

## **PROPOSTA ACORDO COLETIVO DE TRABALHO DA COOPERFORTE 2018/2020**

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** para o período 2018/2020 que entre si celebram a COOPERFORTE – Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Instituições Financeiras Públicas Federais e o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Brasília, mediante as seguintes cláusulas:

**CLÁUSULA 01 - VIGÊNCIA E DATA BASE** - As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho do período de 01.09.2018 a 31.08.2020, e a data base da categoria em 1º de setembro.

**CLÁUSULA 02 – REAJUSTE SALARIAL** - Em 01.09.2018 a COOPERFORTE corrigirá a remuneração de seus empregados (as) pela aplicação do fator de 5% (cinco por cento) composto de INPC + aumento real para o período de 2018/2019, sobre todos os vencimentos vigentes em 31 de agosto de 2018. Para 2019/2020, o reajuste será INPC + 1% (um por cento) de aumento acima do INPC.

**Parágrafo único** - Não serão compensados os aumentos espontâneos e os decorrentes de promoção, equiparação salarial, transferência, término de aprendizagem e implemento de idade.

**CLÁUSULA 03 – CARGOS EM COMISSÃO** - Os empregados (as) que exerciam em 31/08/2015, cargo em comissão, denominado estratégico, também terão seus proventos reajustados conforme previsto na Cláusula 01.

**CLÁUSULA 04 - PISO SALARIAL** – Durante a vigência deste acordo, o piso salarial de ingresso na COOPERFORTE será de R\$1.320,31 (um mil, trezentos e vinte reais e trinta e um centavos).

**CLÁUSULA 05 - DATA DO PAGAMENTO DO SALÁRIO** - A COOPERFORTE efetuará o pagamento do salário mensal de seus empregados até o dia 20 de cada mês.

**CLÁUSULA 06 - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO** - A COOPERFORTE concederá até 20.04.2019 antecipação equivalente a 50% (cinquenta por cento) do valor do 13º salário (gratificação natalina), devendo fazer a complementação do adiantamento até 20.11.2019. Para o exercício de 2020, a referida antecipação será concedida até 20.04.2020, devendo a complementação ser realizada até 20.11.2020.

**Parágrafo Único** – Caso seja apurado algum resíduo com ganho de remuneração no mês de dezembro de 2019, o mesmo será pago até o dia 20.01.2020. Para o exercício de 2020, o referido pagamento ocorrerá até 20.01.2021.

**CLÁUSULA 07 - AUXÍLIO REFEIÇÃO** - A COOPERFORTE concederá mensalmente a todos os seus empregados, independente da jornada de trabalho ou função, sem ônus para o empregado, auxílio para custeio de refeição no valor equivalente a 22 (vinte e dois) tíquetes de R\$ 39,21 (trinta e nove reais e vinte e um centavos), sem descontos, a ser pago no primeiro dia útil de cada mês.

**Parágrafo Primeiro** - O pagamento do auxílio previsto nesta cláusula se estende aos períodos de férias, de licença maternidade e de afastamento por motivo de saúde, sendo que nesses últimos dois casos, o pagamento do auxílio somente será efetuado mediante apresentação pelo empregado da documentação pertinente.

**Parágrafo Segundo** - Fica estabelecida a concessão de mais **22 (vinte de dois)** tíquetes de **R\$ 39,21 (trinta e nove reais e vinte e um centavos)**, sem descontos, a serem pagos no primeiro dia útil dos meses de dezembro.

**CLÁUSULA 08 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** - A **COOPERFORTE** concederá mensalmente, a partir de 1º de setembro de 2018, sem nenhum ônus para os empregados, tíquete no valor de **R\$ 132,97 (cento e trinta e dois reais e noventa e sete centavos)** para aquisição de gêneros alimentícios de primeira necessidade, a ser pago no 1º dia útil de cada mês.

**Parágrafo Primeiro** - O pagamento do auxílio previsto nesta cláusula se estende aos períodos de férias, de licença maternidade e de afastamento por motivo de saúde, sendo que nesse último caso o benefício será concedido pelo prazo limitado a até **180 (cento e oitenta)** dias, a contar da data do afastamento.

**Parágrafo Segundo** - Os Auxílios Refeição e Alimentação terão caráter indenizatório e natureza não salarial, razão pela qual não integrarão a remuneração dos empregados para quaisquer efeitos legais e trabalhistas.

**CLÁUSULA 09 - AUXÍLIO-CRECHE** - A **COOPERFORTE** pagará mensalmente aos seus empregados que tenham filhos, inclusive adotivos ou tutelados e até que completem **7 (sete)** anos de idade, auxílio no valor de **R\$ 953,67 (novecentos e cinquenta e três reais, sessenta e sete centavos)**, a título de ressarcimento de despesas efetivadas com creches ou instituições análogas, devendo o auxílio ser pago, sem qualquer limitação de idade, quando se tratar de filho excepcional ou portador de deficiência física, desde que comprovado com laudo médico, enquanto este for dependente econômico do empregado.

**Parágrafo Primeiro** - O Auxílio Creche é concedido a partir do mês subsequente ao nascimento do filho ou à adoção, sendo o valor pecuniário estabelecido no *caput* reajustado, por ocasião da data base, pelo mesmo índice de correção salarial.

**Parágrafo Segundo** - Quando ambos os genitores forem empregados da Cooperforte, o pagamento não será cumulativo, obrigando-se os empregados a designarem, por escrito, o genitor que deverá receber o benefício, entendendo-se que, na ausência da designação, será pago à genitora.

**Parágrafo Terceiro** - O valor do custeio do Auxílio Creche não integrará a remuneração para quaisquer efeitos legais ou trabalhistas.

**CLÁUSULA 10 - AUXÍLIO TRANSPORTE** - A **COOPERFORTE** concederá, mensalmente, a todos os seus empregados, o auxílio-transporte assegurado em lei, no valor de **44 (quarenta e quatro)**

passagens de ônibus urbano simples de maior percurso no Distrito Federal, devendo ser pago no primeiro dia útil do mês em vale.

**Parágrafo Primeiro** - O valor do auxílio transporte será reajustado automaticamente e no percentual equivalente ao reajuste das passagens.

**Parágrafo Segundo** - O pagamento do auxílio previsto nesta cláusula não se estende aos períodos de férias, de licença maternidade e de afastamento por motivo de saúde.

**Parágrafo Terceiro** - Para os empregados com remuneração superior a **R\$ 3.850,54 (três mil oitocentos e cinquenta reais e cinquenta e quatro centavos)**, a COOPERFORTE efetuará o desconto de **1% (um por cento)** sobre a diferença entre a remuneração e este valor, resguardado o conteúdo da lei.

**Parágrafo Quarto** - Ao empregado será facultado o direito de oposição ao vale transporte, caso entenda que o valor de desconto de **1% (um por cento)**, mencionado no parágrafo anterior, seja superior ao valor do benefício.

**Parágrafo Quinto** - Para os empregados com salário até **R\$ 3.850,54 (três mil oitocentos e cinquenta reais e cinquenta e quatro centavos)** não será descontado o percentual de **1% (um por cento)**.

**CLÁUSULA 11 - AUXÍLIO EDUCACIONAL** - Aos empregados admitidos a partir de 01.09.2007, a COOPERFORTE pagará Auxílio Educacional equivalente ao percentual de **75% (setenta e cinco por cento)** das despesas decorrentes de cursos de graduação superior, em conformidade com regulamento interno.

**CLÁUSULA 12 - AUXÍLIO FUNERAL** - A COOPERFORTE pagará aos seus empregados ou aos dependentes, auxílio funeral no valor de **R\$ 8.958,03 (oito mil, novecentos e cinquenta e oito reais e três centavos)** pelo falecimento do cônjuge do empregado e de filhos menores de 18 anos, ou pelo falecimento do empregado. Em qualquer das situações será exigível a apresentação do atestado, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o óbito.

**CLÁUSULA 13 - DAS FÉRIAS** - A COOPERFORTE disponibilizará com antecedência mínima de **15 (quinze)** dias em relação à data de início do gozo de férias, o salário normal dos dias de férias, acrescido de abono equivalente a **1/3 (um terço)** dos proventos do referido período.

**Parágrafo Primeiro** - A COOPERFORTE disponibilizará com antecedência mínima de **30 (trinta)** dias em relação à data de início do gozo de férias, aviso de concessão desse direito ao empregado.

**Parágrafo Segundo** - Todo empregado com menos de um ano de serviço que tiver seu contrato de trabalho rescindido fará jus ao pagamento de férias proporcionais aos meses trabalhados. Para este fim, é considerado mês completo de serviço o período igual ou superior a **15 (quinze)** dias de trabalho efetivo.

**Parágrafo Terceiro - A COOPERFORTE assegurará aos empregados admitidos até 31/08/2001, o seguinte aumento gradativo do período de férias:**

- a) até 20 (vinte) anos de serviço, 30 (trinta) dias de férias anuais;
- b) acima de 20 (vinte) anos de serviço, 35 (trinta e cinco) dias de férias anuais.

**Parágrafo Quarto - Caso ocorra reajuste salarial no período de gozo de férias, em qualquer das hipóteses dos artigos 142 e 143 da CLT, será devida a diferença sobre toda a remuneração, sendo esta paga na folha de pagamento do correspondente mês de férias ou no mês subsequente.**

**Parágrafo Quinto - Observada em qualquer caso, a necessidade do serviço, é permitido o parcelamento do gozo de férias em 02 (dois) períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos, desde que a solicitação de parcelamento seja feita até 120 dias do prazo fatal para término do período concessivo das férias.**

**Parágrafo Sexto - Aos empregados maiores de 50 (cinquenta) anos de idade, que manifestarem expressamente interesse, a COOPERFORTE poderá, a seu critério e de acordo com a conveniência do serviço, permitir o parcelamento de férias, na forma constante do parágrafo anterior.**

**Parágrafo Sétimo - Aos menores de 18 (dezoito) anos, as férias serão sempre concedidas de uma só vez, por determinação legal.**

**Parágrafo Oitavo: A COOPERFORTE efetuará, por ocasião do gozo das férias, caso solicitado pelo empregado, adiantamento proporcional ao número de dias que serão usufruídos de férias com base no valor referente a 1,5 (um e meio) salário bruto mensal, que deverá ser devolvido em até 10 (dez) parcelas fixas e sucessivas. O adiantamento aqui referido somente será concedido caso a margem consignável do empregado comporte os respectivos valores, sendo que o primeiro pagamento deverá recair sempre no mês seguinte ao retorno do empregado do período de férias utilizado, vedada qualquer amortização durante a vigência do cronograma de pagamento das parcelas.**

**CLÁUSULA 14 - FALTAS ABONADAS - A COOPERFORTE abonará as faltas ao serviço nos seguintes casos:**

- a) Casamento: 8 (oito) dias corridos, a partir da data do evento;
- b) Parto da esposa ou companheira inscrita como dependente do empregado: 5 (cinco) dias corridos, a partir da data do evento;
- c) Luto por falecimento de pais, filhos, tutelados, cônjuge ou companheiro(a): 5 (cinco) dias corridos a partir da data do falecimento;
- d) Prova escolar obrigatória e prestação de exame vestibular para ingresso em curso de nível superior, quando estes coincidirem com o horário da jornada de trabalho do empregado;
- e) Doação de sangue, um dia em cada 6 (seis) meses de trabalho, exigida a comprovação de instituição pública;

f) Convocação do Poder Público para o Tribunal de Júri e Justiça Eleitoral, pelo tempo necessário;

g) A critério da Diretoria e mediante a apresentação prévia de atestado médico, os empregados terão as faltas abonadas para acompanhamento de dependentes em caso de doenças;

h) Luto por falecimento de avós, irmãos, netos, sogros, genros e noras: 3 (três) dias corridos a partir da data do falecimento, podendo o último dia ser utilizado para a participação em cerimônia religiosa, até 30 dias após o fato ocorrido;

i) Luto por falecimento de bisavós e bisnetos: 2 (dois) dias corridos a partir da data do falecimento;

j) Luto por falecimento de cunhado, tios, sobrinhos, isso também relacionado ao cônjuge: 1 (um) dia, a partir da data do falecimento.

**CLÁUSULA 15 - ABONO ASSIDUIDADE** - Os empregados da **COOPERFORTE** fazem jus a cinco dias de abono assiduidade por ano civil trabalhado, para utilização consecutiva ou não e acumulativo, em descanso por motivo particular, podendo ser convertido em espécie por ocasião de férias.

**CLÁUSULA 16 - LICENÇA MATERNIDADE** - Fica assegurada à empregada gestante, sem prejuízo do emprego e do salário, licença com a duração de **120 (cento e vinte)** dias, que pode ser gozada a partir do oitavo mês de gestação, nos termos da legislação vigente.

**CLÁUSULA 17 - PRORROGAÇÃO DA LICENÇA MATERNIDADE** - A **COOPERFORTE** poderá conceder a todas as empregadas prorrogação por **60 (sessenta)** dias da duração da licença maternidade.

**Parágrafo Primeiro** - A prorrogação será concedida à empregada que a requerer, por escrito, até 30 dias antes da data de retorno ao trabalho, nas condições estabelecidas no regulamento interno, e será concedida imediatamente após a fruição da licença maternidade de que trata a cláusula anterior.

**Parágrafo Segundo** - Durante o período da prorrogação da licença maternidade, a empregada terá direito à sua remuneração integral.

**CLÁUSULA 18 - JORNADA DE TRABALHO** - A duração normal da jornada de trabalho para os empregados da **COOPERFORTE** é de **6 (seis)** horas diárias contínuas, com **15 (quinze)** minutos para alimentação, inclusos na jornada de **6 (seis)** horas diárias, de segunda a sexta-feira, perfazendo **30 (trinta)** horas semanais, exceto para os cargos que demandem carga de 08 horas diárias, conforme Plano de Cargos e Salários.

**Parágrafo Único** - Para assegurar a observância e o cumprimento da jornada de **6 (seis)** horas contínuas para os seus empregados, a **COOPERFORTE** organizará **2 (dois)** turnos de trabalho no período diurno e, quando se fizer necessário, **2 (dois)** turnos de trabalho no período noturno.

**CLÁUSULA 19 - HORAS EXTRAS** - Havendo a necessidade de prestação de serviço fora do horário em dias normais de trabalho, a **COOPERFORTE** pagará as horas extras com adicional de **60% (sessenta por cento)**.

**Parágrafo Primeiro** - As horas extras, quando não eventuais, deverão integrar o pagamento de repouso semanal remunerado, sábados, domingos e feriados, décimo terceiro salário e todas as demais verbas salariais.

**Parágrafo Segundo** - Quando prestadas durante toda a semana, será pago também o valor correspondente ao repouso semanal remunerado.

**CLÁUSULA 20 - ADICIONAL NOTURNO** - A COOPERFORTE pagará adicional noturno de **60% (sessenta por cento)**, considerando-se como horário noturno o período compreendido entre as **22 (vinte e duas)** horas de um dia e as **7 (sete)** horas do dia subsequente, observada a hora noturna de **50 (cinquenta)** minutos.

**CLÁUSULA 21 - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO** - Os empregados da COOPERFORTE gozam de descanso remunerado aos sábados, domingos e feriados.

**Parágrafo Único** - A prestação de serviços nos dias acima citados só poderá ocorrer nos termos do Artigo 61 da CLT.

**CLÁUSULA 22 - SERVIÇO MILITAR OBRIGATÓRIO** - O empregado em idade de convocação oficial para a prestação de serviço militar obrigatório, não poderá ser demitido até **180 (cento e oitenta)** dias após a desincorporação, salvo em hipótese de falta grave.

**CLÁUSULA 23 - REGULAMENTOS INTERNOS** - A COOPERFORTE fornecerá ao Sindicato dos Bancários de Brasília cópia eletrônica dos normativos internos que abordem os seguintes aspectos:

- a) de caráter social;
- b) de ordem disciplinar;
- c) Gestão de Desempenho por Competências (GDC);
- d) Plano de Cargos e Salários.

**CLÁUSULA 24 - QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL** - Aos empregados que tiverem suas funções extintas ou modificadas por alterações tecnológicas dos meios ou processos de produção e, ainda, na rotina de trabalho, deve ser garantido o treinamento adequado para aprendizagem e readaptação às funções, resguardadas todas as vantagens salariais e funcionais, exceto os valores relativos às comissões.

**CLÁUSULA 25 - PAGAMENTOS ATUALIZADOS** - As parcelas salariais e quaisquer benefícios pagos em atraso serão efetuados pela COOPERFORTE, com a devida atualização à época do efetivo pagamento.

**CLÁUSULA 26 - SEGURANÇA NO LOCAL DE TRABALHO** - A COOPERFORTE com o objetivo de promover a defesa de seus empregados e de seus associados, deverá tomar providências cabíveis para dotar suas instalações de condições de segurança contra roubos.

**CLÁUSULA 27 - GARANTIA DE ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL** - Os representantes da entidade sindical terão livre acesso aos recintos de trabalho da COOPERFORTE para

distribuição dos boletins sindicais, sindicalização, fiscalização das condições de trabalho, informações trabalhistas de interesse dos empregados representados.

**CLÁUSULA 28 - ELEIÇÕES SINDICAIS** - A **COOPERFORTE** assegura estabilidade provisória durante o exercício do mandato, e por um ano após o seu término, aos empregados eleitos para cargos diretivos nas entidades sindicais, salvo se cometer falta grave devidamente apurada.

**CLÁUSULA 29 - REPRESENTAÇÃO SINDICAL** - A representação sindical na **COOPERFORTE** será constituída por iniciativa dos trabalhadores em conjunto com o Sindicato dos Bancários, tendo direito a um delegado sindical, para cada grupo de 50 no mínimo ou fração.

**Parágrafo Único** - Ao delegado sindical e aos demais empregados equiparados que exercem funções de representação sindical serão asseguradas as prerrogativas do art. 8º, VIII, da Constituição Federal e art. 543 da CLT.

**CLÁUSULA 30 - ABONO DE PARTICIPAÇÃO SINDICAL** - A **COOPERFORTE** abonará as ausências ao serviço de **2 (dois)** empregados que vierem a participar de encontros distritais, regionais ou nacionais e congressos promovidos pelas entidades sindicais respectivas da categoria profissional, mediante solicitação prévia, por escrito, à área de Gestão de Pessoas.

**CLÁUSULA 31 - RELAÇÃO DE EMPREGADOS** - A **COOPERFORTE** enviará ao Sindicato, mensalmente, cópia da comunicação a que se refere à Lei 4.923/65, em seu artigo primeiro, parágrafo único, fornecendo, até 31.12.2017, as informações contidas nas RAIS relativas a todos os seus empregados.

**CLÁUSULA 32 - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL** - Será descontado de todos os empregados, sócios e não-sócios, contribuição negocial cujas condições gerais deverão ser definidas em Assembleia, não havendo qualquer ingerência da **COOPERFORTE** na referida questão.

**Parágrafo Primeiro** - O prazo para recolhimento será de **10 (dez)** dias contados a partir do desconto em folha. A listagem conterá o nome e a função de cada empregado, o valor do desconto efetuado e será enviado ao Sindicato dos Bancários de Brasília.

**Parágrafo Segundo** - O Sindicato dos Bancários divulgará previamente para os empregados a aplicação do referido desconto.

**Parágrafo Terceiro** - Será dado o prazo de **05 (cinco)** dias úteis contados a partir da divulgação do desconto, para o empregado desautorizar junto ao sindicato a efetivação do mesmo. Após tal prazo será enviada a **COOPERFORTE** a lista dos empregados que se opuserem.

**CLÁUSULA 33 - DESCONTO DA MENSALIDADE SINDICAL** - A **COOPERFORTE** efetuará o desconto das mensalidades para o Sindicato profissional e repassará no prazo de até **05 (cinco)** dias da efetivação do mesmo, sob pena de incidirem em multa acumulada de **20% (vinte por cento)** sobre o valor das mesmas, acrescida da variação do INPC no período, ou outro indexador de

atualização monetária que reponha a variação inflacionária sem prejuízo de cobrança judicial a ser promovida pelo Sindicato.

**Parágrafo Único** - A **COOPERFORTE** apresentará quando do repasse das mensalidades, relação complementar, informando os associados que tiveram seus descontos interrompidos naquele mês, de acordo com as seguintes hipóteses:

- a) falecimento;
- b) desligamento da **COOPERFORTE**;
- c) aposentadoria;
- d) licença não remunerada.

**CLÁUSULA 34 - INCENTIVO A SINDICALIZAÇÃO** - A **COOPERFORTE** apresentará ao empregado no ato de sua admissão proposta de sindicalização, garantindo à entidade sindical, mensalmente, tempo disponível para expor os objetivos e finalidades do sindicato.

**CLÁUSULA 35 - ESTABILIDADES PROVISÓRIAS DE EMPREGO** - A **COOPERFORTE** concederá estabilidade provisória no emprego à gestante desde a confirmação da gravidez até oito meses após o parto, salvo por motivo de justa causa para demissão.

**Parágrafo Único**- Em caso de aborto, devidamente comprovado por atestado médico, a **COOPERFORTE** manterá a estabilidade provisória da funcionária por 60 (sessenta) dias.

**CLÁUSULA 36 - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS** - A homologação das rescisões de contrato de trabalho será realizada pelo Sindicato da seguinte forma:

- a) Nos 10 (dez) dias subsequentes à comunicação da dispensa no caso da dispensa de cumprimento do aviso prévio; e
- b) No dia subsequente ao efetivo desligamento, no caso de seu cumprimento, inclusive para os empregados com menos de um ano de serviço junto à **COOPERFORTE**.

**Parágrafo Primeiro** - Se excedido o prazo, a **COOPERFORTE** pagará, além das outras penalidades previstas neste instrumento coletivo, todos os valores como se o empregado estivesse em exercício efetivo de suas funções, desde a data do comunicado da dispensa até a data da homologação e pagamento.

**Parágrafo Segundo** - As homologações feitas pelo Sindicato terão efeito liberatório apenas quanto aos valores efetivamente recebidos.

**CLÁUSULA 37 - SUBSTITUIÇÃO PROCESSUAL** - A **COOPERFORTE** reconhece expressamente o Sindicato dos Bancários de Brasília como substituto processual para ajuizar reclamação trabalhista, na forma e limite legais.

**CLÁUSULA 38 - QUADROS DE AVISO** - A **COOPERFORTE** colocará à disposição do Sindicato, em local de fácil acesso, quadro de avisos para afixação de comunicados de interesse dos empregados.



**CLÁUSULA 39 - DIREITO À INFORMAÇÃO** - Fica assegurado aos representantes sindicais o direito de acesso às informações relativas a emprego, salários, cargos e funções, jornada de trabalho, condições de saúde e trabalho e mudanças tecnológicas.

**CLÁUSULA 40 - NEGOCIAÇÃO COLETIVA** - As relações entre representantes da **COOPERFORTE** e dos empregados serão regidas pelos seguintes princípios:

- a) negociação permanente;
- b) boa fé;
- c) negociação direta e autônoma, sem interferência do Estado e seus órgãos.

**Parágrafo Único** - As partes se comprometem a sempre que houver reclamação ou reivindicação trabalhista só recorrerem ao arbítrio judicial, depois de esgotadas as negociações diretas e autônomas.

**CLÁUSULA 41 - DAS INFORMAÇÕES SOBRE SAÚDE** - A CIPA e o Sindicato terão em qualquer tempo, acesso aos registros de informações e estatística de saúde realizada pela **COOPERFORTE**.

**Parágrafo Primeiro** - Os dados referentes aos acidentes de trabalho e doenças profissionais serão fornecidos mensalmente ao Sindicato.

**Parágrafo Segundo** - Além das obrigações previstas nos anexos 1 e 2 da NR-5 do Ministério do Trabalho a **COOPERFORTE** deverá enviar cópias de todos os comunicados de acidentes de trabalho (CAT) expedidos na forma do artigo 22, parágrafo 1º, da Lei 8.213, de 24.07.91.

**CLÁUSULA 42 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR** - A **COOPERFORTE** oferece aos seus empregados o custeio de **75% (setenta e cinco por cento)** do valor do convênio celebrado com empresas de seguro-saúde para assistência médica, hospitalar e laboratorial, que beneficie o empregado, filhos até 24 anos e cônjuge, quando forem dependentes legais, desde que não tenham o benefício disponível em outra fonte.

**Parágrafo Único** - Para este fim, o empregado fica obrigado a informar à **COOPERFORTE** quando da extinção do vínculo matrimonial ou da união estável.

**CLÁUSULA 43 - DA CIPA** - A CIPA será constituída por **2 (dois)** representantes da **COOPERFORTE** e **2 (dois)** representantes eleitos pelos empregados e respectivos suplentes, equiparando-se suplentes e efetivos para todos os efeitos de direito, competindo-lhes além das atribuições previstas em lei, a fiscalização das condições de trabalho e saúde. Os critérios para organização da CIPA serão os seguintes:

- a) Os representantes dos empregados terão a eleição organizada e controlada pelo Sindicato;
- b) Os representantes na CIPA equiparam-se, para efeitos de direito e garantias previstas nas leis e neste instrumento coletivo de trabalho, aos empregados que exercem a função de representante sindical;
- c) O mandato dos membros da CIPA será de **1(um)** ano, permitida a reeleição;
- d) As providências definidas pela CIPA deverão ser implementadas por parte do empregador;

e) A Empresa se compromete a liberar os membros da CIPA para realização de suas atividades, quando necessário.

**CLÁUSULA 44 - REVISÃO DAS NORMAS COLETIVAS** - Nos **10 (dez)** dias que antecederem o término de vigência do presente instrumento coletivo de trabalho, o Sindicato enviará à **COOPERFORTE** minuta de rediscussão de seu conteúdo normativo e proposta de calendário de negociação, devendo em **8 (oito)** dias reunir-se com a **COOPERFORTE**, não podendo esta recusar-se sob pena de configuração de recusa à negociação.

**CLÁUSULA 45 - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO COLETIVO** - Fica estabelecido que em caso de descumprimento, por qualquer das partes, de artigo contido neste instrumento, à exceção daqueles que possuem cominação própria, incidirá multa equivalente a **20% (vinte por cento)** das verbas salariais do respectivo mês, por infração e por empregado, sem prejuízo da aplicação dos juros moratórios e atualização monetária dos valores devidos, revertendo o benefício em favor da parte não infratora.

**CLÁUSULA 46** - Fica estabelecido que a **COOPERFORTE** não estará submetida à Convenção Coletiva de Trabalho da FENACREFI e a nenhuma outra convenção ou acordo coletivo de trabalho.

**COOPERFORTE - Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Instituições Financeiras Públicas Federais Ltda.**