

INFORMATIVO bancário



bancariosdf.com.br | Brasília, 16 de dezembro de 2022 | Edição 1.531



SINDICATO REINAUGURA SEDE NESTA SEGUNDA (19) COM SHOW NO TEATRO DOS BANCÁRIOS; RETIRE SEU CONVITE E PRESTIGIE

Depois de meses em obras, a sede do Sindicato dos Bancários de Brasília já tem data para voltar a receber a categoria bancária e o público. Para celebrar a nova fase em grande estilo, o novo palco do Teatro dos Bancários, que também passou por reforma, recebe a Orquestra Sinfônica do Teatro Nacional e o músico Hamilton de Holanda. A festa de reinauguração está marcada para esta segunda-feira (19), a partir das 20h.

Além de música boa dentro do teatro, o evento também contará com um coquetel animado no foyer. Como a festa só fica completa com a sua participação e a celebração tem limitação de público, o Sindicato abre a lista de convidados, onde você pode garantir seu lugar.

MANIFESTE SEU INTERESSE CLICANDO AQUI

“A reinauguração da sede do Sindicato só é possível graças ao esforço da diretoria e dos associados para termos um espaço cada vez mais adequado e acolhedor para receber bancários e bancárias, além, é claro, do público fiel do Teatro dos Bancários, importante ponto de cultura da cidade”, conta o secretário de Cul-

tura do Sindicato, **Sandro Oliveira**. O dirigente aponta ainda que “o novo Teatro dos Bancários já é o melhor e mais bem equipado teatro do Distrito Federal”.

Para o presidente do Sindicato, **Kleytton Moraes**, “adequações e reformas são necessárias, tanto no campo material quanto imaterial. Assim como os representantes da categoria passam com constantes processos de aprimoramento para elaborar estratégias de preservação dos direitos, a estrutura física da sede do Sindicato também foi atualizada para dar resposta às demandas dos novos tempos”.

Kleytton lembra que a reforma do prédio, localizado na EQS 314/315 Sul, abrangeu toda a estrutura. “No terraço, implementamos placas fotovoltaicas considerando como primordiais a sustentabilidade e o respeito ao meio ambiente. No espaço administrativo, que engloba os dois pisos, a adequação adotou um conceito mais moderno para acolher as secretarias e suas respectivas pautas. Haverá ainda um café para ampliar as possibilidades de convivência diuturna entre as pessoas que transitam no Sindicato”, contou o dirigente.

A sede do Sindicato foi inaugurada em 1995 e tem 3.720 metros quadrados de área construída.

ARTICULAÇÃO DA CATEGORIA IMPEDE PROIBIÇÃO DE GREVE

O Projeto de Lei (PL) 817/2022, que ameaça o direito de greve da categoria bancária, ao alterar a Lei 7.783 de 1989 (Lei da Greve) e definir os meios eletrônicos de pagamentos e transferências bancárias como serviço essencial, foi, mais uma vez, retirado da pauta de votação da Comissão do Trabalho, Administração e Serviço Público (CTASP) da Câmara dos Deputados. O mesmo PL já havia sido pautado e retirado da pauta na semana passada, após pressão da representação sindical da categoria.

“Mais uma vez, mostramos a força e a organização da categoria”, comemorou o secretário de Assuntos Parlamentares do Sindicato, **Raimundo Dantas**.

Bancárias, bancários e suas entidades de representação sindical promoveram, durante a manhã, um tuitaço com a hashtag #GreveÉDireito, o que fez com que o tema fosse um dos assuntos mais comentados da rede social no período.

“Após uma intensa pressão da categoria bancária e suas entidades representativas, articuladas com parlamentares membros da CTASP, conseguimos a retirada de pauta do nefasto PL 817/19, que restringe o direito de greve da classe trabalhadora do sistema financeiro”, informou o secretário de Relações do Trabalho da Contraf-CUT, **Jeferson Meira**, o Jefão.

Leia a matéria completa em bancariosdf.com.br.



SINDICALIZADOS TÊM ATÉ 30 DE DEZEMBRO PARA SOLICITAR BÔNUS SINDICAL

Bancários e bancárias sindicalizados têm prazo até 30 de dezembro para reivindicar o bônus sindical. O valor será creditado até 10 de janeiro na conta indicada. Caso preferam, o associado pode destinar a quantia para o “Quem tem fome tem pressa”, projeto social do Sindicato que fortalece ações contra a insegurança alimentar no DF e Entorno. Podem solicitar o bônus os bancários sindicalizados até 31 de agosto deste ano.

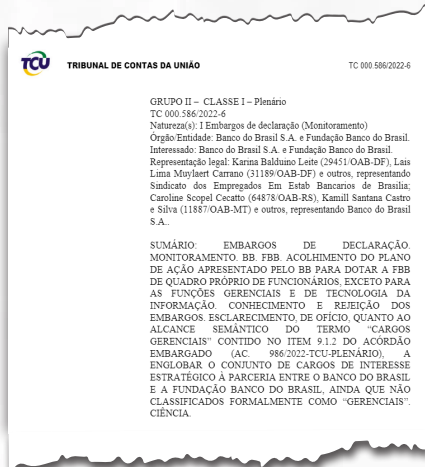
PARA FAZER A SUA REQUISIÇÃO, CLIQUE AQUI

O valor que poderá ser recebido é variável e corresponde ao

percentual de 70% dos valores relativos à contribuição negocial, portanto proporcional ao financiamento da luta sindical, aprovada por ocasião do fechamento da Convenção Coletiva e dos Acordos Coletivos específicos 2022/2024.

A indicação de reverter o valor do bônus sindical para as doações visa o fortalecimento da iniciativa de combate à insegurança alimentar, cujas beneficiadas são associações e comunidades do DF e Entorno. O projeto “Quem tem fome tem pressa” já entregou milhares de cestas básicas e itens de higiene desde o início da pandemia de coronavírus. Para mais informações sobre a campanha, acesse <https://quemtemfometempresa.bancariosdf.com.br/>.

CONQUISTA DOS FUNCIONÁRIOS DA FBB: NOVA DECISÃO DO TCU POSSIBILITA MANUTENÇÃO DE CESSÃO DE PESSOAL DO BB À FUNDAÇÃO



Em acórdão proferido na segunda quinzena de novembro, o plenário do Tribunal de Contas da União (TCU) tomou nova decisão em relação à cessão de funcionários pelo Banco do Brasil à Fundação BB, passando a reconhecer a legitimidade da medida, sem limitação a cargos gerenciais.

Em decorrência de entendimento do STF de que a FBB deveria ser considerada ente de direito privado e não de direito público, o TCU havia determinado, em outubro de 2020, que a Fundação criasse quadro próprio de empregados, o que implicaria fim das cessões feitas pelo BB.

“Nos embargos de declaração apresentados pelo jurídico do banco, tendo o Sindicato e a FBB

como intervenientes, foi destacada a importância histórica dos funcionários do BB para a Fundação, com ênfase na experiência e na qualificação de pessoal recrutado por concurso público e que carrega consigo a cultura da governança, a valorização e o cuidado com a marca BB, em alinhamento estratégico com o banco”, ressalta **Amarildo Carvalho**, diretor da Fetec-CUT/CN e funcionário do BB cedido à FBB.

A deputada Erika Kokay (PT-DF) encampou em momento crucial a luta pela revisão da determinação do TCU para que a FBB devolvesse o pessoal cedido pelo banco, por considerar que isso significaria “abrir mão do emprego de mão de obra de extrema e complexa capacitação à transformação social”.

FUNCIONÁRIOS REIVINDICAM FORTALECIMENTO DO BANCO DO BRASIL PÚBLICO NA EQUIPE DO GOVERNO ELEITO

Representantes do funcionalismo do Banco do Brasil entregaram à equipe de transição do governo eleito de Luiz Inácio Lula da Silva um documento, em que solicitam o fortalecimento de dois tipos de BB. “Um para competir com o mercado, inclusive regulamentar esse mercado. E um segundo BB, com atuação nas comunidades distantes, com um orçamento voltado para a área social, para a agricultura familiar, para as micro e pequenas empresas, para o micro empreendedor individual, para as cooperativas de produção”, destacou o coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil, **João Fukunaga**, em entrevista ao Podcast Associados Previ, uma iniciativa dos diretores e conselheiros eleitos pelos associados da entidade.

“Além de fortalecer o papel do BB como

banco público, estamos apresentando no governo de transição um debate sobre o banco que o funcionalismo quer, e como esse banco deve tratar os trabalhadores, com respeito e dignidade, a partir de contratações via concursos, com abertura de mais agências, sempre prezando a sustentabilidade do banco”, pontuou Fukunaga.

Ao longo da corrida eleitoral, que o conduziu ao Planalto depois de 12 anos, Lula declarou diversas vezes que seu governo irá priorizar o fortalecimento dos bancos públicos. “Esse papel [de indutor do desenvolvimento social e econômico] foi deixado de lado pelo governo Bolsonaro, com olhar privatista sobre o BB, seja com a posse de Rubens Novaes [ex-presidente do banco], até pelas manifestações do ministro da Economia, Paulo Guedes”, destacou Fukunaga. **Leia mais aqui.**



ASSESSORIA JURÍDICA DO SINDICATO DETALHA “REVISÃO DA VIDA TODA” CONFIRMADA PELO STF

A assessoria jurídica do Sindicato produziu parecer ([clique aqui para acessar](#)) sobre o alcance e as possibilidades abertas com a confirmação pelo Supremo Tribunal Federal (STF), em 1º de dezembro, da decisão que permite que aposentados e pensionistas do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) tenham direito à chamada “revisão da vida toda”.

“A revisão implica um novo cálculo do valor dos benefícios de trabalhadores que começaram a contribuir com o INSS antes de 1994 e que se

aposentaram depois de 1999”, explica o secretário de Assuntos Jurídicos do Sindicato, **Humberto de Almeida Maciel**.

Além de ter começado a contribuir com a Previdência Social antes de 1994, são também requisitos para o segurado se beneficiar da “revisão da vida toda”: ter aposentadoria com data de início entre 29/11/1999 e 12/11/2019; e ter recebido o primeiro pagamento do benefício nos últimos 10 anos, desde que seja antes da reforma da Previdência, que entrou em vigor em novembro de 2019.

ASSEMBLEIA VIRTUAL PARA DELIBERAÇÃO DO PLANO ORÇAMENTÁRIO 2023. É NA QUARTA (21), ÀS 19H

O Sindicato convoca todos os bancários e bancárias, sócios e não sócios, da base territorial do Distrito Federal, para a assembleia geral extraordinária, a ser realizada de forma virtual na quarta-feira (21), a partir das 18h30 em primeira convocação, ou às 19h em segunda e úl-

tima convocação, para discussão, deliberação e aprovação da proposta de plano orçamentário para o exercício de 2023. Todas as informações necessárias estarão disponíveis no site do Sindicato: <https://bancariosdf.com.br>
Confira o edital em bancariosdf.com.br



CAIXA QUER USAR GDP PARA PROMOÇÃO POR MÉRITO

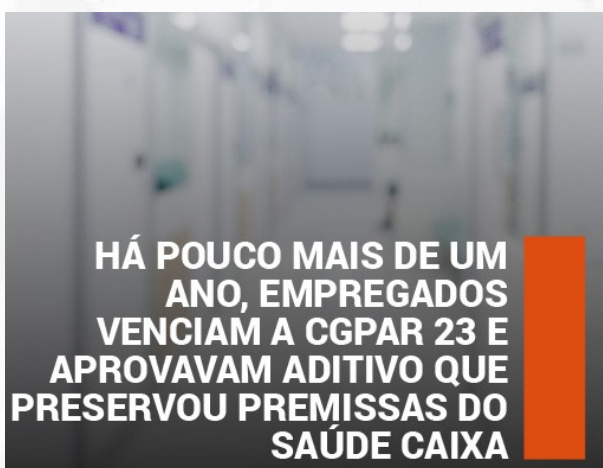
A Caixa não aceitou proposta da representação das empregadas e empregados e apresentou uma contraproposta para que o pagamento dos “deltas” da promoção por mérito, referentes ao Plano de Cargos e Salários (PCS), seja feito considerando apenas o programa de Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP), de acordo com critérios empresariais da meritocracia. A proposta apresentada ao banco pelo movimento sindical é para que seja distribuído um delta linearmente para todos que cumpram os critérios definidos e que apenas o segundo seja distribuído de acordo com a GDP.

“Esta gestão da Caixa avalia que os empregados que devem receber são somente aqueles que atingirem a classificação de bom desempenho e desempenho de excelência na GDP, mas não querem discutir os critérios utilizados para a avaliação no programa, mantendo critérios subjetivos, como o feedback do gestor”, explicou o coordenador do Grupo de Trabalho de Promoção por Mérito na Caixa, **João Paulo Pierozan**.

A Caixa tinha um sistema que utilizava critérios de avaliação criados em conjunto com a representação dos empregados, mas criou a GDP, que permite a mudança dos critérios no meio do ciclo avaliatório. O que se observa no dia a dia é que muitas vezes os objetivos da GDP são impostos pela gestão. Além disso, as metas mudam constantemente, os sistemas apresentam falhas e há pouco tempo para o cumprimento dos objetivos, prejudicando a avaliação do desempenho dos empregados.



RELEMBRE A HISTÓRIA DE PRESERVAÇÃO DAS PREMISAS DO SAÚDE CAIXA



HÁ POUCO MAIS DE UM ANO, EMPREGADOS VENCIAM A CGPAR 23 E APROVAVAM ADITIVO QUE PRESERVOU PREMISAS DO SAÚDE CAIXA

No final de outubro de 2021, os empregados da Caixa davam mais um passo importante na luta em defesa do Saúde Caixa, aprovando, em assembleias realizadas por todo o país, a proposta que afastava a tentativa da Caixa de reduzir suas contribuições para o custeio do plano. O banco pretendia limitar sua participação a, no máximo, 50% do custo total, querendo aplicar a CGPAR 23.

O movimento dos empregados, de forma unificada, lutou contra esse ataque. A atuação teve início no ano de 2018, quando a deputada federal e empregada aposentada da Caixa Erika Kokay (PT-DF) apresentou o PDC 956/2018 (transformado posteriormente no PDL 342/2021), que sustava os efeitos da resolução

da CGPAR. Com muito trabalho e articulação, as entidades conseguiram a aprovação do projeto nas duas casas legislativas.

Assim, o grupo de trabalho formado pelos empregados conseguiu apresentar uma proposta, aprovada por ampla maioria dos empregados em assembleias realizadas em todo o país, que mantinha os princípios do pacto intergeracional e da solidariedade no Saúde Caixa. “A unidade e a organização dos empregados e empregadas da Caixa foram e são nosso jeito de avançar nos direitos e manter as conquistas. Seguimos na luta por mais contratações e reajuste salarial acima da inflação, que são fatores importantes para o equilíbrio do plano”, avalia a secretária de Saúde do Sindicato, **Vanessa Sobreira**.

SINDICATO QUESTIONA BRB SOBRE MENSAGEM CORPORATIVA REFERENTE A MIGRAÇÃO DA DG PARA A REDE

Em ofício enviado ao BRB no dia 7 deste mês, o Sindicato questiona o banco sobre reclamações que vem recebendo, desde o dia 10 de novembro, dos empregados lotados nas agências, sobre uma mensagem corporativa veiculada nos seus canais de comunicação, intitulada Match BRB, com um “spoiler” direcionado ao corpo funcional.

O comunicado destaca que “quem optar por migrar da DG para a Rede terá direito a 1 ponto extra ao participar do Processo de Seleção Interna (PSI) para funções exclusivas da Rede, o que levantou diversas indagações (**confira a íntegra do ofício aqui**).

No ofício encaminhado ao BRB, o presidente do Sindicato, Kleyton Moraes, resalta que existem casos de substituições há mais de 90 dias, e que estes empregados poderão ser desconsiderados, mesmo estando substituindo determinadas funções.

“Desta forma, requeremos que esta instituição esclareça a real intenção nesta bonificação, pois verificamos que esta atitude traz diferenciação entre os empregados lotados na DG e demais áreas do BRB, o que gerou insatisfação nos empregados lotados nas agências”, acrescenta Kleyton.

SINDICATO SOLICITA AO BRB ABONO DAS HORAS NÃO TRABALHADAS PELOS FUNCIONÁRIOS NOS DIAS DE JOGOS DA SELEÇÃO

O Sindicato enviou ofício ao presidente do BRB, Paulo Henrique Costa, no dia 7, solicitando o abono das horas não trabalhadas nos dias de jogos da seleção brasileira na Copa do Mundo, uma vez que a entidade recebeu diversas reclamações dos empregados insatisfeitos com a postura adotada pela instituição em cobrar a reposição desse período, ao contrário dos demais bancos públicos.

“O Brasil é conhecido mundialmente como o país do futebol,



esporte que faz parte da nossa cultura. A Copa do Mundo, além de ser o maior e mais importante evento de futebol, é um momento de alegria e confraternização entre parentes e amigos. Mas, infelizmente, o BRB, numa demonstração de insensibilidade, vai na contra-mão dos demais bancos públicos, exigindo reposição das horas não trabalhadas pelos seus empregados nos dias de jogos”, ressalta o secretário de Relações com a Comunidade do Sindicato e funcionário do BRB, **Robson Neri**.

COE DETALHA PAUTA DE NEGOCIAÇÃO COM BRADESCO

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco se reuniu com o banco no último dia 29/11 para dar continuidade às negociações da minuta específica.

Várias cláusulas da minuta foram tratadas, como manutenção do índice de emprego, questões do plano de saúde, medidas para prevenção da covid-19 e a ampliação do Prêmio de Desempenho Extraordinário (PDE). O encontro também definiu uma agenda inicial para o debate de novos tópicos, já a partir do começo de 2023. **Leia aqui**.

Paulo Frazão, bancário do Bradesco e diretor do Sindicato, destaca que “esta negociação ocorreu com muita dificuldade, mas houve avanços. Vamos continuar mobilizados para conquistar. Só assim o banco vai negociar sério com os trabalhadores”.

CONTRA TERCEIRIZAÇÃO E COMPENSAÇÃO DE HORAS DA COPA, BANCÁRIOS DO SANTANDER FAZEM DIA NACIONAL DE LUTA

Contra a decisão do Santander de exigir a compensação das horas usadas para acompanhar os jogos do Brasil na Copa do Mundo, os trabalhadores promoveram um Dia Nacional de Luta em protesto em 6 de dezembro. Além das atividades de rua, os trabalhadores organizaram ações nas redes sociais com a #SantanderJogaContra.

“O banco priva seus funcionários de torcer pela seleção e vai contra a cultura do futebol no nosso país. O Santander deveria liberar os bancários para acompanhar os jogos. A atividade

de conta com a participação e o apoio dos bancários do Santander, e nossa reivindicação é endossada por colegas de outros bancos”, conta José Anilton, funcionário do Santander e diretor da Fetec-CUT/CN.

Eliza Espindola é diretora da Fetec-CUT/CN e conta que “este é um movimento nacional dos bancários e bancárias do Santander contra essa cobrança das horas dos jogos do Brasil. Aqui no DF, a atividade se concentrou nas Asas Sul e Norte”.



MULHERES CUTISTAS DEBATEM PARTICIPAÇÃO POLÍTICA, SINDICAL E SOCIAL

Organizadas por sindicatos, ramos, movimentos sociais e outras entidades, as mulheres estiveram na linha de frente das eleições de 2022, tanto no lançamento de candidaturas próprias como na luta contra o bolsonarismo. Na noite do último dia 29/11, a CUT-DF realizou uma plenária que debateu a participação das mulheres na política.

Na atividade, que contou com a participação da deputada federal reeleita Erika Kokay e das ex-candidatas Rosilene Corrêa e Keka Bagno e que fez parte das ações dos

21 Dias de Ativismo Feminista Pelo Fim da Violência Contra as Mulheres, ocorreu ainda o lançamento da Cartilha Viva Sem Violência, uma produção do Sindicato, representado no evento pela secretária de Mulheres, Zezé Furtado.

Com informações sobre o patriarcado, racismo e outras formas de opressão, a publicação apresenta um breve histórico da luta das mulheres no Brasil pelo fim das violências, além de listar redes de atendimentos e equipamentos públicos de acolhimento à mulher em situação de vulnerabilidade.



CARTILHA
VIVA SEM
VIOLÊNCIA

Edição comemorativa do 16º ano da Lei Maria da Penha



BANCÁRIOS | MULHERES CUTISTAS | VIVA SEM VIOLÊNCIA



NATAL SOLIDÁRIO: COM DOAÇÃO DE BANCÁRIOS, SINDICATO LEVA CESTAS E BRINQUEDOS A CRIANÇAS CARENTES

Sindicato promoveu nos dias 7 e 8 o Natal Solidário, com a entrega de cestas básicas de alimentos, doadas pelos bancários e bancárias, além de brinquedos, lanche e muita diversão para as crianças. Desta vez, os beneficiados foram a Congregação das Missionárias da Caridade, em Samambaia, e a Casa do Menino Jesus, no Gama. No total, foram distribuídas 80 cestas de alimentos, sendo 40 para cada entidade social.

“Queremos agradecer aos bancários e bancárias que doaram as cestas. Foi um dia especial para estas crianças carentes.

Papai Noel trouxe presentes para todos, proporcionando momentos de muita alegria”, destacou Samantha Sousa, secretária de Administração, acrescentando que o Sindicato também entregou 20 presentes aos Correios para serem repassados às crianças que enviarão cartinha para a campanha do Papai Noel.

O secretário de Relações com a Comunidade do Sindicato, Robson Neri, falou da importância desse momento de confraternização entre as famílias, lembrando que, além dos presentes, é fundamental doar amor e compartilhar a esperança de um futuro melhor.



EXPEDIENTE **INFORMATIVO**
bancário

f YouTube bancariosdf.com.br

BANCÁRIOS DF
SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE BRASÍLIA

Filado à **CUT** | **CONTRAF** | **FETEC CUT**
Centro Norte

Presidente Kleyton Morais | Secretária de Imprensa Fabiana Uehara | Conselho Editorial Kleyton Morais (BB), Antônio Abdan (Caixa), Edson Ivo (BRB) e Washington Henrique (Bancos Privados)
Editor Renato Alves | Redação Joanna Alves, Mariluce Fernandes e Evando Peixoto (colaboração) | Diagramação Caio César Reis | Sede SHCS EQ 314/315 Bloco A, Asa Sul, CEP 70383-400
Contatos (61) 3262-9090 – imprensa@bancariosdf.com.br | Tiragem Online | Distribuição gratuita | Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF