# SIND CAN

REPRESENTAÇÃO DE BASE RECONHECIDA SIGNIFICA SINDICATO FORTE E PRESENTE

BANCÁRIOS®

# Que obrigações tem o(a) delegado(a) sindical?

- Representar o Sindicato dentro dos limites dos poderes que lhes s\u00e3o conferidos
- Estabelecer, manter e desenvolver o contato permanente entre os bancários e o Sindicato
- Informar os colegas de trabalho da atividade sindical, assegurando que as informações do Sindicato cheguem a todos os colegas do setor
- Comunicar ao Sindicato todas as irregularidades praticadas que afetem ou possam vir a afetar qualquer trabalhador, vigiando pelo rigoroso cumprimento das disposições legais, contratuais e regulamentares
- Colaborar estreitamente com a direção, permitindo que a política sindical levada à prática traduza a vontade dos bancários
- Dar conhecimento à direção dos casos e problemas relativos às condições de vida e de trabalho dos seus colegas
- Exercer as demais atribuições que lhes sejam expressamente atribuídas pela Direção Sindical
- Incentivar os trabalhadores, não sócios do Sindicato, a se sindicalizarem
- Estimular a participação ativa dos bancários na vida sindical
- Contribuir para a formação profissional e sindical e para a promoção econômica, social e cultural dos bancários
- Assegurar a sua substituição por suplentes, nos períodos de ausência
- Comunicar imediatamente à direção eventuais mudanças no local de trabalho



#### Que direitos tem o(a) delegado(a) sindical?

- É irremovível da unidade de trabalho durante o mandato, a menos que seja por meio de um processo negociado
- Poderá deixar de comparecer ao trabalho para participar de seminários, congressos, encontros, ou outra atividade sindical por meio de autorização do gestor e não implicando em custo para a empresa, desde que solicitado pelo Sindicato
- Poderá realizar reuniões com os bancários do local de trabalho a fim de promover o debate sobre o assunto sindical de interesse dos trabalhadores, segundo acordo prévio com o gestor
- Distribuir publicações do Sindicato em geral

# A FIGURA DO(A) DELEGADO(A) SINDICAL ESTÁ GARANTIDA PELOS ACORDOS ADITIVOS DOS BANCOS PÚBLICOS

#### BB

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA

#### Caixa

CLÁUSULA 45

#### **BRB**

CLÁUSULA

QUINQUAGÉSIMA QUARTA



### A importância do(a) delegado(a) sindical

Para que um sindicato seja realmente forte, atuante e autônomo, é preciso construir e contar com uma base sindicalizada e organizada.

Os delegados ou as delegadas são o elo mais forte entre o local de trabalho e nós, seus representantes na diretoria do Sindicato. Colaboram para que os problemas – pequenos ou grandes, as dúvidas, os questionamentos e as propostas apresentadas cheguem de forma ágil à diretoria do Sindicato. Ao mesmo tempo, facilitam que as decisões, discussões e encaminhamentos aprovados em assembleias, bem como as estratégias traçadas pela diretoria, atinjam mais rapidamente o conhecimento de todos.

Eis o real significado de ser representante de base sindical: ajudar a organizar nossa luta cotidiana e contribuir para que o Sindicato esteja presente no dia a dia de todos os trabalhadores representados.

# É importante eleger delegados(as) sindicais?

Sim. Todos os grandes sindicatos do país e muitos pelo mundo afora são grandes justamente porque estão organizados pela base. O Sindicato não é um monte de salas com seus diretores. O Sindicato é luta direta, no próprio local em que o trabalhador é explorado. E o delegado está lá todos os dias. O que torna a luta por nossos direitos e novas conquistas, coordenada pelo sindicato, mais organizada e forte.

# É difícil ser delegado(a) sindical?

Não. Mas é muito sério. É necessário disposição para a luta. O(a) delegado(a) tem obrigações como: participar de todas as assembleia, ir a todas as reuniões de delegados, distribuir e discutir todas as comunidades e jornais do Sindicato, estar sempre atento para ouvir e levar ao sindicato as propostas e críticas dede seu local de trabalho. Enfim, estar sempre presente e batalhando no conjunto das campanhas da categoria.



