

Campanha Nacional dos Bancários 2013 reafirma valorização do piso



Funcionários do BRB aprovam proposta específica em assembleia no dia 14 de outubro

A forte mobilização dos funcionários do BRB na Campanha Nacional 2013 foi vitoriosa mais uma vez e conquistou a elevação no piso para R\$ 2.250 (correção de 8,6%), o maior do sistema financeiro nacional. O acordo específico aprovado pelos trabalhadores e assinado na terça 22 é fruto da campanha unificada, com uma greve que durou 26 dias e garantiu conquistas históricas, como o recebimento dos anuênios de 2000 até 2009, pois esse intervalo era uma dívida do banco com estes funcionários.

Outros itens do acordo também têm avanços importantes como o vale-cultura e a compensação dos dias de greve com anis-

tia de metade deles, único banco a conseguir este avanço.

"Mais uma vez os bancários tiveram que mostrar mobilização e luta para o banco negociar com seriedade e avançar na proposta. Foi a pressão dos bancários que fez o BRB reavaliar as reivindicações específicas e garantir cláusulas com melhorias importantes, que não poderão ser retiradas futuramente", ressalta a secretária-geral do Sindicato, Cida Sousa.

"A estratégia de luta dos bancários se mostrou acertada, na medida em que nossa mobilização se manteve forte e obrigou o banco a oferecer uma proposta digna. Só unidos poderemos avançar ainda mais em nossas campanhas fu-

turas", reafirma Cristiano Severo, secretário de Assuntos Socioeconômicos do Sindicato.

Vale-cultura

O vale-cultura será concedido para os que recebem até cinco salários mínimos. Serão R\$ 50 por mês, por meio de cartão magnético, para serem usados em eventos e produtos culturais, dentro do que determina a Lei 12.761/2012.

O incentivo faz parte de um projeto do governo federal que concede o benefício mensalmente para ser usado em atividades artísticas, como ingressos para o cinema e shows, compra de livros, cursos nas áreas afins, entre outras op-

ções. Caso os bancários não gastem o valor durante um mês, o saldo ficará acumulado para o próximo. O banco poderá deduzir o valor para custeio do imposto de renda.

Anuênios

Mais de 1.200 bancários serão beneficiados com a cláusula de retorno dos anuênios para os funcionários admitidos a partir dos anos 2000. A inclusão dessa cláusula no atual acordo representa uma conquista histórica para vários bancários do BRB, já que o recebimento dos anuênios de 2000 até 2009 não era pago até este acordo. O direito aos anuênios havia sido retornado em 2010, porém contados só a partir daquele ano.

Dias parados

Após intensas negociações, o Sindicato conseguiu uma proposta melhorada com anistia de metade dos dias da greve, bem como o não desconto dos dias parados. O acordo garante a compensação de uma hora por dia até 15 de dezembro, mediante disponibilidade do empregado.

Veja na página 3 as orientações do Sindicato para a compensação dos dias parados.

Acordo com o BRB é assinado

O Sindicato assinou, nesta terça-feira (22), o acordo coletivo com o BRB, aprovado durante assembleia específica realizada em 14 outubro. Os bancários e bancárias do BRB conquistaram 8% de reajuste sobre todas as verbas salariais e elevação do piso para R\$ 2.250, o que corresponde a uma correção de 8,6%. Este percentual se aplicará a todos os VPs.

A ContraF-CUT é signatária do acordo do BRB.



'Comentarista da rádio BandNews FM é mal informado e/ou mau caráter'

Leia o artigo de Eduardo Araújo em <http://bit.ly/17wZ5YY>



Trabalhadores reunidos no Seminário dos Funcionários do BRB no início de agosto



Aumento das agências fechadas do BRB no quinto dia de greve



Diretora do Sindicato Lilian Pires (ao centro) em atividade durante a greve



Entrega das reivindicações específicas para o presidente do BRB, Paulo Evangelista no dia 7 de agosto



Secretária-geral do Sindicato, Cida Sousa conversa com bancários durante assembleia geral organizativa



Greve de 26 dias começou no dia 19 de setembro



Bancários reunidos em comitês de esclarecimento



Bancários param Edifício Brasília. Diretor do Sindicato Ronaldo Lustosa também participa.

Funcionários do BRB com avanços em acordo e valorização

Veja as orientações do Sindicato para a compensação dos dias parados

Uma das maiores greves das últimas duas décadas trouxe avanços também em relação à compensação dos dias parados. A greve de 26 dias no DF arrancou do BRB a compensação de metade dos dias parados e a anistia da outra metade.

- ▶ A compensação será de, **no máximo, uma hora por dia;**
- ▶ Qualquer modalidade de coação ou assédio ao funcionário grevista **deve ser denunciada ao Sindicato;**
- ▶ **É ilegal a suspensão de férias, abonos ou licenças de grevistas.** Se observada essa prática abusiva,

deve ser comunicada à diretoria do Sindicato para as medidas cabíveis;

- ▶ **A compensação não poderá ser realizada** nos fins de semana e feriados ou fora da jornada habitual;
- ▶ **Após o dia 15 de dezembro,** as horas de greve não compensadas não poderão ser descontadas.



Diretor do Sindicato Daniel de Oliveira esclarece população sobre a greve



Diretor do Sindicato Ronaldo Lustosa participa de comitê de esclarecimento



Secretário de Estudos Socioeconômicos do Sindicato, Cristiano Alencar Severo (BRB), durante ato no Edifício Brasília

Funcionários seguem avanços no específico e não no piso



Alfredo Nuncio, diretor do Sindicato, ajuda a fortalecer movimento em atividade na greve



Negociação com BRB dia 10 de outubro avança na proposta



Discurso do diretor do Sindicato Antonio Eustáquio em ato em frente ao Ed. Brasília



Bancários do BRB aprovam proposta no dia 14 de outubro



Diretor da Fetec-CN, André Nepomuceno em assembleia do BRB

Principais conquistas do acordo específico

- ▶ 8% de reajuste sobre todas as verbas salariais;
- ▶ Elevação do piso para R\$ 2.250, o que corresponde a uma correção de 8,6%. Este percentual se aplicará a todos os VPs;
- ▶ Para os ex-auxiliares administrativos que, em dezembro deste ano, não estiverem alocados em outra função comissionada, perdendo assim o direito à indenização, prevista no acordo do PCCR, o banco propôs uma substituição eventual na função de analista júnior por 5 meses. O banco se comprometeu ainda a discutir uma solução definitiva sobre esse assunto dentro desse prazo;
- ▶ Anuênios: os funcionários admitidos a partir dos anos 2000 que conquistaram o anuênio em 2010 receberão o equivalente ao número de anos trabalhados a partir daquele ano;
- ▶ PCCR: criação de uma comissão para discutir correções no plano, com a participação do Sindicato. Entre os pontos a serem discutidos estarão: carreira de analistas de TI; AG de auxiliar de autoatendimento; e encarreiramento;
- ▶ Concessão de vale-cultura no valor de R\$ 50 (conforme Fenaban);
- ▶ Aperfeiçoamento da redação da cláusula que trata do combate ao assédio moral para deixar clara a posição contrária da direção do banco à prática;
- ▶ Concessão de financiamento habitacional para novos contratos ou para portabilidade daqueles contraídos com outras instituições financeiras, a uma taxa de 7,5% ao ano; o período de vigência da taxa será de 6 meses;
- ▶ Dias parados: compensação dos dias de greve - abono da metade e compensação de 1 hora por dia até 15 de dezembro.

Mobilização contínua

traz avanços para funcionários do BRB

Até a conquista do acordo específico do BRB com avanços para os bancários, foi necessária a construção da pauta de reivindicações e mobilização com encontros e discussões desde o início de 2013. Os funcionários do BRB também participaram de reuniões de delegados sindicais e atividades para discussão e definição de outras pautas importantes para a categoria.

“O Sindicato e a Fetec-CUT/CN organizam a mobilização em prol da valorização da categoria durante todo o ano. Estamos em contínua atividade para construir uma estratégia de mobilização e negociação que represente os anseios da categoria”, afirma André Nepomuceno, diretor da Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito do Centro Norte (Fetec-CUT/CN).

Ao longo do ano ocorreram outras reuniões pontuais com a diretoria do banco para tratar de reivindicações que também compuseram a pauta específica, bem como de temas de interesse dos bancários. Veja alguns destaques na linha do tempo da luta dos bancários do BRB.

Ação de 7ª e 8ª horas

Antigos auxiliares do BRB se reuniram na sede do Sindicato, no dia 25 abril, para discutir o ingresso de uma ação coletiva por terem exercido a função de forma irregular com relação à jornada. O próprio banco reconheceu que o que eles executavam não configurava necessidade de função comissionada.

O Sindicato ingressou com a ação visando ressarcir a 7ª e 8ª horas trabalhadas indevidamente no dia 5 de julho. A entidade entrou na Justiça com ação coletiva figurando como substituto processual, assim não é necessária a indicação de nenhum nome no momento do

Valores e reajustes nos pisos salariais do BRB (2004-2013)

Data-base	Piso salarial* (R\$)	Reajuste no piso (%)	Inflação INPC/IBGE (%)	Ganho real (%)
2003	937,14			
2004	1.055,22	12,60	6,64	5,59
2005	1.129,09	7,00	5,01	1,90
2006	1.168,60	3,50	2,85	0,63
2007	1.238,72	6,00	4,82	1,13
2008	1.362,59	10,00	7,15	2,66
2009	1.444,35	6,00	4,44	1,49
2010	1.617,67	12,00	4,29	7,39
2011	1.900,00	17,45	7,40	9,36
2012	2.071,00	9,00	5,39	3,43
2013	2.250,00	8,64	6,07	2,43
Acum. 2004-2013 (%)		140,09	69,16	41,93

Fonte: Acordos Coletivos de Trabalho e Relatórios da Administração.

Elaboração: DIEESE - Subseção Bancários DF.

*Após 90 dias.

Reajustes gerais do BRB, exceto piso (2004-2013)

Data-base	Reajuste geral (%)	Inflação INPC/IBGE (%)	Ganho real (%)
2004	8,50	6,64	1,74
2005	6,00	5,01	0,94
2006	3,50	2,85	0,63
2007	6,00	4,82	1,13
2008	10,00	7,15	2,66
2009	6,00	4,44	1,49
2010	7,50	4,29	3,08
2011	9,00	7,40	1,49
2012	7,50	5,39	2,00
2013	8,00	6,07	1,82
Acum. 2004-2013 (%)	100,15	69,16	18,32

Fonte: Acordos Coletivos de Trabalho.

Elaboração: DIEESE - Subseção Bancários DF.

ingresso. Poderão ser beneficiados os bancários sindicalizados até a data de entrada da ação.

Conferência Nacional

Bancários do BRB também participaram da construção da pauta geral de reivindicações da categoria durante a 15ª Conferência Nacional dos Bancários, ocorrida nos dias 19, 20 e 21 de julho, em São Paulo.

Seminário dos Funcionários do BRB

O Seminário dos Funcionários do BRB, na Legião da Boa Vontade (LBV), no dia 2 de agosto, reuniu bancários da instituição para debater e aprovar as reivindicações específicas da Campanha Nacional 2013.

Durante o evento, bancários discutiram problemas e sugestões de melhorias no plano de previ-

dência (Regius) e no Saúde BRB. Os trabalhadores também participaram de um painel sobre conjuntura política e econômica do país.

Entrega da pauta de reivindicações específicas

No dia 7 de agosto, o Sindicato dos Bancários de Brasília, juntamente com a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e a Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito do Centro Norte (Fetec-CUT/CN), entregaram a pauta de reivindicações específicas ao presidente do BRB, Paulo Evangelista.

Bancários param atividades do Ed. Brasília

No 16º dia de greve, em 4 de outubro, Sindicato e bancários fizeram um grande ato em frente ao Edifício Brasília, sede do BRB. As atividades no local foram paralisadas por completo em consequência da mobilização da categoria. Depois da pressão dos trabalhadores, a direção do BRB convocou a retomada das negociações para o mesmo dia.

Assembleia aprova acordo

Os bancários do BRB aprovaram a proposta de acordo específico em assembleia realizada no dia 14 de outubro, em frente ao Edifício Brasília. Foram 26 dias de greve para arrancar do banco um acordo com valorização no piso, aumento real e outras cláusulas que garantiram vale-cultura, retorno do anuênio, entre outros itens.