

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2018 CELEBRADO ENTRE O BRB - BANCO DE BRASÍLIA S/A, SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE BRASÍLIA E CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO - CONTRAF/CUT.**

Pelo presente instrumento particular,

(a) **BRB - BANCO DE BRASÍLIA S/A.**, instituição financeira vinculada à Administração Pública Indireta do Distrito Federal, inscrita no CNPJ/MF sob o número 00.000.208/0001-00, por seu Diretor-Presidente **VASCO CUNHA GONÇALVES**, doravante denominado **BRB**;

(b) **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE BRASÍLIA**, CNPJ nº 00.720.771/0001-53, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). **EDUARDO ARAÚJO DE SOUZA**; e

(c) **CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO - CONTRAF/CUT**, entidade sindical de grau superior, reconhecida pelo Decreto nº 46.543, de 04 de agosto de 1959, inscrita no CNPJ/MF sob o número 07.847.291/0001-05, neste ato representada por seu Presidente, o senhor **ROBERTO ANTÔNIO VON DER OSTEN**, doravante denominada **CONTRAF**;

tendo em conta as negociações salariais ocorridas, celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2018, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de setembro de 2016 a 31 de agosto de 2018 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), contemplará a(s) categoria(s) **Bancária**, com abrangência territorial **nacional**.

#### **Salários, Reajustes e Pagamento**

##### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

O BANCO reajustará, a partir de 1º de setembro de 2016, em 8% (oito por cento) as tabelas vigentes de Vencimento Padrão, bem como as demais verbas, CPVP - Complemento Pessoal de Vencimento Padrão; AG - Atividade Gratificada; CPAG - Complemento de Atividade Gratificada; Anuênio; e Q - Quinquênio e demais vantagens e benefícios do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração em vigor, mantendo o interstício definido no PCCR entre cada padrão remuneratório.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Desta forma para a data base de 1º de Setembro de 2016 fica estabelecido o piso salarial do cargo de Escriturário de R\$ 2.970,00 (dois mil e novecentos e setenta reais), que corresponde a um reajuste de 8% mantendo o interstício definido no PCCR entre cada padrão remuneratório.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O Vencimento Padrão dos empregados ocupantes de cargo em extinção será, no mínimo, equivalente ao valor do Vencimento Padrão nº 1 (um) – VP1 da tabela de Escriturário.

#### **CLÁUSULA QUARTA – ABONO ÚNICO**

Para os empregados ativos em 31.08.2016 será concedido um **abono único**, desvinculado do salário, de caráter excepcional, no valor de R\$ 3.500,00 (três mil e quinhentos reais), a ser pago até o dia 24.10.2016.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O abono único de que trata esta cláusula será pago aos empregados que se encontravam afastados do trabalho em 31.08.2016, de acordo com os seguintes critérios e condições:

a) até o dia 25.10.2016, às empregadas que em 31.08.2016 se encontravam afastadas por auxílio maternidade;

b) até o dia 25.10.2016, aos empregados que em 31.08.2016 se encontravam afastados do trabalho por licença saúde previdenciária ou licença saúde acidentária, e que, nessa data, **faziam jus** à complementação salarial prevista na Cláusula "**Complementação do Auxílio-Doença**" do Acordo Coletivo de Trabalho 2015/2016;

c) até a folha de pagamento do mês subsequente ao retorno ao trabalho, se este ocorrer até 31.08.2018, aos empregados que em 31.08.2016 se encontravam afastados do trabalho por licença saúde previdenciária ou licença saúde acidentária, e que, nessa data, **não faziam jus** à complementação salarial prevista na Cláusula "**Complementação de Auxílio-Doença**" do Acordo Coletivo de Trabalho 2015/2016;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O abono único de que trata esta cláusula será devido ao empregado que tenha sido dispensado sem justa causa entre 02.08.2016, inclusive, e a data da assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho, e será pago em até 10 (dez) dias da data do recebimento, pelo banco, da solicitação escrita apresentada pelo ex-empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Independentemente da data do pagamento, o valor do abono único previsto nesta cláusula não sofrerá correção.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - MULTA NA COMPENSAÇÃO**

As multas decorrentes de falhas nos serviços de compensação de cheques e as taxas de devolução ficarão por conta do BANCO e não poderão ser descontadas dos empregados, salvo se comprovado dolo ou culpa exclusiva do empregado.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO ATUALIZADO**

O BANCO assegurará o pagamento atualizado, com base na remuneração do mês da efetivação do crédito, dos valores provenientes de promoção e rescisão contratual, inclusive os decorrentes de aposentadoria e extinção do contrato de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para as substituições eventuais, o BANCO assegurará o pagamento até o mês subsequente ao da ocorrência e com base na remuneração do mês em que efetivado o pagamento.



## CLÁUSULA SÉTIMA - DATA DE PAGAMENTO

O pagamento dos servidores do BANCO será creditado, na respectiva conta-salário, no dia 20 (vinte) de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Caso o dia 20 (vinte) coincida com feriado, sábado ou domingo, o crédito será feito no dia útil imediatamente anterior.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento do mês de dezembro será realizado até o 10º (décimo) dia útil do mês.

## Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

### Gratificação de Função

## CLÁUSULA OITAVA - INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO

O BANCO compromete-se a incorporar a perda efetiva, em caráter definitivo, à remuneração dos empregados que contarem com, no mínimo, 10 (dez) anos ininterruptos de efetivo exercício em uma ou mais funções ou atividades gratificadas, nos casos de descomissionamento, descadastramento ou rebaixamento sem justo motivo, no interesse do Banco, ou ainda, por recomendação do médico do trabalho do Banco, à exceção dos resultantes de solicitação do próprio empregado ou de processos administrativos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Enquanto o empregado estiver recebendo qualquer benefício que garanta a estabilidade financeira provisória (remuneração especial, por exemplo) do contrato de trabalho não terá direito à incorporação, que somente será analisada após o término do recebimento do benefício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A apuração do fato gerador do direito à incorporação e do valor da perda efetiva dar-se-á mediante a análise da situação de descomissionamento, descadastramento ou rebaixamento, conjugada com a efetiva perda salarial.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A incorporação de gratificação tem a finalidade precípua de assegurar a estabilidade econômico-financeira do contrato de trabalho, através da manutenção do valor do salário ou da média salarial anteriormente percebida, não podendo servir como incremento ou *plus* salarial.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A aceitação da designação para nova atividade ou função gratificada é prerrogativa do empregado.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O valor correspondente à incorporação será reajustado no mesmo percentual aplicado ao reajuste da função gratificada.

## CLÁUSULA NONA - PROVIMENTO DE FUNÇÕES GRATIFICADAS

O BANCO compromete-se a ocupar Funções Gratificadas de confiança somente com empregados integrantes dos seus quadros de carreira, ressalvados os Cargos em Comissão, conforme regulamentação feita pelo PCCR em vigor.

### Adicional por Tempo de Serviço

## CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Fica garantido, a todos os empregados do Banco, o pagamento do Adicional por Tempo de Serviço (Anuênio - AC 1999/2000) correspondente a R\$ 50,08 (cinquenta reais e oito centavos), por ano de efetivo exercício no Banco, contados a partir de 01º.01.2000.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os Anuênios adquiridos pelos empregados em período anterior a 01.01.2000 continuarão correspondendo a 1% (um por cento) do Vencimento Padrão - VP mais o Complemento Pessoal de Vencimento Padrão - CPVP do empregado, não podendo ser inferior ao valor previsto no *caput* desta Cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Aos empregados admitidos a partir de 01º.01.2000, fica assegurada a manutenção do cômputo de anuênios por ano de serviço, sem pagamentos retroativos.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

A jornada de trabalho em período noturno, assim definida aquela prestada entre as vinte e duas horas de um dia e seis horas do dia seguinte, será remunerada, na vigência deste Acordo, com acréscimo de 35% (trinta e cinco por cento) sobre o valor da hora diurna.

### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE/ PERICULOSIDADE**

Quando houver laudo pericial emitido por autoridade competente que comprove a existência de insalubridade e/ou periculosidade em dependência do BANCO, será concedido aos empregados nela lotados o adicional de 20% (vinte por cento) sobre o Vencimento Padrão - VP e o Complemento Pessoal de Vencimento Padrão - CPVP do empregado, previsto na legislação vigente, enquanto durarem as condições.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O pagamento do adicional previsto nesta Cláusula não desobriga o BANCO de buscar sanar as causas da insalubridade/periculosidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os exames periódicos dos empregados que percebem o Adicional de Insalubridade estarão, também, direcionados para o diagnóstico das moléstias a cujo risco encontrem-se submetidos.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

O BANCO compromete-se a instituir, em favor dos empregados, programa de Participação nos Lucros e Resultados, na forma prevista na Lei nº 10.101/2000, alterada pela Lei nº 12.832/2012.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As condições gerais e especiais do programa, os beneficiários, os critérios, as metas, os resultados e os procedimentos serão ajustados com as entidades sindicais e inscritos em aditivo ao presente Acordo até a sua incorporação ao Acordo Coletivo de Trabalho.

### **Ajuda de Custo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ISENÇÃO DE TARIFAS**





O BANCO manterá, a todos os seus empregados da ativa, aos aposentados e aos pensionistas, a isenção de tarifas sobre os 11 (onze) primeiros saques e sobre as 7 (sete) primeiras transferências eletrônicas mensais.

### Auxílio-Alimentação

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR

O BANCO creditará, conforme opção do empregado, 100% (cem por cento) do valor do benefício no cartão de refeição ou no cartão de alimentação de seus empregados, ou 50% (cinquenta por cento) do valor do benefício em cada um deles, a título de ajuda alimentação, de caráter indenizatório e de natureza não salarial, a quantia mensal de R\$ 924,88 (novecentos e vinte e quatro reais e oitenta e oito centavos). O empregado contribui com R\$ 11,00 (onze reais), descontado mensalmente em folha de pagamento. A disponibilização dos créditos em cartão eletrônico acontecerá entre os dias 5 e 8 de cada mês. A diferença dos valores retroativos da data-base será paga até novembro de 2016.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O referido valor deverá ser utilizado para pagamento de despesas com aquisição de alimento em restaurantes, lanchonetes, mercearias e supermercados, na forma da regulamentação expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Nos casos de admissão e retorno do empregado ao trabalho decorrente de licença sem remuneração ou cessão sem ônus para o Banco, no curso do mês, o auxílio será devido proporcionalmente aos dias úteis trabalhados. Para esses fins, o valor total do benefício equivale a 22 (vinte e dois) dias úteis, sendo que o valor diário é R\$ 42,04 (quarenta e dois reais e quatro centavos).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O auxílio, em qualquer das formas previstas nesta Cláusula, não terá natureza remuneratória, nos termos da Lei nº 6.321 de 14 de abril de 1976, de seus decretos regulamentadores e da Portaria GM/MTE nº 03, de 01.03.2002 (D.O.U. 05.03.2002) com as alterações dadas pela Portaria GM/MTE nº 08, de 16.04.2002.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O benefício previsto no *caput* é extensivo às empregadas que se encontrem em gozo de licença-maternidade e aos empregados em gozo de férias ou afastados por licença saúde.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Aos empregados referidos no Parágrafo Quarto desta Cláusula não se aplica a proporcionalidade estabelecida no Parágrafo Segundo também desta Cláusula.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Os empregados que pedirem demissão, aposentadoria e/ou licenças, retroativos ou não, ficam dispensados de ressarcir ao BANCO os valores referentes aos tickets do Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, recebidos no mês do desligamento ou no mês subsequente ao desligamento, caso o pedido de crédito já tenha sido realizado.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CESTA ALIMENTAÇÃO

O BANCO concederá aos seus empregados, cumulativamente com o benefício previsto na Cláusula anterior (Programa de Alimentação do Trabalhador), Auxílio Cesta Alimentação, no valor mensal de R\$ 566,28 (quinhentos e sessenta e seis reais e vinte e oito centavos), mediante disponibilização do crédito em cartão eletrônico entre os dias 05 e 08 de cada mês, observado o disposto nos Parágrafos desta Cláusula. A diferença dos valores retroativos da data-base será paga até novembro de 2016.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Nos casos de admissão, demissão e retorno do empregado ao trabalho decorrente de licença sem remuneração ou cessão sem ônus para o Banco, no curso do mês, o auxílio será devido proporcionalmente aos dias úteis trabalhados. Para esses fins, o va-



lor total do benefício equivale, invariavelmente, a 22 (vinte e dois) dias úteis, sendo que o valor diário é R\$ 25,74 (vinte e cinco reais e setenta e quatro centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O benefício previsto no caput é extensivo às empregadas que se encontrem em gozo de licença maternidade, aos empregados em gozo de férias e aos empregados afastados por licença saúde a cargo do BANCO, licença saúde acidentária e licença saúde previdenciária, não se lhes aplicando a proporcionalidade estabelecida no Parágrafo Primeiro desta Cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - o BANCO concederá a 13ª cesta alimentação no valor de R\$ 566,28 (quinhentos e sessenta e seis reais e vinte e oito centavos), a ser paga uma única vez no mês de dezembro do corrente ano, junto ao crédito previsto para o mesmo mês. Não haverá proporcionalidade em relação aos meses trabalhados no ano.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os empregados que pedirem demissão, aposentadoria e/ou licenças, retroativos ou não, ficam dispensados de ressarcir ao BANCO os valores referentes ao auxílio cesta alimentação, inclusive a 13ª (décima terceira), recebidos no mês do desligamento ou no mês subsequente ao desligamento, caso o pedido de crédito já tenha sido realizado.

#### Auxílio Educação

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - REEMBOLSO DE MENSALIDADES EDUCACIONAIS PARA OS EMPREGADOS ADMITIDOS ATÉ 31.12. 1999**

Conforme previsto no Manual de Informações de Pessoal do BANCO, o reembolso para os cursos definidos como de interesse do Banco, far-se-á, entre 01.09.2016 e 31.08.2018, mensalmente, com base em 75% do valor nominal da parcela do mês letivo, a título de Bolsa de Estudo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os cursos não previstos no rol de disciplinas de interesse específico do BANCO terão suas mensalidades reembolsadas integralmente, até o limite de R\$ 484,13 (quatrocentos e oitenta e quatro reais e treze centavos), a título de Crédito Educação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Serão definidos pelo BANCO os cursos de interesse da empresa objetos do benefício previsto no caput desta Cláusula, de acordo com as oportunidades e a estratégia do negócio.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REEMBOLSO DE MENSALIDADES EDUCACIONAIS PARA OS EMPREGADOS ADMITIDOS A PARTIR DE 1.1.2000**

O BANCO reembolsará aos empregados o valor da mensalidade dos cursos de graduação nos termos desta Cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para os cursos de interesse do Banco, o reembolso mensal será o valor integral da mensalidade até o limite de R\$ 966,74 (novecentos e sessenta e seis reais e setenta e quatro centos), a título de Auxílio Instrução.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os cursos não previstos no rol de disciplinas de interesse específico do Banco terão suas mensalidades reembolsadas integralmente, até o limite de R\$ 484,13 (quatrocentos e oitenta e quatro reais e treze centavos), a título de Crédito Educação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Serão definidos pelo Banco os cursos de interesse da empresa, objetos do benefício previsto no caput desta Cláusula de acordo com as oportunidades e a estratégia do negócio.

#### Auxílio Morte/Funeral





## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

O AUXÍLIO FUNERAL, previsto no Regulamento de Pessoal, será devido a todos os empregados que o requererem, em virtude do falecimento de dependente (cônjuge, companheiro(a), filho(a), ou ainda a quem de direito, quando do falecimento do empregado, mediante apresentação dos comprovantes dos pagamentos efetuados, e se limitará a R\$ 8.146,94 (oito mil, cento e quarenta e seis reais e noventa e quatro centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Esse Benefício se estende aos casos de natimorto.

### **Auxílio Maternidade**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO NATALIDADE**

O AUXÍLIO NATALIDADE, previsto no Regulamento de Pessoal, equivalente a R\$ 1.217,80 (um mil duzentos e dezessete reais e oitenta centavos), será devido a todos os empregados que o requererem, mediante a apresentação da respectiva certidão de nascimento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica estipulado que o benefício é concedido em função do filho, e não do empregado, vedada, por conseguinte, a acumulação da vantagem em relação ao mesmo dependente, nos casos em que os ambos os pais forem empregados do Banco.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Este benefício se estende aos casos de natimorto.

### **Auxílio Creche**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO CRECHE**

O BANCO pagará, mensalmente, aos seus empregados, mediante requerimento, o valor correspondente a R\$ 383,95 (trezentos e oitenta e três reais e noventa e cinco centavos), para cada filho, inclusive adotivo, até a idade de 7 (sete) anos completos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Farão, também, jus ao benefício objeto desta Cláusula os empregados que tenham sob sua dependência "menor sob guarda" em processo de adoção, até a idade de 7 (sete) anos completos, desde que devidamente comprovado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Estende-se o benefício ao empregado que possua enteado que vive sob sua dependência econômica, reconhecida pelo INSS ou Receita Federal.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica estipulado que o benefício é concedido em função do filho, e não do empregado, vedada, por conseguinte, a acumulação da vantagem em relação ao mesmo dependente, nos casos em que os ambos os pais forem empregados do Banco.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Fica ajustado que o valor previsto nesta Cláusula começará a ser pago mediante requerimento do empregado e apresentação de certidão de nascimento, dispensada a apresentação de recibos mensais.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Fica estipulado que a concessão do benefício será sempre integral, sem pagamentos proporcionais ou retroativos. Iniciará no mês do requerimento, se entregue até o dia 10 (dez), caso contrário será pago na folha do mês seguinte ao do requerimento, e findará no mês de aniversário de 7 (sete) anos de idade da criança.

### **Outros Auxílios**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PROGRAMA DE CULTURA DO TRABALHADOR - VALE CULTURA**



O Banco concederá aos seus empregados, que percebem remuneração mensal até o limite de 5 (cinco) salários mínimos nacionais, aqui compreendido o salário-base acrescido das verbas fixas de natureza salarial, o Vale-Cultura instituído pela Lei n. 12.761, de 27/12/2012, regulamentado pelo Decreto n. 8.084, de 26/08/2013, IN MINC n.02/2013, de 06/09/2013 e Portaria MINC n. 80, de 30/09/2013, no valor único mensal de R\$ 50,00 (cinquenta reais), sob a forma de cartão magnético.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O fornecimento do vale-cultura depende de prévia aceitação pelo empregado e não tem natureza remuneratória, nos termos do art. 11 da Lei 12.761/2012.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregado usuário do vale-cultura poderá ter descontados, de sua remuneração mensal, assim entendida como o salário-base acrescido das verbas fixas de natureza salarial, os seguintes percentuais sobre o valor do vale-cultura estabelecidos no art. 15 do Decreto n. 8.084, de 26/08/2013, como segue:

- I – até um salário mínimo – dois por cento;
- II – acima de um salário mínimo e até dois salários mínimos – quatro por cento;
- III – acima de dois salários mínimos e até três salários mínimos – seis por cento;
- IV – acima de três salários mínimos e até quatro salários mínimos – oito por cento; e
- V – acima de quatro salários mínimos e até cinco salários mínimos – dez por cento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Esta cláusula terá validade até o dia 31 de Agosto de 2018, sendo revogada a partir desta data.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO ASSIDUIDADE**

Os abonos assiduidade previstos no Regulamento de Pessoal do BANCO serão acumuláveis por 3 (três) anos e não serão convertidos em espécie, salvo nos casos de desligamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica concedida a fruição de um abono no dia do aniversário, mediante mera comunicação à chefia.

#### **Empréstimos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REDUÇÃO DE JUROS SOBRE CHEQUE ESPECIAL**

O BANCO manterá, a todos os seus empregados da ativa, aos aposentados e aos pensionistas, a taxa de juros mensal de 3,2% (três inteiros e dois décimos por cento) quando da utilização do cheque especial e ainda concederá 10 dias de carência no cheque especial para quem utilizar o kit tarifa de empregado.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO DURANTE A PARTICIPAÇÃO EM CURSOS OBRIGATÓRIOS**

Os cursos obrigatórios para ocupação de Atividades e Funções Gratificadas, conforme definidos na regulamentação interna do BANCO, mediante convocação, serão realizados, preferencialmente, dentro da jornada de trabalho do empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Não sendo possível, por qualquer motivo, a realização dos cursos a que se refere o *caput*, dentro da jornada, as horas que extrapolarem a jornada normal serão remuneradas como extraordinárias.



**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Durante a realização de curso obrigatório oferecido pelo BANCO, o empregado que já vinha substituindo Atividade ou Função Gratificada, pelo período igual ou superior a 90 dias, continuará recebendo a respectiva gratificação, à exceção dos cursos que são etapa obrigatória de processos seletivos.

### **Assédio Moral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL**

O BANCO prevenirá, coibirá, investigará e punirá situações constrangedoras no relacionamento entre seus empregados, por intermédio da Comissão de Combate ao Assédio Moral e Sexual.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O Banco compromete-se a intensificar as orientações referentes ao tema, principalmente nos programas dos cursos de gerenciamento de pessoal e relacionamento interpessoal e nas avaliações gerenciais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para análise de possíveis casos de assédio moral e sexual, o BANCO assegura a participação de um empregado indicado pelo Sindicato dos Bancários de Brasília, como membro, na Comissão de Combate ao Assédio Moral e Sexual implantada.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O BANCO compromete-se a manter negociação permanente sobre estes temas com as entidades sindicais.

### **Estabilidade Geral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE**

Fica garantida a todos os empregados do BANCO a demissão somente mediante observância de prévio Processo Administrativo Disciplinar ou Inquérito Judicial para apuração de falta grave, nos quais se asseguram o direito ao contraditório e à ampla defesa.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica excepcionalizada a abertura de PAD para os casos de abandono de emprego, no qual, após a devida convocação do empregado, caso o mesmo não compareça, será enquadrado como justa causa, caso o empregado compareça o Banco instaurará o devido processo administrativo.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CAIXAS GESTANTES**

Às empregadas gestantes fica assegurado o direito de requerer o afastamento do guichê de caixa no 7º (sétimo) mês de gestação, sem prejuízo da gratificação, e do trabalho no 8º (oitavo) mês de gestação, caso o exercício dessa atividade seja prejudicial ao desenvolvimento da gravidez, conforme determina a legislação pertinente.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para fins de afastamento, é dever da empregada gestante dar ciência à chefia do período da sua gestação, ficando o BANCO eximido de qualquer responsabilidade, caso não seja apresentado atestado médico com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA- HORAS EXTRAORDINÁRIAS**



As horas extraordinárias, serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento). Quando realizadas em domingos e feriados, serão pagas com adicional de 100%.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O cálculo do valor da hora extraordinária será feito tomando-se por base o somatório das verbas de natureza salarial e das vantagens pessoais de natureza salarial, inclusive as verbas de incorporação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Quando prestadas durante todos os dias úteis da semana, o BANCO pagará, também, o valor correspondente ao sábado e domingo, inclusive feriado, este se ocorrido após o início da prestação da sobrejornada.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para as horas extraordinárias, o BANCO assegurará o pagamento no mês subsequente ao da ocorrência e com base na remuneração do mês em que efetivado o pagamento, sem prejuízo ao empregado.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Aos empregados que estiverem substituindo funções ou atividades gratificadas fica garantido o pagamento de hora-extra com base nas funções ou atividades substituídas.

**PARÁGRAFO QUINTO** - A interrupção na prestação de horas extraordinárias em qualquer dia da semana, decorrente de encerramento de expediente em horário distinto do rotineiro, substituição de Função Gratificada/Atividade Gratificada, afastamentos abonados, início de licença-saúde até 15 (quinze) dias (mesmo que seja na segunda-feira, após a semana de prestação das horas extras), não prejudicará a vantagem de que trata o Parágrafo Segundo, relativamente à mesma semana, mas não confere ao empregado o direito à percepção de horas extras nas respectivas ausências.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Os valores referentes ao pagamento de horas extraordinárias serão utilizados como base de cálculo do Décimo Terceiro Salário e de férias pela média duodecimal do número de horas trabalhadas e calculadas com base no salário vigente na época do pagamento.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - O BANCO assegurará o pagamento de horas extraordinárias aos empregados detentores de habitualidade na prestação de jornada suplementar, por ocasião das seguintes licenças, nos moldes em que previstas no Regulamento de Pessoal, e ainda por dias parados em função da greve:

1. Licença para prestar assistência a pessoa enferma da família;
2. Licença saúde a cargo do Banco;
3. Licença saúde previdenciária;
4. Licença saúde compulsória;
5. Licença saúde por acidente do trabalho;
6. Licença maternidade;
7. Licença para exercício de mandato de Diretor de entidades sindicais.

**PARÁGRAFO OITAVO** - O BANCO assegurará, também, o pagamento de horas extraordinárias aos empregados detentores de habitualidade na prestação de jornada suplementar, nas seguintes ausências abonadas de que trata o Regulamento de Pessoal:

1. Luto;



2. Casamento;
3. Licença paternidade;
4. Participação no Tribunal do Júri;
5. Comparecimento a Juízo como Parte ou Testemunha;
6. Requisição da Justiça Eleitoral;
7. Doação de Sangue;
8. Atividade Sindical;
9. Apresentação Militar;
10. Realização de provas de exame vestibular;
11. Voto;
12. Abono assiduidade;
13. Folga destinada a compensar eventual prestação de serviço em dia não útil, realizada por convocação da chefia da unidade administrativa.

**PARÁGRAFO NONO** - Acordam os signatários que o disposto no *caput* da presente Cláusula supre, para todos os efeitos, a exigência de que trata §º1 do artigo 59 da Consolidação das Leis Trabalhistas - CLT.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Aos empregados com jornada de trabalho superior a 4 (quatro) horas diárias e igual ou inferior a 6 (seis) horas diárias é garantido intervalo intrajornada de 15 (quinze) minutos, nos termos dos artigos 71 e 224 da CLT, a ser desfrutado sem acréscimo na duração do trabalho.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - BENEFÍCIOS PARA PAIS OU RESPONSÁVEIS POR FILHOS COM DEFICIÊNCIA**

Ao empregado, na qualidade de pai, mãe ou responsável por filho com deficiência física ou mental, desde que comprovada por atestado médico, será concedida mobilidade e/ou redução de sua jornada de trabalho em até 2 (duas) horas diárias, mediante comprovação de real necessidade de acompanhamento para tratamento, através de laudo médico ratificado pelo Serviço Médico do BANCO.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O benefício de auxílio creche especial corresponderá a R\$ 702,09 (setecentos e dois reais e nove centavos) e se estenderá aos empregados que tenham filhos com deficiências que gerem incapacidade e exijam cuidados permanentes e/ou inválidos permanentes, sem limitação de idade, comprovadas por laudos e exames médicos validados pelos médicos do trabalho do Banco, em conjunto com a equipe médica da Saúde BRB.





## Férias e Licenças

### Duração e Concessão de Férias

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FRUIÇÃO DE FÉRIAS

Aos empregados do BANCO, inclusive aos que possuem idade igual ou superior a 50 (cinquenta) anos, fica permitida, ao seu critério, a opção de parcelamento das férias, desde que cada período não seja inferior a 10 (dez) dias, sem prejuízo da opção, pelos empregados, pelo gozo das férias na forma estabelecida na Constituição Federal e na Consolidação das Leis do Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado também poderá optar por converter até 1/3 (um terço) das férias em Abono Pecuniário, respeitando-se a quantidade de dias que tem direito de usufruir, de acordo com o artigo 143 da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ao optar pela conversão de até 1/3 (um terço) das férias em Abono Pecuniário, o empregado poderá usufruir o restante dos dias em um único período ou parcelá-lo, desde que não inferiores a 10 (dez) dias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O crédito relativo à conversão de até 1/3 (um terço) das férias em espécie (Abono Pecuniário) ocorrerá, integralmente, 2 (dois) dias úteis antes do início do primeiro período de fruição, mediante crédito na conta salário do empregado.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O crédito das férias (dias de descanso remunerado) e do 1/3 (um terço) constitucional ocorrerá proporcionalmente aos dias de fruição para os empregados que fizerem a opção pelo parcelamento.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os empregados que iniciarem férias de janeiro a março poderão solicitar o adiantamento do 13º (décimo terceiro) salário, independente de ser o primeiro ou o segundo período de fruição.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

O BANCO concederá, a pedido do empregado, por ocasião de gozo de férias, adiantamento de férias, em valor equivalente a 2/3 (dois terços) da remuneração mensal bruta do empregado, excluídos os benefícios, sem encargos financeiros (Decreto nº 2.219, de 02.05.1997), para reembolso em até 6 (seis) prestações mensais e sucessivas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O adiantamento de férias será concedido em um dos períodos marcados para início das férias. O crédito será feito na conta-salário do empregado em até 2 (dois) dias úteis antes do início da fruição do primeiro período.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O reembolso do adiantamento de férias ocorrerá mensalmente na folha de pagamento, em até 6 (seis) parcelas sucessivas, sendo a primeira parcela descontada no segundo mês após o mês de início da primeira fruição, para os empregados que parcelarem ou não a fruição de férias em dois períodos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O adiantamento de férias é opção do empregado e só será concedido novo adiantamento se o anterior tiver sido quitado.



**PARÁGRAFO QUARTO** - Para os empregados que tiverem direito a período de férias inferior a 30 (trinta) dias, exceto quando decorrente da opção pelo abono pecuniário (art. 143 da CLT), o adiantamento de férias, previsto nesta Cláusula, será proporcional ao número de dias de férias (art. 130 da CLT).

**PARÁGRAFO QUINTO** - O adiantamento será integralmente quitado, antecipadamente, nas seguintes hipóteses:

1. no caso de desligamento do empregado, na rescisão contratual;
2. no caso de licença sem vencimento, no mês em que ocorrer a concessão da licença;
3. no caso da cessão ou licença que enseje a retirada do empregado da folha, no último mês que anteceder o fato;
4. a pedido do empregado, que deverá manifestar o interesse de quitação, em formulário próprio, até 10 (dez) dias antes do crédito da folha de pagamento do mês em que deseja fazer a quitação.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA- BONIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

Os empregados que contarem com tempo de serviço prestado ao BANCO igual ou superior a 20 (vinte) anos farão jus à fruição de 35 (trinta e cinco) dias de férias, no período aquisitivo seguinte ao que completar 20 (vinte) anos de efetivo exercício.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O benefício previsto no *caput* desta Cláusula será estendido aos empregados oriundos de empresas coligadas e/ou absorvidas pelo BANCO, cujo tempo será contado desde o contrato de trabalho primitivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados com direito a 35 dias de férias poderão optar por converter até 15 (quinze) dias de férias em Abono Pecuniário, respeitando o seu direito de fruição, de acordo com o artigo 143 da CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O abono pecuniário de até 11 (onze) dias não será tributado pelo Imposto de Renda.

#### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA CAPACITAÇÃO**

Após cada quinquênio de efetivo exercício, o empregado poderá, no interesse da Administração, afastar-se do cargo efetivo, por até 90 dias, para participar de capacitação profissional, em nível de mestrado ou doutorado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O número de empregados em gozo simultâneo de licença para capacitação não poderá exceder a 10% (dez por cento) da lotação da respectiva unidade.

#### **Licença Maternidade**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA MATERNIDADE**

As empregadas gestantes, nos termos do artigo 392 da CLT, têm direito à licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízo do emprego e do salário.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Todas as empregadas que se afastarem por licença maternidade terão direito à prorrogação imediata de 60 (sessenta) dias, desde que façam requerimento es-



pecífico à SUGEP até o 30º (trigésimo) dia do nascimento da criança, assinando o Requerimento e Termo de Responsabilidade para a prorrogação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Às empregadas com jornada de trabalho de 8 (oito) ou de 6 (seis) horas diárias, fica garantida a redução da jornada diária de trabalho em 1 (uma) hora, desde o término do período da licença maternidade e o retorno ao trabalho até a data em que a criança completar 1 (ano) de vida.

### Licença Adoção

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA PARA ASSISTÊNCIA A FILHOS ADOTIVOS

Aos empregados que adotarem ou obtiverem guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença maternidade e paternidade, nos termos do artigo 392-A da CLT, mediante apresentação do Termo Judicial de Adoção ou de Guarda e Responsabilidade de menor até 7 (sete) anos incompletos.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Todas as empregadas que adotarem, na forma estabelecida no *caput*, terão direito à prorrogação imediata de 60 (sessenta) dias, desde que façam requerimento específico à SUGEP até o 30º (trigésimo) dia após a adoção da criança, assinando o Requerimento e Termo de Responsabilidade para a prorrogação.

### Licença Paternidade

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA PATERNIDADE

Fica estabelecida a licença paternidade de 20 dias, concedida automaticamente, sem necessidade de solicitação, desde que o empregado apresente a certidão de nascimento e o certificado de participação em curso de Paternidade Responsável.

### Saúde e Segurança do Trabalhador

#### Condições de Ambiente de Trabalho

#### CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CIPA E BRIGADA DE INCÊNDIO

O BANCO compromete-se a promover, aos empregados escolhidos dentre as maiores agências do Banco, em número mínimo de 12 (doze) participantes, treinamento de 20 (vinte) horas de carga horária total, cujo programa conterà conhecimentos básicos relativos à Comissão Interna de Prevenção a Acidentes – CIPA.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os empregados escolhidos para participação do referido curso atuarão como “cipeiros” designados nas dependências onde trabalham.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As partes acordam que esta Cláusula supre e se subordina as exigências da Portaria SIT n.º 221, da Secretaria de Segurança e Saúde no Trabalho, bem como a NBR-14276 da ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas e NR-5 do Ministério do Trabalho.

#### Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOENÇAS OCUPACIONAIS



O BANCO, por intermédio de sua área de saúde, e com o apoio das entidades sindicais, promoverá estudos e proporá medidas voltadas à prevenção de doenças ocupacionais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O BANCO compromete-se a conceder, aos caixas bancários, intervalos de 10 (dez) minutos, a cada período de 50 (cinquenta) minutos de trabalho consecutivo, objetivando prevenir doenças geradas por esforços repetitivos, vedada a acumulação dos intervalos para desconto no final da jornada, ou para utilização como horário de almoço.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ao gestor de cada unidade do Banco compete fiscalizar o cumprimento dos intervalos de descanso pelos seus funcionários, podendo ser aplicadas as penalidades administrativas, tanto aos empregados quanto aos gestores, por descumprimento das normas internas do Banco, caso não realizem as pausas determinadas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os intervalos de pausa laboral não serão acrescidos na duração do trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O BANCO, ressalvadas outras condições mais vantajosas, compromete-se a manter o pagamento relativo à gratificação de função ou atividade gratificada por 360 (trezentos e sessenta) dias corridos, após o retorno da licença acidentária, aos empregados que foram afastados da atividade em virtude de determinação do INSS e que recebiam gratificação, de forma ininterrupta, nos 6 (seis) meses que antecederam a licença.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O BANCO compromete-se a promover a lotação dos empregados que retornarem de licença saúde acidentária, preferencialmente, no local de trabalho ocupado antes da licença, salvo restrição médica do INSS, buscando atividades compatíveis com a limitação laboral apresentada.

**PARÁGRAFO SEXTO** - O BANCO compromete-se a custear avaliação com especialistas para empregados com indicação específica feita pelo serviço médico do BANCO, por ocasião do exame médico periódico ou quando o serviço médico entender necessário.

#### Exames Médicos

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES MÉDICOS

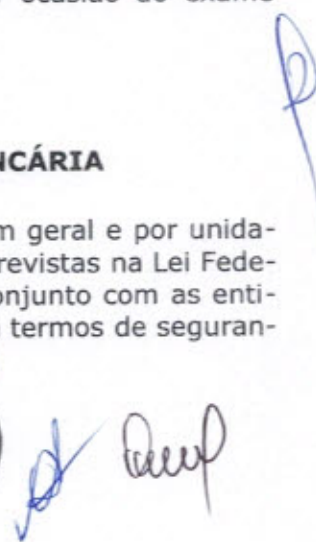
O BANCO compromete-se a custear, para os empregados com mais de 40 (quarenta) anos de idade e/ou àqueles com indicação específica pelo serviço médico do Banco, exames contidos no Programa de Controle de Medicina e Saúde Ocupacional - PCMSO, por ocasião dos exames médicos periódicos dos empregados ou em outras situações necessárias, se assim indicadas pelo serviço médico do Banco.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O BANCO compromete-se a custear exames laboratoriais e avaliação com psicólogo, psiquiatra, neurologista, cardiologista e com outros especialistas, para empregados com indicação específica feita pelo serviço médico do Banco, por ocasião do exame médico periódico ou quando o serviço médico entender necessário.

#### Profissionais de Saúde e Segurança

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PLANO DE SEGURANÇA BANCÁRIA

Em relação à manutenção e revisão dos planos de segurança bancária, em geral e por unidade, o BANCO compromete-se a cumprir rigorosamente as determinações previstas na Lei Federal nº 7.102/83 e nos regulamentos internos, bem como a analisar em conjunto com as entidades sindicais eventuais casos que reclamem tratamento diferenciado em termos de segurança bancária.





## Campanhas Educativas sobre Saúde

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - VACINAÇÃO

O BANCO promoverá campanha de vacinação contra a gripe, comum e H1N1, dirigida aos empregados, comprometendo-se a arcar com 50% (cinquenta por cento) do custo das vacinas, arcando o empregado interessado com os 50% (cinquenta por cento) restantes.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EPIDEMIA

O BANCO compromete-se a afixar nos postos de trabalho cartazes informativos e educativos sobre promoção da saúde, qualidade de vida e campanhas específicas, em caso de epidemia.

### Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DOENÇAS CRÔNICAS

O BANCO ressarcirá seus empregados acometidos de doenças crônicas especificadas no plano da Caixa de Assistência e Manual de Saúde e Segurança do Trabalho, até 80% (oitenta por cento) das despesas com remédios até o valor global de despesa de R\$ R\$144.524,67 (cento e quarenta e quatro mil, quinhentos e vinte e quatro e reais e sessenta e sete centavos) ao ano, mediante avaliação por médico indicado pelo BANCO, incumbindo ao empregado a apresentação dos comprovantes de compra dos medicamentos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Mesmo benefício terão os cônjuges, filhos e dependentes comprovados junto ao INSS acometidos das doenças especificadas no *caput*, até o valor global de despesa de R\$28.904,91 (vinte e oito mil novecentos e quatro reais e noventa e um centavos) ao ano.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Caso o valor anual global seja insuficiente para cobrir 80% (oitenta por cento) das despesas acima especificadas, o BANCO avaliará a possibilidade de elevá-lo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Não serão ressarcidos os medicamentos disponibilizados de forma gratuita ou subsidiada pelo Governo Federal, por meio da rede pública de saúde ou do seu programa "Aqui tem Farmácia Popular", disponível no site do Ministério da Saúde, ou ainda outros similares que venham a ser implementados, salvo comprovada indisponibilidade do produto, caso em que esse poderá ser reembolsado em caráter excepcional e temporário, não caracterizando renúncia à exclusão ora prevista.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PROGRAMA VIDA ATIVA

O BANCO compromete-se a manter e aperfeiçoar o Programa Vida Ativa, com o objetivo de integrar ações voltadas para a promoção da qualidade de vida e saúde dos seus empregados, proporcionando a estes maior resistência ao estresse, estabilidade emocional, eficiência no trabalho, dentre outros benefícios.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O BANCO compromete-se a manter o programa de ginástica laboral, facultando à entidade sindical, atuar junto aos empregados para fins de estimular e acompanhar a sua prática.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O BANCO compromete-se a manter 700 (setecentas) vagas do Auxílio Academia, na forma definida em regulamentação própria.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** -O ressarcimento referente ao Auxílio Academia será realizado em até 100% (cem por cento) do valor mensal gasto, limitado a R\$ 104,00 (cento e quatro reais), sobre o qual incidirá o percentual de reajuste concedido para as demais verbas de benefício.



**PARÁGRAFO QUARTO** – O BANCO compromete-se a apresentar estudo para a concessão de auxílio para a prática de atividades físicas, buscando a universalização dos empregados, apresentando para as Entidades Sindicais o resultado desta proposta em até 90 dias a contar da assinatura do ACT.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Implementada a proposta do §4º, revoga-se o ressarcimento referente ao auxílio academia, previsto no §3º.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O BANCO apoiará o programa de qualidade de vida, promovido pelas entidades sindicais, liberando um empregado pro unidade para participar do evento, limitado a um evento por ano.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LESIONADOS**

O BANCO garante a lotação dos lesionados e demais portadores de doenças ocupacionais crônicas próximos às suas residências, desde que haja recomendação médica e vaga disponível.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA**

O BANCO compromete-se a complementar o valor do benefício previdenciário devido pela Previdência Social na vigência da licença, em valor equivalente à diferença entre o benefício previdenciário pago pelo INSS, o INSS e a remuneração bruta a que faria jus, se em atividade estivesse, segundo a fórmula  $CAD = RB - INSS - BP$ , onde: CAD = Complemento Auxílio Doença; RB = Remuneração Bruta; BP = Benefício Previdenciário.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O complemento do Auxílio Doença poderá ser suspenso nos seguintes casos:

1. Perícia médica realizada pelo Banco que ateste a aptidão do empregado para retornar ao trabalho, independente do resultado da perícia realizada junto ao INSS;
2. Recusa em realizar acompanhamento / exames, conforme solicitação do médico do trabalho do BANCO;
3. Descumprimento das normas e regulamentos internos do Banco norteadores da concessão do benefício.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - AUXÍLIO DOENÇA INDEFERIDO PELO INSS**

Para os empregados não contemplados pela Cláusula anterior e para aqueles cujo valor do complemento seja inferior ao valor do VP1, classe A1, da tabela do cargo de Escrivão, o BANCO pagará aos empregados que tenham seus benefícios indeferidos pelo INSS, nas diversas instâncias, a título de auxílio doença, o valor correspondente a um VP1, classe A1, da tabela do cargo de Escrivão, para aqueles que não recebem complemento, e incrementará o complemento até esse valor, para os que recebem complemento inferior, desde que o empregado seja considerado inapto pelo médico que o acompanha, mediante relatório médico, e, também, pelo médico do trabalho do BANCO, após a emissão do documento de alta médica emitido pelo INSS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica condicionado o pagamento desta vantagem à comprovação de interposição, pelo empregado, dos recursos cabíveis perante às instâncias recursais do INSS, para concessão ou restabelecimento do benefício previdenciário.



**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica estipulado que o auxílio será concedido pelo prazo de até 8 (oito) meses a contar da data do primeiro indeferimento, ou até que o benefício seja restabelecido e efetivamente pago pelo INSS, o que for menor.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O empregado deverá comprovar ao Banco o valor recebido pelo INSS retroativamente, em caso de acolhimento de seu recurso, e autorizar ao Banco o débito em sua conta corrente do valor pago em razão do disposto nesta Cláusula.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - RESSARCIMENTO DE MEDICAMENTOS**

O BANCO ressarcirá despesas com remédios para tratamento de DORT, até o limite mensal de R\$ 333,00 (trezentos e trinta e três reais) por beneficiário, para os empregados que tiveram Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT emitida ou reconhecida pelo Banco, ativos ou afastados por Licença Saúde, mediante prescrição do médico assistente, avaliação do médico do trabalho do BANCO, sujeito à apresentação de comprovantes de compra dos medicamentos, limitado ao valor orçado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Este benefício será estendido aos empregados acometidos das patologias descritas nos itens abaixo, que estejam em atividade ou afastados por licença saúde, mediante prescrição do médico assistente, avaliação do médico do trabalho, sujeito à apresentação de comprovantes de compra de medicamentos e desde que o tratamento não seja coberto pela Saúde BRB, conforme previsto na Cláusula Quadragésima Nona.

1. Episódios depressivos;
2. Transtorno depressivo recorrente;
3. Outros transtornos ansiosos e
4. Síndromes psiquiátricas relacionadas aos acidentes de trabalho, às doenças ocupacionais do trabalho e aos fatores psicossociais do trabalho, desde que o nexo de causalidade seja estabelecido pela Medicina do Trabalho do Banco.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No caso de necessidade, o Banco se compromete a buscar alternativas para o limite orçado.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - INDENIZAÇÃO POR ASSALTO**

No caso de invalidez permanente ou morte de empregado decorrente de assalto, ataque ou sequestro, consumado ou não, a qualquer de suas dependências, ou na condução de valores, ou a veículos que transportem numerário ou documentos, a serviço do BRB, o BANCO pagará indenização ao empregado ou a seus dependentes legais, no valor de R\$ 145.851,00 (cento e quarenta e cinco mil, oitocentos e cinquenta e um reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Enquanto o empregado estiver percebendo do INSS benefício por acidente de trabalho decorrente do evento previsto no *caput* desta Cláusula sem definição quanto à invalidez permanente, o BANCO complementarará o benefício acidentário até o total da remuneração que o empregado perceberia se em efetivo exercício estivesse, inclusive o 13º salário.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A indenização de que trata a presente Cláusula poderá ser substituída por seguro, a critério do BANCO.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA EM CASO DE VIOLÊNCIA**

O Banco assegurará assistência jurídica, médica e psicológica, pelo prazo máximo de 1 (um) ano, ao empregado vítima de assalto ou de outras ocorrências de violência, que atinjam ou vi-



sem atingir o patrimônio da Empresa, cuja necessidade seja verificada em laudo emitido por médico indicado pelo Banco.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O Banco compromete-se a rever esta garantia, caso seja necessário.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No caso de assaltos, o BANCO se compromete a transferir os empregados de unidade, desde que haja recomendação médica e anuência do empregado.

## Relações Sindicais

### Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO COM OS EMPREGADOS

Fica assegurado às entidades sindicais o uso do Quadro de Avisos das dependências do BANCO, em lugar não acessível à clientela, para comunicações de interesse da categoria profissional, vedada a divulgação de matérias político partidárias ou ofensivas a quem quer que seja.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O BANCO compromete-se a manter o acesso aos sítios eletrônicos das entidades sindicais aos empregados, através da INTRANET.

### Delegado Sindical

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DELEGADOS SINDICAIS

Fica mantida a figura do Delegado Sindical eleito pelos empregados, na proporção de 1 (um) representante para cada 50 (cinquenta) empregados, desde que observada a limitação de 1 (um) titular e 1 (um) suplente por unidade administrativa do BANCO.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O BANCO facilitará condições para realização das eleições do Delegado Sindical.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O BANCO reconhece o direito de o empregado candidatar-se como Delegado Sindical e eleger-se desde que:

1. conte com pelo menos 3 (três) meses de serviço efetivo no BANCO;
2. não esteja cumprindo penalidade disciplinar e, caso venha a sofrer penalidade, seja substituído no cargo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O Delegado Sindical terá assegurado o contato com os empregados em seu local de trabalho, desde que comunicado previamente aos respectivos administradores, e não prejudique o normal andamento dos serviços.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O Delegado Sindical não poderá ser removido, enquanto investido nesta função, exceto por sua iniciativa, perdendo, neste caso, sua condição de Delegado Sindical.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Na hipótese de ocorrer descumprimento de normas/regulamentos internos por parte do Delegado Sindical, o mesmo poderá ser removido e substituído por outro a ser eleito, devendo o BANCO, neste caso, avaliar o assunto em conjunto com o sindicato, antes da efetivação da remoção.

### Liberação de Empregados para Atividades Sindicais



## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DISPONIBILIDADE REMUNERADA DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

O BANCO abonará as faltas ao trabalho dos dirigentes sindicais eleitos, porém não beneficiados pela Cláusula CESSÃO DO DIRIGENTE SINDICAL, nas ausências para participação em cursos e encontros sindicais, limitadas a 6 (seis) ausências por ano, para cada um deles, até o limite de 10 (dez) dirigentes.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As prerrogativas do *caput* estendem-se aos Delegados Sindicais, titulares ou suplentes, limitadas a 3 (três) ausências por ano.

### **Garantias a Diretores Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CESSÃO DO DIRIGENTE SINDICAL**

O BANCO concederá licença remunerada, na forma do artigo 543, parágrafo segundo, da CLT, aos empregados eleitos e investidos em cargos de administração sindical, mediante solicitação das Entidades Sindicais interessadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Aos Presidentes e Diretores efetivos de entidades sindicais cessionárias, observada a conceituação do parágrafo quarto do artigo 543 da CLT, será assegurada a contagem de tempo de serviço para efeitos internos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O BANCO, mediante solicitação do SEEB/DF, procederá à cessão de até 7 (sete) empregados, todos com ônus para o BANCO, eleitos para compor a diretoria da entidade ou de entidades sindicais às quais encontram-se vinculadas e/ou filiadas organicamente, a critério do SEEB/DF, assegurando-lhe a manutenção do pagamento do valor da remuneração integral, inclusive gratificação e complementos, sendo o afastamento considerado de efetivo exercício para todos os efeitos legais.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Durante o período em que o empregado estiver afastado nas condições dos Parágrafos Primeiro e Segundo, caberá ao SEEB/DF a designação de suas férias mediante a comunicação ao BANCO para as providências legais e regulamentares pertinentes, com pelo menos 60 (sessenta) dias de antecedência do início da fruição das férias.

**PARÁGRAFO QUARTO** - No retorno ao trabalho do dirigente sindical, o BANCO buscará o atendimento da opção do empregado pelo local de trabalho, observadas as necessidades de locação de pessoal do BANCO.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL MENSAL**

O BANCO repassará às entidades sindicais, no prazo de até 8 (oito) dias úteis, a contar da efetivação do débito, as contribuições dos empregados que trabalham fora de Brasília, e de até 4 (quatro) dias úteis, as contribuições dos empregados que trabalham em Brasília, os valores descontados de seus empregados associados àquelas entidades, relativos às contribuições mensais.

### **Procedimentos em Relação a Greves e Grevistas**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DOS DIAS NÃO TRABALHADOS NA GREVE**

Os dias não trabalhados entre **06 de setembro e 06 de outubro de 2016**, por motivo de paralisação, não serão descontados ou compensados.



## Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL

Nos termos do artigo 477 da CLT, o BANCO apresentar-se-á perante o órgão competente para a homologação da rescisão contratual de empregados, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir da data do efetivo desligamento do empregado, ressalvada a hipótese de abandono de emprego.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Se excedido o prazo, o BANCO pagará ao ex-empregado, desde o vencimento até sua apresentação para homologação, os dias de atraso, em valor proporcional ao que este receberia, se em vigor o Contrato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Não comparecendo o empregado ou havendo recusa de homologação pelo órgão homologador ou pelo empregado, ficará o BANCO isento do pagamento da multa estabelecida no Parágrafo Primeiro, mediante comprovação de sua presença no ato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - É admitida homologação com ressalva.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O pagamento poderá ser feito até o 10º (décimo) dia, contado a partir da data do efetivo desligamento do empregado, por meio de ordem bancária de pagamento, ordem bancária de crédito, transferência eletrônica ou depósito bancário em conta-corrente ou poupança do empregado, facultada a utilização da conta não movimentável - conta-salário, prevista na Resolução nº 3.402, de 06.09.2006, do Banco Central do Brasil, desde que:

1. o estabelecimento bancário se situe na mesma cidade do local de trabalho; e
2. o BANCO comprove que o empregado foi informado e teve acesso aos valores devidos no prazo disposto no *caput* deste parágrafo.

### Disposições Gerais

#### Aplicação do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - EXCLUSÃO DO BANCO DE CONVENÇÕES E DISSÍDIOS REGIONAIS

O BANCO fica desobrigado do cumprimento de quaisquer convenções e dissídios coletivos envolvendo sindicatos de bancos e de bancários em todo território nacional, firmados ou ajuizados durante a vigência deste Acordo.

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - EXTENSÃO DE VANTAGENS - RELAÇÃO HOMOAFETIVA

As vantagens deste Acordo Coletivo de Trabalho aplicáveis aos cônjuges dos empregados abrangem os casos em que a união decorra de relação homoafetiva estável, devidamente comprovada.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O reconhecimento da relação homoafetiva estável dar-se-á com o atendimento a iguais requisitos observados pela Previdência Social, consoante disciplinam o art. 45 da Instrução Normativa INSS/PRES. Nº 45, 06.08.2010 (D.O.U de 11.08.2010).

### Descumprimento do Instrumento Coletivo



## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO**

Violada qualquer Cláusula deste Acordo, ficará o infrator obrigado a pagar a multa no valor de R\$29,77(vinte e nove reais e setenta e sete centavos), a favor do empregado, que será devida, por ação/evento, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido a infração, qualquer que seja o número de empregados participantes.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA – PROCESSO SELETIVO GERENTE DE NEGÓCIO JÚNIOR**

Fica assegurado que todos os aprovados no curso de Gerente de Negócio Júnior que compõem a lista de espera, serão designados para a função à medida que as vagas forem surgindo, e no interesse do Banco, sem data final de validade para o referido processo seletivo.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA – FIM DA LATERALIDADE**

Durante a vigência deste ACT, fica estabelecido que não haverá lateralidade, exclusivamente, para as funções de Superintendente e Gerente de área, na forma proposta:

I) em caso de férias, fica autorizada a substituição imediata do titular, sem cascata;

II) e nos demais casos, fica autorizada a substituição a partir do 16º dia de ausência do titular, sem cascata.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA – FOLGA CIPA**

O Banco se compromete a conceder uma folga anual para os participantes titulares da CIPA que comparecerem efetivamente a todas as reuniões ordinárias (100%), e 80% das reuniões extraordinárias, ou aos suplentes que suprirem esta demanda na falta do titular.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - FORO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO**

O BANCO compromete-se a manter foro permanente de negociação com as entidades sindicais, objetivando analisar questões de interesse dos empregados, especialmente os itens da pauta de reivindicação que não foram objeto de negociação desta data-base.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA – DESIGNAÇÃO PARA EXERCÍCIO DE FUNÇÃO GRATIFICADA**

A designação para o exercício das funções de Consultor Jurídico e Consultor Jurídico Adjunto do BRB é exclusiva dos empregados do quadro efetivo do Banco, ocupantes da função técnica de advogado ou do cargo de advogado, obedecidos os critérios fixados no Plano de Cargos, Carreira e Remuneração em vigor.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA – PLANO DE MOVIMENTAÇÃO**

O BANCO se compromete a disponibilizar, com antecedência de 30 dias, a relação dos empregados que vierem a participar do Plano de Movimentação.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA** – A partir de 1º de Setembro de 2017, o presente acordo será reajustado no resultado acumulado do INPC + 1% de aumento real em todas as verbas salariais e benefícios.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA** – O BANCO compromete-se a realizar estudos sobre a utilização




de transporte alternativo para os deslocamentos de necessidade de serviço, incluindo as regras para a utilização desses meios de transporte em seus normativos internos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Uma vez que o assunto esteja regulamentado em normativo interno, a esta cláusula fica automaticamente revogada.

E, por estarem as partes de comum acordo com as cláusulas e condições do presente Regulamento firmam-no em 3 (três) vias de igual teor e forma, para todos os fins de Direito, cada uma com a seguinte destinação:

- a) uma via para compor o Processo Administrativo do Banco;
- b) uma via para registro do PROGRAMA junto ao SINDICATO;
- c) uma via para registro do PROGRAMA junto à CONTRAF;

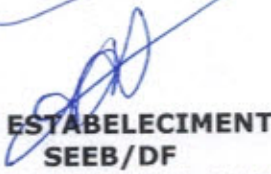
Brasília (DF), 14 de Outubro de 2016.



**BRB - BANCO DE BRASÍLIA S.A.**  
**VASCO CUNHA GONÇALVES**  
Diretor Presidente



**CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO -**  
**CONTRAF/CUT**  
ROBERTO ANTÔNIO VON DER OSTEN  
Presidente



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE BRASÍLIA -**  
**SEEB/DF**  
CRISTIANO ALENCAR SEVERO  
Por procuração do Presidente