

Sindicato reabre negociações e BRB reapresenta proposta com avanços



Na rodada de negociação realizada com o BRB na tarde de sexta-feira (11), o Sindicato cobrou a reapresentação da proposta, que havia sido retirada pelo banco, e enfatizou pontos nos quais considera que a pauta precisaria avançar, com vistas ao fechamento de um acordo que atenda às expectativas da categoria.

O Sindicato insistiu no retorno da licença-prêmio, na concessão de um abono extra ao funcionário no dia do seu aniversário, na concessão do vale-cultura, conforme proposta da Fenaban, e no abono total dos dias parados.

Da contraproposta apresentada, o BRB acatou apenas a do vale-cultura e a compensação dos dias de greve nos moldes da federação dos bancos, acrescida de anistia de metade deles.

O vale-cultura será concedido para os que recebem até cinco salários mínimos. Serão R\$ 50 por mês, por meio de cartão magnético, para serem usados em eventos e produtos culturais, dentro do que determina a Lei

12.761/2012. O valor pode ser acumulado.

Diante da apresentação de novos itens à contraproposta do BRB, o Sindicato convoca assembleia específica dos funcionários para esta segunda-feira (14), às

17h30 em primeira chamada e às 18h em segunda chamada, em frente ao Edifício Brasília, no Setor Bancário Sul.

“É fundamental a presença de todos, para que seja uma assembleia massiva e representativa da vontade da maioria dos trabalhadores. Que todos votem com consciência e não deixem essa decisão nas mãos de outros”, destaca Cristiano Severo, diretor do Sindicato e funcionário do BRB.

Ainda durante a negociação, o Sindicato cobrou do BRB sobre o pagamento do salário corrigido e do retroativo a setembro (data-base da categoria) caso a proposta seja aprovada na assembleia. Em resposta, o banco afirmou que fará o esforço necessário para que o pagamento ocorra já nesta sexta, dia 18.

REAJUSTES DE OUTRAS CATEGORIAS

Categoria	INPC acumulado na data-base	Reajuste	Ganho Real
Metalúrgicos FEM-CUT	6,07%	8,00%	1,82%
Correios*	6,38%	8,00%	1,53%
Metroviários São Paulo	7,16%	8,00%	0,78%
Processamento de Dados MG	6,07%	7,10%	0,97%

* 180 dias para compensar todos os dias de greve

ASSEMBLEIA HOJE, ÀS 17H30, EM FRENTE AO EDIFÍCIO BRASÍLIA

Os principais itens da proposta do BRB

Reflexos Salariais

■ Piso de R\$ 2.250,00, correção de 8,64% (ganho real de 2,5%), com reflexo em todo o PCCR, ou seja, este percentual se aplicará a todos os VPs;

■ Reajuste de 8,0% (ganho real de 1,9%) sobre todas as verbas: FGs; AGs; VRs e benefícios:

AG de caixa	R\$ 1.303,56
AG de auxiliar de autoatendimento	R\$ 696,60
AG de atendente de ouvidoria	R\$ 1.044,90
Ticket alimentação/refeição	R\$ 657,44
Cesta alimentação	R\$ 397,50
Bolsa estudo (piso)	R\$ 375,59
Bolsa estudo (teto)	R\$ 649,94
Auxílio creche/babá	R\$ 292,46

■ Incorporação do anuênio (acumulação na contagem de tempo). Exemplo: um escriturário, admitido em 2000, incorpora nove anuênios e acrescenta, a partir de set/2013, R\$ 349,72 em sua remuneração. Com a curva do PCCR, que prevê uma correção de 8,64% na tabela, somada ao acréscimo dos novos anuênios, poderá ter ganho real superior a 10%, caso ainda seja um escriturário.



Outras propostas

■ Prorrogação de pagamento de indenização para os ex-auxiliares administrativos – caso em dezembro deste ano esses funcionários não estiverem alocados em outra função comissionada, perdendo assim o direito à indenização prevista na implantação do PCCR, o banco propõe uma substituição eventual na função de analista júnior por prazo de 5 meses. O banco se compromete ainda a discutir uma resolução definitiva sobre esse assunto dentro desse prazo de prorrogação;

■ Revisão do PCCR - criação de uma comissão com o Sindicato para discutir correções no plano. Entre os pontos que os representantes sindicais querem ver discutidos em mesa estão: carreira de analistas de TI; AG de auxiliar de autoatendimento; técnicos de segurança, etc, além de um debate sobre o processo de encarreiramento;

■ Concessão de vale-cultura no valor de R\$ 50;

■ Aperfeiçoamento da redação da cláusula que trata do combate ao assédio moral e da composição do comitê, para aprimorar os meca-

nismos de prevenção e combater a prática de violência organizacional e conflitos nos locais de trabalho;

■ Redução das taxas de juros na concessão de financiamento habitacional para novos contratos ou para portabilidade daqueles contraídos com outras instituições financeiras, a uma taxa de 7,5% ao ano; o período de vigência da taxa será de seis meses;

■ Dias parados: compensação dos dias de greve - abono da metade e compensação de 1 hora por dia até 15 de dezembro.