

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DA COOPERFORTE 2022/2024

DS  
G

DS  
GEJUR  
Sumário

- DS  
VGBL
1. Abertura.....Preâmbulo e Cláusula 01
2. Questões econômicas e benefícios.....Cláusulas 02 a 17
3. Jornada de trabalho e estabilidade no emprego...Cláusulas 18 a 22
- DS  
KPM
4. Saúde e condições de trabalho.....Cláusulas 23 a 24
5. Relações sindicais .....Cláusulas 25 a 37

DS  
EMM

## 1. Abertura

A COOPERFORTE – Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo de Funcionários de Instituições Financeiras Públicas Federais e o SEEB – Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Brasília,

DS  
P

**Considerando** a disposição da COOPERFORTE em reajustar as cláusulas econômicas em 100% do INPC, exceto Auxílio Refeição e Auxílio Alimentação, que serão reajustados em 10% a partir de setembro/2022, a fim de preservar o poder de compra dos salários de 2022, e oferecer a partir de setembro/2023, além do reajuste de 100% do INPC, aumento real de 0,5%;

DS  
[assinatura]

**Considerando** que a representação sindical atende os termos da lei, assim como mantido um delegado sindical com a prerrogativa da estabilidade do artigo 8º, VIII, da Constituição Federal;

**Considerando** a liberdade de associação sindical representativa da categoria e a obrigatoriedade de sua participação em negociações coletivas de trabalho;

RESOLVEM, em conformidade com o artigo 611, §1º, da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho, celebrar o presente **ACORDO**

**COLETIVO DE TRABALHO** para o período de 2022/2024, que será regido pelas seguintes cláusulas:

DS

G

**CLÁUSULA 01 – VIGÊNCIA E DATA-BASE** as partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho do período de 01.09.2022 a 31.08.2024, e a data base da categoria em 1º de setembro.

DS

GEJUR

## 2. Questões econômicas e benefícios

DS

UGBL

**CLÁUSULA 02 – REAJUSTE SALARIAL** – Em 01/09/2022, a COOPERFORTE corrigirá a remuneração de seus empregados em 8,8258% (oito inteiros e oito mil duzentos e cinquenta e oito décimos de milésimo por cento), que equivalem a 100% do INPC do período de setembro/2021 a agosto/2022. Esse índice incidirá sobre as verbas que compõem o salário, conforme Plano de Cargos e Salários vigente em 31/08/2022. Para o período 2023/2024, o reajuste será INPC + 0,5% (meio por cento).

DS

kpm

DS

EMM

**Parágrafo único** - Não serão compensados os aumentos espontâneos e os decorrentes de promoção, equiparação salarial e transferências.

**CLÁUSULA 03 - PISO SALARIAL** – Durante o período de vigência deste Acordo, o piso salarial de ingresso na COOPERFORTE será de R\$ 1.736,41 (um mil e setecentos e trinta e seis reais e quarenta e um centavos).

DS

P

**CLÁUSULA 04 - DATA DO PAGAMENTO DO SALÁRIO** - A COOPERFORTE efetuará o pagamento do salário mensal de seus empregados no dia 20 de cada mês ou no primeiro dia útil seguinte se aquele não o for. Essa regra se aplica a todos os demais pagamentos previstos neste Acordo.

DS

A

**CLÁUSULA 05 - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO** - A COOPERFORTE concederá, juntamente com o salário de abril, antecipação equivalente a 50% (cinquenta por cento) do valor do 13º salário (gratificação natalina), e fará a complementação do adiantamento, juntamente com o salário de novembro. A mesma regra para o exercício de 2024.

**Parágrafo Único** – Caso seja apurado algum resíduo com ganho de remuneração no mês de dezembro de 2022 ou 2023, será pago juntamente com o salário de janeiro do ano subsequente.

**CLÁUSULA 06 – AUXÍLIO REFEIÇÃO** - A COOPERFORTE, concederá mensalmente a todos os seus empregados, independente da jornada de trabalho ou função, sem ônus para o empregado, auxílio para custeio de refeição 22 (vinte e dois) tíquetes, sem descontos, a serem pagos no primeiro dia útil de cada mês. A partir de setembro/2022 o valor será reajustado em 10% (dez por cento), totalizando R\$ 52,11 (cinquenta e dois reais e onze centavos) por tíquete. A partir de setembro/2023, na forma da Cláusula 02.

DS  
G

DS  
GEJUR

**Parágrafo Primeiro** – O pagamento do auxílio previsto nesta cláusula se estende aos períodos de férias, de licença maternidade e de afastamento por motivo de saúde, sendo que nesses últimos dois casos, o pagamento do auxílio somente será efetuado mediante apresentação pelo empregado da documentação pertinente.

DS  
UGBL

DS  
kpm

**Parágrafo Segundo** – Fica estabelecida a concessão de mais 22 (vinte e dois) tíquetes de R\$ 52,11 (cinquenta e dois reais e onze centavos), sem descontos, a serem pagos no primeiro dia útil do mês de dezembro de 2022. O valor a ser pago em dezembro de 2023 corresponderá ao do tíquete vigente.

DS  
EMM

**CLÁUSULA 07 – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** – A COOPERFORTE concederá mensalmente, a partir de 1º de setembro de 2022, sem nenhum ônus para os empregados, tíquete no valor de R\$ 176,87 (cento e setenta e seis reais e oitenta e sete centavos) para aquisição de gêneros alimentícios de primeira necessidade, a ser pago no 1º dia útil de cada mês. A partir de setembro/2023 o tíquete será reajustado na forma da Cláusula 02.

DS  
P

**Parágrafo Único** – O pagamento dos auxílios previstos nesta cláusula e na cláusula anterior se estendem aos períodos de férias e de licença maternidade. Para os afastamentos por motivo de saúde o benefício será concedido pelo prazo limitado a 180 (cento e oitenta) dias, a contar da data do afastamento.

DS  
P

**CLÁUSULA 08 – AUXÍLIO-CRECHE** - A COOPERFORTE pagará mensalmente aos seus empregados que tenham filhos, inclusive adotivos ou tutelados e até que completem 7 (sete) anos de idade, auxílio a título de ressarcimento de despesas efetivadas com creches ou instituições análogas no valor de R\$ 1.254,24 (um mil e duzentos e cinquenta e quatro reais e vinte e quatro centavos). O auxílio deverá ser pago, sem qualquer limitação de idade, quando se tratar de filho com deficiência, desde que comprovado com laudo médico, enquanto este for dependente econômico do empregado.

<sup>DS</sup>  
G  
**Parágrafo Primeiro** – O Auxílio Creche é concedido a partir do mês subsequente ao nascimento do filho ou à adoção, sendo o valor pecuniário reajustado, por ocasião da data base, pelo mesmo índice de correção salarial, devendo o empregado apresentar documentação comprobatória.

<sup>DS</sup>  
GEJUR  
**Parágrafo Segundo** – Quando ambos os genitores forem empregados da COOPERFORTE o pagamento não será cumulativo, obrigando-se os empregados a designarem, por escrito, o genitor que deverá receber o benefício, entendendo-se que, na ausência da designação, será pago à genitora.

<sup>DS</sup>  
LGBL  
**Parágrafo Terceiro** – Os Auxílios Refeição, Alimentação e Creche terão caráter indenizatório e natureza não salarial, razões pelas quais não integrarão a remuneração dos empregados para quaisquer efeitos legais e trabalhistas.

<sup>DS</sup>  
kPM  
**CLÁUSULA 09 – AUXÍLIO TRANSPORTE - A COOPERFORTE** concederá, mensalmente, a todos os seus empregados, o auxílio-transporte assegurado em lei, no valor do percurso médio, de ida e volta, de transporte público, da cidade onde lotado o empregado, por dia útil trabalhado. O valor será pago no primeiro dia útil do mês como adiantamento e os acertos serão feitos no mês seguinte.

<sup>DS</sup>  
EMM  
**Parágrafo Primeiro** – O valor do auxílio transporte será reajustado automaticamente e no percentual equivalente ao reajuste das passagens.

<sup>DS</sup>  
P  
**Parágrafo Segundo** – O pagamento do auxílio previsto nesta cláusula não se estende aos períodos de férias, de licença maternidade, de afastamento por motivo de saúde.

**Parágrafo Terceiro** – Para os empregados com remuneração superior a R\$ 5.064,09 (cinco mil e sessenta e quatro reais e nove centavos), a COOPERFORTE efetuará o desconto de 1% (um por cento) sobre a diferença entre a remuneração e este valor, resguardado o conteúdo da lei. A partir de setembro/2023, o teto será corrigido pelo reajuste previsto na Cláusula 02.

**Parágrafo Quarto** – Para os empregados com salário até o valor reajustado mencionado no Parágrafo Terceiro, não será descontado o percentual de 1% (um por cento).

**Parágrafo Quinto** – Ao empregado será facultado o direito de oposição ao vale transporte, caso entenda que o valor de desconto de 1% (um por cento), seja superior ao valor do benefício.

DS  
G

**CLÁUSULA 10 – AUXÍLIO EDUCACIONAL** – Aos empregados admitidos a partir de 01.09.2007, a COOPERFORTE pagará Auxílio Educacional equivalente ao percentual de 75% (setenta e cinco por cento) das despesas decorrentes de cursos de graduação superior, em conformidade com regulamento interno.

DS  
GEJUR

**CLÁUSULA 11 – AUXÍLIO FUNERAL** - A COOPERFORTE pagará aos seus empregados ou aos dependentes, auxílio funeral de R\$ 11.781,30 (onze mil e setecentos e oitenta e um reais e trinta centavos), pelo falecimento do cônjuge do empregado e de filhos menores de 18 anos, ou pelo falecimento do empregado. Em qualquer das situações será exigível a apresentação do atestado de óbito, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o óbito.

DS  
LGBL

DS  
KPM

**CLÁUSULA 12 – DAS FÉRIAS** - A COOPERFORTE creditará, na conta corrente do empregado, o salário normal dos dias de férias, acrescido de abono equivalente a 1/3 (um terço) dos proventos do referido período, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias em relação à data de início do gozo de férias.

DS  
EMM

**Parágrafo Primeiro** – A COOPERFORTE disponibilizará com antecedência mínima de 30 (trinta) dias em relação à data de início do gozo de férias, aviso de concessão desse direito ao empregado.

DS  
P

**Parágrafo Segundo** – Todo empregado com menos de um ano de serviço que tiver seu contrato de trabalho rescindido fará jus ao pagamento de férias proporcionais aos meses trabalhados. Para este fim, é considerado mês completo de serviço o período igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho efetivo.

**Parágrafo Terceiro** – A COOPERFORTE, conforme gradação prevista na CLT, assegurará 30 dias de férias anuais aos empregados e, para os admitidos até 31/08/2001, que tenham acima de 20 (vinte) anos de serviço, 35 (trinta e cinco) dias de férias anuais.

**Parágrafo Quarto** – Caso ocorra reajuste salarial no período de gozo de férias, em qualquer das hipóteses dos artigos 142 e 143 da CLT, será devida a diferença sobre toda a remuneração, sendo esta paga na folha de pagamento do correspondente mês de férias ou no mês subsequente.

<sup>DS</sup>  
G **Parágrafo Quinto** – Observada em qualquer caso, a necessidade do serviço, é permitido o parcelamento do gozo de férias em 02 (dois) períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos, desde que a solicitação de parcelamento seja feita até 120 dias do prazo fatal para término do período concessivo das férias.

<sup>DS</sup>  
GEJUR **Parágrafo Sexto** – A COOPERFORTE efetuará, por ocasião do gozo das férias, caso solicitado pelo empregado, adiantamento proporcional ao número de dias que serão usufruídos de férias com base no valor referente a 1,5 (um e meio) salário bruto mensal, que deverá ser devolvido em até 10 (dez) parcelas fixas e sucessivas. O adiantamento aqui referido somente será concedido caso a margem consignável do empregado comporte os respectivos valores, sendo que o primeiro pagamento deverá recair sempre no mês seguinte ao retorno do empregado do período de férias utilizado, vedada qualquer amortização durante a vigência do cronograma de pagamento das parcelas.

<sup>DS</sup>  
LGBL **CLÁUSULA 13 – FALTAS ABONADAS** - A COOPERFORTE abonará as faltas ao serviço nos seguintes casos:

- <sup>DS</sup>  
kPM
- <sup>DS</sup>  
EMM
- a) Casamento: 8 (oito) dias corridos, a partir da data do evento;
  - b) Parto da esposa ou companheira inscrita como dependente do empregado: 5 (cinco) dias corridos, a partir da data do evento;
  - c) Luto por falecimento de pais, filhos, tutelados, cônjuge ou companheiro(a): 5 (cinco) dias corridos a partir da data do falecimento;
  - d) Prova escolar obrigatória e prestação de exame vestibular para ingresso em curso de nível superior, quando estes coincidirem com o horário da jornada de trabalho do empregado;
  - e) Doação de sangue, um dia em cada 6 (seis) meses de trabalho, exigida a comprovação de instituição pública;
  - f) Convocação do Poder Público para o Tribunal de Júri e Justiça Eleitoral, pelo tempo necessário;
  - g) Luto por falecimento de avós, irmãos, netos, sogros, genros e noras: 3 (três) dias corridos a partir da data do falecimento, podendo o último dia ser utilizado para a participação em cerimônia religiosa, até 30 dias após o fato ocorrido;
  - h) Luto por falecimento de bisavós e bisnetos: 2 (dois) dias corridos a partir da data do falecimento;

i) Luto por falecimento de cunhado, tios, sobrinhos, isso também relacionado ao cônjuge: 1 (um) dia, a partir da data do falecimento.

<sup>DS</sup>  
G **Parágrafo único** – As vantagens previstas nesta cláusula que se aplicam aos parceiros(as) de empregados(as) serão também aplicáveis aos casos em que a relação de união civil decorra de relacionamento homoafetivo, considerando-se para os efeitos legais a mesma condição de cônjuges.

<sup>DS</sup>  
GEJUR

**CLÁUSULA 14 – ABONO ASSIDUIDADE** – Os empregados da COOPERFORTE fazem jus a 5 (cinco) dias de abono assiduidade por ano civil trabalhado, para utilização consecutiva ou não e acumulativo, em descanso por motivo particular, podendo ser convertido em espécie por ocasião de férias.

<sup>DS</sup>  
LGBL

**CLÁUSULA 15 – DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL** – A COOPERFORTE ratifica o compromisso de promover o desenvolvimento dos seus empregados, visando mantê-los atualizados com as necessárias mudanças dos processos, disponibilizando capacitações internas ou contratadas no mercado.

<sup>DS</sup>  
kPM

<sup>DS</sup>  
EMM

**CLÁUSULA 16 – PRORROGAÇÃO DA LICENÇA MATERNIDADE** – A COOPERFORTE concederá a todas as funcionárias em gozo de Licença Maternidade, que requerer por escrito, até 30 dias antes da data de retorno ao trabalho, nas condições estabelecidas no regulamento interno, prorrogação por 60 (sessenta) dias da duração da licença maternidade, além dos 120 (cento e vinte) garantidos pela legislação vigente.

<sup>DS</sup>  
P

**CLÁUSULA 17 – PAGAMENTOS ATUALIZADOS** – As parcelas salariais e quaisquer benefícios pagos em atraso serão efetuados pela COOPERFORTE, com a devida atualização à época do efetivo pagamento.

### 3. Jornada de Trabalho e Estabilidade no Emprego

**CLÁUSULA 18 – JORNADA DE TRABALHO** – A duração da jornada de trabalho para os empregados da COOPERFORTE é de 8 (oito) horas diárias, com intervalo de no mínimo 01 hora para alimentação, de segunda a sexta-feira, perfazendo 40 (quarenta) horas semanais, exceto para aqueles empregados que têm jornada de 06 (seis) horas diárias contínuas previstas no Plano de Cargos e Salários, com 15 (quinze) minutos para alimentação, inclusos na jornada de 06 (seis) horas diárias, de segunda a sexta-feira, perfazendo 30 (trinta) horas semanais.

<sup>DS</sup>  
G  
**Parágrafo Primeiro** – A COOPERFORTE adota o Sistema Eletrônico de Controle da Jornada de Trabalho em conformidade com a portaria 373/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego.

**Parágrafo Segundo** – Não serão admitidos no sistema:

- <sup>DS</sup>  
GEJUR
- a) Restrição a registro do ponto;
  - b) Registro automático do ponto;
  - c) Exigência de autorização para registro de sobrejornada;
  - d) Alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.
- <sup>DS</sup>  
LGBL

**CLÁUSULA 19 – BANCO DE HORAS** – A COOPERFORTE adota o sistema de banco de horas na proporção de 01 (uma) hora de descanso para cada hora adicional trabalhada.

<sup>DS</sup>  
kPM

**Parágrafo Primeiro** – As horas computadas, a partir da opção pelo banco de horas, serão necessariamente compensadas no prazo de até 6 (seis) meses contados da data de prestação do serviço extraordinário, observada a conveniência do serviço e o interesse do empregado.

<sup>DS</sup>  
EMM

**Parágrafo Segundo** – As horas não trabalhadas também integrarão o banco de horas e deverão ser compensadas em até 6 (seis) meses contados da data da hora não trabalhada.

**Parágrafo Terceiro** – O saldo das horas eventualmente não compensadas até o prazo limite previsto nos Parágrafos anteriores desta cláusula, será pago com adicional de 60% (sessenta por cento), ou debitado no mês subsequente.

<sup>DS</sup>  
P

**CLÁUSULA 20 – ADICIONAL NOTURNO** - A COOPERFORTE pagará adicional noturno de 60% (sessenta por cento), considerando-se como horário noturno o período compreendido entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 7 (sete) horas do dia subsequente, observada a hora noturna de 50 (cinquenta) minutos.

**CLÁUSULA 21 – REPOUSO SEMANAL REMUNERADO** - Os empregados da COOPERFORTE gozam de descanso remunerado aos sábados, domingos e feriados.

**Parágrafo Único** - A prestação de serviços nos dias acima citados só poderá ocorrer nos termos do Artigo 61 da CLT.

**CLÁUSULA 22 – ESTABILIDADES PROVISÓRIAS DE EMPREGO DA GESTANTE** – A COOPERFORTE concederá estabilidade provisória



no emprego à gestante desde a confirmação da gravidez até 8 (oito) meses após o parto, salvo por motivo de justa causa para demissão.

DS

G

**Parágrafo Único** – Em caso de aborto, devidamente comprovado por atestado médico, a COOPERFORTE manterá a estabilidade provisória da funcionária por 60 (sessenta) dias.

DS

GEJUR

#### 4. Saúde e Condições de Trabalho

DS

UGBL

**CLÁUSULA 23 – ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR** - A COOPERFORTE oferece aos seus empregados o custeio de 75% (setenta e cinco por cento) do valor do convênio celebrado com empresa de seguro-saúde para assistência médica, hospitalar e laboratorial, que beneficie o empregado, filhos até o mês em que completarem 24 anos e cônjuge, quando forem dependentes legais e desde que não tenham o benefício disponível em outra fonte.

DS

kPM

DS

EMM

**Parágrafo Único** – Para este fim, o empregado fica obrigado a informar à COOPERFORTE quando da extinção do vínculo matrimonial ou da união estável.

**CLÁUSULA 24 – DA CIPA** - A CIPA será constituída por 2 (dois) representantes da COOPERFORTE e 2 (dois) representantes eleitos pelos empregados e respectivos suplentes, equiparando-se suplentes e efetivos para todos os efeitos de direito, competindo-lhes além das atribuições previstas em lei, a fiscalização das condições de trabalho e saúde. Os critérios para organização da CIPA serão os seguintes:

DS

P

- a) A eleição será organizada pela COOPERFORTE com a participação do SEEB;
- b) Os representantes na CIPA equiparam-se, para efeitos de direito e garantias previstas nas leis e neste instrumento coletivo de trabalho, aos empregados que exercem a função de representante sindical;
- c) O mandato dos membros da CIPA será de 1(um) ano, permitida a reeleição;
- d) As recomendações da CIPA visando à segurança dos empregados e clientes serão encaminhadas à COOPERFORTE que buscará sanar a fragilidade apontada;

- e) A COOPERFORTE se compromete a liberar os membros da CIPA para realização de suas atividades, observada a necessidade e conveniência do serviço.

DS

G

DS

GEJUR

## 5. Relações sindicais

**CLÁUSULA 25 – REGULAMENTOS INTERNOS** - A COOPERFORTE fornecerá ao SEEB cópia eletrônica dos normativos internos que abordem os seguintes aspectos:

DS

UGBL

- a) Código de ética;
- b) Avaliação de Desempenho de Funcionários (ADF);
- c) Plano de Cargos e Salários.

DS

kPM

**CLÁUSULA 26 – GARANTIA DE ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL** - Os representantes da entidade sindical terão livre acesso aos recintos de trabalho da COOPERFORTE, informando de forma prévia, para distribuição dos boletins sindicais, sindicalização, fiscalização das condições de trabalho, informações trabalhistas de interesse dos empregados representados.

DS

EMM

**CLÁUSULA 27 – REPRESENTAÇÃO SINDICAL** - A representação sindical será constituída por iniciativa dos trabalhadores em conjunto com o SEEB, tendo direito a 1 (um) delegado sindical reconhecido pela COOPERFORTE.

DS

P

**Parágrafo Primeiro** - Ao delegado sindical efetivo serão asseguradas as prerrogativas do art. 8º, VIII da Constituição Federal e art. 543 da CLT.

**Parágrafo Segundo** - O SEEB organizará e conduzirá as eleições dos delegados sindicais.

**Parágrafo Terceiro** - A COOPERFORTE abonará até duas ausências anuais ao serviço do delegado sindical que vier a participar de encontros distritais, regionais ou nacionais e congressos promovidos pelas entidades sindicais respectivas da categoria profissional, mediante solicitação prévia, por escrito, à área de Gestão de Pessoas.

**CLÁUSULA 28 – ELEIÇÕES SINDICAIS** - A COOPERFORTE assegura estabilidade provisória durante o exercício do mandato, e por 1

(um) ano após o seu término, aos empregados (as) eleitos para cargos diretivos nas entidades sindicais.

DS

G

**CLÁUSULA 29 – CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL** – Fica instituída e considera-se válida a contribuição negocial, com fundamento na Constituição Federal, expressamente fixada neste Acordo Coletivo de Trabalho, aprovada em assembleias sindicais dos empregados, para custeio das entidades sindicais profissionais, em decorrência das negociações coletivas trabalhistas de data-base, a ser descontada pela COOPERFORTE nos contracheques dos empregados, nas folhas de pagamento referentes ao mês de setembro dos anos 2022 e 2023 – mês da data-base da categoria, cujas condições gerais deverão ser definidas em Assembleia, não havendo qualquer ingerência da COOPERFORTE na referida questão.

DS

GEJUR

DS

UGBL

**Parágrafo Único** – O prazo para recolhimento será de 10 (dez) dias contados a partir do desconto em folha. A listagem conterà o nome e a função de cada empregado, o valor do desconto efetuado e será enviado ao SEEB.

DS

kPM

DS

EMM

**CLÁUSULA 30 – DESCONTO DA MENSALIDADE SINDICAL** - A COOPERFORTE efetuará o desconto das mensalidades para o SEEB e repassará no prazo de até 05 (cinco) dias da efetivação do mesmo, sob pena de incidirem em multa acumulada de 10% (dez por cento) sobre o valor das mesmas, acrescida da variação do INPC no período, ou outro indexador de atualização monetária que reponha a variação inflacionária sem prejuízo de cobrança judicial a ser promovida pelo SEEB.

DS

P

**Parágrafo Único** – A COOPERFORTE apresentará quando do repasse das mensalidades, relação complementar, informando os associados que tiveram seus descontos interrompidos naquele mês, de acordo com as seguintes hipóteses:

- a) Falecimento;
- b) Desligamento da COOPERFORTE;
- c) Licença não remunerada.

**CLÁUSULA 31 – HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS** - A homologação das rescisões de contrato de trabalho será realizada pelo SEEB da seguinte forma:

- a) Com dispensa do aviso prévio: nos 10 (dez) dias subsequentes à comunicação da dispensa

b) Sem dispensa do aviso prévio: nos 10 (dez) dias subsequentes ao efetivo desligamento, inclusive para os empregados com menos de um ano de serviço junto à COOPERFORTE.

DS

G

**Parágrafo Primeiro** – Se excedido o prazo por sua culpa exclusiva, a COOPERFORTE pagará, além das outras penalidades previstas neste instrumento coletivo, todos os valores como se o empregado estivesse em exercício efetivo de suas funções, desde a data do comunicado da dispensa até a data da homologação e pagamento.

DS

GEJUR

**Parágrafo Segundo** – As homologações feitas pelo SEEB terão efeito liberatório apenas quanto aos valores efetivamente recebidos.

DS

UGBL

**CLÁUSULA 32 – QUADROS DE AVISO** - A COOPERFORTE colocará à disposição do SEEB, em local de fácil acesso, quadro de avisos para afixação de comunicados de interesse dos empregados.

DS

kpm

**CLÁUSULA 33 – DIREITO À INFORMAÇÃO** - Fica assegurado aos representantes sindicais o direito de acesso às informações consolidadas e gerais relativas a empregado, salários, cargos e funções, jornada de trabalho, condições de saúde e trabalho.

DS

EMM

**CLÁUSULA 34 – NEGOCIAÇÃO COLETIVA** - As relações entre representantes da COOPERFORTE e dos empregados serão regidas pelos seguintes princípios:

- a) Negociação permanente;
- b) Boa-fé;
- c) Negociação direta e autônoma, sem interferência do Estado e seus órgãos.

DS

P

**Parágrafo Único** – As partes se comprometem a sempre que houver reclamação ou reivindicação trabalhista só recorrerem ao poder judiciário, depois de esgotadas as negociações diretas e autônomas.

**CLÁUSULA 35 – REVISÃO DAS NORMAS COLETIVAS** – Nos 10 (dez) dias que antecederem o término de vigência do presente instrumento coletivo de trabalho, o SEEB enviará à COOPERFORTE minuta de rediscussão de seu conteúdo normativo e proposta de calendário de negociação, devendo em 8 (oito) dias reunir-se com a COOPERFORTE, não podendo esta recusar-se sob pena de configuração de recusa à negociação.

**CLÁUSULA 36 – MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO COLETIVO** - Fica estabelecido que em caso de descumprimento, por

DS  
6


qualquer das partes, de artigo contido neste instrumento, à exceção daqueles que possuírem cominação própria, incidirá multa equivalente a 10% (dez por cento) das verbas salariais do respectivo mês, por infração e por empregado, sem prejuízo da aplicação dos juros moratórios e atualização monetária dos valores devidos, revertendo o benefício em favor da parte não infratora.

DS  
GEJUR

**CLÁUSULA 37** – Fica estabelecido que a COOPERFORTE não estará submetida às Convenções Coletivas de Trabalho da FENACREFI, FENABAN e a nenhuma outra convenção ou acordo coletivo de trabalho.

Brasília (DF), 01/09/2022


SEEB – SINDICATO DOS FUNCIONÁRIOS EM ESTABELECIMENTOS  
BANCÁRIOS DE BRASÍLIA

DocuSigned by:  
  
88867CD55FF642F  
Kleiton Guimarães Morais  
Presidente

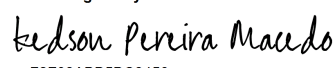
FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CRÉDITO DO  
CENTRO NORTE – (FETEC-CUT/CN)


Cleiton dos Santos Silva  
Presidente


CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO  
FINANCEIRO DA CUT (CONTRAF-CUT)

DocuSigned by:  
  
9079AC91D4F4D8  
Juvandira Moreira  
Presidente

COOPERFORTE – COOPERATIVA DE ECONOMIA E CRÉDITO MÚTUO DE  
FUNCIONÁRIOS DE INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS PÚBLICAS FEDERAIS

DocuSigned by:  
  
72F08ABB5B09450  
Keelson Pereira Macedo  
Diretor Executivo

DocuSigned by:  
  
A758D0E6FD75421...  
Luiz Gustavo Braz Lage  
Diretor Executivo

DocuSigned by:  
  
E218D7B747465443  
Edson Machado Monteiro  
Diretor-Presidente