

# Compras de bancos e fusões causam desemprego



**A**s fusões e incorporações no setor privado que ocorreram na década de 90 no Brasil, bem como as recentes, mostram o quanto os trabalhadores e clientes são prejudicados nesses processos. Os resultados são demissões em massa e mais lucratividade para os bancos, pois há redução do custo com pessoal e aumento das tarifas para recompor a rentabilidade devido à expansão das operações de crédito.

O Programa de Estímulo à Reestruturação e ao Fortalecimento

do Sistema Financeiro Nacional (Proer) gastou R\$ 37,76 bilhões para “estabilizar” o sistema financeiro após problemas econômicos. O programa foi criado em 1995, durante o governo de Fernando Henrique Cardoso, e mais de 70 bancos passaram por processos de ajuste, resultando em transferência de controle acionário.

A partir de então, vários bancos estaduais foram comprados por instituições financeiras estrangeiras e teve início o processo de precarização das condições de trabalho dos bancários. Houve desli-

gamentos e planos de demissões voluntárias.

Informações levantadas pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) mostram a concentração bancária e internacionalização do sistema financeiro brasileiro. Alguns exemplos são a compra do Bamerindus pelo HSBC; do Banco Real pelo ABN-Amro; do Noroeste, do Banco Geral do Comércio e do Banespa pelo espanhol Santander, e do Excel pelo Bilbao y Viscaya. Ao todo, oito instituições estrangeiras compraram 11 bancos nacionais

nos anos 90.

As fusões mais recentes ocorreram em 2008, quando o Santander incorporou o Real e o Itaú comprou o Unibanco. Apesar das promessas de garantia de emprego por parte dos bancos, após as fusões houve várias demissões. O Itaú, por exemplo, ficou com 108.458 mil funcionários. Já em 2009, o número caiu para 101.640 mil.

No Santander a situação foi semelhante: o número de bancários diminuiu de 53 mil em 2008 para 51.241 mil em 2009.

## HSBC está à venda e bancários temem por emprego

A situação de venda de bancos no país se repete com o HSBC. As instituições Bradesco e Santander entregaram propostas para a aquisição das operações do HSBC agora em junho. O Sindicato cobra do banco transparência no processo e meios de garantia do emprego dos bancários. Veja as ações do Sindicato na página 3.

O HSBC conta no Brasil com 853 agências e mais de 21 mil trabalhadores. A sede nacional do banco fica em Curitiba, que conta com sete mil funcionários.

## Caso Swissleaks

Em fevereiro, o HSBC anunciou que a filial brasileira teve prejuízo de US\$ 247 milhões no ano passado. Foi o pior resultado entre todas as subsidiárias latino-americanas. Pivô de um escândalo bilionário de evasão de divisas e sonegação fiscal, o chamado caso Swissleaks, a instituição tem apontado a saída de mercados emergentes como estratégia para cortar custos e riscos.

# Lucro estratosférico X demissões e insegurança no Santander

**A**penas no 1º trimestre de 2015 o Santander obteve lucro líquido de R\$ 1,6 bilhão, crescimento de 14,4% em relação ao mesmo período de 2014. Mas o aumento nos resultados contrasta com a grande rotatividade de bancários, as altas multas recebidas por falta de segurança, bem como a demissão de vigilantes.

A Polícia Federal aplicou multas no valor de R\$ 11,4 milhões a 19 bancos, durante a 105ª Reunião da Comissão Consultiva para Assuntos da Segurança Privada (CCASP) no último dia 27 de maio. O Santander é o segundo colocado no ranking de insegurança, com R\$ 2,208 milhões em multa, justamente um dos bancos que implementaram o modelo de agências de negócios.

No Distrito Federal já estão funcionando duas unidades do Santander nos moldes de agências de negócios: no Shopping ID e no

Terraço Shopping. Só nessas unidades já foram reduzidos postos de trabalho em quatro caixas e cinco vigilantes.

A preocupação do Sindicato e dos trabalhadores é a possibilidade de novos cortes de bancários nessas agências, de funções como gerente de atendimento e coor-



Jorge Kotani

Rosane Alaby

José Anilton

denador, já que não haverá mais o processamento de documentos e o manuseio de valores.

Há previsão de transformação de mais três unidades em agências de negócios em Brasília: Conjunto Nacional, ParkShopping e Liberty

Mall, com a possibilidade de redução de quatro caixas e sete vigilantes.

*“Os bancos dispensam vigilantes nas agências de negócios e a situação tem gerado insegurança e exposição dos trabalhadores e clientes a possíveis ações de bandidos. Os clientes estão reclamando da insegurança nesses locais por causa da dispensa dos vigilantes”,*

alerta **Jorge Kotani**, diretor da Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito do Centro Norte (Fetec-CUT/CN).

O Sindicato também denuncia o processo de terceirização alarmante nessas unidades, em que o abastecimento dos caixas e o processamento de documentos são feitos por trabalhadores terceirizados, em vez de bancários.

## Tarifas exorbitantes

Os clientes também estão pagando mais taxas e tarifas no Santander, cuja receita com a cobrança por serviços cresceu 7,4% em 12 meses, totalizando R\$ 2,8 bilhões.

*“Os clientes estão pagando mais tarifas para receber um atendimento precário, fruto da retirada de bancários das agências, como os caixas. Só para se ter uma ideia, as tarifas bancárias cobrem mais de 150% da folha de pagamento do Santander”,* completa **Jorge Kotani**.

Em 2015, o Índice de Inadimplência superior a 90 dias apresentou queda de 0,8 p.p em relação ao 1º trimestre de 2014, ficando em 3,0%. Com isso, foram reduzidas as despesas com provisões para créditos de liquidação duvidosa (PDD) em 4,7%, totalizando R\$ 2,9 bilhões.

## Bancários do Santander conquistam ampliação do auxílio-educação

O Santander abrirá as inscrições do programa Bolsa Graduação neste mês de junho. As datas serão divulgadas pelo banco. O auxílio-educação é uma das conquistas do acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho e engloba também os funcionários que almejam cursar a pós-graduação.

Após pressão dos representantes dos trabalhadores nas negociações com banco, a Bolsa Graduação passou de R\$ 442,80 em 2014 para R\$ 480,50 neste ano.

O banco informou que serão 800 bolsas destinadas exclusivamente a cursos de pós-graduação inerentes ao sistema financeiro, correspondendo a 50% da mensalidade, valor

limitado a R\$ 480,50. A previsão, pelo aditivo, é de que sejam disponibilizadas 500 bolsas para o segundo semestre deste ano.

O aumento na oferta ocorreu devido à sobra de 300 das 2 mil bolsas oferecidas no primeiro semestre destinadas à graduação.

O direito garante pagamento de 12 parcelas, podendo o aluno, a seu critério, optar por 11 mensalidades mais a matrícula ou as 12 mensalidades. Para o caso de o número de pedidos ser maior do que o de bolsas disponíveis, a cláusula nona do acordo aditivo estabelece os critérios de desempate: empregado já contemplado com a bolsa no ano anterior, menor salário, tempo de banco e números de filhos.

## Reembolso por combustível reajustado

O Santander finalmente reajustou o valor do reembolso por combustível pago aos bancários que utilizam o próprio veículo para visitar clientes. A reivindicação era constante na mesa de negociação pelos representantes dos trabalhadores.

*“O aumento do valor de reembolso por combustível foi um avanço para os bancários. Nós sempre cobramos do banco o reajuste do valor, que permanecia o mesmo havia quase 10 anos”,* afirma **Rosane Alaby**, diretora do Sindicato.

O aumento do reembolso por quilômetro rodado foi de R\$ 0,55 para R\$ 0,71.

## COEs traçam estratégias para negociações com bancos privados

Os encontros nacionais dos funcionários de bancos privados, realizados em São Paulo, no mês de maio, definiram ações prioritárias e reivindicações impor-

tantes para as Comissões de Organização dos Empregados (COEs) do Bradesco, Itaú, Santander e HSBC.

Diretores do Sindicato dos Bancários de

Brasília também participaram dos encontros e levaram as reivindicações dos trabalhadores da categoria no Distrito Federal para discussão. Leia em [bancariosdf.com.br](http://bancariosdf.com.br).



BANCÁRIOS DF  
SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE BRASÍLIA

PROJETO

Férias

ENTRADA FRANCA

INFORMATIVO bancário Bancos Privados 3



JULHO



### Homenagem a Tim Maia com a banda **Mundo Racional**

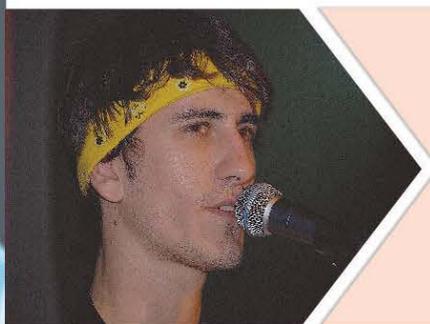
Ulysses Xavier (vocal), Sylvio Jota (vocal e guitarra), Beto Peres (guitarra), Felipe Portilho (teclados), Everton França (bateria), Dido Mariano (baixo), Júlio Cesar (percussão), Rodrigo Gontijo (Trumpete), Paulo Rogério (saxofone) e Eduardo Guimarães (trombone).

DIA  
10/07

DIA  
17/07

### Homenagem a Jorge Ben Jor com a banda **Salve Jorge**

Jorge Leo Goulart (Voz/Violão), Thiago Cunha (Bateria), Guilherme Villar (Percussão/Flauta) e Artur Souza (Baixo).



### Homenagem a Cazuzza com a banda **Cazuzza in Concert**

Renato Azambuja (voz), Rafael Monte Rosa (guitarra), Felipe "Maguin" (bateria), Beto Bass (Baixo) e Jorge Bittar (Teclados).

DIA  
24/07

DIA  
31/07

### Homenagem a Legião Urbana com o espetáculo **Música Urbana**

Alex Sanderson e Banda.



TEATRO DOS BANCÁRIOS  
314/315 Sul - Fone: 3262-9090

# Abertas as inscrições para a *Copa dos Bancários 2015*

As inscrições para a Copa dos Bancários de Futebol Society 2015 estão abertas. Para participar, é necessário que o bancário ou o trabalhador do ramo financeiro seja sindicalizado ou dependente. As equipes devem ter no máximo 22 componentes. Inscrições limitadas.

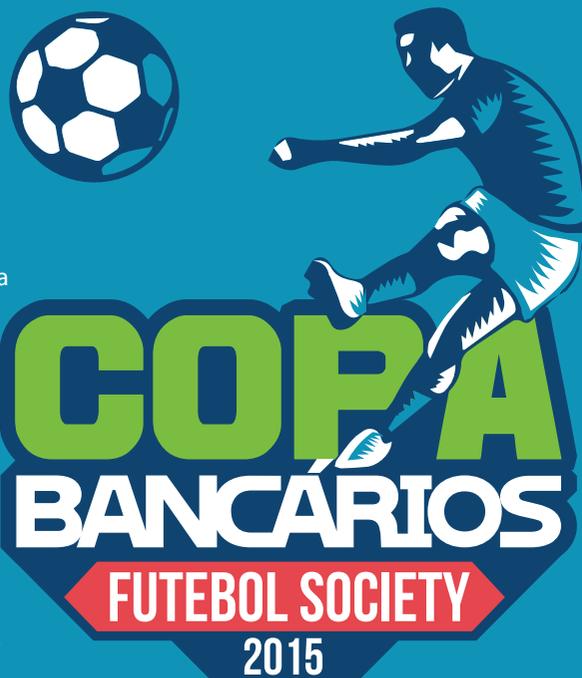
O primeiro jogo será realizado no dia 11 de julho, no Clube HSBC – Associação Brasil, no Park Way. As inscrições custam R\$ 400 por time. A tabela com os times inscritos e a data do sorteio das chaves serão divulgadas posteriormente no site do Sindicato.

E no ano em que completa 55 anos, o

Sindicato fará uma edição especial da Copa dos Bancários. Para marcar a data, irá patrocinar parte do uniforme dos times, que deverão entrar em contato com a Secretaria de Cultura e manifestar interesse.

Trabalhadores, mobilizem seus colegas e venham participar deste momento de lazer e entretenimento.

Acesse o site [bancariosdf.com.br](http://bancariosdf.com.br) e baixe a ficha de inscrição. De mais informações no 3262-9048.



**CINECLUBE BANCÁRIO**  
20h, no Teatro

**ENTRADA FRANCA**

Realização: **BANCÁRIOS DF**

Apoios: Galeria e Prazeria de Marmmá 314/315 Sul | Gráfica Certa 3398-3368 | Cine Cultura Liberty Mall

29 de junho



**VENDO OU ALUGO**

Dir.: Betse de Paula / Comédia  
Brasil 2013 / Duração: 88 min

6 de julho



**ELENA**

Dir.: Petra Costa / Documentário  
Brasil 2012 / Duração: 82 min

A Comissão da Verdade dos Bancários apresenta



**SESSÃO EXTRA**

Sarau

**"Poesias do Cárcere"**

Elenco: Adilson Dias | Marcelo Lucchesi e Silvia Paes



Os ingressos (limitados) poderão ser retirados na bilheteria do Teatro, mediante reserva na Central de Atendimento: 3262-9000.

Músicos:

Roteiro e direção: Silvia Viana | Produção musical: Katia Marthes

- |                            |                                     |                                |                         |
|----------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| Marcos Reis<br>Violino     | Bruno Matos<br>violão               | Eduardo Bento<br>Percussão     | Lucas Sávio<br>Vocal    |
| Leandro Barcelos<br>Flauta | Carlos Vidal<br>Cavaquinho e violão | Wellington Assunção<br>Teclado | Shária Ribeiro<br>Vocal |

9 de julho, às 20h30

16 ANOS

Realização:



# Bancários denunciam concentração econômica com venda do HSBC

Representantes dos bancários de Brasília, de Curitiba e do Paraná protocolaram no Banco Central (BC) e no Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) denúncia de concentração econômica com a venda do HSBC. Os dirigentes sindicais levaram a situação para discussão durante audiências no dia 19 de maio. A importância da manutenção do emprego dos funcionários do banco também foi destacada pelos dirigentes sindicais. As audiências foram solicitadas pelo deputado

federal Enio Verri (PT-PR).

*"Temos que buscar todos os meios necessários e estarmos mobilizados pela garantia do emprego e das condições de trabalho adequadas para os bancários"*, frisa o diretor do Sindicato **Raimundo Dantas**.

O superintendente-geral do Cade, Eduardo Frade Rodrigues, recebeu dos trabalhadores as informações sobre o assunto e afirmou que os dados poderão ser úteis.

O documento protocolado contém um dossiê com reportagens sobre a venda do banco e uma análise do Departamento

Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) sobre o assunto.

## Defesa do emprego

A garantia do emprego após a venda da instituição financeira foi destacada pelos dirigentes sindicais que participaram da audiência do BC.

*"Nosso compromisso é com os bancários e ficaremos mobilizados para que não ocorram demissões"*, completa **Paulo Frazão**, diretor do Sindicato.

O deputado Enio Verri e a deputada federal Erika Kokay (PT-DF) também participaram da audiência no Banco Central. *"Enquanto parte do governo, o BC pode sensibilizar o processo de venda em prol do emprego e da não demissão em massa"*, comenta Erika Kokay.



Paulo Frazão

Raimundo Dantas

# Desrespeito no Itaú com demissões injustificadas

O Itaú obteve lucro líquido de R\$ 5,733 bilhões no primeiro trimestre deste ano, um aumento de 29,74% em relação ao mesmo período de 2014. E não foi só o lucro que cresceu: a desvalorização dos trabalhadores, as demissões e a rotatividade também aumentaram. Só no Distrito Federal já

foram 45 demissões, todas imotivadas.

Além dos desligamentos sem justificativa, o Sindicato alerta que os bancos estão praticando demissões ilegais, de trabalhadores adoecidos pelo trabalho. O Itaú mandou embora quem estava afastado por motivo de doença

adquirida no trabalho após o término do período de estabilidade.

O Sindicato alerta ainda que os bancários não devem trabalhar doentes, bem como se faz necessário que eles se resguardem perante a lei com a entrega de atestado médico ao departamento indicado em cada instituição.

Os resultados do banco mostram que não há motivos para desvalorização dos bancários. Segundo ranking da Forbes divulgado em maio, o Itaú é a 42ª maior empresa do mundo com valor de mercado estimado em US\$ 63,7 bi. O banco é o melhor colocado entre as organizações brasileiras.



Sandro Oliveira

Robertinho Alves

Louraci Morais

Edmilson Lacerda

Conceição de Maria

Washington Henrique

## Assédio moral leva terror ao Itaú

A pressão para atingimento de metas já passa dos limites no Itaú. Os bancários reclamam que gestores estão cobrando o cumprimento das metas a qualquer custo. Ligações e cobranças diárias, caracterizando assédio moral, são relatadas como rotineiras pelos bancários.

O Sindicato recebeu diversas denúncias de bancários que estão sendo assediados por gestores do Itaú que propõem todo tipo de ação para garantir que o banco continue recordista em lucro.

*"Sabemos que os gestores recebem orientações da diretoria do banco, mas alertamos que devem ter cuidado com a maneira como tratam seus subordinados. Todos devem ser tratados com respeito e dignidade. Os gestores não estão imunes aos desmandos do banco. Muitos, inclusive, já são vítimas de assédio moral e pressão por cumprimento de metas abusivas"*, alerta a diretora do Sindicato e membro da Comissão dos Empregados do Itaú, **Louraci Morais**.

## Itaú descumpre legislação

A Lei nº 8.213/91 estabelece cotas para contratação de deficientes e pessoas com deficiências nas empresas. No caso do Itaú, 5% do quadro de pessoal deve ser preenchido pela lei de cotas, já que a legislação prevê essa porcentagem para instituições a partir de 1.001 empregados.

O Sindicato tem recebido denúncias de descumprimento da

lei pelo Itaú, já que deficientes também estão sendo demitidos e não há preenchimento da vaga.

No artigo 93 da Lei nº 8.213/91, há previsão clara de que não pode ficar sem preenchimento a vaga do empregado deficiente: "§ 1º A dispensa de trabalhador reabilitado ou de deficiente habilitado ao final de contrato por prazo determinado de mais de 90 (noventa) dias, e a imotivada, no contrato por prazo indeterminado, só poderá ocorrer após a contratação de substituto de condição semelhante".

*"O Sindicato busca a Justiça para reverter as demissões ilegais, e também denunciou ao Ministério Público do Trabalho as irregularidades praticadas pelo Itaú. Não vamos nos calar diante dessa situação"*, destaca **Louraci Morais**, diretora do Sindicato e membro da Comissão dos Empregados do Itaú.

# Funcionários querem valorização no Bradesco

**A** Campanha de Valorização #agoraéBANcário tem caráter nacional e seu principal objetivo é de mobilizar os bancários do Bradesco, assim como pressionar o banco a atender as reivindicações específicas dos trabalhadores.

A cada ano, o Bradesco aumenta sua lucratividade. Em abril, divulgou seu último balanço e o lucro líquido apresentado é de R\$

4,274 bilhões, ou seja, 23,1% maior do que em 2014. E mesmo com tanta rentabilidade, nos últimos 12 meses, o banco cortou 4.562 postos de trabalho.

Outro problema enfrentado pelos trabalhadores é o atual Projeto Atendimento, realizado pelo banco e que, na contramão de sua propaganda, "impede" a entrada dos clientes nas agências, impondo-lhes as filas de autoatendimento ou a precariedade dos corres-

pondentes bancários.

Prejudicados no contato com os clientes, os funcionários ainda são pressionados a cumprir metas de vendas, muitas vezes abusivas, abordando os poucos clientes selecionados para adentrarem a agência conforme seu potencial financeiro.

Para o Sindicato, é fundamental fortalecer o movimento e intensificar a campanha para que haja avanços nas negociações e o

banco atenda as reivindicações dos trabalhadores.

## Saiba mais

Em 2014, o Bradesco lucrou R\$ 15,4 bilhões, ou seja, teve um crescimento de 26%. O resultado do banco com títulos chegou a R\$ 34,7 bilhões. Apenas com as receitas de prestação de serviços e tarifas bancárias, o Bradesco ganhou R\$ 21,8 bilhões, com crescimento de 12% em relação a 2013.

## Bradesco: Encontro Nacional define pauta específica

Dirigentes sindicais de todo o país se reuniram no Encontro Nacional dos Bancos Privados, nos dias 26 e 27 de maio, em São Paulo, e definiram a pauta específica da Campanha Nacional. De Brasília, participaram o secretário de Imprensa do Sindicato, José Garcia, o presidente da Fetec-CUT/CN, José Avelino, e o secretário de Assuntos Jurídicos da Fetec-CUT/CN, Juliano Braga.

Os dirigentes sindicais representantes dos funcionários do Bradesco debateram os problemas que prejudicam os trabalha-

dores, como demissões, assédio moral, metas abusivas e falta de segurança.

Após dois dias de debates, a pauta foi atualizada com acréscimo em suas formulações. Também foram definidos os principais eixos da campanha e estratégias de mobilização para envolver os bancários e a sociedade.

Os dirigentes levaram propostas para intensificar a organização sindical e pressionar o Bradesco a reabrir o canal de negociações de forma urgente.



## Principais reivindicações

- 1. Emprego** (mais contratações)
- 2. Melhores condições de trabalho** (fim do desvio de função, fim do Projeto Atendimento, fim das campanhas-relâmpago e específicas por produto, mais bancários para o processamento dos envelopes)
- 3. Implantação do PCCS** (Plano de Cargos, Carreiras e Salários, com critérios claros e transparentes, que garanta a igualdade de

oportunidades)

- 4. Remuneração total**
- 5. Auxílio educação** (para primeira e segunda graduação, também para pós-graduação)
- 6. Plano de saúde** (expansão de rede de atendimento, cobertura de todos os procedimentos no plano odontológico, inclusive implantes; onde não houver cobertura, o banco deve reembolsar 100% do valor de consulta)

## Sindicato apura casos de assédio moral na Poupex

O Sindicato recebeu diversas denúncias de situações de assédio moral na Poupex e está buscando informações a respeito dos casos. A entidade alerta os trabalhadores a denunciarem qualquer problema dessa natureza.

O Sindicato produziu a cartilha '100% não é mais o limite: Riscos psicossociais do trabalho bancário' com o objetivo de contribuir para a melhoria das condições de trabalho dos empregados do sistema financeiro.



Assista todas as segundas-feiras, às 19h30, em [bancariosdf.com.br](http://bancariosdf.com.br)



Não perca a nossa programação. Ouça em [bancariosdf.com.br](http://bancariosdf.com.br)