

# #OCUPA BRASÍLIA



**24/05**

**CONCENTRAÇÃO  
NO MANÉ GARRINCHA**

**ÀS 14H**

Depois da **histórica Greve Geral do dia 28 de Abril**, quando os trabalhadores pararam o Brasil numa grande demonstração de força contra as reformas da Previdência e trabalhista, uma nova frente de mobilização é convocada: dia 24, vamos todos ocupar Brasília e dizer **#NãoaosLadrõesdeDireitos**.

A concentração está prevista para as 14h, no Mané Garrincha, de onde sairá uma grande marcha.

**PÁGINAS 2 E 3**

REFORMA TRABALHISTA JÁ ESTÁ NO SENADO (PLC 38/2017) E REFORMA DA PREVIDÊNCIA AVANÇA NA CÂMARA:  
**QUADRO COMPARATIVO MOSTRA A AVALANCHE DE ATAQUES AOS SEUS DIREITOS**

**PÁGINA 4**

**#GreveGeral**

SINDICATO CONSEGUE NA JUSTIÇA LIMINAR CONTRA DESCONTO DO DIA 28 NA CAIXA

**PÁGINA 5**

**OBJETIVO DA OFENSIVA DO GOVERNO E DA MÍDIA CONTRA OS BANCOS PÚBLICOS É ABRIR CAMINHO PARA A PRIVATIZAÇÃO**

# REFORMA DA PREVIDÊNCIA

## UMA PROPOSTA QUE RETIRA DIREITOS

O Brasil deu mais um passo rumo ao retrocesso nos direitos dos trabalhadores quando, no dia 9 de maio, a comissão especial da Câmara aprovou o texto-base da reforma da Previdência. O texto segue agora para votação no plenário da Câmara, onde passará por duas votações. A primeira será em 24 de maio, quando a proposta ainda pode ser alterada.

Ao texto-base, foram apresentados 10 destaques. Desses, o único aprovado mantém a Justiça Estadual apta para julgar ações de interesse da União que tenham relação com acidente de trabalho.

Nos próximos dias, o governo não vai medir esforços para convencer sua base aliada, composta por 411 deputados, que possui opositores quando o assunto é a Pre-

vidência. Também vai insistir em manipular a população que, em sua ampla maioria, rejeita a reforma, segundo pesquisas recentes.

Aprovado pela comissão na primeira semana de maio, o parecer do relator Arthur Maia apresenta algumas mudanças em relação à proposta original encaminhada pelo Executivo.

Confira as principais mudanças no quadro comparativo abaixo:

### REGRA ATUAL

**IDADE MÍNIMA** – Hoje não há

**TEMPO DE MÍNIMO DE CONTRIBUIÇÃO**  
15 anos

**APOSENTADORIA COM BENEFÍCIO INTEGRAL**  
Fator Previdenciário e regra 85/95

**DIREITO À APOSENTADORIA (BANCÁRIO)**  
35 anos de contribuição (homem) 30 anos (mulher)

**CÁLCULO DA APOSENTADORIA**  
Média dos 80% maiores salários recebidos a partir de 1994

**PENSÃO POR MORTE**  
Corresponde a 100%

**BENEFÍCIO MÍNIMO**  
Salário mínimo

**APOSENTADORIA ESPECIAL**  
Sem idade mínima. Benefício 100%

**APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**  
100% do benefício em qualquer caso

**REGRA DE TRANSIÇÃO**  
Não há

### PEC 287 (PROPOSTA DO TEMER)

**IDADE MÍNIMA** – 65 anos

**TEMPO DE MÍNIMO DE CONTRIBUIÇÃO**  
25 anos

**APOSENTADORIA COM BENEFÍCIO INTEGRAL** – 49 anos de contribuição

**DIREITO À APOSENTADORIA (BANCÁRIO)** – 65 anos e no mínimo 25 anos de contribuição

**CÁLCULO DA APOSENTADORIA**  
51% da média de todas as contribuições + 1% para cada ano de contribuição até o limite de 100%

**PENSÃO POR MORTE** – 50% do valor da aposentadoria + 10% por dependente

**BENEFÍCIO MÍNIMO**  
Desvinculado do salário mínimo

**APOSENTADORIA ESPECIAL** (atividade de risco) – Benefício proporcional ao TC (51% + 1% a.a.)

**APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**  
100% apenas para casos de acidente de trabalho. Proporcional ao TC nos demais casos (51% + 1% a.a.)

**REGRA DE TRANSIÇÃO** - Pedágio de 50% do tempo que falta (30 mulher/35 homem) para mulher (acima de 45 anos) e homem (acima de 50 anos)

### TEXTO DO RELATOR

(aprovado pela Comissão Especial)

**IDADE MÍNIMA** – 62 anos (mulher) e 65 anos (homem)

**TEMPO DE MÍNIMO DE CONTRIBUIÇÃO**  
25 anos

**APOSENTADORIA COM BENEFÍCIO INTEGRAL** – 40 anos de contribuição

**DIREITO À APOSENTADORIA (BANCÁRIO)** - 62 anos (mulher) e 65 anos (homem) + 25 anos de contribuição

**CÁLCULO DA APOSENTADORIA** – 70% da média das contribuições + 1,5% para cada ano que ultrapassar 25 anos; 2%, após 30 anos e 2,5%, a partir de 35 anos

**PENSÃO POR MORTE** – 50% do valor da aposentadoria + 10% por dependente. Possibilidade de acumular

**BENEFÍCIO MÍNIMO**  
Desvinculado do salário mínimo

**APOSENTADORIA ESPECIAL (atividade de risco)** - Benefício proporcional ao TC (70% + 1,5% a.a.)

**APOSENTADORIA POR INVALIDEZ** - 100% apenas para casos de acidente de trabalho. Proporcional ao TC nos demais casos (70% + 1,5% a.a.)

**REGRAS DE TRANSIÇÃO** – 53 anos (mulher) e 55 (homem). Pedágio de 30%.

### PRESSIONE OS DEPUTADOS DO DF E IMPEÇA QUE ACABEM COM O SEU DIREITO À APOSENTADORIA

Estes são os deputados federais pelo DF que votarão a proposta do governo ilegítimo de reforma da Previdência.

**Pressione: ligue para o gabinete, mande email, mobilize-se e ajude a barrar mais esse golpe contra os trabalhadores.**



**IZALCI LUCAS**  
(PSDB)



**ALBERTO FRAGA**  
(DEM)



**LAERTE BESSA**  
(PR)



**ROGÉRIO ROSSO**  
(PSD)



**ERIKA KOKAY**  
(PT)



**RONALDO FONSECA**  
(PROS)



**RÔNEY NEMER**  
(PP)



**AUGUSTO CARVALHO**  
(SD)

# REFORMA TRABALHISTA É O FIM DA CLT

**E**m meio a protestos e contra a vontade dos trabalhadores, no dia 27 de abril a Câmara aprovou o projeto de lei da reforma trabalhista (PL 6787/16, do Poder Executivo), que prevê cerca de cem alterações na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).

Com o objetivo de alterar as regras sobre férias, jornada, remuneração e plano de

carreira, além de implantar e regulamentar novas modalidades de trabalho, como trabalho remoto e o trabalho por período intermitente, a proposta será analisada agora pelo Senado (PLC 38/2017).

A matéria também estabelece que a convenção coletiva e o acordo coletivo de trabalho prevalecerão sobre a lei em 15 pon-

tos diferentes, como jornada de trabalho e banco de horas anual. Poderão ser negociados ainda o enquadramento do grau de insalubridade e a prorrogação de jornada em ambientes insalubres, sem licença prévia do Ministério do Trabalho.

Confira quadro comparativo entre a situação atual e a prevista na reforma:

## REGRA ATUAL

### **Trabalho intermitente**

Não contempla essa modalidade de trabalho

### **Rescisão sem presença do sindicato**

A homologação da rescisão contratual é feita em sindicatos

### **Negociado sobre o legislado**

Lei é superior às convenções e acordos coletivos

### **Trabalho em casa**

Não contempla essa modalidade de trabalho

### **Enfraquecimento dos sindicatos**

Delegados sindicais precisam ser sindicalizados

### **Contribuição sindical**

Obrigatória. Pagamento uma vez ao ano (um dia de salário do trabalhador)

### **Ações na Justiça**

Quem entra com ação não tem nenhum custo

### **Jornada**

8 horas diárias, 44 horas semanais e 220 horas mensais, podendo haver até 2 horas extras por dia

### **Supressão de horas extras**

Considera serviço efetivo o período em que o empregado fica à disposição do empregador (art. 4º CLT), aguardando ou executando ordens

### **Multa por empregado não registrado**

De um salário mínimo regional,

por empregado, acrescido de igual valor em cada reincidência

### **Deslocamento**

Transporte para ir e vir do trabalho, cuja localidade é de difícil acesso, é contabilizado como jornada de trabalho

### **Plano de cargos e salários**

Precisa ser homologado no Ministério do Trabalho e constar do contrato de trabalho

### **Férias**

De 30 dias. Podem ser fracionadas em até dois períodos. 1/3 do período pode ser pago como abono

### **Súmula 372**

Gratificação incorporada ao salário do empregado após 10 anos.

### **PDV quitará passivos**

Após PDV, empregado pode reclamar direitos que entenda violados durante a prestação de trabalho.

### **Aviso prévio e seguro desemprego**

Empregado tem direito a seguro desemprego e não pode negociar aviso prévio indenizado

### **Acordos coletivos**

Caso não haja nova norma, atingido o prazo de validade da convenção ou acordo coletivo, a negociação antiga continua valendo

### **Acordos individuais**

Não há negociação individual para parcelamento de férias, banco de horas, jornada de trabalho. Itens negociados via acordo coletivo

## PLC 38/2017

### **Trabalho intermitente**

Pago levando em conta 30 dias trabalhados, em forma de salário. Trabalhador recebe pela jornada ou diária.

### **Rescisão sem presença do sindicato**

Não há exigência de os sindicatos homologarem a rescisão contratual. Passa a ser feita na empresa

### **Negociado sobre o legislado**

Negociação entre empresas e trabalhadores prevalece sobre a lei

### **Trabalho em casa**

Modalidades de trabalho por home office será acordado previamente com o patrão

### **Enfraquecimento dos sindicatos**

Delegados sindicais não precisam mais ser sindicalizados.

### **Contribuição sindical**

Extinção

### **Pagamento ações perdidas**

Serão devidos honorários pagos aos advogados pela parte que perde à parte que ganha, entre 5% e 15% sobre o valor que for apurado no processo.

### **Ações na Justiça**

Caso perca a ação, trabalhador deve arcar com as custas do processo. Trabalhador fica impedido de questionar rescisão na Justiça. Processo é extinto em 8 anos.

### **Jornada**

Poderá ser de 12 horas com 36 horas de descanso, (ou 48 horas, com as horas extras) e 220 horas mensais.

### **Supressão de horas extras**

Altera art. 4º da CLT. Desconsidera como hora extra as atividades que o trabalhador realiza no âmbito da empresa como: descanso, estudo,

alimentação, higiene pessoal e troca de uniforme.

### **Multa por empregado não registrado**

De R\$ 3 mil por empregado, que cai para R\$ 800 para microempresas ou empresa de pequeno porte

### **Deslocamento**

O tempo gasto em qualquer meio de transporte não será computado na jornada de trabalho

### **Plano de cargos e salários**

Poderá ser negociado entre patrões e trabalhadores sem necessidade de homologação. Pode ser mudado constantemente

### **Férias**

Poderão ser fracionadas em até três períodos, mediante negociação individual

### **Súmula 372**

Não incorporação da gratificação à remuneração quando o empregado é revertido ao cargo anterior após 10 anos de exercício de função

### **PDV quitará passivos**

Adesão a PDV quitará direitos decorrentes da relação empregatícia.

### **Aviso prévio e seguro desemprego**

Na demissão, empregado poderá negociar metade do aviso prévio indenizado e movimentar 80% do FGTS, mas não poderá receber o seguro-desemprego

### **Acordos coletivos**

A negociação perde a validade até que nova negociação ocorra

### **Acordos individuais**

Poderão ser feitos para parcelamento de férias, banco de horas e jornada de trabalho

## REFORMAS TRABALHISTA, DA PREVIDÊNCIA E TERCEIRIZAÇÃO: AVALANCHE DE ATAQUES A DIREITOS

A combinação de efeitos das reformas trabalhista e da Previdência, se aprovadas tais como estão, aliada à nova lei da terceirização sem limites, é uma verdadeira avalanche de ataques

aos direitos dos trabalhadores. O cenário que se avizinha é assustador: perda de remuneração, fragilidade trabalhista e de organização são algumas delas. **Por isso, reaja!**

#GreveGeral **NA CAIXA**

# SINDICATO OBTÉM LIMINAR QUE PROÍBE O DESCONTO DO DIA 28

**V**itória dos empregados. O Sindicato obteve na sexta (12) liminar na Justiça (*veja fac-símile*) que proíbe a Caixa Econômica Federal de efetuar o desconto nos salários dos empregados que participaram da Greve Geral do dia 28 de Abril contra as reformas da Previdência e trabalhista em curso no Congresso Nacional e que retiram direitos dos trabalhadores.

A decisão, proferida em mandado de segurança impetrado pelo Sindicato, é do desembargador Mario Macedo Fernandes Caron, do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região.

No despacho, o magistrado assinala que "o desconto imediato do dia de paralisação em razão da greve geral no dia 28/4/2017 - fato notório - sem prévia negociação coletiva, sem possibilidade de compensação das horas não trabalhadas, desrespeita a amplitude do direito de greve na forma em que previsto no art. 9º da CF e na Lei nº 7.783/1989, especialmente em se tratando de uma categoria com longo histórico de reposição dos dias de paralisação".

"O Sindicato atuou contra o assédio que aconteceu com relação à greve, pois cabe a cada trabalhador decidir a oportunidade de

PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 10ª REGIÃO  
Gabinete Desembargador Mário Macedo Fernandes Caron  
MS 0000252-09.2017.5.10.0000  
IMPETRANTE: SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTAB BANCARIOS DE BRASILIA  
AUTORIDADE COATORA: OSWALDO FLORENCIO NEME JUNIOR

PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 10ª REGIÃO

Gabinete Desembargador Mário Macedo Fernandes Caron

PROCESSO Nº 0000252-09.2017.5.10.0000  
CLASSE: MANDADO DE SEGURANÇA (120)

IMPETRANTE: SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTAB BANCARIOS DE BRASILIA  
AUTORIDADE COATORA: OSWALDO FLORENCIO NEME JUNIOR

## DECISÃO

Vistos, etc.

1. Recebo a emenda à inicial apresentada às fls. 224 do arquivo convertido em PDF (ordem crescente).

2. Passo a examinar o pedido liminar.

Trata-se de mandado de segurança impetrado por SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTAB BANCARIOS DE BRASILIA em face de ato praticado pelo Exmo. Juiz da ação civil pública autuada sob o nº 0000563-76.2017.5.10.0007, concernente ao indeferimento da tutela de urgência pleiteada no intuito de que seja a Caixa Econômica impedida de descontar do salário o dia de greve geral (sexta feira dia 28/4/2017), bem como do final de semana que sucedeu ao dia da greve, até que negociação coletiva disponha a respeito.

A autoridade coatora indeferiu a tutela de urgência pleiteada na reclamação trabalhista pelos seguintes fundamentos:

*exercer tal direito, bem como de definir os interesses a serem defendidos", destaca a diretora do Sindicato Fabiana Uehara.*

#GreveGeral **NO BRB**

# SINDICATO EVITA DESCONTO, E BANCÁRIOS VÃO COMPENSAR

O Sindicato se reuniu dia 9 com a comissão de negociação do BRB para reivindicar que o banco não faça o corte do ponto dos funcionários que aderiram à Greve Geral do dia 28 de Abril. A reivindicação foi acatada, e os bancários têm até 30 de junho para fazer a compensação das horas paradas.



Para **Cristiano Severo**, secretário-geral do Sindicato, "todos aqueles que se manifestaram não fizeram isso por si só, mas defenderam os próprios direitos e de toda uma coletividade que está sendo afetada por todos esses projetos de reformas".

O Sindicato solicitou ainda reunião para tratar de pontos da PLR que o banco tem desrespeitado. Será dia 6 de junho.

#GreveGeral **NO BB**

# NEGOCIAÇÃO DA PARALISAÇÃO DO DIA 28

No caso do Banco do Brasil, que como a Caixa Econômica Federal foi alvo de ação judicial do Sindicato contra o desconto do ponto em função da Greve Geral, a Justiça ainda não se manifestou. Além disso, o assunto será objeto de negociação a ser realizada no final deste mês, que também debaterá outras demandas relacionadas inclusive ao plano de funções.

# CAIXA TERÁ RODADA DE NEGOCIAÇÃO DIA 25

Marcada para 25 de maio, em Brasília, a próxima negociação permanente com a Caixa Econômica Federal tratará de temas pendentes nas últimas reuniões, entre eles Saúde Caixa, verticalização, RH 184, repouso semanal remunerado, descomissionamento, avaliadores de penhor, além de reposição das vagas e informações sobre possível demissão coletiva veiculada na mídia.

## SAÚDE CAIXA, RH 184 E REPOSIÇÃO DE VAGAS ESTARÃO NA PAUTA DA REUNIÃO

A Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa) irá insistir para que não aumente a participação dos empregados no custeio do Saúde Caixa. Na segunda rodada de negociação, em março, os representantes dos trabalhadores destacaram que cabe à Caixa discutir com o Banco Central e com o governo medidas para minimizar a situação do plano de saúde sem retirar direitos dos empregados.

Também cobrará posicionamento da empresa com relação às denúncias de práticas que violam a Convenção Coletiva da categoria bancária, a exemplo do sistema que visa ranquear os empregados e o envio de mensagens aos telefones dos bancários para cobrar resultados e metas. Informações sobre promoção e descomissionamentos arbitrários também estão na pauta.

Veja mais detalhes da pauta da reunião no portal **bancariosdf.com.br**.

## LUCRO DE R\$ 2,5 BI: CORTE DE 10 MIL EMPREGOS

O BB divulgou na quinta-feira (11) que obteve lucro líquido ajustado de R\$ 2,5 bilhões no primeiro trimestre deste ano. O resultado representa um crescimento de 95,6% no período de um ano e de 43,9% no trimestre.

O lucro foi impactado pela receita com prestação de serviços e a renda das tarifas bancárias, que cresceram 10,5% no período (R\$ 6,2 bilhões). Por outro lado, houve o fechamento de 9.900 postos de trabalho, causado pela adesão de mais de 9,4 mil trabalhadores ao Plano Extraordinário de Aposentadoria Incentivada. E o número de agências foi reduzido em 551 unidades, em doze meses.

## CONQUISTA GERENTES DE EQUIPE DO BB AGORA TÊM PONTO ELETRÔNICO

Os gerentes de Equipe do Banco do Brasil obtiveram uma importante conquista. A partir de agora terão sua jornada de trabalho devidamente registrada por meio do ponto eletrônico.

"O controle de jornada é uma reivindicação histórica do Sindicato para proteção do trabalhador. Agora todo o período de trabalho deverá ser obrigatoriamente registrado", comemora o diretor do Sindicato **Rafael Zanon**.

## FABIANO FÉLIX TOMA POSSE NO CAREF

Eleito representante dos funcionários no final de fevereiro, **Fabiano Félix** tomou posse para o Conselho de Administração (Caref) do BB no dia 10, em Brasília. O mandato é de dois anos.

"Sabemos que temos muito trabalho pela frente. O momento político do nosso país é muito perigoso, com ataques sistêmicos aos direitos dos trabalhadores, aos direitos constitucionais, com reflexos no BB", alerta Fabiano.

## BANCO DO BRASIL

## CONFIRMADA SENTENÇA FAVORÁVEL AOS ASSISTENTES A-UA DO CSO/SIA

## DESMONTE DO ESTADO

# GOVERNO ABRE CAMINHO PARA PRIVATIZAR BANCOS PÚBLICOS

Numa ação orquestrada pelo governo, os bancos públicos voltaram a ser alvo de ofensivas da imprensa. A mais recente medida que sinaliza o início do processo de privatização do BB foi o anúncio da Secretaria do Tesouro Nacional, feito dia 5 deste mês, da decisão de vender as ações do banco detidas pelo Fundo Fiscal de Investimentos e Estabilização (FFIE), o Fundo Soberano. A previsão é de que a operação seja concluída no prazo de 24 meses.

E mais: por meio da Portaria nº 9, de 12 de maio de 2017, a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest) fixa o limite máximo para o quadro de pessoal próprio do BB para 106.786 funcionários até 1º de dezembro de 2018. O receio é que a demanda por funcionários possa ser atendida via terceirização.

O diretor do Sindicato **Jefão Meira** critica que, à medida que as demandas dos clientes no banco aumentam, o número de funcionários diminui, prejudicando tanto os trabalhadores como a clientela e os

usuários. "Éramos 120 mil e hoje somos 104 mil", comparou. Além disso, foram fechadas 551 agências, em 12 meses, por conta da reestruturação. A rede própria do banco também foi reduzida em 970 pontos de atendimento.

A Caixa passa pelo mesmo processo de desmonte. "O banco continua sendo uma das instituições mais visadas pelo capital privado, por conta de seu papel social. Sua venda representaria um prejuízo para as políticas públicas e a população carente do país", ressalta o diretor do Sindicato **Antonio Abdan**.

As partes mais rentáveis da estatal estão em vias de serem entregues aos banqueiros: cartões, habitação, loteria e a gestão do FGTS. A Caixa também está fechando unidades e demitindo empregados.

Diante desse cenário, o Sindicato decidiu criar um comitê contra o desmonte dos bancos públicos. Para isso, será organizado um regimento interno e convidadas entidades e associações para participarem dele.

## FBB: SINDICATO COBRA REPOSIÇÃO DE VAGAS E JORNADA DE 6 HORAS



Em reunião com representantes da Fundação Banco do Brasil (FBB), dia 5, o Sindicato cobrou da instituição posicionamento sobre a jornada de 6 horas dos funcionários e a reposição das vagas decorrentes da aposentadoria de bancários pelo Plano Extraordinário de Aposentadoria Incentivada.

Quanto às 6 horas, a direção deu resposta negativa, mas o Sindicato vai insistir nesse ponto. Sobre as vagas, a Fundação afirmou que estão bloqueadas e sem

previsão de reposição.

O Sindicato também solicitou informações sobre a reforma das instalações da FBB, mas não há nada definido. Também pediu esclarecimentos acerca de reestruturação na FBB, o que foi negado pelo presidente. E questionou os recorrentes problemas com o sistema de registro do ponto eletrônico.

Participaram da reunião o presidente do Sindicato, **Eduardo Araújo**, e os diretores **Marianna Coelho** e **Kleyton Morais**.

A 3ª Turma do TRT confirmou, no dia 26 de abril, a sentença favorável à ação coletiva (0000878-81.2011.5.10.0018) ajuizada pelo Sindicato em 2011 na defesa dos Assistentes A-UA que trabalharam no CSO/SIA (Operações e Cadastro) do BB.

Secretária de Assuntos Jurídicos do Sindicato, **Marianna Coelho** diz que é importante que os assistentes permaneçam atentos a essa ação, que assegura o pagamento das 7ª e 8ª horas enquanto perdurar o exercício da função em jornada de 8 horas.

# MESMO COM LUCROS NAS ALTURAS, BANCOS PRIVADOS DEMITEM EM MASSA

**A**lheio à atual crise econômica e política que vive o país, o sistema financeiro segue com lucros batendo nas alturas. Com juros e tarifas altíssimos, os resultados são cada vez mais exorbitantes. Mesmo assim, os bancos privados, como Itaú, Bradesco e Santander, persistem com as demissões.

## ITAÚ

O maior banco privado do país, que teve um lucro de R\$ 6,1 bilhões no primeiro trimestre deste ano, 19,64% maior que o registrado no mesmo período de 2016, fechou, em um ano, 1.652 postos de trabalho.

“É permanente a nossa luta por mais contratações, para melhorar a qualidade do atendimento, pela queda dos juros, pelo fim da exploração dos funcionários, clientes e usuários e pelo fim das metas abusivas e do assédio moral”, assegura a diretora da Fetec-CUT/CN e funcionária do Itaú, **Lou-raci Morais**.

Para o secretário de Cultura do Sindicato, **Sandro Oliveira**, também funcionário do Itaú, “a redução do quadro de funcionários, além de precarizar as condições de trabalho, sobrecarregando os trabalhadores, que acabam adoecidos, resulta num atendimento de má qualidade à população, obrigada a se submeter a filas imensas”.

## BRADESCO

Já o Bradesco obteve um lucro líquido de R\$ 4,64 bilhões no primeiro trimestre do ano, desempenho que representa um crescimento de 13% em relação ao mesmo período de 2016 (R\$ 4,11 bilhões). Em relação ao último trimestre do ano passado, foi um aumento de 6%.

“O Bradesco não valoriza quem lhes garante esses resultados expressivos, que são seus funcionários. As demissões, além de ampliar o número de desempregados no país, também afetam as condições de trabalho, com aumento da demanda e piora no atendimento a clientes e usuários”, avalia o diretor da Fetec-CUT/CN **José Garcia**, também funcionário do Bradesco. E acrescenta: “Mas seguimos acompanhando tudo de perto”.

## SANTANDER TEM CRESCIMENTO RECORDE

O Santander, por sua vez, registrou lucro líquido de R\$ 2,28 bilhões

(maior patamar histórico de crescimento), com alta de 37,3% em 12 meses e de 14,7% ante dezembro. Em contrapartida, encerrou o primeiro trimestre de 2017 com 46.897 empregados, extinção de 3.245 postos de trabalho em relação ao mesmo período no ano passado, sendo 357 a menos nos últimos três meses. Por outro lado, a carteira de clientes segue crescendo, com impactos nas condições de trabalho: 1,983 milhão a mais em um ano, totalizando 35,909 milhões em março de 2017.

A diretora do Sindicato **Rosane Alaby**, que também é funcionária do Santander, observa que o banco ampliou as metas, tornando-as ainda mais abusivas, o que poderá dificultar o recebimento da remuneração variável por parte dos funcionários, uma vez que o pagamento está condicionado a resultados.

**R\$ 6,176 BI**  
NO PRIMEIRO TRIMESTRE  
**1.652**  
EMPREGOS A MENOS  
EM UM ANO

**R\$ 4,648 BI**  
NO PRIMEIRO TRIMESTRE  
**3.278**  
EMPREGOS A MENOS  
EM UM ANO

**R\$ 2,280 BI**  
NO PRIMEIRO TRIMESTRE  
**3.245**  
EMPREGOS A MENOS  
EM UM ANO

## ELEIÇÕES PARA CONSELHOS DA FUNDAÇÃO ITAÚ UNIBANCO COMEÇAM NO DIA 17 DE JULHO

Os participantes dos planos de benefícios previdenciários nos fundos de pensão geridos pela Fundação Itaú Unibanco escolherão, no período de 17 a 27 de julho, seus novos representantes nos conselhos Deliberativo e Fiscal e nos Comitês de Planos. É possível se candidatar a uma das vagas disponíveis.

O Sindicato defende a gestão compartilhada, destacando que esse modelo é o ideal, uma vez

que representa mais segurança e transparência. “A presença de funcionários nessas instâncias protege o patrimônio dos associados”, defende **Sandro Oliveira**, diretor do Sindicato e bancário do Itaú.

Os requerimentos de inscrição (disponíveis no site da Fundação Itaú Unibanco) deverão ser assinados pelos candidatos e entregues na sede da entidade (pessoalmente ou por correio/Sedex).

# COMISSÃO DA VERDADE ENTREGA RELATÓRIO SOBRE A REAL HISTÓRIA DA ESCRAVIDÃO NEGRA



A histórica memória negra contada pelo próprio povo negro. Esta é a síntese do relatório final da Comissão da Verdade sobre a Escravidão Negra no DF e Entorno, do Sindicato (CVN/SBB), resultado de um ano de pesquisa, que foi apresentado na quinta-feira (11), no Teatro dos Bancários. Na ocasião também foi feita a entrega simbólica do documento ao presidente do Sindicato, **Eduardo Araújo**.

O presidente do Sindicato garantiu que dará sequência aos trabalhos que resultaram no relatório, com avaliação jurídica, e que, posteriormente, pretende levar assistência às comunidades quilombolas participantes da pesquisa. *"Um trabalho feito com afinco e orçamento apertado, mas que*

*representa investimento no conhecimento"*, destacou Araújo, que se comprometeu em transformar o documento em livro, a ser disponibilizado tão logo seja concluído.

Lucélia Aguiar, presidente da CVN/SBB, agradeceu o apoio do Sindicato, *"que acolheu este projeto e, graças a isso, conseguimos atingir um dos objetivos que é o relatório final"*. Ela dedicou a conquista também *"às irmãs e aos irmãos negros, do campo e da cidade, dos litorais e dos sertões, dos morros e das quebradas"*.

Vice-presidente da CVN/SBB, **Jefão Meira**, que é diretor do Sindicato, disse que o relatório, que tem 230 páginas, foi produzido de março de 2016 a abril de

2017. *"Além de demonstrar a ausência do Estado nas comunidades quilombolas, o documento servirá para que a sociedade tenha a oportunidade de conhecer os aspectos negativos referentes ao histórico de racismo e seus reflexos, como as desigualdades no mercado de trabalho"*.

Presente no evento, a deputada federal **Erika Kokay** (PT/DF) afirmou que quer criar uma CPI com vistas à regularização do trabalho de homologação das

terras quilombolas.

A plateia foi brindada com uma apresentação de manifestação cultural de raiz africana do grupo Camboatá, que arrancou aplausos efusivos.

## EDUARDO ARAÚJO SE COMPROMETEU A TRANSFORMAR O RELATÓRIO EM LIVRO

## PARTICIPE!

# ENTIDADES REALIZAM CONSULTA NACIONAL SOBRE REFORMAS E AUDITORIA DA DÍVIDA PÚBLICA

Para que retirar direitos, se Brasil é um dos países mais ricos do planeta? Deste questionamento nasce a Consulta Nacional sobre Reformas e Auditoria da Dívida. Criada por diversas entidades sindicais e sociais, a campanha vai ouvir a população até o dia 30 de junho. Entre os temas, reformas previdenciária e trabalhista, privatizações, terceirização e auditoria da dívida pública.

Para os responsáveis pela Consulta, a Seguridade Social é superavitária, proporcionando uma realidade de extrema abundância ao povo brasileiro e garantindo uma vida digna

para todos. Opinião que vai de encontro ao que prega a grande mídia, de que a Previdência é deficitária.

Os criadores da campanha também manifestam indignação com o cenário de escassez exposto pela mídia, que tem levado o país ao retrocesso de direitos e desemprego recorde, atraso socioeconômico com queda do PIB, e privatização de serviços essenciais como saúde e educação. Tudo isso para destinar ainda mais recursos para o mercado financeiro.

Acesse **bancarios-df.com.br** para participar da consulta e para ter acesso ao material da campanha.

## ORÇAMENTO TOTAL DE 2016: R\$ 2.572 TRI



*O pagamento de juros da dívida pública consome quase o dobro do que é destinado do orçamento para a Previdência. Fonte: Câmara dos Deputados*

# SINDICATO SORTEIA CORTESIAS DE ESPETÁCULOS TEATRAIS A SINDICALIZADOS

Com o objetivo de promover uma maior integração com as bancárias e bancários sindicalizados, além de incentivar a cultura, o Sindicato está promovendo, semanalmente, o sorteio de ingressos para diversos espetáculos em cartaz no Teatro dos Bancários, aos sábados e domingos e, excepcionalmente, em outros dias da semana.

“A função do Sindicato, além de defender e lutar pela preservação dos direitos dos bancários, é ser um agente multiplicador de nossa cultura. Por isso, convidamos todos os bancários a participarem de nossos projetos, das atividades culturais e de esportes”, ressalta o secretário de Cultura do Sindicato, **Sandro Oliveira**, acrescentando: “Será uma honra tê-los conosco”.

Desde 1996, as manifestações culturais e artísticas têm espaço garantido no Teatro dos Bancários. Além das peças teatrais, que garantem meia entrada para bancários sindicalizados, o Sindicato também realiza eventos culturais que considera importantes para a preservação das raízes brasileiras. Exemplo disso é o Pré-Carnaval dos Bancários. E em fevereiro, por exemplo, o Sindica-



Bruna Chaves, do Bradesco, recebe seu ingresso;



e Aparecida Ribeiro, que ganhou o clareamento dental

**PARA CONCORRER ÀS CORTESIAS BASTA SER SINDICALIZADO. A PARTICIPAÇÃO É AUTOMÁTICA E MUITOS BANCÁRIOS JÁ FORAM CONTEMPLADOS**

to sorteou 20 pares de ingressos para o Baile Vermelho e Branco, na escola de samba Acadêmicos da Asa Norte.

O secretário de Cultura esclarece que o esporte é outra alternativa de lazer garantida para promover a confraternização e a integração dos bancários. Anualmente, são

realizadas duas atividades esportivas – o Torneio dos Campeões (leia matéria abaixo) e a Copa dos Bancários de Futebol Soçaite.

O Sindicato também busca estabelecer parcerias com empresas que oferecem os mais diversos serviços – lazer, educação e saúde, entre outros. Para maiores informações, acesse o site [bancariosdf.com.br](http://bancariosdf.com.br).

Em abril, o Sindicato firmou convênio com a clínica Ortoplan – Especialidades Odontológicas, que disponibilizou um clareamento dental a laser a ser sorteado entre sindicalizados.

A bancária Aparecida Ribeiro de Magalhães, da Caixa Econômica Federal, foi a ganhadora do sorteio, realizado no dia 2 deste mês.

**SINDICALIZE-SE!**

## JUVENIL LEVA O TORNEIO DOS CAMPEÕES



Juvenil recebe troféu de campeão



Sandro entrega o prêmio ao 2º lugar



Araújo entrega troféu de artilheiro a Dudu



Amigos para Sempre: nome faz jus ao time

Com o placar de 3X2, o Juvenil comemorou o campeonato em grande estilo, no último sábado (13), na Associação Brasil HSBC, juntamente com o 2º lugar (Dynamo) e o 3º colocado (Amigos para Sempre).

Considerado ainda mais disputado que o anterior, nesta edição do torneio foram

marcados 27 gols, uma média de 4,5 por partida. Prova do elevado nível técnico foi a maior quantidade de gols, disputada entre Carlan Santos e Francisco Antônio, do Dynamo, e Carlos Eduardo, do Juvenil, que ganhou o troféu de artilheiro por pertencer ao time campeão.

“Considerado um aquecimento para a Copa dos Bancários, o Torneio dos Campeões neste ano cumpriu novamente com o objetivo, que é o de promover a confraternização entre os bancários”, disse o secretário de Cultura do Sindicato, **Sandro Oliveira**.