

## CAMPANHA NACIONAL 2024



# NEGOCIAÇÕES COM A CAIXA PRECISAM AVANÇAR

Em negociação com a Comissão Executiva dos Empregados (CEE), realizada na quinta-feira (22), para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho específico, a Caixa apresentou propostas sobre a substituição em cascata, horas de estudo, direito a desconexão e política de diversidade. O banco ficou de encaminhar sugestões de texto sobre estes temas e agendar uma reunião com o departamento jurídico das entidades sindicais já nesta semana para fechar a redação final das cláusulas.



### SUBSTITUIÇÃO EM CASCATA

A Caixa se comprometeu a promover a substituição em cascata para todo o segmento gerencial. Como exemplo, disse que o gerente geral poderia ser substituído pelo gerente de carteira e este pelo assistente.

A contraproposta dos empregados é para que haja possibilidade de substituição, em caso de férias, para todas as funções. A Caixa ficou de fornecer lista com cargos, para que a representação dos trabalhadores verem na área meio o que pode ser contemplado.

### HORAS DE ESTUDO

Os empregados reivindicam que, para que haja efetividade da cláusula 59 do atual ACT, que trata sobre disponibilidade, dentro da jornada, de seis horas de estudo por mês, que a formação seja de forma presencial, fora da unidade de trabalho. Hoje a disponibilização é na modali-

dade EAD, pela Universidade Caixa.

A Caixa propôs que sejam oferecidas seis horas de estudo na modalidade presencial a cada três meses para todos os empregados.

### DIREITO À DESCONEXÃO

Os empregados exigem o fim das cobranças que chegam nos celulares dos empregados, pelo Teams, WhatsApp e de outras formas, fora do horário de expediente. A Caixa disse que estuda a implementação de um sistema que evita o envio de mensagens pelo Teams após o registro no ponto de saída.

### POLÍTICA DE DIVERSIDADE

A Caixa já havia se comprometido em clausular as comissões regionais de diversidade (PcD, Mulheres, Racial, LGBTQIA+ e Geracional), com a possibilidade de criação de outros eixos, de acordo com a mudança do perfil do quadro de pessoal e garantia de participação represen-

tativa das entidades sindicais dos trabalhadores.

Outro compromisso assumido pelo banco foi em alterar o estatuto da Caixa para inclusão de uma cota de 30% de mulheres em cada nível dos cargos de direção, inclusive nas vice-presidências.

Com relação às PcD, a representação dos empregados cobra ainda a redução da jornada, sem redução salarial, tanto para PcD, quanto para pais/responsáveis pelos cuidados de PcD.

Seleção interna

E, com relação aos PSI, os empregados cobram que se dê maior valorização aos processos, para que mais empregados tenham ascensão de carreira pelos PSI e se reduza as indicações subjetivas do "Score". Mas, tanto para um quanto para outro, os empregados cobram que haja critérios definidos para a escolha, sem que a decisão seja tomada por questões pessoais, ou de afinidade.

O banco também se compro-

meteu com a equidade de gênero nas bancas dos processos de PSI e, a pedido dos empregados, diz aceitar ampliar a diversidade, com a participação de PcD nas bancas e também na composição das equipes das Gipes e Repes.

PDV e concurso

A CEE questionou a Caixa sobre o aumento dos desligamentos pelo PDV, com o banco acatando todos os pedidos de adesão, não apenas de 3.200, como previsto anteriormente. O banco disse que está em discussão, mas que não há nada aprovado com relação a isso.

### DIGITALIZAÇÃO DE AGÊNCIAS

Os empregados trouxeram relatos de que está havendo transferências de local de lotação que levam à mudança de município, perda de função e que há cerceamento do direito de indicação do local de lotação, sem interferência do gestor. Também há casos de transferências para agência de menor porte e cobraram as promessas feitas pela Caixa de que isso não aconteceria.

A Caixa confirmou que estes problemas não deveriam estar existindo, pois não estavam previstos na proposta inicial e pediu para que os empregados afetados entrem em contato com a diretoria de pessoas.

LEIA A MATÉRIA COMPLETA EM [BANCARIOSDF.COM.BR](https://www.bancariosdf.com.br)

## COMANDO NACIONAL VOLTA À MESA DE NEGOCIAÇÕES COM A FENABAN NESTA TERÇA (27)



O Comando Nacional dos Bancários volta à mesa de negociações com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) nesta terça-feira (27), que prosseguirão nos dias seguintes, até sexta-feira (30), com a expectativa de que seja renovada a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria com os bancos respeitando as reivindicações dos trabalhadores.

A categoria também intensificará os



protestos nas agências, departamentos e redes sociais. A orientação é que todos utilizem nas postagens a hashtag #MerecemosRespeito, sempre marcando a Febraban (@febraban\_oficial no Instagram e @Febraban para o X).

Na última mesa de negociações, os bancos apresentaram uma proposta vergonhosa de reajuste salarial, com perda real de 0,57%.

### DADOS DO SETOR

**Em 2023, os bancos tiveram lucro de R\$ 145 bilhões no país. Estamos falando de lucro, já descontado impostos, provisões, gastos com funcionários e equipamentos;**

**No 1º semestre de 2024, o lucro dos cinco maiores bancos foi de R\$ 60 bilhões, aumento de 15% em relação ao mesmo período de 2023;**

**No Brasil, os bancos têm rendimento médio de 15% ao ano acima da inflação. A título de comparação, os bancos dos Estados Unidos têm rentabilidade média de 6,5% acima da inflação, na Espanha 10% e na Inglaterra 9%;**

**Ainda que representem 10% das instituições financeiras do Brasil, os bancos têm resultado nove vezes maior que as instituições de pagamento, respondendo por 71% do lucro produzido no setor financeiro, sem contar que muitos bancos são detentores de instituições de pagamento;**

**Além disso, os bancos detêm 82% do mercado de crédito do país e 81% dos ativos do mercado financeiro brasileiro;**

**Por outro lado, no último ano, 2023, os bancos tradicionais encerraram mais de 2 mil postos de trabalho, enquanto em todo o sistema financeiro, do qual os bancos fazem parte, está havendo o aumento de empregos.**

### REIVINDICAÇÕES DA CATEGORIA

**Reajuste salarial que corresponda à reposição pelo INPC acumulado entre setembro de 2023 e agosto de 2024, acrescido do aumento real de 5%;**

**Melhoria nos percentuais da Participação nos Lucros e Resultados (PLR);**

**E melhorias nas demais verbas, incluindo tickets alimentação e refeição, auxílio creche e auxílio babá.**

#### Os trabalhadores reivindicam ainda:

**Fim da gestão por metas abusivas, que tem gerado adoecimento na categoria;**

**Reforço aos mecanismos de combate ao assédio moral e sexual;**

**Direito à desconexão fora do horário de trabalho;**

**Direitos para pessoas com deficiência (PCDs) e neurodivergentes;**

**Suporte aos pais e mães de filhos com deficiência;**

**Mais mulheres na TI;**

**Combate à terceirização e garantia de empregos;**

**Jornada de trabalho de quatro dias;**

**Ampliação do teletrabalho.**