



## Assembleia hoje, às 18h, em frente ao Ed. Filial da Caixa

Para deliberar sobre a proposta que inclui PLR social, login único, novas contratações, ampliação das bolsas de estudo, regras para descomissionamentos, entre outros avanços

Depois de oito dias de forte greve nacional dos empregados da Caixa, a empresa apresentou, na noite desta terça-feira (25), durante negociação com o Comando Nacional dos Bancários, proposta que inclui Participação nos Lucros e Resultados (PLR) social de 4% do lucro líquido distribuído linearmente, contratação de mais 7 mil trabalhadores até 2013, ampliação da concessão de bolsas de estudos, concessão de 6 horas por mês para estudar na Universidade Caixa dentro da jornada de trabalho e apresentação de estudo para critérios de descomissionamento até 31 de março de 2013.

Entre outros avanços, a proposta prevê a implantação do acesso à rede de computadores em estação única em cinco unidades do Matriz, em fase piloto, no 4º trimestre de 2012, com conclusão até 31 de agosto de 2013. Em relação ao Sipon, as horas extras a compensar deverão ser previamente negociadas entre o gestor imediato e o empregado com no mínimo cinco dias úteis de antecedência.

Após longo debate e avaliação, o Comando Nacional coordenado pela Contraf-CUT, decidiu orientar as assembleias dos sindicatos em todo o país a aprovarem a proposta.

“Houve avanços significativos, principalmente em relação à PLR social, aos critérios de descomissionamento e ao login único, que é uma antiga reivindicação dos empregados e do movimento sindical”, afirma o secretário de Finanças do Sindicato, Wandeir Severo, que também é empregado da Caixa. “Por isso, orientamos que os trabalhadores aprovelem a proposta, que reflete melhorias importantes”, acrescenta Wandeir.

“Essa proposta é fruto da unidade e da forte greve nacional dos trabalhadores da Caixa e de todos os bancários do país, que paralisaram 9.551 agências e centros administrativos e pressionaram os bancos a apresentarem propostas com aumento real e novas contratações, dentre outras demandas, que refletem na melhoria dos salários e das condições de trabalho”, destaca Jair Ferreira, coordenador da Comissão Executiva dos Empregados (CEE/CAIXA), que assessora o Comando Nacional nas negociações com o banco.

Após rejeitarem a proposta de reajuste de 6% da Fenaban apresentada em 28 de agosto, os bancários deflagraram a greve nacional no dia 18 de setembro.

No oitavo dia da greve em Brasília, a categoria se manteve forte e mobilizada. A participação dos trabalhadores aumentou, atingindo mais de 96% de adesão, exceto entre os bancários do BRB, que encerraram a paralisação na sexta (21) após aprovação de proposta específica.

“Os bancários de Brasília estão de parabéns pela greve forte e crescente em todas as unidades. A força da nossa mobilização arrancou uma proposta com aumento real e avanços importantes”, observa o presidente do Sindicato e da Central Única dos Trabalhadores de Brasília (CUT Brasília), Rodrigo Brito.

Na região do Entorno do DF, a greve também segue forte, com adesão superior a 80%.

Em relação aos dias de greve, a Caixa seguirá a Fenaban, que propôs a manutenção da regra de compensação dos dias parados até 15 de dezembro deste ano, nos mesmos moldes da convenção coletiva do ano passado.

## A nova proposta da Caixa

### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS - PLR

#### a) PLR REGRA FENABAN

- Regra Básica
- Regra Adicional

b) PLR Adicional CAIXA no valor de 4% do lucro líquido distribuída igualmente para todos os empregados.

### PLR - ANTECIPAÇÃO

- Antecipação com base na regra da PLR FENABAN e da PLR Adicional CAIXA, cujo adiantamento corresponde a 4% sobre o lucro líquido realizado no 1º semestre 2012, a ser paga 10 dias após assinatura do ACT

### PISO SALARIAL

- Os novos empregados serão contratados nas referências 202, 602 ou 802 da Estrutura Salarial Unificada - ESU ou da Nova Estrutura Salarial - NES e enquadrados nas referências 203, 603 ou 803, respectivamente, no dia imediatamente posterior à conclusão do período referente ao contrato de experiência, quando este finalizar-se na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

### CONTRATAÇÃO DE EMPREGADOS

- A CAIXA se compromete a ter em seu quadro de pessoal 92.000 empregados até dezembro de 2012 e 99.000 empregados até dezembro de 2013.

### FORMAÇÃO AMPLIADA

- A Caixa se compromete a ampliar em 3.230 bolsas de incentivos a formação do empregado, por meio de edital único centralizado na Matriz, para todos os empregados acima de 91 dias de trabalho, a saber:

- 800 bolsas para idiomas;
- 1.380 bolsas para graduação;
- 950 bolsas para pós-graduação;
- 100 bolsas para mestrado.

### LICENÇAS

- Alterar de 1 (um) para 2 (dois) dias por ano a licença para internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge ou companheiro (a), filho, pai ou mãe.

### LICENÇA ADOÇÃO

- No caso de adoção ou guarda judicial a CAIXA concederá licença remunerada à empregada adotante, pelo período de 180 (cento e oitenta) dias, com exclusão do limite de idade de 12 anos do adotado.

### PROMOÇÃO POR MÉRITO

- Redução das horas de treinamento para promoção por mérito de 100 para 70 horas.

### LOGIN ÚNICO

- Implantar o acesso à rede de computadores em estação única em cinco unidades da MZ, em fase piloto, no 4º trimestre de 2012 e concluir a implantação em 31 de agosto de 2013.

### DESCOMISSIONAMENTO

- A Caixa assume o compromisso de apresentar, até 31/03/2013, estudos sobre descomissionamento de funções gratificadas, a partir das contribuições apresentadas pelas entidades representativas.

### HORAS DE ESTUDO

- Os empregados deverão dispor de 6 horas por mês para estudos junto à Universidade CAIXA dentro da jornada de trabalho, na metodologia a distância, em local apropriado na unidade.

### INCORPORAÇÃO DO REB AO NOVO PLANO

- A Caixa e as entidades sindicais assumem o compromisso de envidar esforços junto aos órgãos controladores e fiscalizadores com o objetivo de acelerar o andamento do processo de incorporação do REB ao Novo Plano FUNCEF.

### SIPON

- As horas a compensar deverão ser previamente negociadas entre o gestor imediato e o empregado com no mínimo 5 (cinco) dias úteis de antecedência.



# A greve da força, da garra e da determinação



INFORMATIVO **bancário CAIXA** (especial)

**CUT** **CONTRAF** **FETEC CUT**  
Centro Norte

Informativo do Sindicato dos Bancários de Brasília

**Presidente** Rodrigo Lopes Brito (presidencia@bancariosdf.com.br) **Secretária de imprensa** Rosane Alaby  
**Conselho editorial** Wandeir Severo (Caixa), Antonio Eustáquio (BRB), Rafael Zanon (BB) e Rosane Alaby (Bancos Privados)  
**Jornalista responsável e editor** Renato Alves **Editor assistente** Rodrigo Couto **Redação** Thaís Rohrer e Prícilla Beine  
**Editor de arte** Valdo Virgo **Diagramação** Marcos Alves **Webmaster** Elton Valadas **Cinegrafista** Ricardo Oliveira  
**Fotografia** Agnaldo Azevedo **Sede** SHCS EQ 314/315 – Bloco A – Asa Sul – Brasília (DF) - CEP 70383-400 **Telefones** (61) 3262-9090  
 (61) 3346-2210 (imprensa) **Fax** (61) 3346-8822 **Endereço eletrônico** www.bancariosdf.com.br **e-mail** imprensa@bancariosdf.com.br  
**Tiragem** 3.000 exemplares **Distribuição gratuita** Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF