



Pauta de reivindicações nacional específica dos funcionários da POUPEX – 2014/2015

1 – Renovação de todas as cláusulas sem impacto financeiro por dois anos do acordo 2013/2014.

2 – Compromisso de acatamento da convenção coletiva pactuada com a Fenaban, obedecendo especialmente itens como: reajuste integral sobre todas as verbas, compreendidas aí salário, gratificações, participação nos resultados, valor de ticket alimentação e cesta alimentação, dentre outras.

3 – Extensão de benefícios para aposentados, tais como: auxílio-refeição/ cesta-alimentação, plano de saúde, redução de taxas sobre produtos e isenção de tarifas negociadas com o Banco do Brasil.

4 – Ampliação da cobertura do plano de saúde, especialmente com relação a especialidades e rede credenciada. Abrir ainda a possibilidade de inclusão de pais, mães, irmãos e netos como dependentes dos titulares, sendo que o custo para esta inclusão seria arcado pela Poupex.

5 – Contemplar, no PCS ora em elaboração: a) política de valorização de pessoal, de forma que se contemple com incremento de remuneração a aquisição de títulos tais como: especialização, mestrado, doutorado, etc; b) isonomia de remuneração para atividades congêneres independentemente de diretoria/gerência/ setor, tais como: secretárias, gerências, etc; e c) adequação da jornada à 6 horas diárias das funções comissionadas cujas atribuições não são enquadradas na excepcionalidade prevista pela CLT quanto à jornada dos bancários.

5.1 – O funcionário que cursar mestrado ou doutorado, em área de interesse da empresa, terá licença para a realização do curso, e terá direito à remuneração como se em exercício estivesse.

5.2 - O Sindicato deverá ser chamado para a discussão do novo PCS.

5.3 – a Poupex adotará postura amplamente transparente na discussão do PCS, para isso formará comissão eleita entre os funcionários para acompanhar a discussão bem como a implantação do novo plano.

6 – Estabelecimento de licença-prêmio para os funcionários a cada cinco anos de efetivo exercício prestado à Poupex, a base de 3 meses de direito de gozo, podendo o mesmo ser convertido em espécie a critério do empregado.



7 – Estabelecimento do adicional de insalubridade no percentual de 50% para os empregados que trabalhem em ambientes que apresentem condições que se enquadrem nesta categoria. O pagamento deste adicional não isenta a empresa de empreender mudanças visando a reparação desta condição.

8 – Ampliação da validade dos abonos assiduidade para três anos, e a possibilidade de conversão destes em pecúnia a critério do empregado.

9 – Redução das taxas dos produtos da empresa para os empregados, observando como limite a taxa selic, divulgada pelo Banco Central, de forma que aos empregados seja aplicada taxa inferior a praticada na relação comercial entre a Poupex e os militares associados.

10 – A Poupex buscará negociar com o Banco do Brasil a redução de taxas de juros sobre cheque especial, financiamentos e cartão de crédito, bem como a isenção de tarifas para os empregados que mantenham conta para crédito de pagamento naquele banco. Este benefício será estendido para os aposentados.

11 – Pagamento de hora extra e de adicional noturno no percentual de 150% (cento e cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal trabalhada.

12 – Garantia de pagamento de substituições, independentemente da quantidade de dias substituídos.

13 – Em decorrência de trabalho provisório realizado em outra dependência, com concordância do empregado, por período de até três meses, a Poupex garantirá o pagamento integral das despesas com hospedagem e transporte.

14 – A Poupex se compromete a conceder aviso prévio de, no mínimo, 60 dias a todos os seus empregados demitidos sem justa causa, respeitando o que prevê a lei em casos mais vantajosos.

15 – A Poupex reembolsará aos seus empregados, até o valor mensal de um salário mínimo para cada filho, inclusive para os adotados, as despesas realizadas e comprovadas, mensalmente, para mantê-los em escolas de primeiro e segundo graus.

16 – A Poupex pagará auxílio educacional a todos os seus funcionários que ingressarem ou que estejam cursando nível superior de ensino, seja graduação ou pós-graduação, incluindo aí mestrado e doutorado, sendo 100% para cursos afins à atividade da empresa tais como: Administração, Economia, Ciências Contábeis, Direito, Matemática, Informática, Engenharias, Arquitetura; e 70% para os demais cursos, de livre escolha pelo empregado. O pagamento será mediante a apresentação de comprovante.

16.1 - O reembolso de que trata o caput desta cláusula será estendido aos cursos de idiomas, preferencialmente o inglês.

17 – Em caso de demissão imotivada, a Poupex pagará indenização adicional à prevista na legislação, considerando como referência, a maior remuneração do empregado, sendo:



- até cinco anos
1 valor de aviso prévio;
- de 5 a 10 anos
2 valores do aviso prévio;
- de 10 a 15 anos
3 valores do aviso prévio;
- de 15 a 20 anos
4 valores do aviso prévio;
- de 20 a 25 anos
5 valores do aviso prévio;
- de 25 a 30 anos
6 valores de aviso prévio;
- acima de 30 anos
7 valores do aviso prévio

18 – A Pouplex concederá abono único dividido em duas parcelas iguais de R\$2.250,00 a serem pagas nos meses de dezembro/12 e janeiro/13.

19 – A Pouplex fará o pagamento da atividade de caixa e de função comissionada por 2 anos para os empregados que retornarem de licença acidentária, em função de doença ocasionada pelo trabalho, como as LER/DORT, caso a doença os impeçam de retornarem à função ou atividade de caixa.

20 – A Pouplex concederá licença paternidade de 10 dias úteis para todos os funcionários da empresa.

21 – A Pouplex fará o ressarcimento integral de gastos com tratamento, exames e medicação para os bancários e seus dependentes acometidos de AIDS, doenças de fundo psíquico, doenças ocupacionais e outras doenças crônicas ou degenerativas, conforme rol da ANS.

22 – A Pouplex reduzirá da jornada em 1 hora para as mães, desde o sexto mês de nascimento até um ano, visando alongar e facilitar a amamentação.

23 – Em conformidade com o aprovado em assembleias gerais do Sindicato dos Bancários de Brasília, a Pouplex procederá ao desconto assistencial nos salários de seus empregados, caso este ocorra. Esse desconto visa cobrir gastos extraordinários gerados pela campanha salarial, em especial para organização e realização de greve da categoria, caso ocorra. Será concedido prazo para oposição ao desconto, conforme legislação vigente

24 – Os empregados da Pouplex só poderão ser demitidos mediante processo administrativo que garanta ampla defesa ao empregado, podendo para isto solicitar o acompanhamento do Sindicato dos Bancários da região.



25 – A Poupex reconhece a existência de assédio moral no ambiente de trabalho, e adotará políticas visando à erradicação desta prática.

26 – A Poupex concederá um abono no dia do aniversário do funcionário, sendo que este não poderá negociar o gozo deste abono. Caso o dia do aniversário coincida com final de semana, o funcionário poderá optar por usufruí-lo na sexta feira anterior ou na segunda feira posterior.

27 – A Poupex implantará gratificação semestral para todos os seus funcionários, a ser paga juntamente com o salário dos meses de junho e dezembro.

28 – A Poupex adotará plano de equacionamento das dívidas contraídas junto a empresa, com taxas especiais, que propiciem um ajustamento das parcelas ao limite de 30% da remuneração do empregado.

29 – A Poupex elevará as diárias quando do deslocamento, à serviço, dos funcionários da empresa. As diárias deverão levar em consideração o custo de vida das cidades para onde o funcionário se deslocará.

30 – Se violada qualquer cláusula deste acordo, o infrator ficará obrigado a multa no valor de 100% das verbas salariais de respectivo mês, a favor do empregado prejudicado, que será devida, por infração desde que comprovada por fiscalização ou mediante ação judicial.