

INFORMATIVO bancário



bancariosdf.com.br | Brasília, 23 de novembro de 2021 | Edição 1.517



PLENÁRIA DE BANCÁRIOS DE AGÊNCIAS DEFINE ESTRATÉGIA DE MOBILIZAÇÃO PERMANENTE A PARTIR DOS LOCAIS DE TRABALHO



“Esse processo de mobilização dos trabalhadores das agências visa combater a imposição de sobrecarga de trabalho, o desrespeito à jornada, o assédio moral, o descumprimento das medidas de proteção contra a Covid-19 e todo e qualquer procedimento indevido dos gestores e das direções dos bancos”, frisa o presidente do Sindicato, **Kleyton Morais**.

A diretora de Saúde do Sindicato, **Vanessa Sobreira**, destacou a necessidade de rigoroso acompanhamento das condições de saúde física e mental dos trabalhadores e trabalhadoras. “Temos que manter atenção total às questões relacionadas à pandemia, exigindo o cumprimento dos protocolos e medidas de segurança, sem exposição ao risco de contaminação, e buscando assegurar por parte dos bancos atenção adequada aos impactos na saúde física e mental dos atingidos de forma direta ou indireta pela doença”, enfatizou.

ATUAÇÃO JURÍDICA

A atuação do Sindicato em defesa dos bancários das agências se dá de forma proativa também por sua área jurídica. Conforme assegura o diretor Jurídico interino do Sindicato, **Humberto de Almeida Maciel**, os problemas e os conflitos relacionados a condições de trabalho e de saúde nas agências estão sendo acompanhados de perto pela assessoria jurídica e terão respostas imediatas: “Estamos atentos à difícil situação enfrentada nesse momento pelos bancários e bancárias das agências, procurando fortalecer a atuação do Sindicato no diálogo com os bancos. As questões não equacionadas serão prontamente levadas aos fóruns judiciais competentes”.

A plenária de bancários de agências, realizada por meio remoto no dia 4, estabeleceu como estratégia de combate à negligência e aos abusos dos bancos a realização de ações permanentes em defesa dos trabalhadores. A mobilização será intensificada com rondas do Sindicato nos locais de trabalho, por reuniões agendadas e por protestos em unidades em que forem detectados problemas recorrentes.

Além das visitas constantes às unidades, o Sindicato fará uma enquete (pesquisa) junto aos bancários e bancárias com o objetivo de aprimorar o monitoramento dos problemas e colher opinião sobre as medidas a serem cobradas dos bancos, incluindo definição quanto a alterações nos horários de funcionamento, que ocorrem muitas vezes de forma unilateral.

SINDICATO COMEMORA 60 ANOS DE LUTAS EM DEFESA DA CATEGORIA; PEDAL DOS BANCÁRIOS TERÁ SORTEIO DE BIKES

O Sindicato completa nesta terça-feira (23) seis décadas de lutas na defesa das bancárias e dos bancários. Para marcar a data, além da homenagem que recebeu durante sessão solene na CLDF convocada pelo deputado distrital Chico Vigilante, nesta segunda (22), e da edição do Arte|Fato do dia 16 que também lembrou essa jornada, o Sindicato realiza mais uma edição especial do Pedal dos Bancários, no próximo domingo (28), que vai contar com sorteio de prêmios para os participantes, entre eles bicicletas.

OLHANDO PARA O FUTURO

Nesses longos 60 anos, muito se conquistou, mas ainda há muito a avançar. Os principais desafios colocados ao Sindicato para os próximos anos envolvem demandas históricas e imediatas de aposentados, mulheres, jovens e trabalhadores do ramo financeiro, além do combate ao racismo e à discriminação.



ARTIGO

SAMANTHA SOUSA,
DIRETORA DA FETEC-CUT/CN
E SECRETÁRIA DE COMBATE
AO RACISMO DA CUT-DF



MULHERES E A CONSCIÊNCIA NEGRA – CASO DANDARA

Sabemos que 20 de novembro é um dia de luto e luta do povo negro no Brasil. Oficialmente, o Dia Nacional de Zumbi e da Consciência Negra, comemorado anualmente no dia 20 de novembro, foi instituído com a promulgação da Lei nº 12.519, de 10/11/2011, em homenagem a Zumbi, líder do Quilombo de Palmares, em função da data do assassinato do líder negro em 1695. Entretanto, a proposta de criação de uma data comemorativa que simbolizasse a união e a luta do povo negro surgiu em 1971, com o professor, escritor, pesquisador e militante negro Oliveira Silveira, que organizou um grupo de estudo e apreciação da cultura e da literatura negra em Porto Alegre. Em 1978, 20 de novembro, o Dia Nacional da Consciência Negra recebe a denominação proposta pelo Movimento Negro Unificado contra a Discriminação Racial (MNUCDR ou MNU). Assim, o Dia da Consciência Negra é estruturado para podermos tomar consciência do racismo que nos cerca e exigir mudanças.

Mas e Dandara? Você sabe quem foi?

Sabe-se que Dandara foi companheira de Zumbi, teve três filhos, tinha habilidades tanto para os serviços domésticos da comunidade – plantava como todos, trabalhava na produção da farinha de mandioca, aprendeu a caçar - quanto para lutar capoeira, empunhar armas e liderar as mulheres do exército negro de Palmares.

Era uma mulher que não se encaixava nos padrões e papéis femininos ocidentais. Líder quilombola que teve seu papel como mulher, negra, combatente, guerreira, pulsante e uma inspiração que jamais será apagada. Suicidou-se depois de presa, em 6 de fevereiro de 1694, para não retornar à condição de escrava. DANDARA VIVE!

Dandara conheceu a luta pela liberdade e pela sobrevivência e é uma das provas reais da inverdade do conceito de que a mulher é um sexo frágil. Mesmo assim ela é mais é uma vítima do machismo combinado com o racismo, pois o pouco que se sabe sobre ela é graças à transmissão oral praticada pelo povo negro, uma vez que registros históricos não dão conta de seu nascimento, suas origens, entre outras coisas.

A Lei nº 13.816, de 24 de abril de 2019, inscreveu o nome de Dandara dos Palmares no Livro dos Heróis e Heroínas da Pátria, depositado no Panteão da Pátria e Liberdade Tancredo Neves, em Brasília, conjuntamente com o de Luiza Mahin. O Projeto de Lei inicial foi do deputado baiano Valmir Assunção (PT-BA), em 2016. As duas tiveram seus nomes aprovados em sessão do Senado, de 27 de março de 2019, quando Assunção comemorou: “Temos duas mulheres negras, de histórias de luta, fundamentais para nossa ancestralidade. Vamos acompanhar o trâmite final e celebrar, pois isso mostra a força da mulher, da luta por terra e por liberdade...”

Pergunto, então, para o bem de nossa consciência, se não devemos também homenagear de forma mais enfática outras mulheres negras que tiveram seu protagonismo, como Tereza de Benguela, Esperança Garcia, e tantas outras que quase foram apagadas da história.

PLENÁRIA DE FUNCIONÁRIOS DO BB REFORÇA AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO E REALIZAÇÃO DE PESQUISA DE AVALIAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE RETORNO AO TRABALHO PRESENCIAL

Em plenária realizada dia 17, os bancários e bancárias do Banco do Brasil lotados em prédios administrativos do Sede IV, EDF BB, Sede 3 e CCBB apontaram a necessidade de reforçar e ampliar ações de fiscalização das condições de retorno ao trabalho presencial.

“A plenária detalhou uma série de iniciativas a serem defendidas nas negociações com o banco para que as condições de retorno ao trabalho sejam asseguradas, incluindo trabalho em dois turnos, com 5h para quem tem

jornada de 6h, reforço à segurança para o fluxo de funcionários em período noturno, cobertura vacinal, entre outras”, explica o presidente do Sindicato, **Kleyton Moraes**.

Uma das reivindicações dos funcionários já pactuada com o BB é a criação de Comissões de Fiscalização das condições de trabalho presencial e de combate à Covid nos prédios administrativos, composta por representantes dos trabalhadores e do banco. Além disso, as insatisfações e os problemas a serem tratados

com o banco serão objeto de abordagem junto ao conjunto dos trabalhadores dos prédios administrativos por meio de enquete, que pode ser acessada pelo QR Code abaixo.



BB É CONDENADO A INCORPORAR GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO DE GERENTES



A Justiça do Trabalho manteve a sentença e o Banco do Brasil terá de incorporar a gratificação de função, com o pagamento dos valores vencidos até a efetiva incorporação, além dos reflexos incidentes, a um grupo de gerentes descomissionados em retaliação. O Sindicato, substituto processual na ação, requereu a incorporação da gratificação conforme súmula do Tribunal Superior do Trabalho (TST) por se tratar de direito adquirido. Os gerentes representados pela entidade tinham

mais de 10 anos de função gratificada.

“O Banco do Brasil, ao longo tempo, vem tomando atitudes por conta própria, ignorando a lei. E nesta ação dos gerentes, o banco retaliou, prejudicando a vida deles e de suas famílias. Por isso, essa decisão do TST vem corroborar a tese de que o BB não pode e não deve tomar decisões à margem da lei, do jeito que ele acha que deve, sem consultar, sem dialogar. Estamos atentos”, afirma o diretor do Sindicato **Humberto Maciel**.

“Dupla vitória, a decisão do TST reforça a nossa tese da estabilidade financeira por exercício continuado ou não aos exercentes de função, em que pesem as tentativas de descaracterização dessa conquista pela reforma trabalhista, corrige e responsabiliza o BB em relação à prática da má gestão ou temerária – caracterizada no descomissionamento como forma de perseguição”, pontua o presidente do Sindicato e bancário do BB, **Kleyton Moraes**.

POUPEX: EMPREGADOS APROVAM ADITIVO SOBRE REAJUSTE COM AUMENTO REAL

Salários e demais verbas salariais dos empregados e empregadas da PoupeX terão reajuste de 10,97% após aprovação dos termos do aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho 2020-2022. Os trabalhadores disseram ‘sim’ à proposta negociada entre o Sindicato e a instituição durante assembleia remota realizada dia 18.

O reajuste, que também tem reflexos na Participação nos Resultados (PR), representa o mesmo índice conquistado por todos os demais bancários

do país em negociação com a Fenaban. O percentual reflete a variação do INPC de setembro de 2020 até agosto de 2021 mais um aumento real de 0,5%.

“Ainda que o cenário da pandemia tenha trazido consequências para as negociações de acordos, o Sindicato atuou para garantir o melhor para os trabalhadores e conquistou junto com os empregados e empregadas da PoupeX o mesmo índice alcançado pelos demais colegas de categoria”, celebrou o diretor do Sindicato **Raimundo Dantas**.

DEPOIS DE MUITA COBRANÇA, GT COMEÇA A DEBATER PROMOÇÃO POR MÉRITO NA CAIXA

A primeira reunião do Grupo de Trabalho de Promoção por Mérito, formada por representantes da Caixa e dos empregados, ocorreu na quinta (18). O GT discute os critérios de avaliação para que os empregados recebam o delta referente a 2021.

Os trabalhadores reivindicam o início das discussões desde abril, quando o resultado da sistemática anterior foi divulgado. Para os representantes dos empregados, é complicado definir somente agora critérios que possam ser cumpridos em tempo hábil. Por isso, defendem

como razoável que a Caixa garanta um delta para todos os empregados elegíveis na sistemática, assim como foi feito no ano-base 2020.

A Caixa defende que o programa de GDP seja o único critério para garantir a aplicação de deltas. Os representantes dos empregados ressaltaram que são contrários à GDP e, portanto, fica inviável utilizá-la como único critério. Há muitas críticas ao programa, como, por exemplo, no que diz respeito à curva forçada. Confira a matéria completa em bancariosdf.com.br.



APROVADO MODELO DE GESTÃO E CUSTEIO DO SAÚDE CAIXA



Por ampla maioria, as assembleias realizadas nas bases do Comando Nacional dos Bancários em todo país aprovaram o novo modelo de gestão e custeio do plano de saúde dos empregados da ativa, aposentados e pensionistas da Caixa Econômica Federal, o Saúde Caixa.

“É uma grande vitória dos trabalhadores. Se a proposta não fosse aprovada, o banco poderia implementar reajustes desconsiderando o pacto intergeracional e a solidariedade, prejudicando os aposentados e quem tem os menores salários”, comemorou a coordenadora da

Comissão Executiva dos Empregados (CEE) da Caixa, **Fabiana Uehara**, que também é secretária-geral do Sindicato.

O modelo de custeio aprovado não traz alterações nos princípios de solidariedade e no pacto intergeracional estabelecidos desde o início do Saúde Caixa. Também foi mantida a proporcionalidade do custeio entre os empregados (30%) e a Caixa (70%), limitado a 6,5% da folha de pagamentos e proventos, devido a uma alteração realizada pelo banco em seu estatuto.

EM REUNIÃO COM BRB, SINDICATO COBRA SOLUÇÃO URGENTE SOBRE SUBSTITUIÇÕES E PENDÊNCIAS NO HOME OFFICE

Em mais uma mesa de negociação, o Sindicato se reuniu com o BRB na quinta-feira (18) para discutir temas de interesse dos bancários e das bancárias da instituição financeira. Na pauta, foram abordados assuntos como home office, substituições, novas contratações, abono de horas negativas, transferência e elegibilidade.

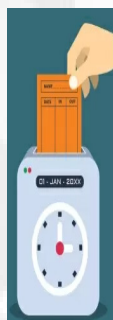
O Sindicato cobrou do BRB uma solução urgente para corrigir as distorções relacionadas às substituições a longo prazo e afirmou que vai continuar acompanhando essa questão. De acordo com

o banco, foram verificadas algumas situações, nas quais foram feitos ajustes, mas ainda têm pendências a serem resolvidas. Ou seja, tem trabalhador que continua fazendo substituições há muito tempo, sem nenhuma perspectiva de efetivação.

A proposta de home office apresentada pelo BRB, na última reunião, foi analisada pelo Sindicato e, de um modo geral, considerada positiva, mas há alguns pontos que precisam ser observados pelo banco e feitos eventuais ajustes de redação. Leia na íntegra em bancariosdf.com.br.



SEGMENTO DE VEÍCULOS: BANCÁRIOS DO ITAÚ APROVAM ACORDO SOBRE JORNADA EXTRA



Com 60% dos votos, bancários do segmento de veículos do Itaú aprovaram a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que regulamenta a jornada extraordinária aos sábados, domingos e feriados. A votação ocorreu em assembleia virtual realizada pelo Sindicato dia 11. As novas regras têm validade de dois anos a contar de 1º de julho deste ano.

Diretor do Sindicato e bancário do Itaú, **Sandro Oliveira** destaca que “a regulamentação da jornada é fundamental para garantir que os parâmetros serão respeitados, além de respaldar juridicamente os bancários deste segmento”.

SANTANDER É CONDENADO POR EXPOR FUNCIONÁRIOS



A Primeira Turma do TST negou recursos e condenou o banco Santander por imposição de metas abusivas, que incluía um ranking interno de “melhores e piores” funcionários. O caso aconteceu em Pouso Alegre, cidade ao sul de Minas Gerais. Pela decisão, o Santander terá de pagar R\$ 50 mil de indenização a uma funcionária. O caso chegou ao tribunal em 2015.

De acordo com a reclamação, as cobranças de metas eram abusivas e prejudiciais à saúde dos funcionários. Segundo a bancária, a divulgação do ranking via intranet criava “uma verdadeira zona de constrangimento entre os empregados”, causando terror e medo de perder a vaga.

BANCÁRIOS DO BRADESCO FAZEM DIA NACIONAL DE LUTA NESTA TERÇA (23). CONFIRA NO PORTAL BANCARIOSDF.COM.BR.

MÊS DA CONSCIÊNCIA NEGRA É CELEBRADO COM EDIÇÃO ESPECIAL DO ARTE|FATO



A luta antirracista também se faz a partir da arte e da cultura. Foi o que provou a edição especial do Arte|Fato, que foi ao ar dia 16 diretamente do Espaço Cultural Renato Russo. O evento, que contou com debates importante acerca da negritude, integra as celebrações dos 60 anos do Sindicato e reafirma o compromisso da entidade na luta contra a discriminação racial.

O ritmo desta edição do programa foi dado por artistas negros, referências locais e nacionais, como Marina Andrade, Marcelo Café e Marlene Lima. O Arte|Fato também recebeu a atriz, professora, mestra em artes e autora de 10 livros publicados Cristiane Sobral para conversar sobre literatura. O debate sobre a questão racial na

categoria bancária não podia ficar de fora. Participaram da conversa os bancários Arthur Araújo, Samantha Sousa, Eduardo Araújo e Erika Kokay, além de Jacira da Silva e de Nelson Inocêncio, militantes do movimento negro.

“Que encontro fantástico, rico! Esta é mais uma oportunidade do Sindicato renovar sua disposição e compromisso com a luta contra as injustiças. A mescla entre arte engajada e discussão de tema tão relevante para a sociedade bota holofote sobre a questão racial, cujo debate, e ação antirracista, se faz imprescindível para a população brasileira”, celebra o presidente do Sindicato, **Kleyton Morais**, que assistiu ao programa da plateia. Mais em bancariosdf.com.br.

“QUEM TEM FOME TEM PRESSA”: SINDICATO LEVA CESTAS DE ALIMENTOS À ONG MOVECE E AO QUILOMBO URBANO CASA AKOTIRENE

A campanha “Quem tem fome tem pressa”, desenvolvida pelo Sindicato, beneficiou a Associação Movimento Vida, Ética, Cidadania e Espiritualidade (Movece), organização social sem fins lucrativos localizada no Condomínio Porto Rico, em Santa Maria, com 100 cestas básicas de alimentos, e novamente a Casa Akotirene, na Ceilândia, com 30 cestas. As entregas foram realizadas nos dias 26 e 29 de outubro, respectivamente.

“Com a chegada da pandemia, muita gente ficou sem emprego, sem ter de onde tirar o sustento, os gêneros alimentícios ficaram extremamente caros e a situação só piora a cada dia. Diante dessa triste realidade, acreditamos que toda forma de colaboração é bem-vinda. Por meio da campanha ‘Quem tem fome tem pressa’, ajudamos a diminuir a fome dos que mais precisam e estão passando dificuldades”, comentou **Antonio Abdan**, diretor do Sindicato e coordenador da campanha.



FORA BOLSONARO RACISTA FOI O GRITO DO DIA DA CONSCIÊNCIA NEGRA EM TODO O PAÍS

Num país onde 56,1% da população é negra, segundo o IBGE, há a perversa realidade da fome, do desemprego, dos assassinatos de jovens pelas forças de segurança do Estado, do preconceito, amparado pelo racismo estrutural que com suas práticas discriminatórias, institucionais, históricas e culturais, segrega os negros e negras.

Diante de um governo que perpetua a segregação e defende que “não há racismo” no Brasil, inclusive por aqueles que deveriam se posicionar em favor da sua raça, como o presidente da Fundação Palmares,

Sergio Camargo, que ofende negros e negras, quilombolas e todos àqueles que ousaram desafiar as autoridades em nome da sua liberdade de seu povo, o Dia da Consciência Negra, neste sábado (20), que deveria ser de exaltação aos seus heróis, foi também de protestos com o “Fora Bolsonaro racista”.

Em Brasília, o Sindicato se juntou aos milhares de manifestantes que ocuparam durante à tarde os arredores do Museu da República, na região da Esplanada dos Ministérios, centro da capital federal. Leia a matéria completa no portal bancariosdf.com.br.

CONTRA CERTIFICADO DE VACINAÇÃO, PORTARIA DO MINISTÉRIO DO TRABALHO PODE COLOCAR VIDA DE TRABALHADORES EM RISCO. CONFIRA NOTA JURÍDICA DO SINDICATO EM BANCARIOSDF.COM.BR