

Assembleia dos funcionários do BRB aprecia proposta de PLR

Depois de longo processo de negociações, o BRB apresentou o que diz ser sua proposta limite para pagamento de PLR em 2010. Os funcionários do BRB deliberarão se aceitam ou não a proposta em assembleia no próximo dia 30, às 19h, na sede do Sindicato.

Veja abaixo as principais características da proposta:

Percentuais de distribuição

Rentabilidade = $\frac{\text{lucro líquido}}{\text{patrim. líquido}}$	Percentual de distribuição do lucro líquido
até 14%	13%
de 14,01 a 19,99%	15%
a partir de 20%	18%

“Esta última proposta avança significativamente em relação ao modelo anterior. Por exemplo, houve elevação do percentual linear, aquele distribuído independentemente de metas. Conseguimos também a possibilidade de distribuir até 18% do lucro líquido do banco”, diz André Nepomuceno, funcionário do BRB e diretor do Sindicato.

Outro aspecto importante da proposta é que metade da parte variável da PLR estará vinculada à meta geral do banco e a outra metade à meta específica de cada unidade. Houve também a introdução da média entre os produtos. Essas medidas minimizam o risco de não-recebimento da PLR.

Também consta na nova proposta uma cláusula que prevê adequações nas metas durante o semestre, em decorrência de mudanças no cenário econômico, ou na estratégia mercadológica do banco. As mudanças, porém, serão necessariamente discutidas com o Sindicato. “A proposta deixa o programa de PLR mais fácil de ser entendido e



Os diretores Cida Sousa, Antonio Eustaquio e André Nepomuceno (à dir.) na última negociação com o BRB no dia 18

Forma de distribuição 1º semestre

60% linear	Dividido entre todos
40% vinculados à meta	20% vinculados à meta do banco sendo necessário: <ul style="list-style-type: none"> ■ atingimento de no mínimo 70% por produto ■ atingimento de 90% de média aritmética simples dos produtos
	20% vinculados à meta por unidade sendo necessário: <ul style="list-style-type: none"> ■ atingimento de no mínimo 70% por produto ■ atingimento de 90% de média aritmética simples dos produtos

abre perspectivas concretas de melhorias no recebimento da premiação, para todas as unidades”, diz Antônio Eustáquio, secretário de Imprensa do Sindicato.

“Relativamente às metas definidas pelo banco, é fundamental todos os funcionários,

Forma de distribuição 2º semestre

60% linear	Dividido entre todos
40% vinculados à meta	20% vinculados à meta do banco sendo necessário: <ul style="list-style-type: none"> ■ atingimento de no mínimo 70% por produto ■ atingimento de 100% de média aritmética simples dos produtos
	20% vinculados à meta por unidade sendo necessário: <ul style="list-style-type: none"> ■ atingimento de no mínimo 70% por produto ■ atingimento de 100% de média aritmética simples dos produtos

especialmente os gerentes, informarem ao Sindicato sobre aquelas que apresentarem maiores problemas em seu cumprimento, para que o Sindicato possa buscar correções dentro do acordo firmado”, afirma Cida Sousa, diretora do Sindicato.

Todos à assembleia na próxima quarta (30), às 19h, na sede do Sindicato

Veja simulação dos valores a serem distribuídos pelo projeto de PLR

Em parceria com a subseção do Dieese, o Sindicato preparou uma simulação dos valores da PLR a serem distribuídos, de acordo com a última proposta apresentada pela direção do BRB. A simulação foi feita com base no orçamento elaborado pelo banco, que prevê um lucro líquido de R\$ 83 milhões no primeiro semestre de 2010. Este valor também foi utilizado na elaboração do Plano de Metas. O número de funcionários estimado corresponde ao total de ativos em dezembro de 2009.

Nível	Qtd Cargo/FG	Linear Individual	Móvel Individual	Individual Prévio
Especial	37	2.761,97	4.039,46	6.801,43
1	45	2.761,97	3.688,00	6.449,97
2	165	2.761,97	3.342,25	6.104,22
3	271	2.761,97	2.996,50	5.758,47
4	56	2.761,97	2.305,00	5.066,97
5	557	2.761,97	1.959,25	4.721,22
6	184	2.761,97	1.613,50	4.375,47
7	433	2.761,97	1.267,75	4.029,72
8	603	2.761,97	968,10	3.730,07
Totais	2.351			

Lucro do BRB no primeiro semestre pode superar a estimativa de R\$ 83 milhões

Há grandes chances de que as estimativas do BRB de lucro de R\$ 83 milhões no 1º semestre de 2010 sejam superadas, pois conforme publicado no jornal Correio Braziliense, em 22 de junho, o lucro do BRB já havia alcançado a marca de R\$ 70,6 milhões ao fim do mês de maio. Ainda segundo o Correio, o BRB lucrou no mês de maio R\$ 17,8 milhões.

Esta simulação considera também os chamados “valores paradigma”, apresentados na tabela. Estes valores também foram alterados na última proposta apresentada pelo BRB.

Nível Paradigma	Funções, Atividades Gratificadas e Cargos	Valor
Nível Especial	Consultor Jurídico	17.540,00
	Gerente Executivo	
	Ouvidor	
1	Secretária Executiva	16.000,00
	Consultor Jurídico Adjunto	
	Coordenador	
	Gerente Geral 1	
2	Gerente Geral 2	14.500,00
	Superintendente Comercial	
	Gerente de Núcleo	
	Gerente de Processos	
	Gerente de Relacionamento	
3	Gerente Geral 3	13.000,00
	Gerente Geral 4	
	Gerente Geral 5	
	Gerente de Negócios	
	Gerente de Negócios 1	
	Gerente de Negócios 2	
	Gerente de Negócios 3	
4	Gerente de Negócios 4	10.000,00
	Gerente de Negócios 5	
	Gerente de Negócios Superint.	
	Gerente de Projetos	
5	Assessor de Diretoria	8.500,00
	Especialista em Crédito	
	Especialista em Risco	
	Gerente SESMT	
	Operador de Mercado	
6	Analista de Org. e Sistemas	7.000,00
	Assistente Administrativo	
	Gerente de Expediente	
	Engenheiro do Trabalho	
	Médico do Trabalho	
	Supervisor de Processos	
7	Secretária	5.500,00
	Técnico de Segurança	
	Técnico em Process. de Dados	
	Assistente de Negócios	
	Auxiliar de Enfermagem	
8	Auxiliar Administrativo	4.200,00
	Caixa	
8	Escriturário sem FG/AG ou cargos em extinção	4.200,00

Não esqueça : Assembleia dia 30, às 19h, na sede do Sindicato

Mudança na diretoria da Regius abre espaço aos participantes

A mudança na diretoria do BRB e da Regius, após a posse de Rogério Rosso no GDF, teve desdobramentos positivos para os funcionários do banco, especialmente para os participantes do fundo de pensão.

No último dia 11 de junho, o Conselho Deliberativo da Regius aprovou voto apresentado pelo conselheiro eleito, Francisco Sotero, prevenindo a criação de mais uma diretoria e o estabelecimento de paridade na gestão executiva. Com a mudança, passarão a existir duas diretorias indicadas pelo patrocinador, o BRB, e duas eleitas pelos participantes, sendo uma ocupada por um participante da ativa e outra por um aposentado.

O voto prevê ainda a extinção da consultoria técnica, cujas funções serão absorvidas pela nova diretoria, o que indica que sua criação não implicará aumento dos custos administrativos da Regius. Outro aspecto relevante é o de que até o final de 2010 a Regius estará administrando pa-



systematicamente por várias diretorias do BRB e da Regius, com o aval do GDF. “Foi fundamental a mobilização constante da AFA e do Sindicato, e também as mudanças no governo, na diretoria do banco e na Regius, para termos nosso pleito atendido”, diz **Cida Sousa**, diretora do Sindicato.

Outro passo importante que ocorrerá nos próximos dias será a elaboração do regulamento das eleições. “Esperamos que a eleição ocorra o mais rápido possível, tal como na Faceb (fundo de pensão dos funcionários da CEB), que também aprovou alteração estatutária prevenindo eleições entre participantes em maio e realizará esta eleição agora em julho”, diz Antonio Eustáquio, secretário de Imprensa do Sindicato.

“Os funcionários participantes devem estar atentos às candidaturas que surgirão, pois aventureiros que trabalharam contra a democratização da Regius poderão surgir travestidos de defensores dos participantes”, completa **Eustáquio**.

trimônio superior a 1 bilhão de reais, o que demonstra a necessidade de ampliação da diretoria.

“Enfim os participantes da Regius terão uma forma efetiva de acompanhar o dia-a-dia da fundação, pois os conselhos que têm membros eleitos se limitam a reuniões mensais, o que dificulta o acompanhamento mais efetivo. Além disso, a diretoria é que acompanha a o fundo no dia-a-dia. Com diretores eleitos, os participantes agora têm muito mais tranquilidade quanto à gestão de seus recursos”, diz **André Nepomuceno**, secretário geral do Sindicato.

Após a aprovação pelo Conselho Deliberativo, a questão será avaliada pelo BRB e, posteriormente, pela Superintendência de Previdência Complementar, a Previc, órgão do governo federal que regula os fundos de pensão fechados e que homologará as mudanças.

O caminho para a aprovação das alterações foi árduo. Há anos que o Sindicato e a Associação dos Funcionários Aposentados (AFA) reivindicam estas mudanças, que foram boicotadas



Sindicato inicia período de eleição dos delegados sindicais em bancos públicos

Está aberto o processo de eleição de delegados sindicais nos locais de trabalho. Todos os trabalhadores podem votar, mas apenas os bancários sindicalizados podem se candidatar, conforme o estatuto do Sindicato. A votação e a apuração em cada dependência deverão ocorrer até o final de julho. A posse dos novos delegados ocorrerá em 3 de agosto.

Os funcionários podem solicitar a

realização da eleição em seu local de trabalho junto à Secretaria Geral do Sindicato, pelo telefone 3262-9018. “O delegado sindical é o elo fundamental entre os trabalhadores e seus representantes. É o responsável por levar as demandas dos funcionários à direção do Sindicato e fortalecer a mobilização e a organização no local de trabalho”, destaca Antônio Eustáquio, diretor do Sindicato.

Campanha Nacional 2010

Eleição de
DELEGADOS SINDICAIS



CINECLUBE **Bancário**

28 de junho
JEAN CHARLES
De Henrique Goldman. Ficção/Drama/Brasil 2009/90 min – 14 anos

Jean Charles de Menezes (Selton Mello) é um electricista mineiro, morador de Londres que ajuda na chegada de sua prima Vivian no país onde já vive com Alex e Patrícia. Muito comunicativo, Jean Charles conhece muitas pessoas e se envolve em várias situações. Em 22 de julho de 2005 ele é morto por agentes do serviço secreto britânico no metrô local, confundido com um terrorista. O fato abala a vida dos primos, que precisam reconstruir a vida ao mesmo tempo em que buscam por justiça. Este fato gerou muita polêmica internacional e comoção no Brasil.



Curso “Descobrimo o Mercado de Ações” começa na terça (29)

As inscrições para o curso “Descobrimo o mercado de ações” podem ser feitas até o dia 28 de junho (pré-inscrição) pela internet ou até o primeiro dia do curso (terça-feira - 29) junto à Secretaria de Formação do Sindicato. O curso é destinado aos bancários e bancárias que buscam, além de conhecimento na área, aprender a operar na bolsa de valores.

Em linguagem simples e acessível, o aluno aprenderá a perceber os riscos envolvidos nas operações com ações, a utilizar critérios consagrados pelo mercado na montagem de uma carteira e ser capaz

de montar estratégias para atuar no mercado de ações. O curso também habilita o aluno a comprar e vender ações diretamente no prego on-line utilizando a internet.

As aulas serão ministradas de 29 de junho a 2 de julho (de terça a sexta-feira). Bancários sindicalizados pagam R\$ 400 à vista ou em três vezes sem juros – entrada e mais duas parcelas, em 30 e 60 dias, no cheque. Aqueles que se sindicalizarem no ato da inscrição/pagamento também farão jus ao desconto. O valor para bancários não sindicalizados é de R\$ 500. Vagas limitadas.

Início do curso de CPA 20 às sextas e aos sábados é adiado para dia 2

As inscrições para o Curso de preparação para o exame de Certificação Profissional Anbima Série 20 (CPA-20) ficarão abertas até o dia 2 de julho.

As aulas dessa turma começam também no dia 2 e terminam no dia

24 de julho e serão ministradas às sextas-feiras, das 19h30 às 22h30, e sábados, das 8h ao 12h e das 14h às 18h, na Sede do Sindicato (EQS 314/315 – Asa Sul). O curso é oferecido pelo Instituto de Formação Profissional do Brasil (InfoPRO Brasil).

Valores: Bancários sindicalizados pagam R\$ 550,00 e não sindicalizados, R\$ 650,00. Os valores podem ser parcelados em até quatro vezes.

Informações: Secretária de Formação/ Cedoc com a Josefa ou Régia (3262-9020).

Acadêmicos da Asa Norte convida bancários para o desfile de 2011



Em uma única festa, a escola de samba Acadêmicos da Asa Norte comemorou a subida ao grupo I do Carnaval de Brasília, homenageou a Unidos da Tijuca, a grande campeã carioca deste ano, e anunciou oficialmente os 50 anos de lutas e conquistas do Sindicato dos Bancários de Brasília como tema do enredo da agremiação no Carnaval de 2011.

A festa ocorreu na sede da escola, no Setor de Clubes Norte, e recebeu durante toda a tarde de sábado (19) cerca de 400 pessoas.

Os trabalhadores do ramo financeiro são chamados a participar da homenagem ao Sindicato se integrando na formação do desfile do ano que vem. Serão abertas em breve oficinas para participação na bateria. A categoria também terá prioridade na escolha dos destaques dos carros alegóricos e das alas. Os interessados poderão se organizar em alas com os colegas de setor, familiares e amigos para desfilar na avenida. As fantasias das alas serão cedidas gratuitamente para o desfile.

48 anos de lutas e conquistas.



Posse da nova diretoria será dia 1º de julho

A cerimônia de posse da diretoria eleita para o triênio 2010/2013 será no próximo dia 1º, às 19h, na Sede do Sindicato. Caberá à nova diretoria conduzir a categoria exatamente no período (2011) em que a entidade completa 50 anos de fundação, um marco de lutas, resistências e conquistas.

A eleição ocorreu no final de março e reelegeu o presidente Rodrigo Britto e metade dos atuais diretores do Sindicato. A outra metade é formada por novos dirigentes, prosseguindo um processo bem-sucedido de renovação, com experiência, iniciado em 2004 no Sindicato.