

INFORMATIVO **bancário** ESPECIAL CAIXA



bancariosdf.com.br | Brasília, 2 de julho de 2024



CAMPANHA 2024

COMANDO NACIONAL COBRA DA FENABAN A GARANTIA DE EMPREGOS E ULTRATIVIDADE DO ACORDO

O COMANDO NACIONAL DOS BANCÁRIOS SE REUNIU, NA QUARTA-FEIRA (26), COM REPRESENTANTES DA FENABAN, PARA A PRIMEIRA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO, QUE TRATOU SOBRE "EMPREGO". ANTES DE ENTRAR NO TEMA, OS TRABALHADORES COBRARAM A ASSINATURA DA ULTRATIVIDADE DO ACORDO, PARA QUE TODOS OS DIREITOS DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO (CCT) DA CATEGORIA SIGAM VÁLIDOS ATÉ A ASSINATURA DO NOVO ACORDO.

"NÓS DECIDIMOS INICIAR A MESA DE NEGOCIAÇÃO COM ESTE PEDIDO, PARA SEGUIRMOS OS PRÓXIMOS PASSOS COM SERENIDADE, TENDO ESSA GARANTIA DE QUE Nossos direitos seguirão valendo, até a renovação do acordo", explicou a coordenadora do Comando Nacional dos Bancários, JUVANDIA MOREIRA.

NÚMEROS

AO ENTRAR NO TEMA CENTRAL DA MESA, OS TRABALHADORES APONTARAM QUE O SETOR BANCÁRIO ESTÁ NA CONTRAMÃO DE TODOS OS DEMAIS SETORES DO RAMO FINANCEIRO, ENXUGANDO VAGAS E FECHANDO AGÊNCIAS.

SEGUNDO DADOS DA RAIS (BASE DE DADOS ESTATÍSTICOS, ORGANIZADOS PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA), ENTRE 2012 E 2022, A CATEGORIA BANCÁRIA SAIU DE 513 MIL PESSOAS PARA 433 MIL, REDUÇÃO DE 16% (79,5 MIL). NO MESMO PERÍODO, AS DEMAIS CATEGORIAS DO RAMO FINANCEIRO AUMENTARAM EM 72% OS POSTOS DE TRABALHO, PASSANDO DE 323 MIL PARA 555 MIL.

ENQUANTO ISSO, NOS ÚLTIMOS CINCO ANOS, OS BANCOS FECHARAM MAIS DE 3 MIL AGÊNCIAS, A MAIORIA NAS ÁREAS COM ELEVADA NECESSIDADE SOCIAL, OU SEJA, FORA DOS GRANDES CENTROS, DEIXANDO AS PEQUENAS CIDADES DESASSISTIDAS DO SERVIÇO BANCÁRIO.

O COMANDO NACIONAL TAMBÉM REVELOU AOS BANQUEIROS QUE A CONSULTA NACIONAL DESTA ANO APONTOU QUE PARA 68% DOS TRABALHADORES DOS BANCOS PRIVADOS A PRINCIPAL PREOCUPAÇÃO É COM A GARANTIA DO EMPREGO.

TERCEIRIZAÇÃO

COM BASE EM LEVANTAMENTO DO DIEESE, O COMANDO APONTOU TAMBÉM QUE, EM 2023, OS BANCOS AUMENTARAM EM 22% A CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS DE TI, PORÉM, NO MESMO ANO, HOUVE O AUMENTO DE 89% DE PROFISSIONAIS TERCEIRIZADOS NESTA MESMA ÁREA.

OS REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES DESTACARAM O CASO DO SANTANDER, QUE VEM SUBSTITUINDO BANCÁRIOS POR CONTRATADOS PJ, COM SALÁRIOS DE R\$1.500, ALÉM DE UMA REMUNERAÇÃO VARIÁVEL. ESSES MESMOS FUNCIONÁRIOS TÊM ACESSO AO SISTEMA DO BANCO E ATENDEM AOS CLIENTES, SENDO QUE, EM ALGUNS LUGARES, HÁ RELATOS DE QUE CHEGAM A REALIZAR CINCO VISITAS AO DIA.



CALENÁRIO DAS PRÓXIMAS REUNIÕES

02 JULHO | CLÁUSULAS SOCIAIS

11 JULHO | IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

18 e 26 JULHO | SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO: INCLUINDO DISCUSSÕES SOBRE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCDS), NEURODIVERGENTES E COMBATE AOS PROGRAMAS DE METAS ABUSIVAS

06 e 13 AGOSTO | CLÁUSULAS SOCIAIS

20 e 27 AGOSTO | EM DEFINIÇÃO



EMPREGO E CARREIRA SERÃO TEMAS DA NEGOCIAÇÃO COM A CAIXA

A PRIMEIRA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO ENTRE O MOVIMENTO SINDICAL E A CAIXA, PARA A RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (ACT) DAS EMPREGADAS E EMPREGADOS DO BANCO, SERÁ REALIZADA NESTA TERÇA-FEIRA (2). SERÃO TRATADOS DOIS DOS TEMAS MAIS IMPORTANTES PARA OS TRABALHADORES: EMPREGO E CARREIRA.

DIRETOR DA FEDERAÇÃO DOS BANCÁRIOS DO CENTRO NORTE (FETEC-CUT/CN), FRANCINALDO COSTA REITERA A NECESSIDADE DE LUTAR POR MAIS CONTRATAÇÕES, A FIM DE GARANTIR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO. "A CARÊNCIA DE EMPREGADOS TEM COMO CONSEQUÊNCIA A SOBRECARGA, AFETANDO DIRETAMENTE A SAÚDE DOS TRABALHADORES. É PRECISO RESOLVER ESSA SITUAÇÃO O MAIS RÁPIDO POSSÍVEL", PONTUA.

OS NÚMEROS MOSTRAM

UM LEVANTAMENTO REALIZADO PELO DIEESE, COM BASE NOS DADOS DE BALANÇO DO BANCO, APONTA QUE, DO FINAL DE 2014, QUANDO O BANCO POSSUÍA 101.484 EMPREGADOS, ATÉ O ENCERRAMENTO DO PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2024, QUANDO O QUADRO DE PESSOAL CHEGOU AOS 86.794 EMPREGADOS, HOUVE UMA QUEDA 14.690 POSTOS DE TRABALHO, UMA REDUÇÃO DE 14,5%. NESTE MESMO PERÍODO, O NÚMERO TOTAL DE CONTAS BANCÁRIAS NA CAIXA RUMOU EM SENTIDO INVERSO. SALTOU DE 84,9 MILHÕES PARA 233,3 MILHÕES, CRESCIMENTO DE QUASE 175%.



OS AFASTAMENTOS PARA TRATAMENTO DE SAÚDE, POR QUESTÕES RELACIONADAS DIRETAMENTE AO TRABALHO (B91), AUMENTARAM DE 401 AFASTAMENTOS EM 2014, PARA 524 AFASTAMENTOS EM 2022, SEGUNDO LEVANTAMENTO DO DIEESE, ELABORADO COM BASE EM DADOS DO INSTITUTO NACIONAL DE SEGURO SOCIAL (INSS). NA COMPARAÇÃO COM OS DEMAIS TRABALHADORES A INCIDÊNCIA DE AFASTAMENTOS DAS EMPREGADAS E EMPREGADOS DA CAIXA CHEGA A QUASE O DOBRO. NO MERCADO DE TRABALHO EM GERAL A INCIDÊNCIA DE AFASTAMENTOS É DE 3,1/1000 TRABALHADORES. NA CAIXA, A INCIDÊNCIA É DE 6/1000.

O ARTIGO 67 DA MINUTA DE REIVINDICAÇÕES ESPECÍFICAS DAS EMPREGADAS E EMPREGADOS PARA A CAIXA TRATA SOBRE AS CONTRATAÇÕES. A REIVINDICAÇÃO É PARA QUE O BANCO CONTRATE MAIS 20 MIL EMPREGADOS ATÉ 2026.

CARREIRA

MAS PARA A REPRESENTAÇÃO SINDICAL DAS EMPREGADAS E EMPREGADOS, ALÉM DE MAIS CONTRATAÇÕES, MUITA COISA PRECISA MELHORAR PARA QUEM JÁ TRABALHA NO BANCO. É PRECISO FALAR TAMBÉM SOBRE A ASCENSÃO NA CARREIRA DOS EMPREGADOS QUE JÁ ESTÃO NA CAIXA. O BANCO PRECISA RETOMAR A NOMEAÇÃO EFETIVA DE FUNÇÃO. TAMBÉM É PRECISO DISCUTIR OS PROCESSOS DE SELEÇÃO INTERNA (PSI), FIM DOS DESCOMISSIONAMENTOS ARBITRÁRIOS, OS PROGRAMAS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E A PROMOÇÃO POR MÉRITO.

A PRÓXIMA REUNIÃO ESTÁ PREVISTA PARA O DIA II. O TEMA A SER TRATADO AINDA NÃO ESTÁ DEFINIDO.

