

SINDICATOS LUTAM POR JORNADA MENOR E EMPREGO; EMPRESÁRIOS QUEREM ARROCHAR

Enquanto empresá-
rios querem am-
pliar a jornada de
trabalho para até
80 horas semanais, Sin-
dicatos lançam proposta
de redução e mostram
como isso é bom para
o país.

A CUT lançou na
quarta-feira (13) a se-
gunda edição da Agen-
da Legislativa da entida-
de para as Relações de
Trabalho. O documento
atualiza os projetos fa-
voráveis e contrários à
classe trabalhadora. Um
dos pontos defendidos
pelos sindicatos é a redução
da jornada de trabalho, sem
corte salarial.

Para a secretária de Rela-
ções de Trabalho da CUT, Gra-
ça Costa, além do aumento
da jornada, a terceirização da
atividade fim e o negociado
sobre o legislado são grandes
ameaças aos direitos dos tra-
balhadores. Acrescenta que

a Agenda Legislativa da CUT
tem como grande diferencial
indicar, além dos desafios, sai-
das para o momento em que o
Congresso avança sobre os di-
reitos da classe trabalhadora.

A categoria bancária con-
quistou a jornada de 30 horas
semanais na década de 1930
e vem lutando para garantir o
cumprimento dessa vitória e

impedir o retrocesso. Grande
parte dos trabalhadores bra-
sileiros tem jornada de traba-
lho de 44 horas semanais, e a
luta da CUT para esses ramos
é pela redução para 40 horas.

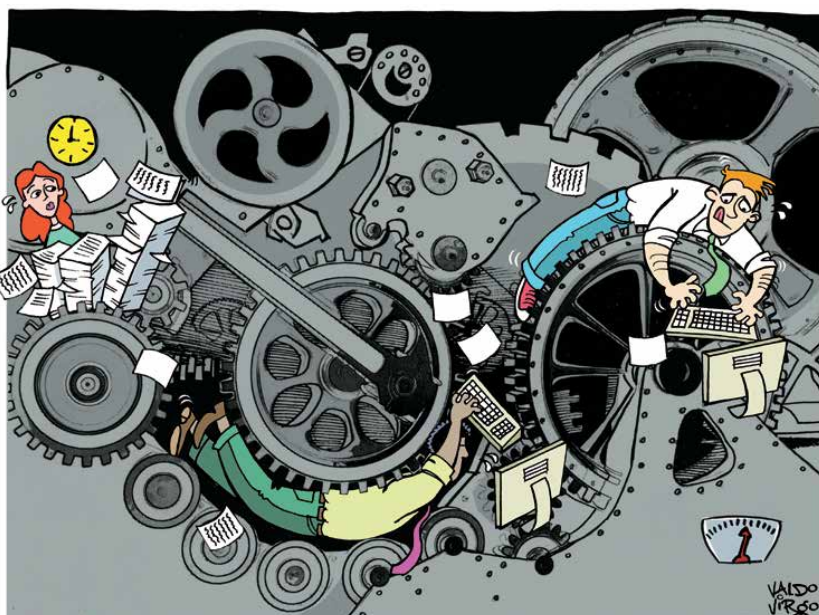
De acordo com levanta-
mento do Dieese, a medida
preservaria empregos e pro-
moveria a criação de mais
de dois milhões de novos

postos, além de diminuir
o número de acidentes
causados por exaustão.
Com mais tempo livre, o
trabalhador também po-
deria investir em estudos,
qualificação profissional,
cultura e lazer.

A Confederação Na-
cional da Indústria pensa
diferente. Reunidos com
Michel Temer dia 8 passa-
do, o presidente da CNI,
Robson Andrade, afirmou
que o governo deve pro-
mover medidas "muito
duras" na Previdência e nas
leis trabalhistas, entre elas,
ampliar a jornada para até
80 horas semanais.

Depois, disse que foi mal
interpretado e defendia 'ape-
nas' 60 horas, o equivalente
a jornada de 12 horas diárias
para quem trabalha cinco dias
por semana.

A Agenda Legislativa da
CUT para as relações de traba-
lho está disponível em www.bancariosdf.com.br.



Assembleia quarta define pauta e delegados à 18ª Conferência. Participe!

CONSULTA
CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2016

1. Para qual grupo deseja ser em prioridade da Campanha Nacional dos Bancários 2016?

a. Remuneração Fixa (salário) (marque somente 2 opções)

☐ Aumento no índice acima da inflação
☐ Aumento de 10% ao ano
☐ INPC
☐ PCD - Plano de Cargos, Salários e Carreiras
☐ Ajuste a configuração de função
☐ Out e out para gestão

b. Remuneração Fixa (salário) (marque somente 2 opções)

☐ Ajuste salarial: tabelado de um salário mínimo
☐ Ajuste salarial: tabelado de um salário mínimo
☐ Ajuste salarial: tabelado de um salário mínimo
☐ Plano de previdência complementar

2. Para qual grupo deseja ser em prioridade da Campanha Nacional dos Bancários 2016?

a. Remuneração Variável (marque somente 2 opções)

☐ PLR
☐ Não desconto da PLR nos programas anteriores
☐ Regime de remuneração variável

b. Espaço (marque somente 2 opções)

☐ Fim das terceirizações
☐ Fim das terceirizações
☐ Ajuste de horário de trabalho com 2 turnos de trabalho
☐ Ajuste de horário de trabalho com 2 turnos de trabalho
☐ Ajuste de horário de trabalho com 2 turnos de trabalho
☐ Ajuste de horário de trabalho com 2 turnos de trabalho

3. Para qual grupo deseja ser em prioridade da Campanha Nacional dos Bancários 2016?

a. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde

b. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde

c. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde

d. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde

e. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde

f. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde
☐ Plano de saúde

4. Qual a importância desses temas para a Campanha Nacional?

a. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Muito importante
☐ Importante
☐ Pouco importante
☐ Nenhuma importância

b. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Muito importante
☐ Importante
☐ Pouco importante
☐ Nenhuma importância

c. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Muito importante
☐ Importante
☐ Pouco importante
☐ Nenhuma importância

d. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Muito importante
☐ Importante
☐ Pouco importante
☐ Nenhuma importância

e. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Muito importante
☐ Importante
☐ Pouco importante
☐ Nenhuma importância

f. Priorização dos benefícios (marque somente 2 opções)

☐ Muito importante
☐ Importante
☐ Pouco importante
☐ Nenhuma importância

5. Você tem algum interesse em participar da reunião de trabalho por motivo de saúde nos próximos 12 meses?

☐ Sim
☐ Não

6. Você tem algum interesse em participar da reunião de trabalho por motivo de saúde nos próximos 12 meses?

☐ Sim
☐ Não

Os bancários de Brasília definem sua
pauta de reivindicações gerais e elegem
seus delegados à 18ª Conferência Nacio-
nal da categoria em assembleia geral que
o Sindicato realiza na próxima quarta-fei-
ra (20), às 19h, na sede da entidade (EQS
314/315).

Na 18ª Conferência, que ocorre entre
os dias 29 e 31 de julho, em São Paulo,
bancários de todo o Brasil vão debater as

demandas da categoria. As deliberações
vão compor a pauta geral de reivindica-
ções que será entregue à Fenaban para as
negociações da Campanha Nacional 2016.

Para que todos possam participar de-
mocraticamente da construção da pauta,
o Sindicato disponibilizou no seu portal
bancariosdf.com.br uma consulta online
para saber dos bancários quais devem ser
as prioridades da Campanha.



Sindicatos e BB debatem ascensão e saúde em mesas específicas



Mesa debate ascensão profissional



Saúde foi o assunto da outra mesa temática

Após três rodadas de negociação, a mesa de ascensão profissional entre a Contraf-CUT e o Banco do Brasil teve, no dia 5, a sua última rodada programada. A mesa temática debateu a efetividade, transparência e melhoria nos critérios de encareiramento.

Os representantes dos funcionários cobraram os feedbacks em todas as seleções internas, inclusive as da própria unidade, como forma de se dar mais transparência e melhorar a qualificação dos não selecionados. A questão de gênero foi discutida, com ênfase na ascensão das mulheres dentro do BB. Também defenderam transparência, isonomia e respeito à ordem de classificação em todas as nomeações, sejam elas realizadas por processo seletivo ou pelo TAO (cadastro de talentos e oportunidades).

"Hoje, existem seleções realizadas com prova objetiva, repeito à classificação e entrevista em diversas unidades do BB. Queremos ampliar e aperfeiçoar esse modelo para toda a empresa", defende **Rafael Zanon**, diretor do Sindicato e membro da Comissão de Empresa dos Funcionários.

"A ascensão profissional no BB é realizada, em sua maioria, através do sistema TAO, pelo qual o gestor escolhe para a vaga um funcionário entre os 20 primeiros colocados do cadastro. A falta de metodologia e excesso de poder do gestor geram grande insatisfação. Apresentamos sugestões para eliminar esses problemas. Em relação à equidade de gênero e raça, o BB precisa apresentar avan-

ços mais consistentes", disse a secretária de Saúde do Sindicato, **Mônica Dieb**.

Foram apresentadas as seguintes propostas a serem implementadas:

- ◆ Prazo de 180 dias para segunda nomeação na mesma dependência, para evitar transferências para ascensão fora dos critérios;
- ◆ Mínimo de 2 dias úteis de inscrição para novas oportunidades criadas, exceto reestruturação;
- ◆ Publicidade de todas as vagas e oportunidades no SISBB e posteriormente na web;
- ◆ Propostas específicas para Pessoas com Deficiência (PCD)
- ◆ Ampliação nos processos seletivos com consultoria da Gepes para as maiores unidades;
- ◆ Ação afirmativa de gênero, com aumento em 10% na proporcionalidade do número de inscritas para primeira investidura;

Após a apresentação de propostas, houve novos debates como sugestões a serem incluídas no relatório final da mesa temática, a ser disponibilizado em breve.

Mesa de saúde analisa dados de exames periódicos dos bancários

Durante a rodada de negociação da mesa temática de saúde com o Contraf-CUT e o Banco do Brasil, realizada dia 5, em que foi debatido o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, os representantes do banco apresentaram dados dos exames periódicos de todos os funcionários e também uma pesquisa sobre a realização do exame.

A apresentação dos dados referentes ao EPS de 2015 evidenciou que os problemas de saúde decorrentes de stress e os osteomusculares são os mais vivenciados pelos bancários e bancárias do BB. Outra questão abordada foi a obrigatoriedade da conclusão do exame periódico de saúde em determinados prazos ser instrumento que bonifica no ATB (metas), o que tem sido cobrado por alguns gestores de forma desvirtuada.

Os bancários cobraram melhorias quanto ao mobiliário de dependências, as divergências entre os aptos e não aptos pelo INSS e Cassi, e que o BB estude uma fórmula de proteção salarial aos que retornam de afastamentos, com base na Súmula 372 do TST, que garante estabilidade remuneratória para quem tem mais de 10 anos de exercício em funções comissionadas.

"A saúde e o bem-estar do trabalhador sempre foram um grande desafio às grandes corporações, como o Banco do Brasil, principalmente nos dias atuais, em que se apresentam muitas doenças relacionadas ao psiquismo, como depressão. A conversa com o banco deve continuar, pois há muitas melhorias a serem implementadas", afirma a diretora do Sindicato **Maria José Furtado**.

O banco apresentou informações sobre o programa de reinserção de funcionários afastados e o tema será aprofundado em uma nova reunião a ser agendada antes das negociações da Campanha Nacional 2016.

Sindicato debate Campanha Nacional com bancários das agências SIG, SRTV, Sudoeste e Sobradinho do BB

A Campanha Nacional 2016 foi o principal assunto tratado pelo Sindicato em reunião com os bancários do Banco do Brasil das agências SIG (dia 1º), Sobradinho (dia 6), SRTV (dia 7) e Sudoeste (dia 8). Os encontros nos locais de trabalho continuam.





APP BANCÁRIOS DF PARA
IOS



14 de julho de 2016

INFORMATIVO **bancário** 3

Pressionada, Caixa suspende corte do adicional de insalubridade a avaliador de penhor

Os sindicatos pressionaram, e a Caixa recuou e manteve em julho o pagamento do adicional de insalubridade dos avaliadores de penhor, dando prazo até 11 de agosto para uma nova reunião sobre o tema. Na negociação da mesa permanente, realizada na terça (12), em Brasília, foi homologada também a sistemática para promoção por mérito em 2016.

Na reunião, a Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa), que assessorava a Contraf-CUT nas negociações com o banco, protocolou ofício reivindicando que fosse revogada a suspensão do pagamento do adicional. No documento foram elencados alguns problemas no processo de avaliação de insalubridade feito pelos peritos contratados pelo banco.

“A diretoria da Caixa parece estar brincan-



do de administrar e brincando de negociar. Enche a empresa de proibições e retira direitos, para voltar atrás depois que a CEE Caixa reclama. Estamos atentos e não aceitamos essa postura de tomar para devolver e posar de boazinha. Isso é absurdo!”, critica o diretor do Sindicato Wandeir Severo, que integra a CEE.

As entidades representativas vão contratar novas perícias técnicas para avaliar o ambiente de trabalho dos avaliadores de penhor em algumas unidades da Caixa,

e no dia 11 de agosto voltarão a ser reunir com a Caixa para retomar o debate sobre o problema.

Promoção por mérito 2016

Conforme definido na reunião da Comissão Paritária do PCS, no dia 21 de junho, foram mantidas as regras adotadas em 2015. A pontuação máxima é de 70 pontos, sendo distribuídos da seguinte forma: critérios objetivos (40 pontos), critérios subjetivos (20 pontos) e critério extra (10 pontos). Com a pontuação mínima de 40 pontos, o empregado passa a ter direito a um delta. Os sindicatos reivindicam que a Caixa tente atingir a média de 1,1 delta para todos os empregados. Na promoção de 2015, o índice ficou em 1,01.

A matéria completa você confere em **bancariosdf.com.br**.

AEBRB faz assembleia para eleição aos conselhos deliberativo e fiscal

Nesta terça-feira (19), a partir das 18h, será realizada assembleia para eleição dos conselhos deliberativo e fiscal da Associação dos Empregados do BRB para os próximos cinco anos. Será na sede da AABR.

Há duas chapas inscritas: União e Independência - Melhores Práticas (que reúne membros da atual gestão da AEBRB e outros funcionários, de origens diversas, como AABR, AFABRB, Sindicato dos Bancários, gerentes, escriturários, caixas e analistas, funcionários da DG, da TI e das agências), e a chapa Transparência, Renovação, União (que, apesar de contar com funcionários de diversos pontos do banco, além de aposentados, concentra sua composição entre su-

perintendentes e gerentes gerais).

Todos os funcionários ativos e aposentados do BRB são associados da AEBRB e devem comparecer à assembleia, pois a eleição será presencial. O Sindicato lembra que a AEBRB é fundamental para o financiamento da Saúde BRB, sendo responsável por 25% de suas despesas e foi responsável único pela aquisição e cessão das salas onde hoje funciona a Clínica de Saúde BRB. Além disso, atuou fortemente como parceira dos gestores da Saúde BRB, especialmente nas gestões de Wanderley Barbosa e Lincon de Faria, na idealização e materialização da Clínica, cuja existência não contou com o aporte de nenhum centavo do BRB.

A AEBRB é dona de 30% da Cartão e maior acionista minoritário do BRB.

“Observem as chapas, as trajetórias e as posições adotadas pelos seus componentes ao longo da atuação no banco e coligadas, quem efetivamente trabalhou pelo bem comum dos funcionários, pois promessas sempre são fáceis de fazer. Aliás, há algumas que são contraditórias com a trajetória de alguns membros, dentre as quais se destaca o compromisso com a comunicação e a transparência. Alguns formuladores deste tipo de proposta nunca as praticaram nos espaços que ocupam, a exemplo de representações na Regius e na Saúde BRB”, alerta Eustáquio Ribeiro, diretor do Sindicato.

INSCRIÇÃO PARA ELEIÇÕES DE DELEGADOS SINDICAIS COMEÇA DIA 18

O Sindicato abre a partir desta segunda (18) prazo para inscrições de trabalhadores do Banco do Brasil, da Caixa Econômica Federal, do BRB e da Cooperforte interessados em concorrer nas eleições para delegados sindicais.

O período termina no dia 29 de julho. Para se inscrever, os interessados devem acessar o portal do Sindicato e preencher formulário online destinado a esse fim. Está apto a participar do pleito o bancário filiado há pelo menos 6 meses ao Sindicato. O mandato é de 1 ano.

Entre as principais atribuições, está a cargo do delegado sindical a organização dos bancários nos locais de trabalho.

A votação será de 1º a 31 de agosto. Em breve o Sindicato divulgará mais informações sobre o processo eleitoral.



COEs do Bradesco e HSBC debatem pautas específicas

As Comissões de Organização dos Empregados (COEs) do Bradesco e do HSBC se reuniram em São Paulo no dia 6 com o objetivo de aprofundar e aproximar as pautas de reivindicações específicas dos bancos.

Além da discussão da minuta, na ocasião houve um relato das negociações anteriores, que envolveu temas como garantia de emprego para todos os funcionários do HSBC e do Bradesco e isonomia de direitos, além de cláusulas da minuta de reivindicações econômicas e sociais do Bradesco, como remuneração total, licença paternidade, auxílio educação, adiantamento do parcelamento de férias, taxa para empréstimo dos trabalhadores, licença adoção, abono assiduidade e PCCS.

Segundo o diretor do Sindicato e integrante da COE/HSBC, **Paulo Frazão**, a reunião foi bastante positiva, mas o alerta continua, para que nenhum trabalhador seja prejudicado. *“Estamos na luta para garantir o emprego dos trabalhadores do Bradesco e do HSBC”*, ressaltou.

Na oportunidade, foram criados grupos temáticos com o objetivo de aprofundar os debates sobre as cláusulas específicas com o banco. Entre eles estão saúde/retorno ao trabalho, saúde/cláusula 57, ponto eletrônico/trilha carreira.

Itaú despreza saúde dos trabalhadores

O Itaú continua demitindo de forma desrespeitosa bancários vítimas de adoecimento no trabalho. É o caso de uma bancária que trabalhava havia mais de 20 anos no banco e, em 2015, mesmo estando de atestado médico, foi demitida. O Sindicato não homologou a rescisão e encaminhou a funcionária à assessoria jurídica da entidade, que ajuizou reclamação trabalhista, conseguindo antecipação de tutela.

O juiz da 3ª Vara do Trabalho de Brasília reconheceu a nulidade de dispensa realizada pelo Itaú, considerando que a bancária se encontrava doente no momento da rescisão contratual. Agora, o magistrado ratificou a reintegração, inclusive no que tange à manutenção do plano de saúde.

“Não são poucos os casos em que o banco despreza os trabalhadores adoecidos no local de trabalho, mesmo estando de atestado médico, em tratamento ou até mesmo afastado pelo INSS. O bancário deve sempre procurar o Sindicato”, resalta a secretária de Saúde da Fetec-CUT/CN, **Conceição Costa**.

Sindicato repudia “Lei da Mordça” contra os professores

Uma série de ataques à liberdade de expressão tem acontecido nos últimos meses aos professores. No DF, a principal afronta é o cerceamento ao trabalho pedagógico nas escolas por meio do Projeto de Lei 01/2015, o “PL da Mordça”, da deputada Sandra Faraj (Solidariedade). O projeto, já aprovado em Alagoas, visa cercear a atuação dos docentes.

Tais propostas representam grande ameaça à democracia e à autonomia dos professores. O Sindicato acredita que a democracia passa pela aceitação de qualquer tipo de diferença.

“É um grande retrocesso. Uma lei distrital não pode suprimir a LDB e a Constituição. A educação tem papel importante na formação do indivíduo, que deve conhecer sua história sem medos e pudores. Precisamos mostrar aos políticos que a educação é a única arma que pode mudar o mundo”, frisa a professora Silvania Nunes.

Venha curtir o Sexta Básica de férias

PROJETO
Sexta Básica
JULHO

22/07
Homenagem à cultura afro-brasileira com a banda **Filhos de Dona Maria**

29/07
Artistas pela Democracia apresentam: **Insurgência**

ENTRADA FRANCA
TEATRO DOS BANCÁRIOS
R. 314/315 Sul - Torre 3 - 2000-0000

Acompanhe as emoções da Copa dos Bancários

A bola continua rolando pela Copa dos Bancários 2016. As partidas ocorrem na Associação Brasil, no ParkWay. Acompanhe a cobertura completa pelo portal do Sindicato (bancariosdf.com.br), onde você também confere a tabela dos próximos jogos, e torça pelo seu time.

SINTONIZE NA TV BANCÁRIOS

Pela TV Bancários na TV Comunitária (**portal do Sindicato, com reprises no canal 12 da NET**), às sextas, às 14h30. A programação é esta:

- ♦ **Dia 15:** Cartilha da CUT contra o roubo de direitos
- ♦ **Dia 22:** Artistas pela democracia

.....

Já a TV Bancários Web vai debater, no dia 20, a ‘Lei da Mordça’. É às 18h, pelo portal e pelas redes sociais do Sindicato.