

Assembleia nesta quinta 13 delibera sobre **PLR PARA 2013**

O Sindicato convoca todos os funcionários e funcionárias do BRB para assembleia nesta quinta-feira (13), às 18h30 em primeira convocação, e às 19h em segunda e última convocação, na sede do Sindicato (EQS 314/315) para deliberar sobre a nova proposta de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) a vigorar no primeiro semestre de 2013 e que será paga em setembro do próximo ano.

O acordo sobre o pagamento a ser realizado em março, referente ao segundo semestre de 2012, já foi assinado e está disponível para consulta no site do Sindicato (www.bancariosdf.com.br).

A proposta discutida entre o Sindicato e o banco praticamente mantém a estrutura do programa em vigor agora para o segundo semestre de 2012. As alterações feitas apenas procuraram adequar a distribuição do lucro à nova configuração do plano de carreira, que entrou em vigor em julho passado.

“É importante que todos os bancários e bancárias do BRB compareçam à assembleia nesta quinta para deliberar sobre a PLR para 2013”, afirma o secretário de Estudos Socioeconômicos do Sindicato, Antonio Eustáquio, que também é funcionário do BRB.



À esquerda, os diretores do Sindicato Cristiano Severo, Antonio Eustáquio e André Nepomuceno negociam novo modelo de PLR com os representantes do BRB

Conheça as principais premissas da proposta de PLR

Para quem ainda tem dúvida sobre o modelo de PLR do BRB, o Sindicato divulga as tabelas com as principais premissas da proposta de PLR. Confira, ao lado, o percentual do lucro líquido a ser distribuído a título de PLR.

Valor total da premiação	
Percentual de rentabilidade sobre o PL médio do banco, no semestre	Percentual do lucro líquido a ser distribuído a título de PLR no semestre
Até 14,00%	15,00%
De 14,00% a 19,99%	17,00%
Igual ou maior que 20%	20,00%

Será às 18h30 em primeira convocação, e às 19h em segunda e última convocação, na sede do Sindicato (EQS 314/315)

Proposta destina percentuais de participação que vão de **15 a 20% do lucro líquido para PLR**

Em linhas gerais, a proposta destina percentuais de participação que vão de 15 a 20% do lucro líquido para Participação nos Lucros e Resultados (PLR), dependendo da rentabilidade do banco, ou seja, quanto maior o lucro, maior o percentual a ser distribuído.

Na tabela ao lado, veja como ficou a divisão dos grupos de acordo com a faixa salarial.

Quanto à distribuição linear da PLR, os oito grupos ficarão assim:

- Grupos 1, 2 e 3 terão 50% distribuídos de forma linear.
- Grupos 4, 5, 6 e 7 terão 60% distribuídos de forma linear.
- Grupo 8 terá 70% distribuídos de forma linear.

Maior parte da PLR será distribuída de forma linear

Em relação à distribuição da parte vinculada ao cumprimento de metas, a distribuição fica conforme a tabela abaixo.

Quanto à distribuição linear, há uma alteração para os caixas. Eles terão a garantia de 70% distribuídos de forma linear, e os outros 30% serão pagos se a unidade em que trabalham atingir a meta. Porém, fica assegurado aos caixas não terem metas de venda de produtos a serem cumpridas.

“Esta mudança se justifica para que haja um tratamento equânime para todos os funcionários de uma mesma unidade, pois pode haver uma situação em

que a unidade não alcança sua meta, e

somente os caixas daquela respectiva unidade terão direito ao pagamento integral com o modelo hoje em vigor”, afirma a secretária-geral do Sindicato, **Cida Sousa**, que também é bancária do BRB.



Grupos conforme cargo/função

Grupo	Nível de Funções/Cargos
1	Consultor Jurídico Superintendente Ouvidor Secretário Executivo Consultor da Presidência
2	Consultor Jurídico Adjunto Gerente Geral 1 Consultor da Diretoria Coordenador e Extinção Gerente Geral 2
3	Gerente de Área Gerente Geral 3 Assessor Executivo da Diretoria Advogado (Cargo e Função)
4	Auditor Gerente Geral 4 Gerente de Núcleo Gerente de Relacionamento Gerente Geral 5
5	Gerente de Negócios Master Gerente de Projetos Gerente de Negócios Sênior Gerente Administrativo Especialista Sênior Gerente de Negócios Pleno Especialista Pleno
6	Gerente de Negócios Júnior Gerente de Expediente Gerente de Equipe Engenheiro de Segurança do Trabalho Especialista Júnior Médico do Trabalho Analista Sênior
7	Secretária de Diretoria Psicólogo Assistente Social Analista Pleno Analista de Tecnologia da Informação Analista de Organização e Sistemas Analista Júnior Assistente de Negócios em Extinção
8	Caixa Secretária de Superintendência Atendente de Sac Atendente de Ouvidoria Auxiliar de Enfermagem do Trabalho Orientador de Atendimento Técnico em Processamento de Dados Escriturário

Percentual de distribuição variável do valor total da premiação em relação ao cumprimento de metas

Grupo	Meta Global	Meta por unidade de negócio
1	25,00%	25,00%
2	25,00%	25,00%
3	25,00%	25,00%
4	20,00%	20,00%
5	20,00%	20,00%
6	20,00%	20,00%
7	20,00%	20,00%
8	15,00%	15,00%