

Bancários do BRB apreciam PCCR em assembleia na quarta 2

SERÁ ÀS 18H30 NO EDIFÍCIO BRASÍLIA

Os bancários do BRB realizam na próxima quarta-feira (2) assembleia para avaliar a proposta final de Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR) apresentada pelo banco. A assembleia será realizada às 18h30 no Edifício Brasília. Na ocasião, será discutida e deliberada a referida proposta.

A proposta final apresentada pelo banco, em negociação ocorrida na segunda-feira 23 (foto ao lado), foi aprovada pela Diretoria Colegiada (Dicol) em reunião realizada na terça-feira 24.

Na quarta-feira 25, o Sindicato realizou reunião com os delegados sindicais e apresentou a estes a proposta. Dando sequência, agora será realizada assembleia para deliberação.

Neste informativo, o Sindicato apresenta os principais pontos da proposta, com tabelas para facilitar o entendimento.



Da esquerda para direita André Nepomuceno, Cristiano Severo, Samantha Nascimento, Alair Vargas (dir. Dipes), Augusto Mateus, Jorge Jansen, Antonio Eustáquio, Célio do Prado (super. Sugep) e Jorge Alves (dir. Dipes) 'costas'.

Os 48 padrões serão divididos em três classes

Conforme tabela abaixo serão 48 padrões divididos em três classes A, B e C, com interstícios de 1,2%, 1,0% e 0,8%, respectivamente.

O enquadramento nos respectivos padrões será feito pelo padrão hoje ocupado pelos funcionários. Até o 16 serão enquadrados nos padrões da classe A. Do 17 ao 30, serão enquadrados nos 16 padrões da classe B, com exceção daqueles que contam mais de 30 anos de trabalho, cujo enquadramento será

pelo tempo de serviço, podendo ser enquadrados na classe C que também terá 16 padrões, conforme já divulgado pelo Sindicato. Ocorrerão duas formas de transposição entre as classes: por antiguidade, uma vez por ano (automática) e por merecimento, a cada dois anos, conforme critérios específicos.

Tabela de cargos efetivos

CARGOS	CARRERAS	JORNADA	Interstício	CLASSE SALARIAL	PADRÃO SALARIAL															
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
MÉDICO DO TRABALHO	SESMT	20	1,20%	AA	6.115,20	6.188,58	6.262,85	6.338,00	6.414,06	6.491,02	6.568,92	6.647,74	6.727,52	6.808,25	6.889,95	6.972,62	7.056,30	7.140,97	7.226,66	7.313,38
			1,00%	AB	7.401,14	7.475,16	7.549,91	7.625,41	7.701,66	7.778,68	7.856,46	7.935,03	8.014,38	8.094,52	8.175,47	8.257,22	8.339,79	8.423,19	8.507,42	8.592,50
			0,80%	AC	8.678,42	8.747,85	8.817,83	8.888,38	8.959,48	9.031,16	9.103,41	9.176,24	9.249,65	9.323,64	9.398,23	9.473,42	9.549,21	9.625,60	9.702,60	9.780,22
ESCRITURÁRIO	ADMINISTRATIVA		1,20%	BA	1.900,08	1.922,88	1.945,96	1.969,31	1.992,94	2.016,85	2.041,06	2.065,55	2.090,34	2.115,42	2.140,80	2.166,49	2.192,49	2.218,80	2.245,43	2.272,37
			1,00%	BB	2.299,64	2.322,64	2.345,86	2.369,32	2.393,02	2.416,95	2.441,12	2.465,53	2.490,18	2.515,08	2.540,23	2.565,64	2.591,29	2.617,17	2.643,38	2.669,81
			0,80%	BC	2.696,51	2.718,08	2.739,83	2.761,75	2.783,84	2.806,11	2.828,56	2.851,19	2.874,00	2.896,99	2.920,16	2.943,53	2.967,07	2.990,81	3.014,74	3.038,86
TÉCNICO EM PROCESSAMENTO DE DADOS	TECNOLOGIA		1,20%	CA	2.358,68	2.386,98	2.415,63	2.444,62	2.473,95	2.503,64	2.533,68	2.564,09	2.594,86	2.625,99	2.657,51	2.689,40	2.721,67	2.754,33	2.787,38	2.820,83
			1,00%	CB	2.854,68	2.883,73	2.913,06	2.942,68	2.972,59	3.002,80	3.033,30	3.064,09	3.095,18	3.126,57	3.158,26	3.190,25	3.222,54	3.255,13	3.288,03	3.321,23
			0,80%	CC	3.347,34	3.374,11	3.401,11	3.428,32	3.455,74	3.483,39	3.511,26	3.539,35	3.567,66	3.596,20	3.624,97	3.653,97	3.683,20	3.712,67	3.742,37	3.772,31
ASSISTENTE SOCIAL / PSICÓLOGO	SESMT	30	1,20%	DA	4.698,00	4.754,38	4.811,43	4.869,17	4.927,60	4.986,73	5.046,57	5.107,13	5.168,41	5.230,43	5.293,20	5.356,72	5.421,00	5.486,05	5.551,88	5.618,50
			1,00%	DB	5.685,93	5.742,79	5.800,21	5.858,22	5.916,80	5.975,97	6.035,73	6.096,08	6.157,04	6.218,61	6.280,80	6.343,61	6.407,14	6.471,41	6.536,43	6.602,20
			0,80%	DC	6.667,20	6.725,53	6.784,30	6.843,49	6.883,12	6.938,18	6.993,69	7.049,64	7.106,04	7.162,89	7.220,19	7.277,95	7.336,17	7.394,86	7.454,02	7.513,65
ANALISTA DE ORGANIZAÇÃO E SISTEMAS / ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	TECNOLOGIA		1,20%	EA	4.300,00	4.351,60	4.403,82	4.456,67	4.510,15	4.564,27	4.619,04	4.674,47	4.730,56	4.787,33	4.844,77	4.902,91	4.961,75	5.021,29	5.081,54	5.142,52
			1,00%	EB	5.204,23	5.256,27	5.308,84	5.361,93	5.415,54	5.469,70	5.524,40	5.579,64	5.635,44	5.691,79	5.748,71	5.806,20	5.864,26	5.922,90	5.982,13	6.041,95
			0,80%	EC	6.102,37	6.151,19	6.200,40	6.250,00	6.300,00	6.350,40	6.401,21	6.452,42	6.504,04	6.556,07	6.608,52	6.661,88	6.716,16	6.771,36	6.827,48	6.884,52
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	SESMT		1,20%	FA	6.838,76	6.920,83	7.003,88	7.087,92	7.172,98	7.259,05	7.346,16	7.434,31	7.523,53	7.613,81	7.705,17	7.797,64	7.891,21	7.985,90	8.081,73	8.178,71
			1,00%	FB	8.276,86	8.359,63	8.443,22	8.527,66	8.612,93	8.699,06	8.786,05	8.873,91	8.962,65	9.052,28	9.142,80	9.234,23	9.326,57	9.419,84	9.514,04	9.609,18
			0,80%	FC	9.705,27	9.782,91	9.861,17	9.940,06	10.019,58	10.099,74	10.180,54	10.262,98	10.346,08	10.429,84	10.514,28	10.599,39	10.685,17	10.771,63	10.858,88	10.946,93
AUXILIAR DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	SESMT		1,20%	GA	2.631,94	2.663,52	2.695,49	2.727,82	2.760,52	2.793,69	2.827,22	2.861,14	2.895,48	2.930,22	2.965,39	3.000,97	3.036,98	3.073,43	3.110,31	3.147,63
			1,00%	GB	3.185,40	3.217,26	3.249,43	3.281,92	3.314,74	3.347,89	3.381,37	3.415,18	3.449,33	3.483,83	3.518,67	3.553,85	3.589,39	3.625,28	3.661,54	3.698,15
			0,80%	GC	3.735,13	3.765,01	3.795,14	3.825,50	3.856,10	3.886,95	3.918,04	3.949,39	3.980,98	4.012,83	4.044,93	4.077,29	4.109,91	4.142,79	4.175,93	4.209,34
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SESMT	40	1,20%	HA	4.264,19	4.315,36	4.367,14	4.419,55	4.472,58	4.526,28	4.580,57	4.635,54	4.691,16	4.747,40	4.804,43	4.862,25	4.920,85	4.979,24	5.039,22	5.099,70
			1,00%	HB	5.160,89	5.212,50	5.264,63	5.317,27	5.370,44	5.424,15	5.478,39	5.533,17	5.588,51	5.644,42	5.700,84	5.757,84	5.815,42	5.873,58	5.932,31	5.991,64
			0,80%	HC	6.051,55	6.099,96	6.148,76	6.197,95	6.247,54	6.297,52	6.347,90	6.398,68	6.449,87	6.501,47	6.553,48	6.605,91	6.658,76	6.712,03	6.765,74	6.819,85
ADVOGADO	JURÍDICA		1,20%	IA	12.096,72	12.241,88	12.388,78	12.537,42	12.687,90	12.840,15	12.994,23	13.150,17	13.307,97	13.467,66	13.629,27	13.792,83	13.958,34	14.125,84	14.295,35	14.466,89
			1,00%	IB	14.640,50	14.786,90	14.934,77	15.084,12	15.234,96	15.387,31	15.541,18	15.696,59	15.853,56	16.012,10	16.172,22	16.333,94	16.497,28	16.662,25	16.828,87	16.997,16
			0,80%	IC	17.167,13	17.304,47	17.442,91	17.582,45	17.723,11	17.864,90	18.007,81	18.151,88	18.297,05	18.443,47	18.591,02	18.739,74	18.889,66	19.040,78	19.193,11	19.346,65

Transposição de classes

Após a implantação do PCCR, conforme quadro 1, a mudança das classes A para B e B para C ocorrerá conforme o descrito, sendo possível, nesta ocasião, a transposição de até quatro padrões.

Funções e atividades gratificadas

O quadro 2 apresenta os valores das atividades gratificadas, cuja jornada será de 6 horas, e o quadro 3 as funções gratificadas com jornada de 8 horas (gerenciais) e de 6 horas (técnicas). Os atuais ocupantes de FG serão enquadrados nas mesmas funções ou correspondentes caso tenha havido alteração de nomenclatura. Após a implantação, para a ocupação de funções gratificadas será necessário observar os pré-requisitos para as determinadas funções, conforme as trilhas de encarreiramento. Para compreender como serão estas trilhas, é importante observar as tabelas 1 e 2.

Quadro 1 - Promoção entre classes

Critérios para promoção	Escriturário	Demais Cargos
Obter 70% ou mais na média das duas últimas avaliações de desempenho aplicadas pelo Banco.	01 padrão	01 padrão
Cursos de capacitação e/ou formação superior	01 padrão	01 padrão
24 meses de efetivo exercício em agências, nos últimos 5 anos.	01 padrão	N/A
12 meses de efetivo exercício em agências fora da RIDE, nos últimos 5 anos	01 padrão	N/A
TOTAL (proposta 2)	04 padrões	02 padrões

Quadro 2 - Atividades

Gratificação

Coordenador PCMSO	1.439,33
Coordenador do SESMT	1.439,33
Caixa	1.117,53
Atendente do SAC	900,00
Atendente de Ouvidoria	900,00
Orientador de Atendimento	600,00

BRB - BANCO DE BRASÍLIA S/A - VALORES DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS

FUNÇÕES GRATIFICADAS	CH	VALOR DA GRATIFICAÇÃO				VALOR DE REFERÊNCIA OU PISO SALARIAL			
		PCS-2009	PCCR-2012			PCS-2009	PCCR-2012		
			ATUAL	PROPOSTO	AUMENTO		%	ATUAL	PROPOSTO
CONSULTOR JURÍDICO	8	9.919,55	10.000,00	80,45	0,81%	21.439,05	21.440,00	0,95	0,00%
SUPERINTENDENTE	8	7.464,62	10.000,00	2.535,38	33,97%	20.507,23	20.510,00	2,77	0,01%
OUVIDOR	8	7.464,62	10.000,00	2.535,38	33,97%	20.507,23	20.510,00	2,77	0,01%
SECRETÁRIO EXECUTIVO	8	7.464,62	10.000,00	2.535,38	33,97%	20.507,23	20.510,00	2,77	0,01%
CONSULTOR JURÍDICO ADJUNTO	8	6.831,30	7.000,00	168,70	2,47%	17.388,77	17.400,00	11,23	0,06%
GERENTE GERAL 1	8	6.336,98	8.500,00	2.163,02	34,13%	13.764,27	15.000,00	1.235,73	8,98%
GERENTE GERAL 2	8	5.843,53	8.000,00	2.156,47	36,90%	12.336,17	13.500,00	1.163,83	9,43%
GERENTE DE ÁREA	8	5.696,16	7.000,00	1.303,84	22,89%	11.016,19	12.150,00	1.133,81	10,29%
GERENTE GERAL 3	8	5.254,06	7.000,00	1.745,94	33,23%	11.163,11	12.150,00	986,89	8,84%
ASSESSOR EXECUTIVO DA DIRETORIA	8	4.811,93	6.500,00	1.688,07	35,08%	9.235,36	12.150,00	2.914,64	31,56%
AUDITOR	8	5.696,16	6.500,00	803,84	14,11%	11.016,19	11.020,00	3,81	0,03%
GERENTE GERAL 4	8	4.811,93	6.500,00	1.688,07	35,08%	10.294,76	11.020,00	725,24	7,04%
GERENTE DE NÚCLEO	8	5.106,68	6.000,00	893,32	17,49%	10.306,13	10.310,00	3,87	0,04%
GERENTE DE RELACIONAMENTO	8	5.106,68	6.000,00	893,32	17,49%	10.306,13	10.310,00	3,87	0,04%
GERENTE GERAL 5	8	4.369,82	5.800,00	1.430,18	32,73%	9.732,13	10.310,00	577,87	5,94%
GERENTE DE NEGÓCIOS MASTER/PJ/EMPRESARIAL	8	4.080,07	5.400,00	1.319,93	32,35%	9.068,21	9.800,00	731,79	8,07%
GERENTE DE PROJETOS	8	4.811,93	5.000,00	188,07	3,91%	9.235,36	9.240,00	4,64	0,05%
GERENTE DE NEGÓCIOS SÊNIOR	8	4.080,07	5.000,00	919,93	22,55%	9.068,21	9.240,00	171,79	1,89%
GERENTE ADMINISTRATIVO	8	3.782,83	4.500,00	717,17	18,96%	7.949,17	8.500,00	550,83	6,93%
GERENTE DE NEGÓCIOS PLENO	8	4.080,07	4.200,00	119,93	2,94%	9.068,21	8.000,00	-1.068,21	-11,78%
GERENTE DE NEGÓCIOS JÚNIOR	8	2.748,73	4.000,00	1.251,27	45,52%	3.538,62	6.900,00	3.361,38	94,99%
GERENTE DE EXPEDIENTE	8	3.485,59	4.000,00	514,41	14,76%	6.830,11	6.900,00	69,89	1,02%
GERENTE DE EQUIPE	8	-	4.000,00	4.000,00	100,00%	-	6.900,00	6.900,00	100,00%
ESPECIALISTA SÊNIOR	6	4.080,07	4.600,00	519,93	12,74%	9.068,21	8.200,00	-868,21	-9,57%
ESPECIALISTA PLENO	6	3.927,72	4.200,00	272,28	6,93%	8.164,44	7.500,00	-664,44	-8,14%
ESPECIALISTA JÚNIOR	6	0,00	3.900,00	3.900,00	100,00%	0,00	6.800,00	6.800,00	100,00%
ANALISTA SÊNIOR	6	0,00	3.300,00	3.300,00	100,00%	0,00	6.100,00	6.100,00	100,00%
ANALISTA PLENO	6	0,00	2.500,00	2.500,00	100,00%	0,00	4.600,00	4.600,00	100,00%
SECRETARIA DE DIRETORIA	6	2.011,88	2.500,00	488,12	24,26%	5.307,38	4.800,00	-507,38	-9,56%
ANALISTA JÚNIOR	6	0,00	1.500,00	1.500,00	100,00%	0,00	3.800,00	3.800,00	100,00%
SECRETARIA DE SUPERINTENDÊNCIA	6	0,00	1.000,00	1.000,00	100,00%	0,00	3.000,00	3.000,00	100,00%

* Média de Mercado Bancos Públicos e Privados

- Observação: As estruturas de Cargos/Funções são diferentes de instituição para instituição, assim, em alguns casos, o valor apresentado como o de mercado, foi uma analogia entre funções de mesma característica no mercado em relação ao estudo das funções gratificadas realizados durante o trabalho de consultoria.

- Valores de mercado reajustados conforme reajuste aplicado na última data base do BRB (9%).

Tabela 1 - Trilhas de encarreiramento

REQUISITOS MÍNIMOS PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES GRATIFICADAS

Trilha	Função	Experiência Requerida	
		Experiência no BRB	Experiência em outra Função tempo contínuo ou não
Atividades Bancárias	Superintendente	120 meses	72 meses em funções gerenciais de 2º Nível ou Superior
	Ouvidor		
	Secretário Executivo	102 meses	36 meses como Gerente Geral 2, 3, 4 ou 5 ou Superior
	Gerente Geral 1		
	Gerente Geral 2		
	Gerente Geral 3		
	Gerente Geral 4		
	Gerente Geral 5		
	Assessor Executivo da Diretoria	96 meses	72 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 3º Nível ou Superior
	Gerente de Área		
	Auditor	48 meses em Agência e 24 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 3º Nível ou Superior	48 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 3º Nível ou Superior
	Gerente de Negócios Master		
	Gerente de Negócios Sênior	66 meses	24 meses como Gerente de Negócios Pleno ou Superior
	Gerente de Núcleo	78 meses	36 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 4º Nível ou Superior
	Gerente de Projetos		36 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 4º Nível ou Superior
	Gerente Administrativo	42 meses	24 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 3º Nível ou Superior
	Gerente de Negócios Pleno		24 meses como Gerente de Negócios Júnior ou Superior
	Especialista Sênior	78 meses	24 meses como Especialista Pleno ou Superior
	Especialista Pleno	54 meses	24 meses como Especialista Júnior ou Superior
	Especialista Júnior	30 meses	24 meses em qualquer função técnica ou Superior
	Analista Sênior	60 meses	24 meses como Analista Pleno ou Superior
	Analista Pleno	36 meses	24 meses como Analista Júnior ou Superior
	Analista Júnior	12 meses	Não exige
	Gerente de Expediente	18 meses	12 meses em Agência
	Gerente de Equipe		12 meses em qualquer outra função
	Gerente de Negócios Júnior	18 meses	12 meses em Agência
	Secretária de Diretoria		12 meses em funções de 4º Nível ou superior
Secretária		Não exige	

Trilha	Função	Experiência Requerida	
		Experiência no BRB	Experiência em outra Função tempo contínuo ou não
Tecnológica	Superintendente	120 meses	72 meses em funções gerenciais de 2º Nível ou superior
	Assessor Executivo da Diretoria	96 meses	72 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 3º Nível ou superior
	Gerente de Área		
	Gerente de Núcleo	78 meses	36 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 4º Nível ou superior
	Gerente de Relacionamento		36 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 4º Nível ou superior
	Gerente de Projetos	24 meses como Especialista Pleno ou Superior	24 meses como Especialista Pleno ou Superior
	Especialista Sênior		
	Especialista Pleno	54 meses	24 meses como Especialista Júnior ou Superior
	Especialista Júnior	30 meses	24 meses em qualquer função técnica ou Superior
	Analista Sênior	60 meses	24 meses como Analista Pleno ou Superior
Analista Pleno	36 meses	24 meses como Analista Júnior ou Superior	
Analista Júnior	12 meses	Não exige	

Trilha	Função	Experiência Requerida	
		Experiência no BRB	Experiência em outra Função tempo contínuo ou não
Jurídica	Consultor Jurídico	120 meses	54 meses como Consultor Jurídico Adjunto ou 120 meses no cargo de Advogado ou na Função Técnica de Advogado
	Consultor Jurídico Adjunto	72 meses	66 meses no cargo de Advogado ou na Função Técnica de Advogado

Tabela 2 - Trilhas de encarreiramento

ESTRUTURA DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS			
Trilha	Nível	Tipo	Função
Atividades Bancárias	1º	Gerenciais	Superintendente
			Ouvidor
			Secretário Executivo
			Gerente Geral 1
			Gerente Geral 2
			Gerente Geral 3
	2º	Gerenciais	Gerente Geral 4
			Gerente Geral 5
			Assessor Executivo da Diretoria
			Gerente de Área
			Auditor
			Gerente de Negócios Master
	3º	Gerenciais	Gerente de Negócios Sênior
			Gerente de Negócios Júnior
			Gerente de Núcleo
			Gerente de Projetos
			Gerente de Negócios Pleno
			Gerente Administrativo
	4º	Técnicas	Gerente de Equipe
			Gerente de Expediente
Tecnológica	1º	Gerenciais	Especialista Sênior
			Gerente de Negócios Júnior
	2º	Gerenciais	Especialista Pleno
			Analista Sênior
			Analista Pleno
			Analista Júnior
	3º	Técnicas	Secretária de Diretoria
			Secretária de Superintendência
			Superintendente
			Assessor Executivo da Diretoria
4º	Técnicas	Gerente de Área	
		Gerente de Núcleo	
		Gerente de Relacionamento	
		Gerente de Projetos	
Jurídica	1º	Gerencial	Consultor Jurídico
	2º	Gerencial	Consultor Jurídico Adjunto

Jornada de 6 horas

Conforme já divulgado, as funções de: especialista de crédito, especialista de risco, operador financeiro, supervisor de processos, assistente administrativo e secretária (o) terão suas jornadas enquadradas na jornada dos bancários, que é de 6 horas. Este enquadramento representa uma redução de 25% da jornada. No novo PCCR, todos os ocupantes das funções acima citadas terão reduções na remuneração que variam de 0,4% a 20,06 %, sendo que a maioria será inferior a 12%, ou seja, inferior à redução de até 25% permitida pela legislação quando ocorre redução de jornada.

Especificamente sobre os ocupantes das funções de especialista de risco e operador financeiro, o Sindicato reivindicou o enquadramento como especialistas plenos no novo PCCR, cuja remuneração será de R\$7.500,00 (o que daria uma redução na remuneração de 8,85%), porém o banco negou e afirmou

veementemente que não abre mão de delegar a cada diretor, a prerrogativa de determinar quem dentre estes funcionários serão especialistas plenos ou juniores (os juniores terão remuneração de R\$6.800,00 - uma redução de 20,06%)

Auxiliares administrativos:

Relativamente a estes, a proposta avançou significativamente. Na primeira, o banco apresentou uma indenização de R\$800,00 por um período de 6 meses. Na segunda, uma indenização de R\$1.080,00 por 12 meses. Por fim, o banco acatou reivindicação de pagar uma indenização de R\$1.300,00 (90% da atual gratificação) por um período de 6 meses, e de R\$1.080,00 (75% da atual gratificação) por mais 12 meses após estes primeiros 6 meses, perfazendo um total de 18 meses de indenização.

Enquadramento nas FG's

O enquadramento nas diversas funções comissionadas, com os critérios de equivalência de funções para enquadramento no novo PCCR estão disponíveis na página do Sindicato. Basta acessar



www.bancariosdf.com.br, e clicar sobre a matéria enquadramento nas funções comissionadas.

“A proposta representa um ganho importante. Pela primeira vez temos critérios de encarecimento claros no BRB. Por outro lado resolvemos a questão da 7ª e 8ª horas negociando, fato inédito no Brasil” ressalta **André Nepomuceno**, secretário geral do Sindicato e funcionário do BRB.

“Enfim, o problema de estacionamento na carreira com o limite de 30 padrões fica superado com esta proposta”, acrescenta **Cida Souza**, diretora do Sindicato.

A solução da 7ª e 8ª horas no PCCR não elimina o direito dos funcionários que hoje fazem 8 horas,



de reivindicarem na justiça esta reparação” lembra **Cristiano Severo**, funcionário do BRB e diretor do Sindicato.

“Estamos dando um salto de qualidade com esta proposta. Obviamente que temos ainda pontos a avançar,

mas, enfim demos passos largos e importantes para termos um instrumento maduro e criterioso que regulará a relação entre os bancários e a instituição BRB”, conclui Antonio Eustáquio, secretário de assuntos socioeconômicos do Sindicato e funcionário do BRB.



Pendências

Há ainda duas questões pendentes sobre o plano. O banco assegura que estas terão respostas até a realização da assembleia

São elas:

1) o valor do abono pelo atraso na implantação do PCCR. Este abono decorre de acordo coletivo que, em sua cláusula 33ª determina seu pagamento.

2) data de implantação do PCCR. O banco alega que necessita de cumprir trâmites burocráticos para a implantação do plano. Após a aprovação pela Dicol (etapa superada), o mesmo tem de ser apreciado e aprovado pelo Conselho de Administração (Consad) do banco. Após essa etapa, ainda é preciso ser apresentado ao secretário de Administração do GDF, conforme legislação.



30 de abril

BILLI PIG

Dir.: José Eduardo Belmonte/Comédia/Brasil
2012/Duração: 90 min – 12 anos

Tentando dar uma vida melhor a sua mulheque quer ser atriz, mas não tem nenhum talento um corretor de seguros fracassado convence um padre a dar um golpe em um traficante que procura o religioso em busca de um milagre que tire sua filha do coma.