

# METAS ABUSIVAS

## Infelizmente o BRB entrou nessa

**E**m reunião de trabalho de toda a diretoria do BRB, que contou com a participação de todos os gerentes-executivos, superintendentes e gerentes-gerais de pontos de atendimento (PAs), ocorrida dias 20 e 21 de agosto (quarta e quinta-feira), no Hotel Fazenda D'Armas, a direção do banco, ao mesmo tempo que dá um passo positivo de apresentar as metas a todos os gerentes, dá inúmeros passos atrás no que se refere à definição das mesmas. As metas apresentadas foram consideradas, por quase unanimidade, inatingíveis pelos gerentes presentes.

"Na contramão da modernidade e alinhado com o que há de pior na definição de metas, a direção do BRB inaugura um tempo que se desenha muito difícil para os funcionários do banco no que se refere a busca inatingível destas", diz **André Nepomuceno**, secretário-geral do Sindicato.

### '300 mil cartões no semestre'

Apenas para ilustrar o quão exageradas são estas metas, veja o exemplo do Cartão:

Foi definida como meta para o conjunto do banco a emissão de mais de 300 mil cartões neste semestre, sendo que no primeiro semestre, com todo o esforço empreendido, foram emitidos pouco mais de 60 mil cartões e, desde a implantação deste produto, o banco emitiu até junho de 2008 aproximadamente 320 mil cartões.

Abusivos como esse se repetem em diversos outros produtos e a sensação manifestada por quase a totalidade dos gerentes é de assombro, indignação e apreensão. Some-se a isso o fato de o banco não oferecer ferramentas adequadas para as agências trabalharem, pois há grandes problemas na área da Tecnologia, cujo diretor Aires Hypólito ainda não disse a que veio, apesar de

ocupar a pasta há mais de um ano.

Outro problema é que o BRB não possui taxas competitivas e, mais grave: Não tem funcionários em número suficiente para a execução do trabalho.

"É inconcebível que o banco caminhe nesta direção, sem considerar sequer se o mercado comporta metas tão absurdas", destaca **Maria Aparecida Sousa**, diretora do Sindicato e funcionária do BRB.

Outro aspecto, no mínimo estranho, foi o fato de cada gerente assinar uma espécie de contrato assumindo o compromisso de cumprir as metas definidas para seu PA. O documento ficou em poder do banco, embora a diretoria tenha afirmado que futuramente encamin-



hará cópia para cada gerente.

O encontro que, em tese, seria para discutir as metas, acabou por revelar a indisposição da diretoria em discuti-las, pois não houve espaço algum para o debate das mesmas, embora aos gerentes tenha sido facultada a possibilidade de fazer ressalva na referido contrato – o que não gerou nenhuma tranqüilidade, pois a Diretoria Operacional (Diope) confirmou que as metas eram aquelas apresentadas no contrato e deixou subentendido ainda nas entrelinhas que o não atingimento delas poderá ser motivo de descomissionamento futuro.

"Essas práticas configuram assédio moral, o que por si só já é elemento incompatível com o ambiente de trabalho em que se procura dinamizar os negócios do banco. Onde

a direção do banco quer chegar com isso?", questiona **Kleyton Moraes**, secretário de Formação do Sindicato e funcionário do BRB.

É lamentável que a atual postura da diretoria do BRB venha exatamente num momento em que a Campanha Nacional dos bancários coloca como eixo a discussão da contratação remuneração total,



com o fim das metas abusivas.

Aliado a tudo isso, um outro fato é elemento gerador de dificuldades neste momento: As mudanças administrativas ocorridas em algumas áreas que têm relação direta com as agências resultam em quebra do ritmo já estabelecido. Gerou mal-estar a forma como transcorreu a troca de superintendentes – um deles foi comunicado do afastamento e rebaixamento de função durante as férias. Houve ainda o caso de uma gerente-executiva ter sido informada de sua substituição também com rebaixamento de função quando do seu retorno da licença-maternidade.

Estas posturas da Diope, além de serem consideradas agressivas, também podem ser enquadradas como assédio moral.

O Sindicato procurou a direção do banco e demonstrou a intenção de participar do evento de discussão de metas ocorrido nos dias 20 e 21 de agosto. A execução de metas é realizada por todos os funcionários do banco e o Sindicato, como representante legítimo dos trabalhadores, deveria ter acesso ao debate. Frustrando essa expectativa, a direção do



BRB negou ao Sindicato a possibilidade de participação.

"Como se não bastasse a angústia de ter que trabalhar e produzir no ambiente de indefinição quanto ao futuro do banco, o que por si só já é desanimador, agora os funcionários estão sobre o tacho de metas abusivas, completamente distantes do que suporta o mercado e do que o instrumental do banco permite", ressalta **Antonio Eustráquio**, secretário de Imprensa do Sindicato e funcionário do BRB.



### PPR pode não ser pago

Outro fato relacionado às metas impostas é que provavelmente o Programa de Participação nos Resultados (PPR) do segundo semestre de 2008 pode não ser pago, pois elas são praticamente inatingíveis.

Caso a diretoria do banco não resolva trazer para patamares factíveis as metas, isto poderá resultar no não pagamento do PPR referente ao segundo semestre de 2008. O Sindicato certamente cobrará do banco nesta campanha um tratamento mais adequado ao assunto.

# Sindicato entrega pautas ao diretor de Administração do BRB

O Sindicato entregou na quarta-feira 20 de agosto à direção do BRB a pauta geral da categoria e a pauta específica dos funcionários para a Campanha Nacional dos Bancários 2008. Conforme deliberação dos bancários, haverá mesa única para questões gerais concomitante com mesa específica. Participaram da entrega das pautas o secretário-geral do Sindicato, André Nepomuceno, e o secretário de Imprensa, Antonio Eustáquio.

As minutas foram entregues ao diretor de Administração do banco, Sérgio Augusto. Na ocasião, o Sindicato solicitou a prorrogação do acordo em vigor até que seja assinado um novo e a extensão do que for definido na negociação com a Fenaban ao acordo, respeitadas as cláusulas mais vantajosas no acordo do BRB. Os dirigentes sindicais também cobraram a instalação das comissões para revisão do PCS e do Programa de Qualificação.

O diretor de Administração do banco afirmou que não vê dificuldade em o BRB seguir o que for negociado com a Fenaban e que encaminhará a instalação das referidas comissões (PCS e Quali-



O secretário-geral do Sindicato, André Nepomuceno (à direita), e o secretário de Imprensa do Sindicato, Antonio Eustáquio (à esquerda), entregam as pautas geral e específica ao diretor de Administração do BRB, Sérgio Augusto (centro)

cação) o mais rápido possível.

“Houve boa receptividade na entrega da pauta e o Sindicato espera agora que haja convergência de entendimento no sentido de serem atendidas as demandas dos funcionários”, disse André Nepomuceno.

A íntegra da minuta específica do BRB e a pauta geral de reivindicações dos bancários estão disponíveis no site [www.banca.riosdf.com.br](http://www.banca.riosdf.com.br).

A minuta contendo as reivindicações específicas dos bancários do BRB foi definida no último dia 15 de agosto, no Seminário de Delegados Sindicais do banco, que, entre outros pontos, aprovaram a aplicação do reajuste negociado com a Fenaban aos salários do BRB, implantação da comissão de revisão do PCS, garantia de emprego, novas contratações, e adoção da licença-maternidade de seis meses.

Na campanha deste ano, será mantido o formato de negociação de mesa única (bancos públicos e privados) para reivindicações gerais e mesas concomitantes para questões específicas de bancos. “O Sindicato aguarda agora, após análise das reivindicações dos funcionários pelo BRB, o início das negociações”, destacou o secretário de Imprensa do Sindicato, Antonio Eustáquio.

## Sindicato e AFABRB se unem em defesa da Regius e do BRB Saúde

O Sindicato se reuniu na última quarta-feira 20 de agosto com representantes da Associação dos Funcionários Aposentados do Banco de Brasília (AFABRB) para discutir ações conjuntas que visem a defesa dos interesses dos funcionários, especialmente no que se refere ao fundo de pensão (Regius) e ao plano de saúde (BRB Saúde), principalmente em função da probabilidade de venda do banco.

“Nós, Sindicato e AFABRB, vamos unir forças na defesa destes importantes instrumentos dos funcionários do BRB, tanto ativos como aposentados, como legítimos representantes dos empregados do banco”, afirma Antonio Eustáquio, secretário de Imprensa do Sindicato e funcionário do BRB.



À direita, os diretores do Sindicato e funcionário do BRB. À esquerda, os representantes da AFABRB.

# Diretores do Sindicato se reúnem com aprovados em concurso

**D**iretores do Sindicato se reuniram nesta segunda-feira 25, na sede da entidade, com membros da comissão de aprovados no concurso 2005 do BRB. Os concursados procuraram se informar sobre a situação atual do banco e sobre a perspectiva de contratação de pessoal.

Os diretores Kleyton Morais, Maria Aparecida e Antônio Eus-

táquio deram informações a respeito das recentes mudanças na estrutura do BRB e esclareceram também aspectos que envolvem a possível incorporação da instituição pelo Banco do Brasil.

Foram enfatizadas para a comissão de aprovados no concurso as ações desenvolvidas pelo Sindicato ao longo do último período, em defesa da contratação de pessoal para o BRB, tendo

como resultado as últimas convocações. Conforme ressaltou o diretor Kleyton Morais, a exigência de mais empregados continua. “Estamos acompanhado de perto a situação do atendimento e notamos claramente que, mesmo com a convocação de mais de 150 pessoas e com a realocação de escriturários da direção geral para as agências, a carência de pessoal continua forte”, diz ele.

## Comissão dos aprovados:

Leidiana Rodrigues  
Leidyrodrigues84@gmail.com  
8454-2045

André Vieira  
0277-7194

Delano Teixeira  
9100-9867



Diretores do Sindicato reunidos com os representantes da comissão de aprovados no BRB



Sindicato Kleyton, Eustáquio e André.  
antes da AFABRB

## Convite para palestra causa suspense entre os funcionários

Os funcionários do banco foram surpreendidos, nesta segunda-feira 25 de agosto, com um convite de certa forma inusitado: participar de uma palestra cujo tema é empregabilidade.

“É estranho e no mínimo assustador uma palestra abordando esse tema num momento em que se discute a venda do banco. Será que subjaz alguma

intenção por trás desta iniciativa da diretoria”, indaga Kleyton Morais, secretário de Formação do Sindicato.

Coincidentemente, a palestra será realizada no Dia do Bancário – 28 de agosto –, no auditório da LBV, 915 Sul, às 19h.

Qualificação é sempre importante, debater temas afeitos ao mundo do trabalho faz parte de

uma programação de qualificação, porém, um tema como este pode sugerir ilações diversas.

“Garantia de emprego e de condições de trabalho faz parte da luta incessante do Sindicato, principalmente neste momento em que governador do Distrito Federal, José Roberto Arruda não define o futuro do BRB”, acrescenta Kleyton Morais.

# Bancários elogiam Sipat. Evento teve apoio do Sindicato

Com o tema “Mais saúde, menos estresse”, terminou na última sexta-feira 22 a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat) conjunta entre Caixa Econômica Federal e BRB, no Setor Bancário Sul e em mais 43 agências da Caixa no DF, organizada pela Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) com o apoio do Sindicato.

“Trata-se de mais uma ação do Sindicato no campo da saúde do trabalhador, com foco na prevenção, demonstrando sua preocupação em uma das áreas que mais exigem esforço e dedicação por parte do movimento sindical”, afirmou o secretário de Saúde do Sindicato, Alexandre Severo. “Os bancos precisam assumir sua parcela de responsabilidade na questão da saúde dos seus funcionários, avançando no atendimento às reivindicações apresentadas pelos bancários em mesa de negociação”, complemen-



tou o secretário-geral do Sindicato e funcionário do BRB, André Nepomuceno.

O objetivo do evento, que serve de vitrine para o trabalho das Cipas, é conscientizar os bancários sobre a importância de um ambiente de trabalho adequado no dia-a-dia para a qualidade de vida, de modo a instrumentalizá-los a adotar medidas permanentes para pôr fim às péssimas condições de trabalho.

Com programação diversificada, incluindo apresentações te-

atrais, palestras temáticas, serviços de massagem expressa, acupuntura e consultas gratuitas em especialidades como odontologia e ortopedia, além de posto para aferição de pressão e de glicemia e feira de artesanato, as atividades contaram com participação expressiva de bancários e da população em geral, que aprovaram a iniciativa.

A bancária do BRB Hildene Guimarães acredita que ações como a Sipat “são positivas para despertar no bancário consciência

sobre o quanto é fundamental um ambiente de trabalho saudável”.

A estrutura montada no SBS para as atividades da Sipat chamou a atenção também de quem não é bancário e estava apenas de passagem pelo local. Foi o caso da aposentada Maria Valda, que, ao lado da neta, aproveitou a gratuidade dos serviços para medir a pressão e o nível de glicemia no sangue. “Eventos assim deveriam acontecer com mais frequência”, sugeriu.

## Trabalho de conscientização

Bernardo Viana Moreira, técnico de segurança do trabalho e coordenador da Sipat BRB, disse que as atividades são muito importantes, tendo em vista a natureza do trabalho bancário. “São tarefas bem peculiares, que devem ser objeto de uma atenção maior, para que se evitem problemas de saúde decorrentes delas”.

## Festa dos Bancários será neste sábado 30



Diretores e funcionários do Sindicato continuam percorrendo os locais de trabalho para entregar os ingressos da Festa dos Bancários, que será realizada neste sábado dia 30 de agosto, a partir das 21h, na Associação Atlética Banco do Brasil (AABB). Quem não receber o convite até sexta-feira 29 pode retirá-lo na sede do Sindicato (EQS 314/315 – Bloco A), das 9h às 18h.

É imprescindível a comprovação do vínculo com o Sindicato (carteirinha e/ou número de associado). Cada bancário sindicalizado terá direito a um convite duplo (bancário e um acompanhante).

A Festa dos Bancários deste ano será diferente. O Sindicato prepara uma superestrutura com dois ambientes na AABB: uma tenda eletrônica com os DJs Falcão e Raff e o salão social do clube com a animação das bandas Ciclonas e Alinea 11 e o DJ Tadeu Miúra. Além da ampliação do espaço para o público, também haverá praça de alimentação dentro do clube. Mais informações pelo telefone 3346-9090.

## COPA DOS BANCÁRIOS DE FUTEBOL SOCIETY 3ª rodada no próximo domingo 31

A terceira rodada da Copa dos Bancários de Futebol Society será disputada no próximo domingo 31 de agosto. Na rodada anterior (2ª), realizada no dia 24, a equipe BRB Público levou uma goleada de 10 X 0 do Caixa Juvenil. Na primeira rodada, o BRB também amargou resultado negativo: perdeu de 1 x 0 para o Poupex A.

Os jogos da copa são disputados na Associação dos Servidores do Ministério da Educação (Asmec), localizada no SMPW Quadra 26 Conjunto 03 Lote 10 - Park Way, e na Associação Brasil (HSBC), que fica no SMPW Quadra 05 Conjunto 01 Lote 01 - Park Way.

### Primeira rodada

A primeira rodada da Copa dos Bancários começou no sábado 16 de agosto. A maior goleada ficou por conta do time do Banco Safra, que marcou dez gols em cima da equipe do Sindica-



to. Outro destaque da primeira rodada foi o jogo entre Jatobá (11 gols) e CP 2511 (três). A final do campeonato será disputada em 11 de outubro.

Veja no site [www.bancariosdf.com.br](http://www.bancariosdf.com.br) a galeria de fotos da copa, os resultados da primeira e da segunda rodada e a tabela das próximas partidas.