

Vem pra assembleia.

Não deixe que decidam por você



O Sindicato convoca todos os bancários das instituições financeiras privadas a participarem da assembleia nesta segunda-feira (14), às 17h30, no Teatro dos Bancários (EQS 314/315), para deliberação da nova proposta apresentada pela Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). O Comando Nacional dos Bancários, coordenado pela Contraf-CUT, observa que a proposta teve avanços, com elevação para 8,0% (aumento real de 1,82%) do índice de reajuste sobre os salários e as verbas, para 8,5% sobre o piso salarial (ganho real de 2,29%) e 10% sobre o valor fixo da regra básica e

sobre o teto da parcela adicional da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

A proposta também eleva a ser distribuído linearmente na parcela adicional da PLR, limitado a R\$ 3.388,00. O teto da regra de PLR básica aumentou de R\$ 18.511,54 na Convenção Coletiva de Trabalho 2012/2013 para a R\$ 19.825,86 na atual proposta.

Outra cláusula de destaque é a que trata do assédio moral dentro dos bancos, com a proibição dos gestores de enviarem torpedos aos celulares particulares dos bancários cobrando cumprimento de resultados.

“É essencial a participação de todos na assembleia para deliberação a proposta que foi arrancada dos bancos após dura negociação com uma greve que completou 26 dias nesta segunda-feira. A categoria esteve muita mobilização para melhorar a proposta inicial dos patrões”, destaca Paulo Frazão, coordenador do Coletivo de Bancos Privados do Sindicato.

É importante destacar avanços também nas cláusulas sociais, com o abono-assiduidade de um dia de folga remunerada por ano e vale-cultura de R\$ 50,00 mensais para quem ganha até 5 salários mínimos, conforme Lei 12.761/2012.

Combate ao assédio moral

No item de prevenção de conflitos no ambiente de trabalho, o Comando dos Bancários conseguiu negociar mais agilidade para apuração das denúncias feitas pelos trabalhadores. A proposta prevê redução do prazo de 60 para 45 dias para resposta dos bancos às denúncias encaminhadas pelos sindicatos, além de reunião específica com a Fenaban para discutir aprimoramento do programa posteriormente.



Veja os principais itens da proposta da Fenaban

► **Antecipação da PLR até 10 dias após assinatura da Convenção Coletiva:** na regra básica, 54% do salário mais fixo de R\$ 1.016,40, limitado a R\$ 5.452,49. Da parcela adicional, 2,2% do lucro do primeiro semestre, limitado a R\$ 1.694,00. O pagamento do restante será feito até 3 de março de 2014.

► **Adiantamento emergencial:** não devolução do adiantamento emergencial de salário para os afastados que recebem alta do INSS e são considerados inaptos pelo médico do trabalho em caso de recurso administrativo não aceito pelo INSS

► **Gestores ficam proibidos de enviar torpedos aos celulares particulares dos bancários cobrando cumprimento de resultados.**

► **Abono-assiduidade (novidade):** 1 dia de folga remunerada por ano

► **Adoecimento de bancários:** constituição de grupo de trabalho, com nível político e técnico, para analisar as causas dos afastamentos.

8,5% PARA OS PISOS = 2,29% DE AUMENTO REAL

A proposta da Fenaban prevê 8,5% de reajuste para os pisos dos escriturários (R\$ 1.648,12) e dos primeiros comissionados (R\$ 2.554,58), o que representa um aumento real de 2,29%.

8% DE REAJUSTE = 1,82% DE GANHO REAL

Para as outras faixas salariais, o reajuste oferecido pela Fenaban é de 8%, que equivale a 1,82% de ganho real. A título de exemplo, se a proposta for aprovada, quem recebe atualmente R\$ 3.000, passaria a ganhar R\$ 3.240 e os bancários na faixa salarial de R\$ 5.000 atingiriam um vencimento de R\$ 5.400.

REAJUSTE POR FAIXAS SALARIAIS (R\$)

Salário	Reajuste	Salário com reajuste	Aumento mensal absoluto
1.519,00	8,50%	1.648,12	129,12
2.056,89	8,37%	2.229,05	172,16
2.354,45	8,50%	2.554,58	200,13
3.000,00	8,00%	3.240,00	240,00
3.500,00	8,00%	3.780,00	280,00
4.000,00	8,00%	4.320,00	320,00
4.500,00	8,00%	4.860,00	360,00
5.000,00	8,00%	5.400,00	400,00
6.000,00	8,00%	6.480,00	480,00
7.000,00	8,00%	7.560,00	560,00
8.000,00	8,00%	8.640,00	640,00

OUTROS ITENS DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

PLR (regra básica)	90% do salário + 1.694,00, podendo chegar a 2,2 salários
PLR (parcela adicional)	2,2% do lucro líquido, com teto de R\$ 3.388,00

AUXÍLIOS - REAJUSTE DE 8%

Vale-Refeição	R\$ 23,18 ao dia
Vale-Alimentação	R\$ 397,36
13ª Cesta Alimentação	R\$ 397,36
Auxílio-creche/babá	R\$ 330,71

VALE-CULTURA

A Fenaban concordou na concessão do vale-cultura aos bancários. O projeto, do governo federal, prevê que as empresas cadastradas repassem aos funcionários R\$ 50 mensais para serem gastos com produtos culturais, como ingressos para teatro, cinema, shows, ou usados para comprar livros, discos, etc. O valor é cumulativo e pode ser poupado pelo trabalhador para pagar um curso de cinema ou dança, por exemplo. Trata-se de um cartão magnético pré-pago, válido em todo o país. O benefício representará 4,4% a mais no piso da portaria; 3% a mais no piso do escriturário e 2,2% a mais no piso de caixas e tesoureiros. Veja na tabela.

VALE-CULTURA como % dos salários de ingresso pós 90 dias

Piso SalarialV	Valor Piso 2013	Vale-Cultura	% salário
Portaria	R\$ 1.148,97	R\$ 50,00	4,4%
Escritório	R\$ 1.648,12	R\$ 50,00	3,0%
Caixa e Tesoureiro	R\$ 2.229,03	R\$ 50,00	2,2%

