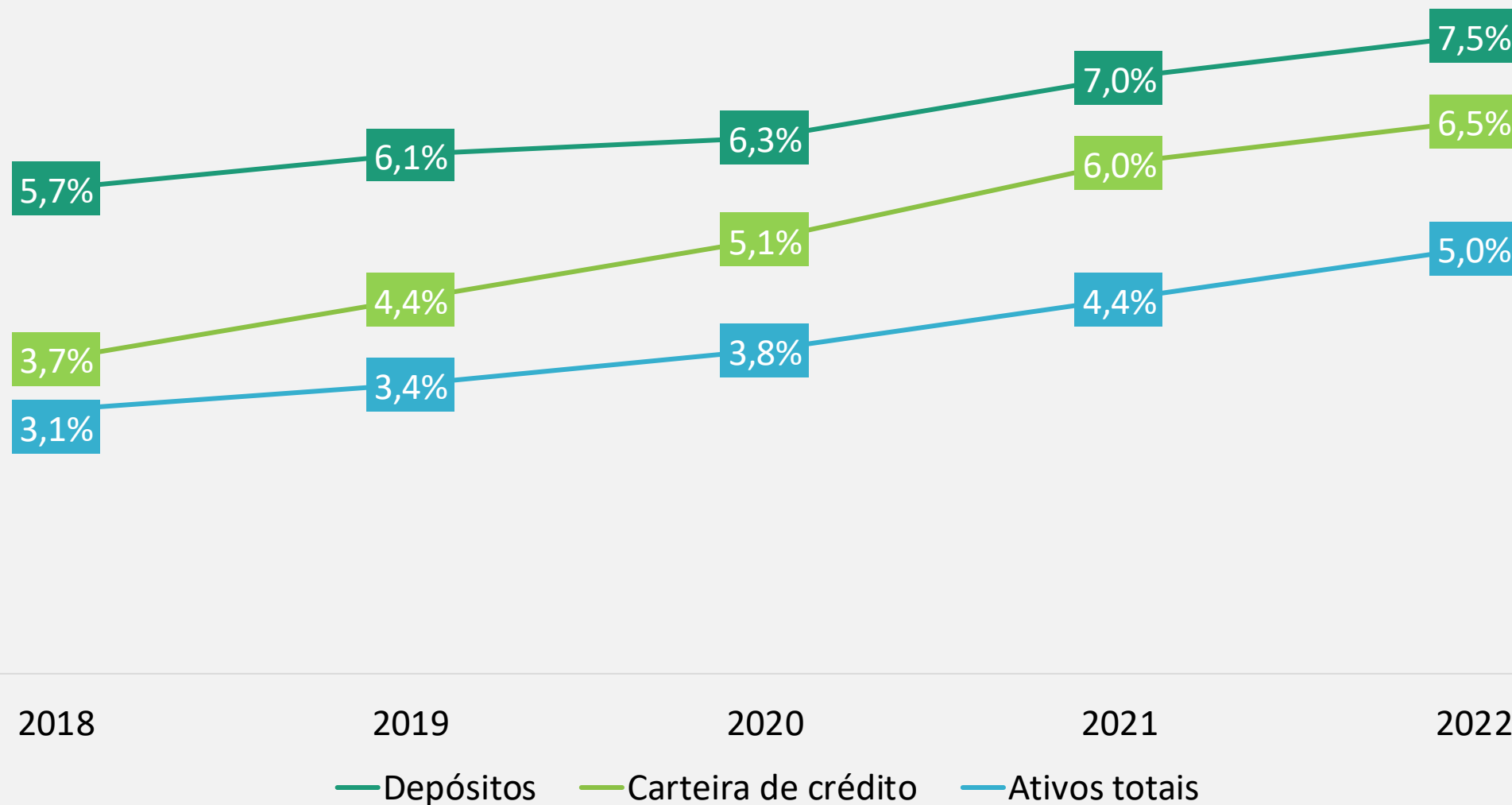
# TENDÊNCIAS DO SNCC – 2022

- 799 cooperativas singulares, 32 cooperativas centrais, quatro confederações e dois bancos cooperativos.
- 15,6 milhões de cooperados (15% - PJs).
- O resultado antes da remuneração anual do capital foi de R\$ 15,1 bilhões, representando um aumento de 31,7% em relação a 2021, que foi de R\$ 11,4 bilhões.
- As receitas das cooperativas singulares aumentaram 74,7% em 2022.
- Despesas administrativas aumentaram 24,8%.
- O crédito rural a pessoas físicas e o capital de giro – principais impulsionadores do crescimento do crédito.

# EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE COOPERATIVAS DE CRÉDITO SINGULARES POR SISTEMA



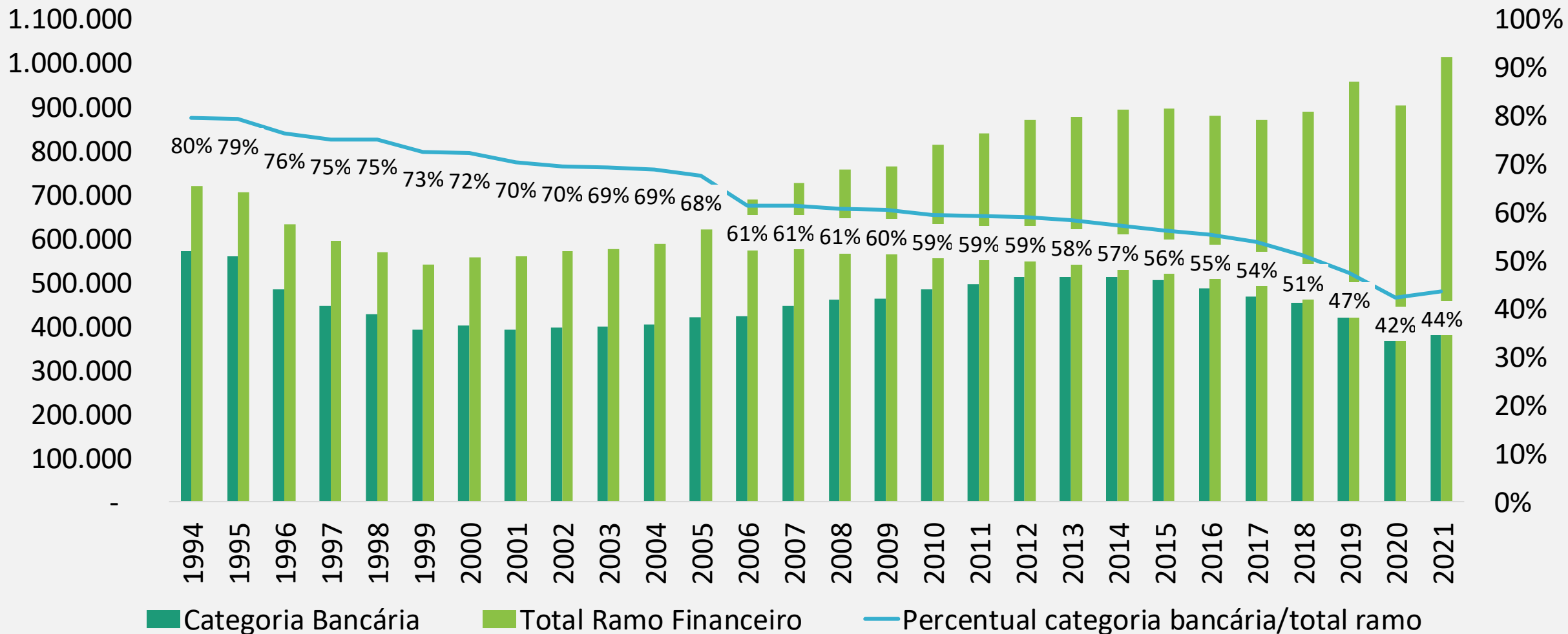
# PARTICIPAÇÃO DO SNCC NO SISTEMA FINANCEIRO NACIONAL (SFN)



# EVOLUÇÃO DA QUANTIDADE DE POSTOS DE ATENDIMENTO E AGÊNCIAS BANCÁRIAS

Período	Postos de Atendimento (PA)			Agências Bancárias
	Total	Cooperativas de Crédito		
		Quantidade	Participação no Total	
dez-16	15.331	4.687	30,57%	23.423
dez-17	16.043	4.935	30,76%	21.833
dez-18	16.306	5.391	33,06%	21.601
dez-19	17.669	6.051	34,25%	20.713
dez-20	18.517	6.486	35,03%	19.319
dez-21	19.237	7.252	37,70%	18.302
dez-22	19.939	8.333	41,79%	17.908
dez-23	20.831	9.048	43,44%	17.460
<b>Variação (n°)</b>	<b>5.500</b>	<b>4.361</b>	<b>+12,87 p.p.</b>	<b>-5.963</b>
<b>Variação (%)</b>	<b>35,88%</b>	<b>93,04%</b>	<b>-</b>	<b>-25,46%</b>

# EMPREGO NO RAMO FINANCEIRO X PARTICIPAÇÃO DA CATEGORIA BANCÁRIA

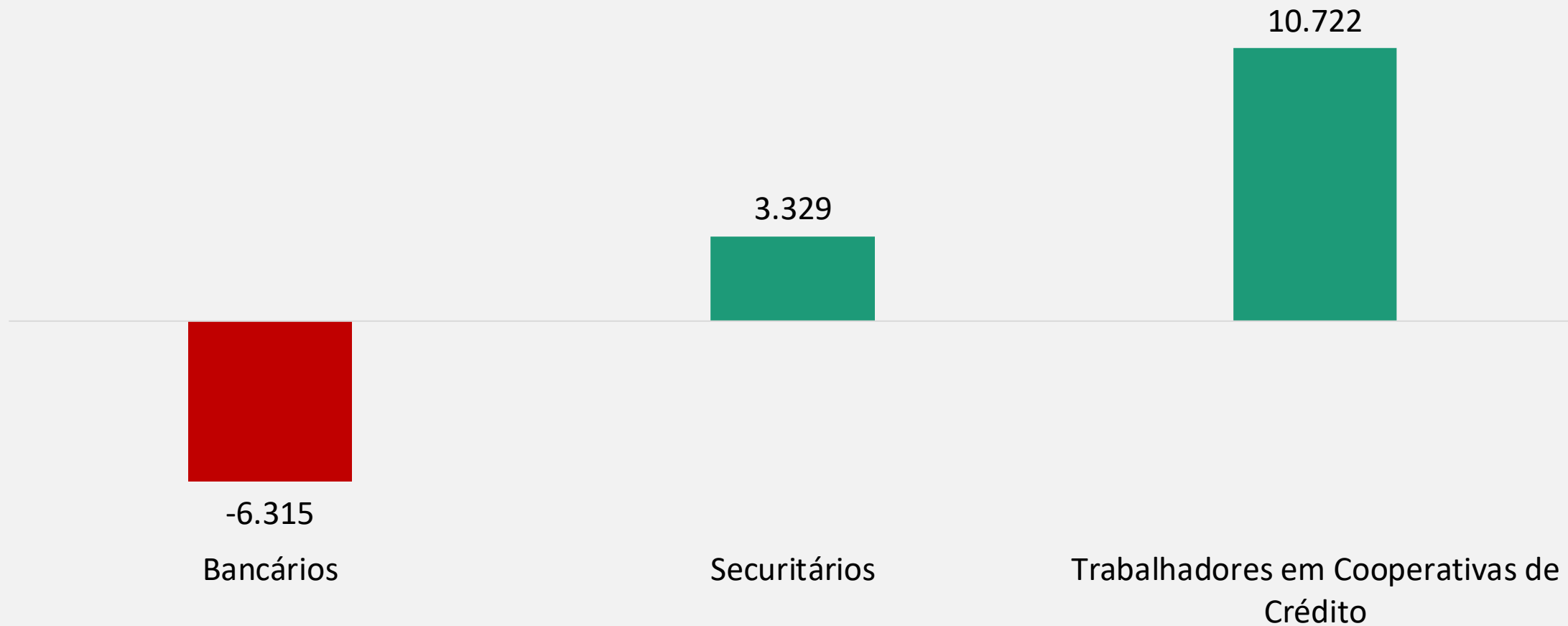


# PROPORÇÃO DE TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO EM COOPERATIVAS DE CRÉDITO

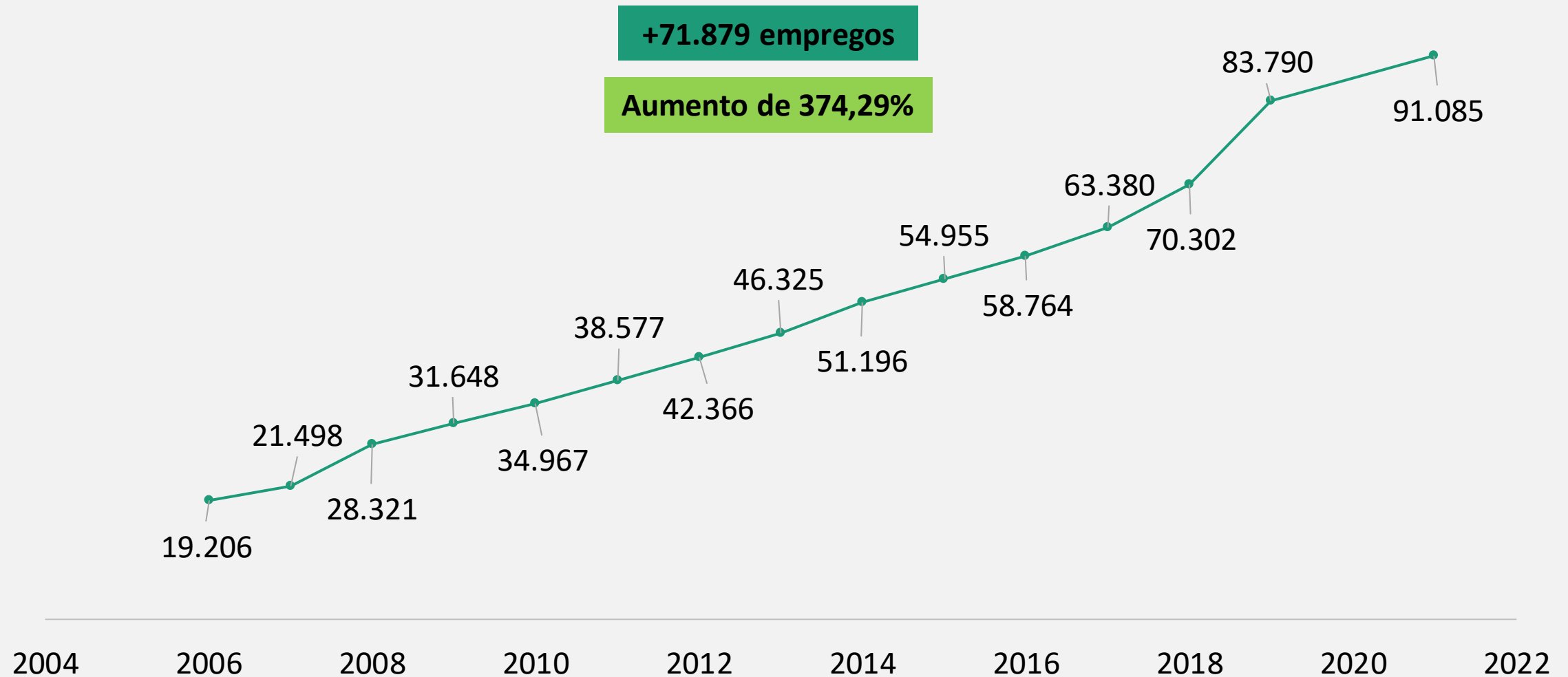
Federação	2012	2021
FETRAFI-SC	47%	149%
FETRAFI-RS	22%	49%
FETEC-PR	11%	35%
FETRAFI-MG	13%	28%
FETEC-CN	9%	28%
FETRAF - RJ-ES	9%	17%
FEEB SP-MS	5%	16%
FEEB BA-SE	4%	7%
FETRAFI-NE	3%	6%
FEDERA-RJ	2%	4%
FETEC-SP	1%	2%
<b>TOTAL BRASIL</b>	<b>8%</b>	<b>21%</b>



# SALDO DE POSTOS DE TRABALHO NO RAMO FINANCEIRO 2023



# EVOLUÇÃO DO EMPREGO NA ATIVIDADE DE CRÉDITO COOPERATIVO NO BRASIL (2006-2021)



# PERFIL DOS TRABALHADORES EM COOPERATIVAS DE CRÉDITO

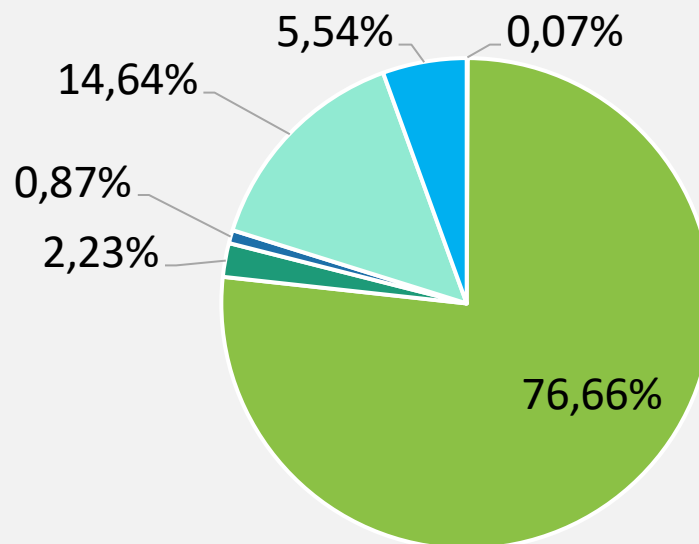
2,05% PCD



**R\$ 4.329,00**  
**REMUNERAÇÃO MÉDIA**

**33 anos**  
Idade Média

**2021**



Indígena

Branca

Preta

Amarela

Parda

Não informada



**39,26%**  
**Homens**



**60,74%**  
**Mulheres**



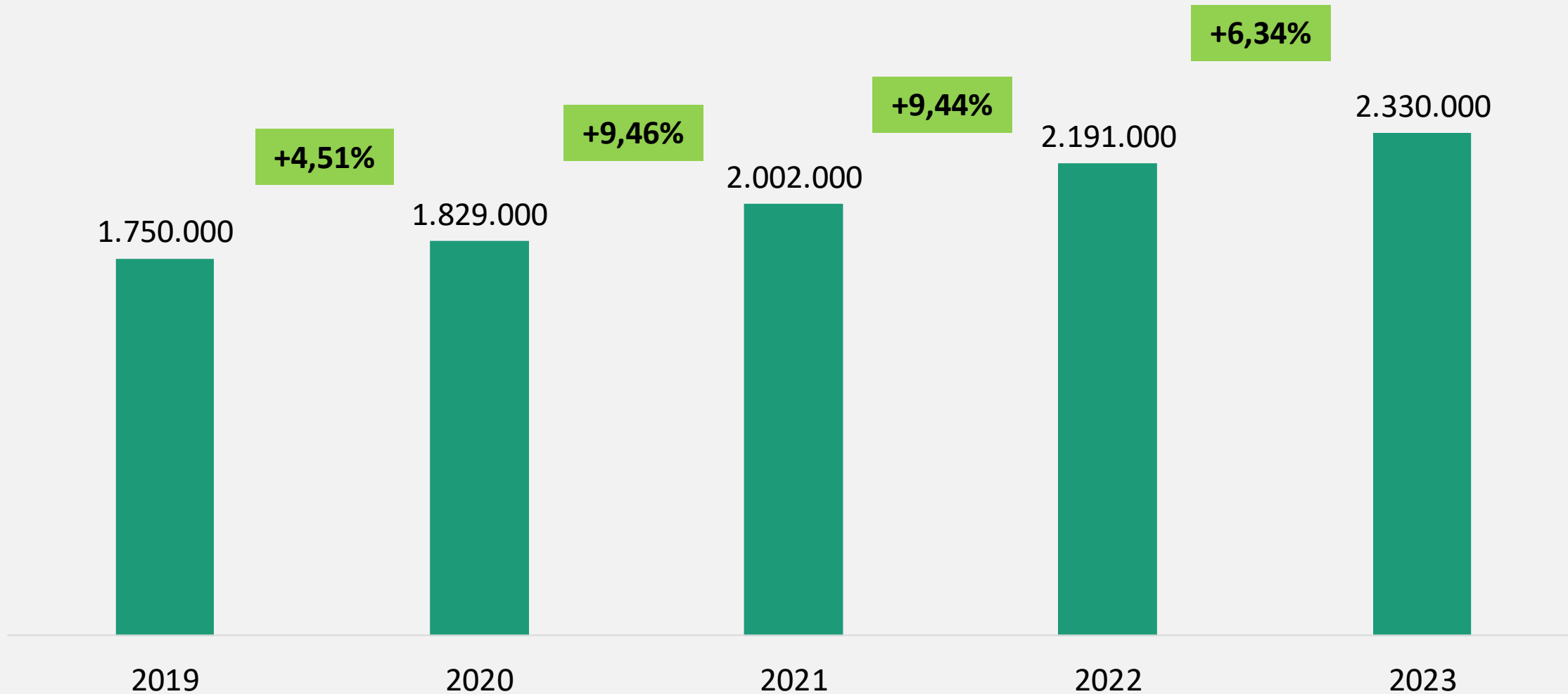
**39 HORAS**  
Quantidade média de  
horas por semana

**Base: 91.085**  
**trabalhadores/as**

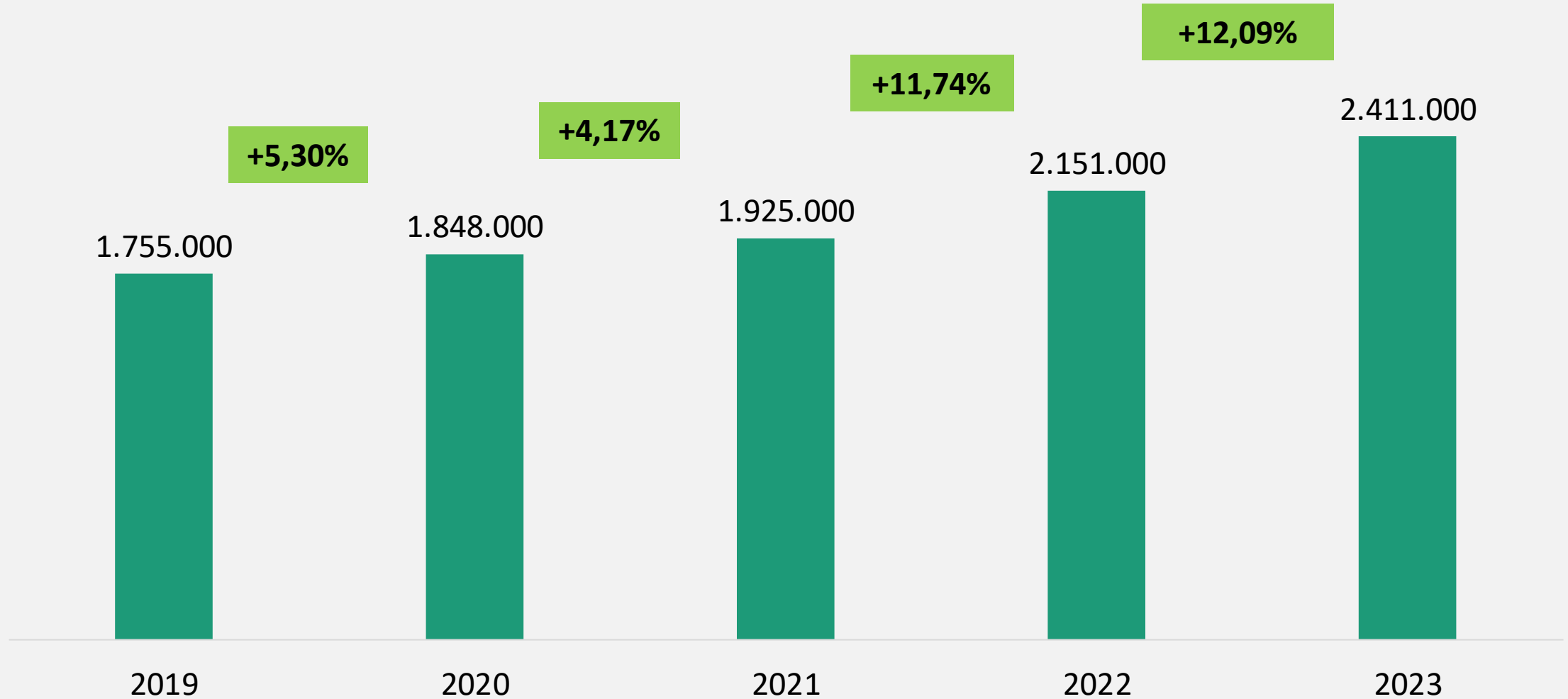
# ANÁLISE DO DESEMPENHO DA COOPERFORTE

2019-2023

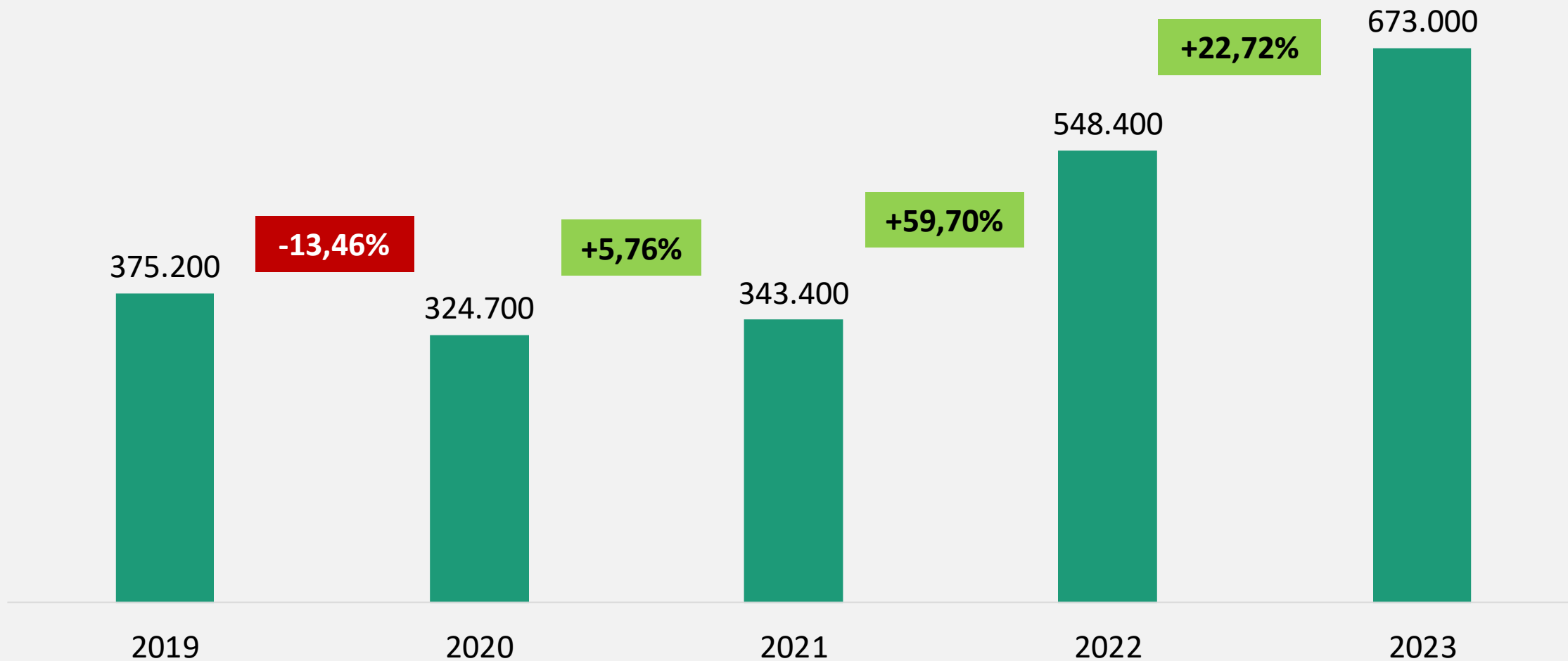
# SALDO DE OPERAÇÕES DE CRÉDITO DA COOPERFORTE (R\$ MIL)



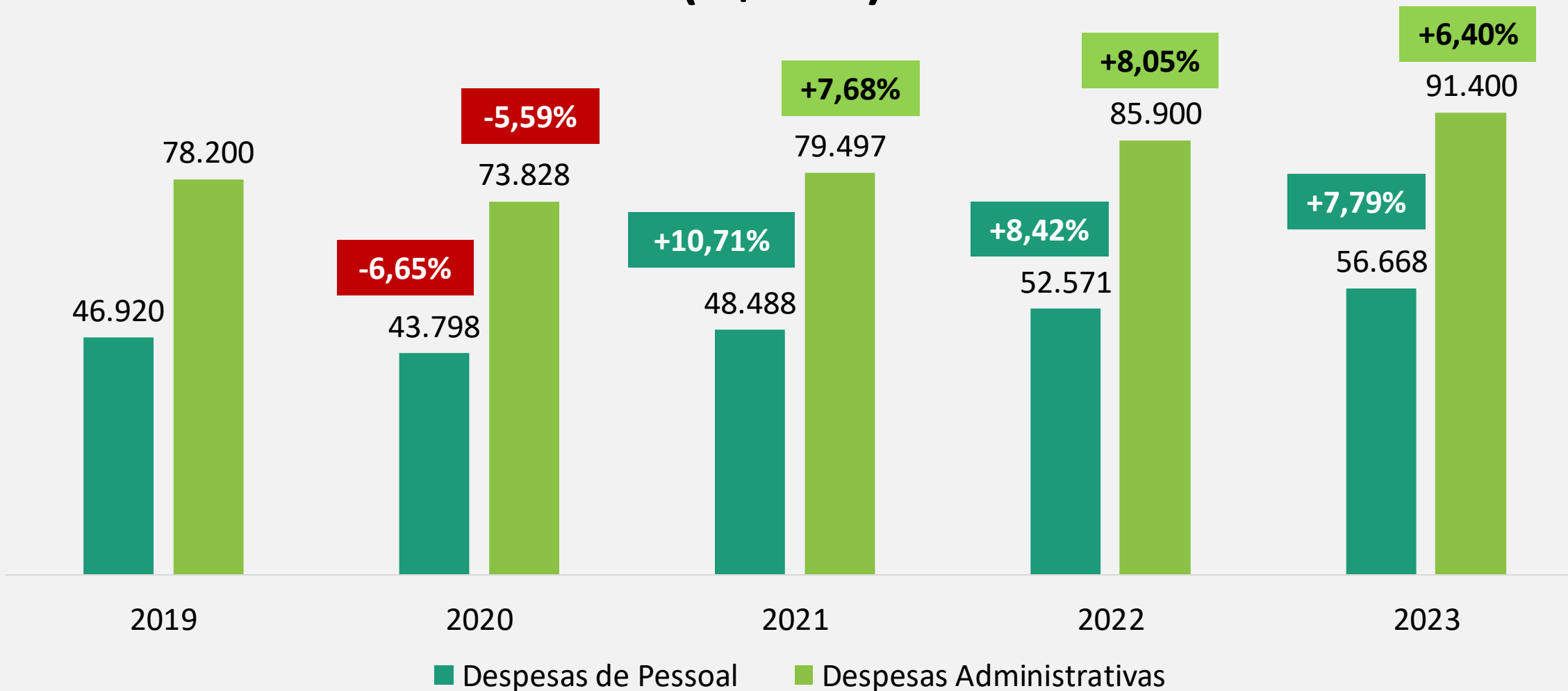
# SALDO DE DEPÓSITOS A PRAZO DA COOPERFORTE (R\$ MIL)



# RECEITA TOTAL DA COOPERFORTE (R\$ MIL)

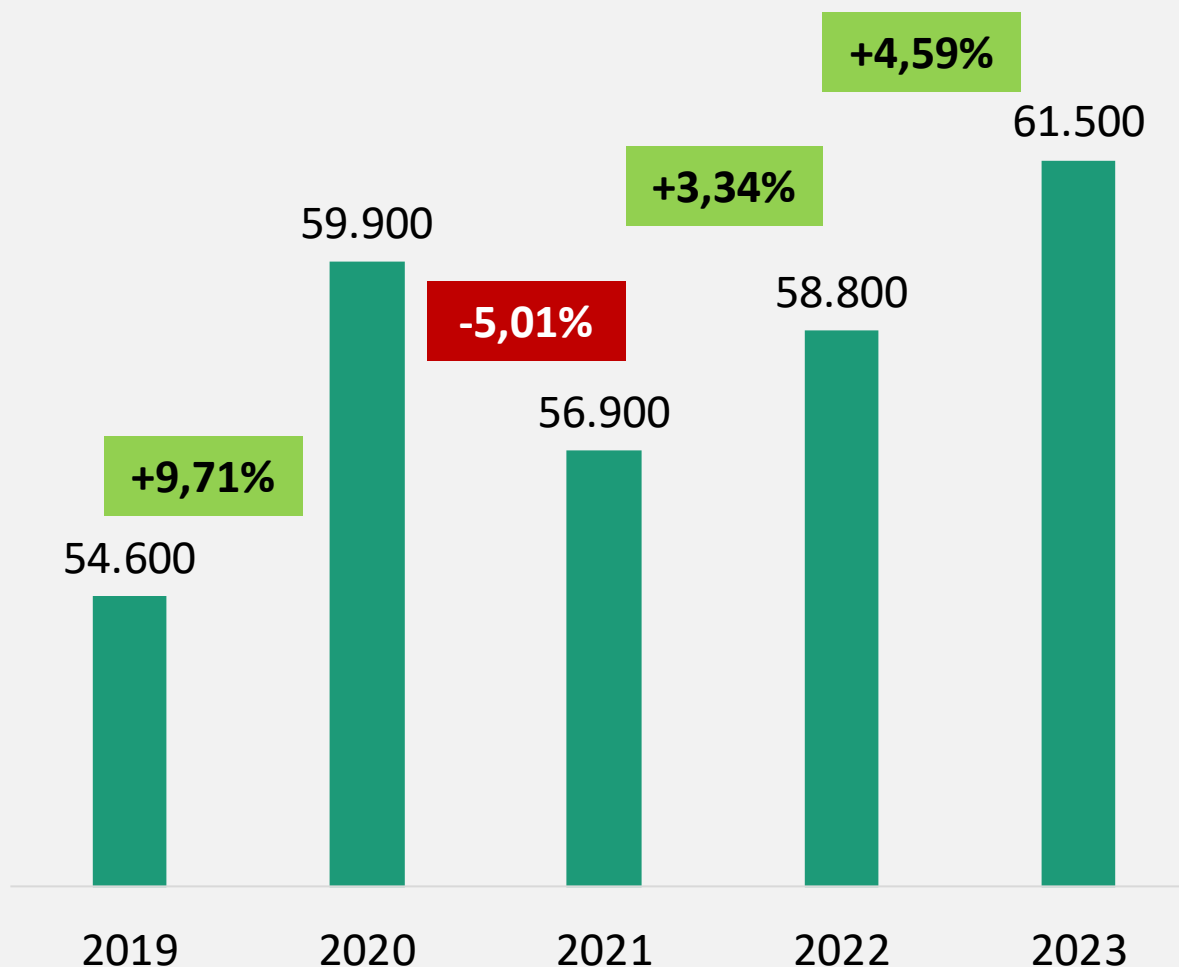


# DESPESAS DE PESSOAL E ADMINISTRATIVAS DA COOPERFORTE (R\$ MIL)



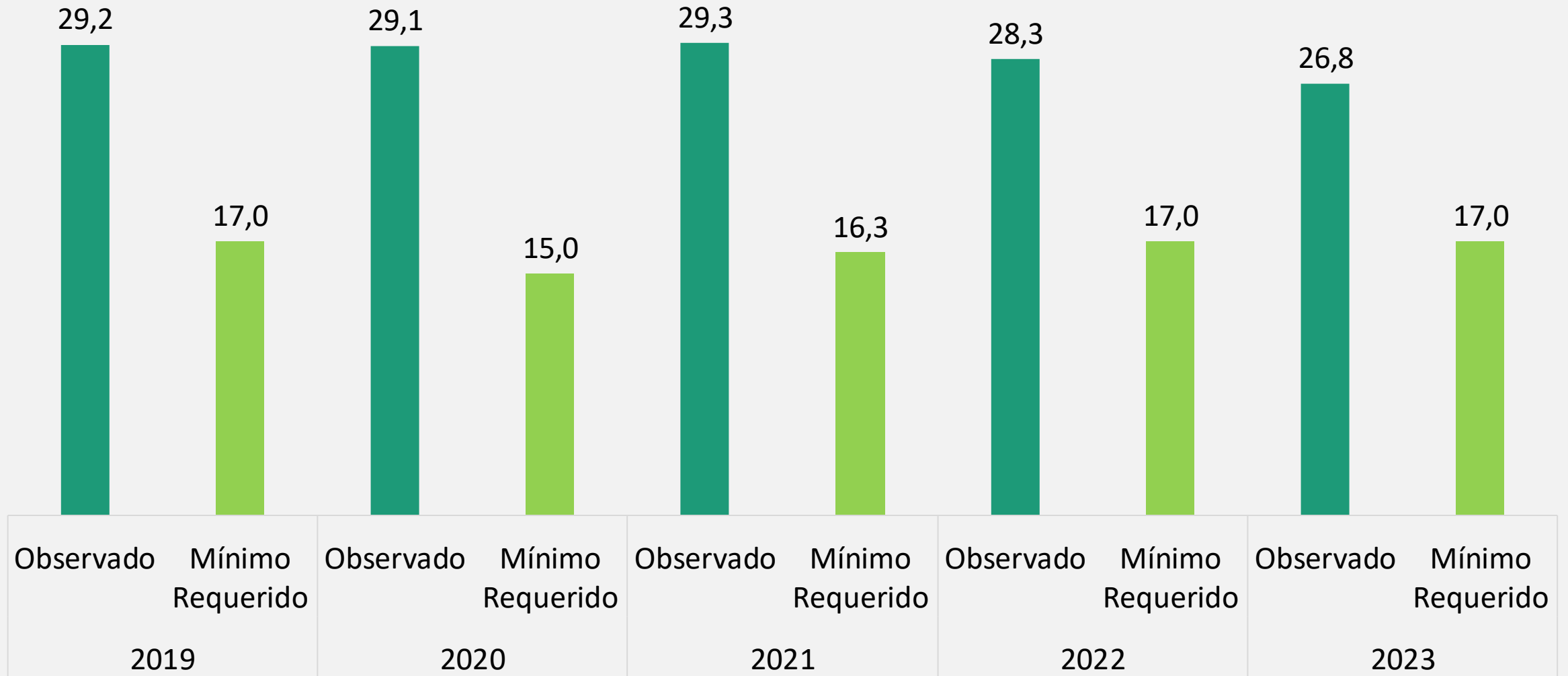


# SOBRAS DISTRIBUÍDAS PELA COOPERFORTE (EM R\$ MIL)

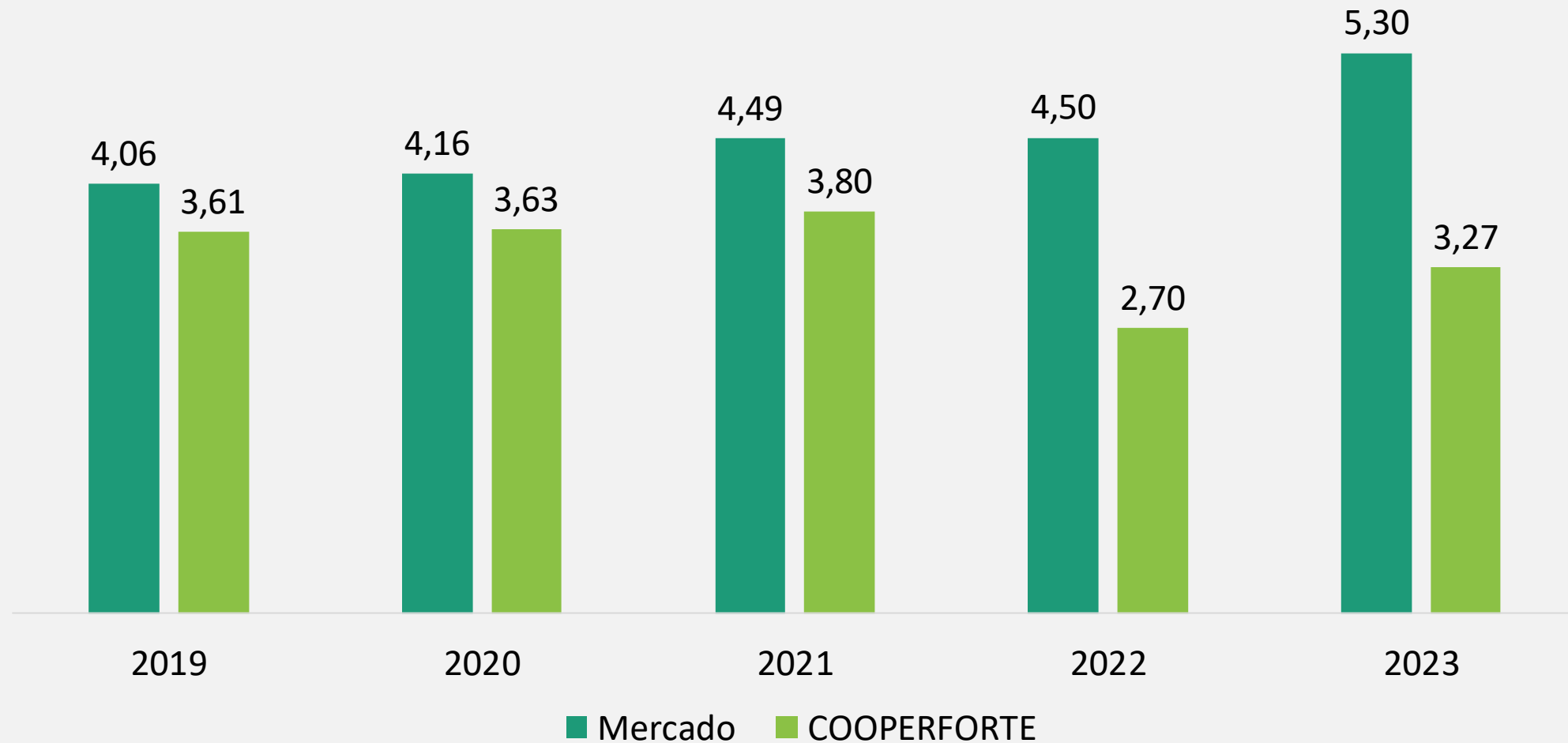


- Em 2023, a COOPERFORTE alcançou sobras brutas no valor de R\$ 113,8 milhões, representando um retorno médio anual de 14,9% sobre o patrimônio líquido.
- O resto das sobras serve para destinações legais e estatutárias, como p.ex. 4% das sobras brutas (R\$ 4,6 milhões) distribuídas para os funcionários & R\$ 25,5 milhões para reforço da Reserva Legal.

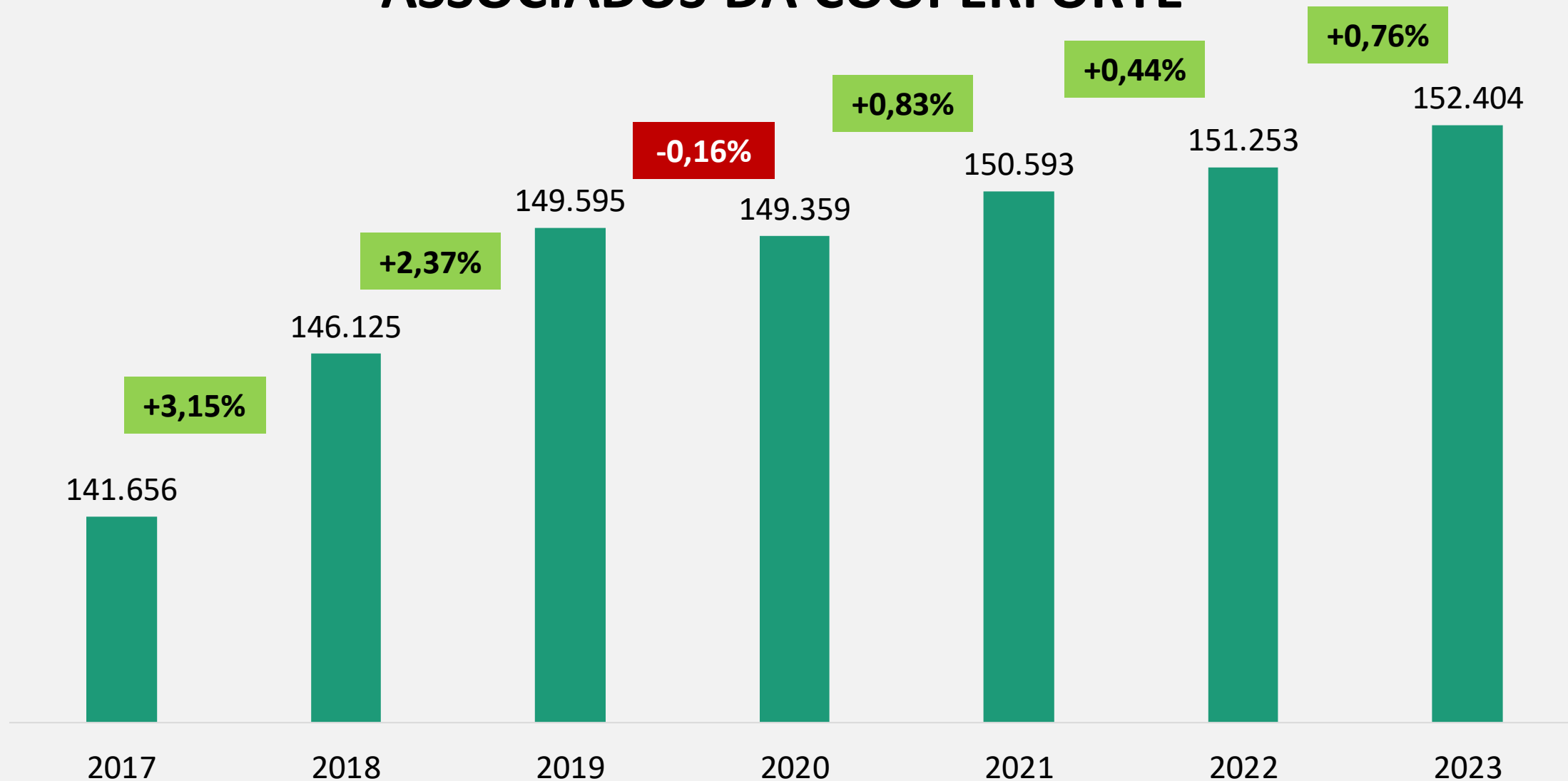
# ÍNDICE DE BASILEIA (%)



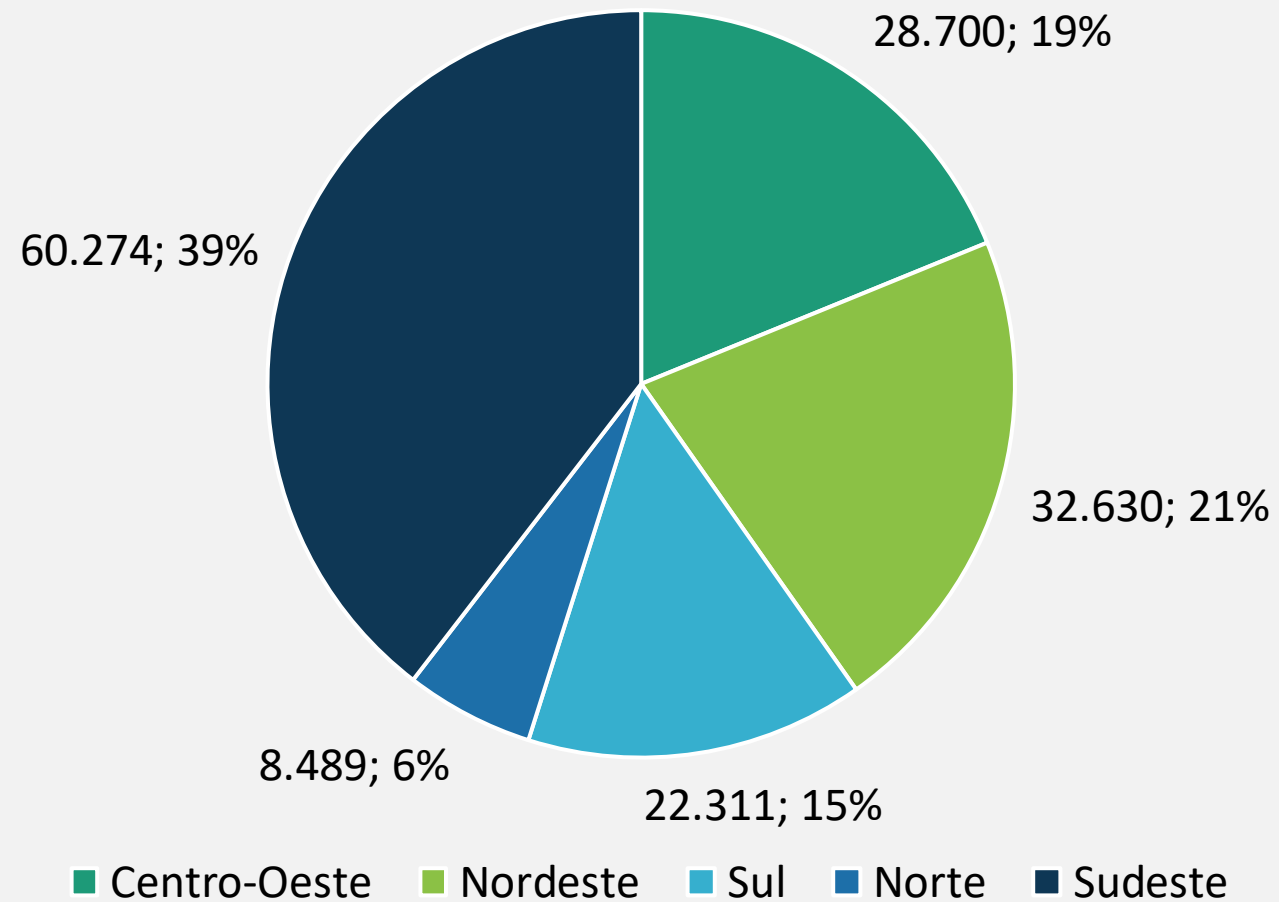
# INADIMPLÊNCIA +90 DIAS DA COOPERFORTE (%)



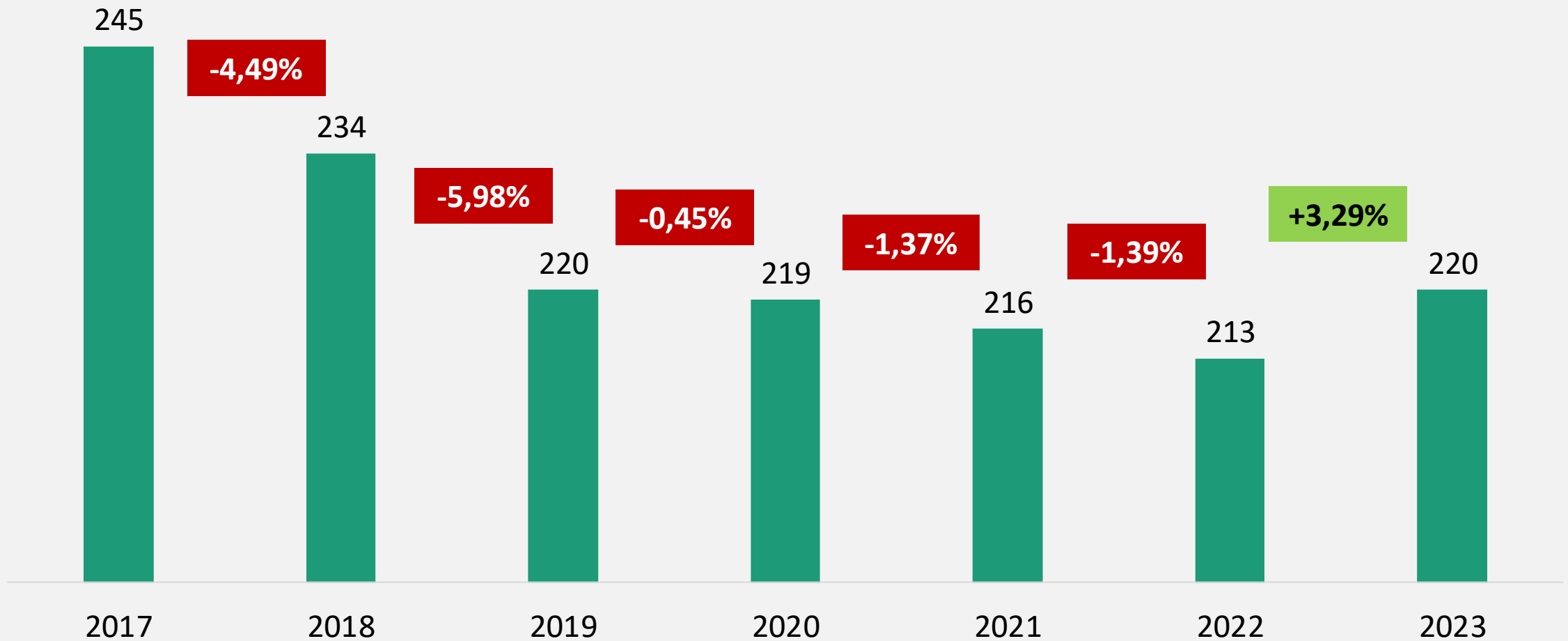
# ASSOCIADOS DA COOPERFORTE



# ASSOCIADOS DA COOPERFORTE POR REGIÃO

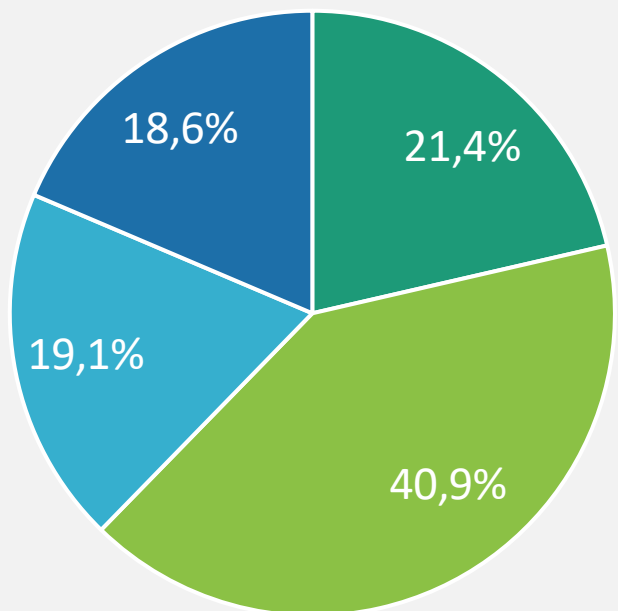


# FUNCIONÁRIOS DA COOPERFORTE



# PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DA COOPERFORTE (2023)

## FUNCIONÁRIOS DA COOPERFORTE POR FAIXA ETÁRIA (%)



■ Até 30 anos

■ 31 a 40 anos

■ 41 a 50 anos

■ Acima de 50 anos

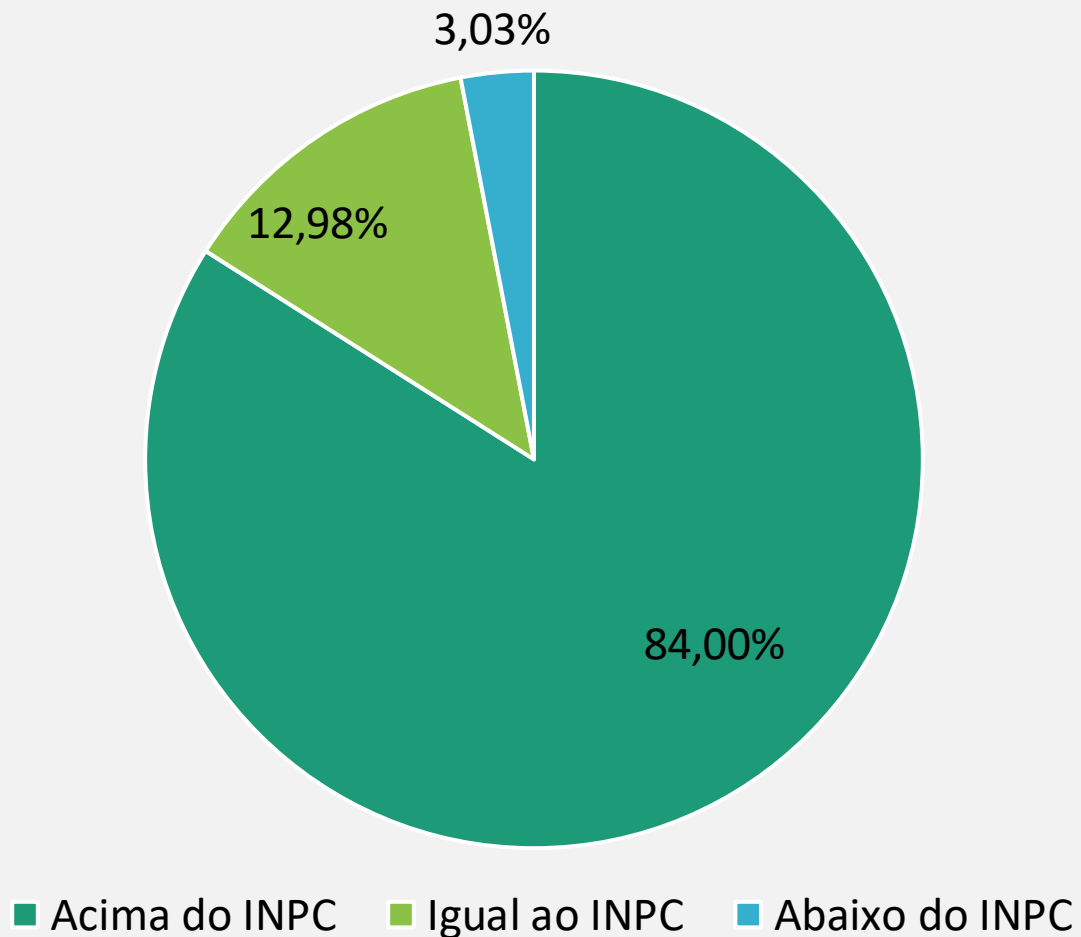
- Do total de 220 funcionários, 140 estão alocados na Carreira Técnica (63,6%), 72 na Carreira de Atendente (32,7%), 02 em cargos isolados (1,0%) e 06 trainees (2,7%).
- 52,3% são mulheres.
- 87,3% têm nível de escolaridade superior, com graduação completa ou pós-graduação.

# REAJUSTES SALARIAIS DOS FUNCIONÁRIOS DA COOPERFORTE

Campanhas Salariais	Reajuste	INPC-IBGE	Aumento Real
Campanha salarial 2010	6,00%	4,29%	1,64%
Campanha salarial 2011	9,00%	7,39%	1,50%
Campanha salarial 2012	6,47%	5,39%	1,02%
Campanha salarial 2013	8,00%	6,07%	1,82%
Campanha salarial 2014	7,62%	6,35%	1,19%
Campanha salarial 2015	10,88%	9,88%	0,91%
Campanha salarial 2016	10,72%	9,62%	1,00%
Campanha salarial 2017	2,75%	1,73%	1,00%
Campanha salarial 2018	5,00%	3,64%	1,31%
Campanha salarial 2019	4,31%	3,28%	1,00%
Campanha salarial 2020	2,94%	2,94%	0,00%
Campanha salarial 2021	10,97%	10,42%	0,50%
Campanha salarial 2022	8,83%	8,83%	0,00%
Campanha salarial 2023	4,58%	4,06%	0,50%
<b>Acumulado</b>	<b>156,82%</b>	<b>124,80%</b>	<b>14,24%</b>



# REAJUSTES SALARIAIS DAS NEGOCIAÇÕES COLETIVAS NO BRASIL (JAN-ABR 2024)



- Foram analisados 2.546 resultados de negociações durante esses quatro meses.
- A aumento real médio foi de 1,66%.
- Previsão de INPC de 3,5-4% para setembro 2023-agosto 2024.

# Obrigada!

## Paula Reisdorf

Subseção Sindicato dos Bancários de Brasília

