

Funcionários do BRB podem ficar sem o PPR neste semestre

Paradoxalmente ao bom desempenho que o BRB vem demonstrando neste ano – com perspectiva de fechar o semestre com lucro líquido próximo a R\$ 80 milhões (o melhor resultado da história do banco em um primeiro semestre) –, os funcionários podem ficar sem receber a premiação do Programa de Participação nos Resultados (PPR).

Isto decorre do não atingimento da meta do produto Plano Empresarial (crédito imobiliário voltado para empresas). É importante ressaltar que este produto é novo, o que por si só já gera dificuldade na concretização das metas, pois, por ser novo, ainda não está consolidado no mercado.

Outro aspecto a ser considerado é que o produto (Plano Empresarial) só foi definido como integrante do programa em março deste ano, quase 90 dias após o início da campanha.

Diante disso, o Sindicato defende que

este produto, embora sendo uma meta a ser alcançada, não faça parte do PPR do 1º semestre de 2008.

Estava agendada desde a semana passada reunião entre o Sindicato e o Comitê de Custo (gestor do programa) para esta quinta-feira, dia 26. Seria a segunda reunião para tratar do aditivo que se refere ao PPR. Mas o encontro foi desmarcado de última hora pelo Comitê.

O Sindicato dirigiu-se ao gabinete da presidência do banco e reiterou pedido de audiência que havia feito no início desta semana. Foi agendada negociação com o presidente Ricardo Vieira para segunda-feira, dia 30. O Sindicato espera que a direção do banco tenha sensibilidade para entender a dificuldade do atingimento da meta e não frustrar a expectativa de todos os trabalhadores do BRB.

**Diretoria do Sindicato
dos Bancários de Brasília**