

PoupeX Informativo

Brasília, junho de 2023



CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL É DEVER DE TODOS

Todos unidos constroem, conquistam e usufruem dos resultados comuns. A contribuição negociada é uma obrigação de todos que se beneficiam do acordo coletivo. Sindicalizados terão a devolução de parte da contribuição

Segundo o Ministério Público do Trabalho, "o tripé da organização sindical brasileira é formado pela unicidade, pelo efeito *erga omnes* da negociação coletiva e pela contribuição sindical descontada de todos os trabalhadores, como destacado pelo ministro Luiz Edson Fachin. Ao se retirar um desses pilares, o sistema poderá ruir como um todo..." O MPT prossegue no mesmo texto: "...os abrangidos pela negociação coletiva (CLT, art. 611) devem participar do financiamento desse processo, sob pena de inviabilizar a atuação sindical, bem como atuar como desincentivo a novas associações".

Também a OIT (Organização Internacional do Trabalho), por meio de seu Comitê de Liberdade Sindical, diz: "A questão do desconto de contribuições sindicais pelos empregadores e seu repasse para os sindicatos deve ser resolvida pela negociação coletiva entre empregadores e sindicatos em geral, sem obstáculos de natureza legislativa".

Tendo estas premissas como norte, a Contraf-CUT e sindicatos de bancários filiados, desde 2018, têm negociado com todos os bancos e outras instituições financeiras cláusulas de contribuição negociada cobrada de todos os beneficiados com acordos coletivos firmados, como mecanismo de financiamento da campanha salarial, visto tratar-se de um evento que envolve custos muito elevados (divulgação, encontros, reuniões, assembleias, paralisações, greves, dentre outros), não sendo possível ser suportado apenas pelas contribuições dos associados.

DEVOLUÇÃO AOS SINDICALIZADOS

Em face de uma gestão muito austera, o Sindicato dos Bancários de Brasília consegue devolver aos associados a parte que lhe é destinada na repartição da contribuição negociada, o que equivale a aproximadamente 70% do valor total da contribuição. Desta forma, os bancários sindicalizados da PoupeX poderão ter de volta este valor, após o Sindicato receber o repasse da empresa. As informações sobre a devolução serão posteriormente divulgadas.

"Todos somos bancários e precisamos contribuir coletivamente para a construção de nossas campanhas salariais, as quais têm permitido o avanço em conquistas ao longo do tempo, bem como a resistência diante de governos e patrões agressivos contra nossas conquistas e direitos. O valor com o qual o bancário contribui é pequeno diante da força proporcionada para toda a categoria, pois permite ao Sindicato os meios para assegurar uma luta intensa e constante, com vistas à melhoria das relações de trabalho de todos", finaliza Raimundo Dantas, secretário de Assuntos Parlamentares do Sindicato.

Para qualquer esclarecimento sobre a contribuição negociada, o Sindicato se coloca à disposição.

DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO

A contribuição sindical corresponde a um desconto de 1,5% sobre o salário, com os limites mínimos de R\$ 50,00 (cinquenta reais) e máximo de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais), e sobre a PR, também com os limites mínimo de R\$ 50,00 (cinquenta reais) e máximo de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais).

"No Acordo Coletivo de 2023 tivemos vários avanços. Os anuênios, suspensos em 2020, já retornaram ao ACT de 2022/2024. E assumimos o compromisso de que este ano retornaremos para negociar a volta do pagamento da PR adicional e a questão do teletrabalho, que será discutido com a empresa em setembro deste ano", observa Raimundo.

No Acordo Coletivo de Trabalho negociado desde setembro de 2022 foram aplicados todos os índices de reajuste. Porém, até a presente data ainda não houve contrapartida da assinatura do acordo por parte da empresa. A quem interessa essa assinatura tardia do acordo? Essa é a importância da representação do Sindicato junto aos funcionários e funcionárias da PoupeX.

DIREITOS GARANTIDOS E MAIS CONQUISTAS NOS 30 ANOS DA CCT

O QUE A CCT GARANTE PARA 2023

- Reajuste de 10% nos vales alimentação e refeição
- Reajuste de 13% na parcela adicional da PLR e de 8% na regra básica da PLR
- Reajuste de 8% nos salários e demais verbas como auxílio-creche/babá, gratificações, auxílio-home office (esses 8% correspondem a 91% da inflação, confirmada em 8,83% na data-base da categoria)
- Abono de R\$ 1 mil no VA, uma 14ª cesta alimentação paga apenas em 2022

PARA 2023

- Reposição da inflação + aumento real de 0,5% para salários e as demais verbas (PLR, VA/VR, auxílio-creche/babá, gratificações, auxílio home office etc.)

TELETRABALHO

- A negociar

TODOS UNIDOS CONSTROEM, CONQUISTAM E USUFRUEM DOS RESULTADOS COMUNS

SINDICATO INTENSIFICA AÇÕES DE COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL NOS BANCOS

Após receber inúmeras denúncias e constatar um forte aumento na ocorrência de casos de assédio moral e sexual nos bancos do DF, o Sindicato intensificou sua campanha de combate a esses tipos de práticas abusivas no ambiente de trabalho. Em visitas às agências bancárias, os dirigentes sindicais ouvem as queixas dos bancários e bancárias, distribuem cartilhas de conscientização sobre o tema e dão orientações.

ASSÉDIO MORAL X SEXUAL

Assédio moral é uma conduta repetitiva dentro da relação de trabalho em que o empregado é submetido à situações humilhantes e constrangedoras.

Atribuir, de propósito e com frequência, tarefas inferiores ou distintas das suas atribuições.

Agridir verbalmente, dirigir gestos de desprezo, alterar o tom de voz.

Desconsiderar problemas de saúde ou recomendações médicas na distribuição de tarefas.

Assédio sexual é o ato de constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual.

Promessas de tratamento diferenciado com insinuações explícitas ou veladas.

Contato físico não desejado e convites impertinentes.

Chantagem para permanência no emprego, conversas indesejáveis sobre sexo.

f.cnj.official @cnj_oficial

Como exemplo dessas práticas, o secretário de Assuntos Parlamentares do Sindicato, **Raimundo Dantas**, cita o caso do Santander, que, no ano passado, foi condenado a pagar R\$ 275 milhões por assédio moral e metas abusivas. "E, em março deste ano, a Caixa também teve de desembolsar R\$ 10 milhões a título de dano moral coletivo, por tolerar essas práticas nefastas na gestão de Pedro Guimarães. Há ainda processos individuais tramitando na justiça, com acompanhamento do Ministério Público do Trabalho (MPT), que vem recebendo denúncias dos trabalhadores, com comprovação desses abusos", esclarece.

O dirigente destaca a importância da conscientização dos trabalhadores sobre a necessidade de construção de um ambiente de trabalho saudável e de respeito, além do comprometimento dos bancos de atuar na prevenção de conflitos nas relações de trabalho.

CARTILHAS COM ORIENTAÇÕES

A cartilha "Enfrentamento moral, assédio sexual e discriminação no trabalho bancário" foi lançada pelo Sindicato no ano passado, em parceria com a

LBS Advogados, que assessorava a entidade. A cartilha traz orientações com o objetivo de conscientizar o trabalhador a agir frente a situações de assédios. Já "Violência e assédio no ambiente de trabalho", lançada pela Fetec-CUT/CN, em março deste ano, contém uma versão comentada da Convenção 190 da OIT (Organização Internacional do Trabalho).

Aprovada em junho de 2019, a convenção, conhecida como C190, é o primeiro tratado internacional a reconhecer o direito de todas as pessoas a um mundo de trabalho livre de violência e assédio, e que aponta medidas para enfrentar essas práticas danosas.



SINDICATO VAI SORTEAR 100 INSCRIÇÕES A SINDICALIZADOS PARA A CORRIDA POUPEX 2023. PARTICIPE!

A Corrida Poupex 2023 — etapa Onça Pintada, que ocorrerá no dia 22 de julho, continua com as inscrições abertas até o dia 9 de julho. A largada da tradicional prova, na Praça dos Cristais, no Setor Militar Urbano (SMU), terá duração máxima de 2 horas e está prevista para começar às 18h. Os percursos serão de 5km e 10km. Poderão participar os atletas de ambos os sexos que estiverem regularmente inscritos.

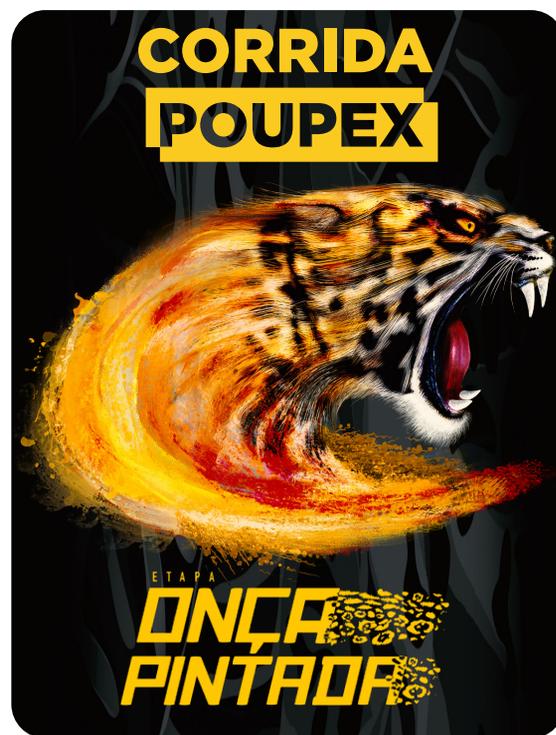
Secretário de Cultura, **Sandro Oliveira**, reitera que "o Sindicato entende que o incentivo ao esporte é importante mecanismo para a qualidade de vida do trabalhador, por isso vai sortear 100 inscrições para bancárias e bancários sindicalizados".



Para concorrer, faça a sua inscrição até o dia 7 de julho, às 17h, pelo QR Code (ou acesse pelo link: <https://app.bancariosdf.com.br/eventos/caminhada-e-corrída-dos-bancarios-2023/>). Os nomes dos contemplados serão divulgados no mesmo dia.

"Além de ser fundamental para a saúde, a prática de atividades esportivas estimula a interação social e é uma excelente oportunidade para fortalecer os vínculos entre os colegas bancários e bancárias", avalia o secretário de Assuntos Parlamentares do Sindicato, **Raimundo Dantas**.

Para mais informações, acesse corrida.poupex.com.br.



EM AGOSTO TEM A EDIÇÃO 2023 DA TRADICIONAL FESTA DOS BANCÁRIOS. FIQUE LIGADO!

EXPEDIENTE

Informativo Poupex



bancariosdf.com.br

BANCÁRIOS DF

Filiado à

CUT

CONTRAF

FETEC CUT

Centro Norte

Presidente Kleyton Morais | Secretária de Imprensa Fabiana Uehara | Conselho Editorial Girolamo Bianco (BB), Rafaella Gomes (Caixa), Edson Ivo (BRB) e Eliza Espindola (Bancos Privados)
Editor Renato Alves | Redação Joanna Alves, Mariluce Fernandes e Evando Peixoto (colaboração) | Diagramação Caio César Reis | Sede SHCS EQ 314/315 Bloco A, Asa Sul, CEP 70383-400
Contatos (61) 3262-9090 — imprensa@bancariosdf.com.br | Tiragem 1.000 | Distribuição gratuita | Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF