



# BB avança na proposta específica.

## Assembleia hoje, às 18h, em frente ao Sede I

Depois de um intenso e longo debate que durou toda a madrugada desta quarta-feira 26, o Comando Nacional dos Bancários, assessorado pela Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil, conseguiu arrancar novos avanços na proposta para as reivindicações específicas do funcionalismo e orienta a sua aprovação nas assembleias em todo o país.

Entre outros itens, o BB pela primeira vez aceita colocar no acordo coletivo data para implantar quadro de funções comissionadas com jornada de seis horas; concorda em aderir à cláusula de combate ao assédio moral da Convenção Coletiva assinada com a Fenaban, que tem a participação dos sindicatos na intermediação da denúncia e do processo de apuração; os bancários conseguiram incluir a gratificação de caixa na carreira de mérito, retroativa a 2006; estabelece como novo piso após estágio probatório (90 dias) o valor de R\$ 1.948 (A2); unificação dos atendentes das CABB com um novo Valor de Referência (VR) de R\$ 2.554.

Também será instalada mesa temática para discutir ascensão profissional e comissionamentos e o banco aceitou estabelecer a regra de preenchimento de vagas de escriturários em todas as dependências do país através do sistema de remoção automática (SACR) ou pela nomeação de concursados. Isso é muito mais democrático e transparente na questão da mobilidade interna. E a PLR foi negociada

mantendo-se a regra anterior sem vínculo do módulo bônus ao Novo Sinergia, que individualiza as metas. Será usada a mesma referência no resultado coletivo (ATB).

“As negociações foram duras, vararam madrugada adentro e terminaram no início da manhã desta quarta-feira. Mais uma vez a força da nossa mobilização e a estratégia da mesa única de negociação fez com que conquistássemos avanços significativos, dentro do que foi possível avançar. Em relação às reivindicações gerais, por exemplo, arrancamos um aumento real maior que no ano passado, e na cesta alimentação o ganho é maior que o aumento geral. Sobre as questões específicas, há o incremento na PLR dos caixas e dos escriturários, e vamos nos manter em estado de mobilização pela implantação da jornada de 6 horas”, avalia Rafael Zanon, diretor do Sindicato e representante da Fetec-CUT/CN na Comissão de Empresa dos Funcionários.

O banco propôs ainda a manutenção de cláusulas do acordo coletivo 2011/2012. Serão mantidas todas as cláusulas que não foram objeto de alterações na presente proposta, inclusive a cláusula que prevê trava de três avaliações negativas para eventual descomissionamento por desempenho. Em relação aos dias de greve, o BB seguirá a Fenaban, que propôs a manutenção da regra de compensação dos dias parados até 15 de dezembro deste ano, nos mesmos moldes da convenção coletiva do ano passado.

## A nova proposta do BB

### PLANO DE COMISSÕES

#### 1 - Jornada de 6h para comissionados

- O banco se compromete a implantar até janeiro de 2013 um novo plano de comissões com jornada de 6 horas para determinados cargos comissionados definidos pela direção do banco.
- O banco propõe negociar com a Contraf-CUT e instalar Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) para analisar propostas de acordo individual sobre 7ª e 8ª horas extras, tão logo implantado o plano.
- Os sindicatos que aderirem ao acordo de CCV se comprometem a suspender por 180 dias, contados da implantação do novo modelo, as ações judiciais promovidas pelos sindicatos relativas às comissões equivalentes às do novo plano, independentemente da fase processual, para que eventuais interessados em fazer adesão ao novo plano possam ter oportunidade de conciliação nos seus direitos.

#### 2 - Ascensão profissional e Comissionamentos

- O banco se compromete a criar mesa temática para discussão de critérios sobre o tema, com prazo de 120 dias, com pelo menos uma reunião mensal. Na oportunidade os sindicatos apresentarão debate específico das comissões técnicas (advogados, engenheiros, arquitetos e agrônomos) e comissões de áreas meio (PSO, CSO, CSL, etc).

#### 3 - Comissionados das Centrais de Atendimento do BB (CABB)

- Banco propõe unificar as comissões atendentes B e A, em comissão a ser denominada atendente, cujo VR será de R\$ 2.554,20.
- Redução da trava para 12 meses para concorrência para outras dependências.

#### 4 - Concorrência de comissionados a remoção

- O banco permitirá que o comissionado concorra a remoção para outra dependência sem necessidade de dispensa da comissão.

### PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO

- Salário Inicial após Estágio Probatório (90 dias) passará para R\$ 1.948,00 (A2) para a carreira de Escriturário, garantindo-se a ascensão para A2 a todos os funcionários enquadrados no A1 com mais de 90 dias na carreira e ainda não promovidos por antiguidade.
- A verba salarial de Gratificação Semestral (GS) será incorporada em todas as verbas em que incide na mesma proporção atual, atendendo a reivindicação de simplificação da folha de pagamento, garantindo-se nenhum prejuízo salarial aos funcionários.
- Pontuação do Mérito: o banco se compromete a incluir o exercício da função Caixa Executivo (CAIEX) na pontuação da carreira de mérito (M) do PCR, à razão de 0,5 ponto por dia de exercício na função, retroativo a 2006. Os caixas comissionados anteriormente a 2006 terão 1 adicional de mérito no valor de R\$ 104,40.
- O banco garante que o preenchimento de vagas de escriturários em todas as dependências do banco será feito exclusivamente por meio da remoção automática (Sistema Automático de Concorrência a Remoção - SACR) ou por nomeação de novos concursados.

### COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

- O banco fará a Adesão ao Protocolo para Prevenção de Conflitos da Convenção Coletiva assinada com a Fenaban, definindo como canal específico a Diref, para encaminhamento das denúncias recebidas pelos Sindicatos que fazem uma prévia e encaminham e acompanham a resolução das denúncias, com prazo máximo de 180 dias.

### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

- Será mantido o modelo de apuração da participação nos lucros e resultados do acordo coletivo 2011/2012, garantindo que nenhum escriturário receberá menos que o valor do módulo básico da Fenaban (CCT 2012/2013), e que nenhum comissionado receberá menos que o valor pago aos caixas executivos. O módulo Bônus será baseado no Sistema ATB, com previsão de percentuais intermediários de atingimento de metas.

■ **Escriturário:** R\$ 3.303,60

■ **Caixa:** R\$ 3.674,97



# A greve da força, da garra e da determinação



**Espelho** DF

CUT CONTRAF FETEC CUT Centro Norte

Informativo dos Funcionários do Banco do Brasil

Presidente Rodrigo Lopes Britto (presidencia@bancariosdf.com.br) Secretária de Imprensa Rosane Alaby  
 Conselho Editorial Wandier Severo (Caixa), Antonio Eustáquio (BRB), Rafael Zanon (BB) e Rosane Alaby (Bancos Privados)  
 Jornalista responsável e editor Renato Alves Editor Assistente Rodrigo Couto Redação Thais Rohrer e Pricilla Beine  
 Editor de Arte Valdo Virgo Diagramação Marcos Alves Webmaster Elton Valadas Cinegrafista Ricardo Oliveira  
 Fotografia Aginaldo Azevedo Sede SHCS EQ 314/315 - Bloco A - Asa Sul - Brasília (DF) - CEP 70383-400 Telefones (61) 3262-9090  
 (61) 3346-2210 (imprensa) Fax (61) 3346-8822 Endereço eletrônico www.bancariosdf.com.br e-mail imprensa@bancariosdf.com.br  
 Tiragem 3.000 exemplares Distribuição gratuita Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF