

# INFORMATIVO **bancário** CAIXA *especial*

f /bancariosdf

bancariosdf.com.br | Brasília, Outubro de 2023

BANCÁRIOS DF

Filial da CUTI CONTRAF

## SAÚDE CAIXA

*uma conquista histórica!*

O Saúde Caixa, plano de saúde dos empregados e aposentados da Caixa, é fruto de um longo processo de mobilização, e se consolidou como direito dos trabalhadores da Caixa no Acordo Coletivo de 2004.

O Saúde Caixa é um plano de autogestão por RH e tem como premissas o mutualismo, o pacto intergeracional e a solidariedade. Pelo acordo, os empregados da CEF contribuem com 30% e a CEF com 70%. Pagamos hoje uma mensalidade de 3,5% da remuneração, mais 0,4% por dependente; com teto de 4,3% por titular. O teto anual de coparticipação é de R\$ 3.600,00 por grupo familiar.



Ato em 2018 pelo Saúde Caixa; Sindicato sempre mobilizado em defesa dos interesses dos empregados

## Acordo de 2021

Em 2021, após deliberação em assembleias, foi assinado um acordo específico para o Saúde Caixa, com validade de 2 anos.

Foi uma grande vitória, pois conseguimos resistir aos ataques da CGPAR 23, que previa coparticipação de 50%, cobrança individual e por faixa etária, o que acabaria

com os princípios do Saúde Caixa e o transformaria em um plano de mercado. Outras estatais, como Petrobras e Correios, tiveram seus planos de saúde impactados pela CGPAR 23.

**Agora é hora de assinarmos um novo acordo, mas os debates não estão avançando.**

Sindicato promove plenária híbrida sobre o Saúde Caixa dia 17. Participe!

## Ameaças ao plano

- Teto imposto no estatuto: em dezembro de 2017, o Conselho de Administração da Caixa (com voto contrário da então conselheira eleita pelos trabalhadores, Rita Serrano) alterou o estatuto do banco, limitando a sua contribuição para o plano a 6,5% da folha de pagamento. Esse teto estatutário faz com que a participação da CEF não chegue aos 70%. A manutenção desse teto torna inviável o plano para muitos colegas. As projeções da CEF trazem aumentos assustadores para o plano: as mensalidades dos titulares

passariam para 6,46% em 2024 e 7,25% em 2025, e dos dependentes para 0,74% e 0,83%, respectivamente.

- Projeção atuarial: como a participação da CEF não chega a 70%, está projetado um déficit de R\$ 355 milhões no plano para o ano de 2023.

- Custos administrativos: eram integralmente bancados pela CEF, mas desde 2021, os beneficiários arcam com parte dos custos.



## Precisamos estar atentos e mobilizados para mais uma vez defender o Saúde Caixa

- Pelo fim do teto de 6,5%

- Defendemos que despesas administrativas sejam pagas integralmente pela CEF

- Pelo direito a todos os empregados permanecerem com o plano na aposentadoria

- Por mais empregados: por melhores condições de trabalho e pela sustentabilidade do Saúde Caixa

- Fim da centralização e volta das GIPES regionais

- Volta dos comitês de credenciamento e descredenciamento regionais

# Juntos na Luta pelo Saúde Caixa!

EXPEDIENTE

INFORMATIVO bancário



bancariosdf.com.br



Presidente em exercício Eduardo Araújo | Secretária de Imprensa Fabiana Uehara | Conselho Editorial Girolamo Bianco (BB), Rafaella Gomes (Caixa), Edson Ivo (BRB) e Eliza Espindola (Bancos Privados)

Esta é uma publicação de responsabilidade da Secretaria de Comunicação da Contraf/CUT com a colaboração das Federações e dos Sindicatos

Contatos (61) 9 9965-6882 – imprensa@bancariosdf.com.br | Tiragem 8.000 | Distribuição gratuita