



bancariosdf.com.br

Espelho DF

ESPECIAL Previ

Brasília, 11 de abril de 2022



SINDICATO MANIFESTA APOIO À CHAPA 3 - PREVI PARA OS ASSOCIADOS NAS ELEIÇÕES DE 18 A 29 DE ABRIL

KLEYTTON MORAIS



PRESIDENTE DO SINDICATO APOIA A CHAPA 3

PAULA GOTO



DIRETORA DE PLANEJAMENTO

MÁRCIO DE SOUZA



DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO

SÉRGIO RIEDE



CONSELHO DELIBERATIVO TITULAR

GUILHERME HAESER



CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1 TITULAR

CLEITON SILVA



CONSELHO CONSULTIVO DO PREVI FUTURO SUPLENTE

BANCÁRIOS DE BRASÍLIA E DA FETEC REPRESENTADOS NA CHAPA 3

Entre os dias 18 e 29 de abril, os funcionários do Banco do Brasil, da ativa e aposentados, elegerão a nova diretoria da Previ. O Sindicato dos Bancários de Brasília, assim como a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e demais entidades sindicais, associativas e de aposentados, manifesta apoio à **Chapa 3 – Previ para os Associados**.

Isso porque o compromisso da **Chapa 3** é dar continuidade ao trabalho diário de manter a Previ segura e livre de interferências externas danosas ao patrimônio dos associados, seja de governos ou de agentes de mercado. Ou do próprio banco, que pode querer alterar estatutos e regulamentos para reduzir direitos dos associados.

A **Chapa 3** fará revisões constantes da política de investimentos em busca do maior retorno possível, para aumentar o saldo de conta e o valor da aposentadoria no Previ Futuro e para manter o equilíbrio e gerar superávits no Plano 1.

A segurança da Previ está no olhar vigilante dos associados e de suas entidades representativas e na gestão paritária. A presença dos associados na gestão levou a Previ a ter rentabilidade melhor que outros fundos de pensão e que a previdência privada dos bancos, a uma taxa de administração menor.

A luta permanente dos associados vem conquistando melhorias nos planos de benefícios, a distribuição de superávits no Plano 1 e a construção do Previ Futuro com garantia dos maiores níveis de contribuição patronal entre os fundos de pensão brasileiros.

Mas ainda há muito por ser feito. *“No Previ Futuro, estamos à beira de implantar o resgate da cota patronal e lutaremos para conquistar melhorias como a revisão da tabela PIP para aumentar as contribui-*

ções patronais, inclusive para quem ainda não tem este direito, conquistar contribuições sobre a PLR, entre outras melhorias”, destacam os integrantes da **Chapa 3**.

O objetivo é o de continuar a investir visando o melhor retorno no longo prazo, com muito zelo e segurança, em busca do melhor retorno. Este é o compromisso da **Chapa 3** com você: buscar melhorias permanentes e impedir que interesses externos se aproveitem do patrimônio coletivo.



ESTES SÃO OS CANDIDATOS QUE SE COMPROMETEM A ZELAR PELOS DIREITOS E PELO PATRIMÔNIO DOS ASSOCIADOS:

Diretoria de Planejamento
Paula Goto

Diretoria de Administração
Márcio de Souza

Conselho Deliberativo
Sérgio Riede e Luciana Bagno

Conselho Fiscal
Getúlio Maciel e Wagner Lacerda

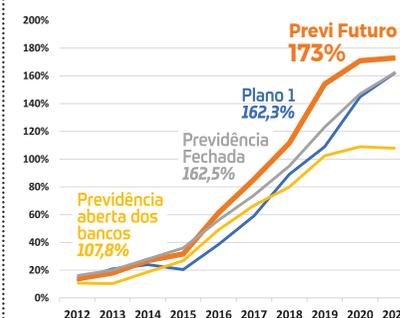
Conselho Consultivo do Plano 1
Guilherme Haeser, José Carlos Vasconcelos (Vasco), Francisco dos Santos Filho (Chicão), Eleucípio Barreto

Conselho Consultivo do Previ Futuro
André Luiz Alves, Carlos Eduardo B. Marques (Cadu), Elisa Figueiredo Ferreira e Cleiton Santos Silva

PREVI RENDE MUITO MAIS QUE A PREVIDÊNCIA PRIVADA

Confira o gráfico abaixo, feito com dados divulgados pelo Ministério do Trabalho e Previdência e pelos relatórios anuais da Previ. De 2012 a 2021, o Previ Futuro rendeu mais que a média dos demais fundos de pensão e muito mais que a média da previdência privada administrada pelos bancos. Os números não mentem.

Isto acontece porque a participação dos associados na gestão exige investimentos seguros, diversificados e rentáveis, com foco no retorno de longo prazo. E também porque a taxa de administração da Previ é a menor dentre os fundos de pensão e muito menor que na previdência privada.



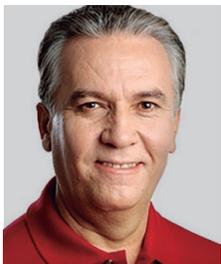
Fonte: Ministério do Trabalho e Previdência

NÓS APOIAMOS PREVI PARA OS

EX-PRESIDENTES DO SINDICATO



MIRIAN FOCHI
TITULAR DO
CONSELHO CONSULTIVO
DO PLANO 1



**GERALDO
MAGELA**
APOSENTADO



**ERIKA
KOKAY**



**JOSÉ
ALVES**



**JACQUES
PENNA**



**JOSÉ
WILSON**



**JACY
AFONSO**



**RODRIGO
BRITTO**

DIRIGENTES SINDICAIS E LÍDERA



**MARIANNA
COELHO**
Diretora do Sindicato



**FÁTIMA
MARSARO**
Diretora do Sindicato



**ZEZÉ
FURTADO**
Diretora do Sindicato



**TERESA
CRISTINA**
Diretora do Sindicato



**RAFAEL
ZANON**
Diretor do Sindicato



**HUMBERTO
MACIEL**
Diretor do Sindicato



**RICARDO
MACHADO**
Diretor do Sindicato



**RAFAEL
GUIMARÃES**
Diretor do Sindicato



BRITO JR.
Diretor da
Fetec-CUT/CN



ÁLVARO CASTRO
Diretor da
Fetec-CUT/CN



**JEFERSON MEIRA
(JEFÃO)**
Diretor da Contraf-CUT



JOSÉ WILTON
Ex-dirigente da
Fetec-CUT/CN



MARTHA TRAMM
Ex-diretora
do Sindicato



**PAULO
VINÍCIUS**
Dirigente da CTB



PATRÍCIA CORREA
Delegada
Sindical da Ditec



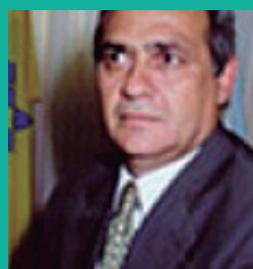
**JOSÉ
AMADEU**
Aposentado

OS A CHAPA 3 S ASSOCIADOS

AABB/FENABB/APABB



EDUARDO ARAÚJO



JOSÉ AUGUSTO



ANDRÉ MACHADO



JOSÉ PACHECO



DJALMA OLIVEIRA



FUJI



NELSON BATATA

ANÇAS ESTÃO COM A CHAPA 3



GIROLAMO FERRAZ
Diretor do Sindicato



SÉRGIO NASCIMENTO
Diretor do Sindicato



FERNANDO VARGUES
Diretor do Sindicato



CARLOS BRUNO
Diretor do Sindicato



ADAMOUR HOLANDA
Diretor do Sindicato



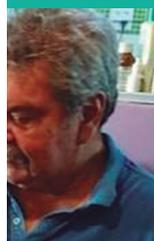
WADSON
Diretor da Fetec-CUT/CN



REJANE MARQUES
Diretora da Fetec-CUT/CN



WESCLY QUEIROZ
Diretor da Fetec-CUT/CN



JOSÉ AMADEU
Aposentado



DARIO NOGUEIRA
Ex-diretor do Sindicato



JOSÉ LAURI (JANSEN)
Aposentado



MANOEL LEITE
Aposentado



RESULA BONFIM
Aposentada



TUNICO CAMPOS



LEONARDO BORTOLUCCI



SOCORRO SALES

CONFIRA ALGUMAS DAS PROPOSTAS DA CHAPA 3 PARA MANTER A PREVI SEGURA E MELHORAR OS PLANOS E SERVIÇOS AOS ASSOCIADOS

PREVI FUTURO

- Investir com segurança, diversificando ativos em busca do melhor retorno no longo prazo para aumentar saldo de conta
- Aumentar contribuições patronais na parte 2b e sobre PLR
- Implantar resgate das contribuições patronais
- Defender alteração na lei para que a opção pela tabela progressiva ou regressiva de IR seja feita na aposentadoria
- Defendemos novos perfis ciclo de vida e a redução de prazo de carência para migração entre perfis

PLANO 1

- Administrar com segurança e diversificar investimentos em busca de retorno acima do índice atuarial para manter equilíbrio do plano
- Exigir integralização de reservas de ações judiciais pelo BB
- Usar eventuais superávits para reduzir contribuições e melhorar benefícios

GESTÃO: PROTEGER A PREVI JUNTAMENTE COM ASSOCIADOS

- Atuar com autonomia em relação ao banco
- Proteger a Previ de interferência de governos e agentes de mercado
- Contra a terceirização dos negócios da Previ
- Pelo fim do voto de minerva e recuperação dos direitos de voto dos associados em alterações estatutárias
- Lutar contra tentativas de reduzir participação dos associados na gestão
- Administrar planos dos bancos incorporados

EMPRÉSTIMOS SIMPLES E FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO

- Trabalhar para reduzir taxas e custos, observado o mínimo permitido pela legislação
- Defender liberação do FGTS para prestações do financiamento

REDUZIR TAXA DE CARREGAMENTO IMOBILIÁRIO

- Controlar despesas administrativas para reduzir taxa de carregamento para 3%

EMPRÉSTIMO SIMPLES: NA PREVI VOCÊ PAGA MUITO MENOS QUE NO BANCO

- Simulamos o quanto um colega pagaria em 120 meses por um empréstimo de R\$ 165.000 na Previ e em um CDC Funcionários, empréstimo mais barato existente no mercado.

No CDC BB, a prestação inicial é de R\$ 2.796,97 e o funcionário pagará R\$ 335.636,97 em 120 meses, enquanto que no Empréstimo Simples Previ a prestação inicial é de R\$ 2.198,11 e o associado pagará R\$ 263.773,20. Na Previ você economiza mais de R\$ 70 mil.

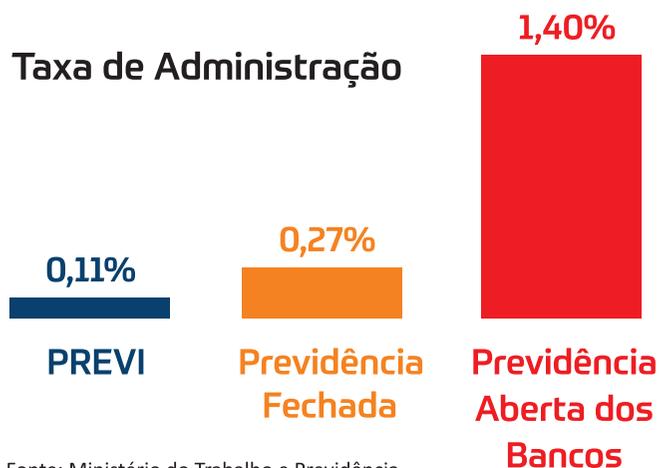
Isso acontece porque a Previ é sua, não visa lucro. Lá, os dirigentes eleitos encontraram soluções de amortização para favorecer o associado e aplicam as taxas mínimas que a legislação permite.

NA PREVI A SUA APOSENTADORIA SERÁ MAIOR QUE EM OUTROS FUNDOS

Os benefícios garantidos pelo Previ Futuro são maiores que em outros planos fechados e os da previdência privada dos bancos porque a taxa de administração é menor. Como a Previ gasta menos recursos para administrar os planos dos associados, o saldo de conta na data de aposentadoria será maior, garantindo um benefício superior.

Fizemos uma simulação considerando a taxa de juros atuarial anual de 4,62%, mesma rentabilidade para todos os casos, crescimento salarial real de 1% ao ano para um salário inicial de R\$ 4.000 por 35 anos, levando em conta as taxas de carregamento e administração médias divulgadas pelo Ministério do Trabalho e Previdência.

- Na Previ, o associado acumularia R\$ 665.041,41 (tx. carreg. 3,5% aa e tx. admin. 0,11% aa)
- Nos demais fundos de pensão, acumularia R\$ 647.359,00 (tx. carreg. 2,8% e tx. adm. 0,27%)
- Na previdência privada dos bancos, R\$ 526.098,30 (tx. carreg. 0% aa e tx. adm. 1,4% aa)



Fonte: Ministério do Trabalho e Previdência

AGILIZAR E APRIMORAR ATENDIMENTO E FORTALECER OUVIDORIA E CANAIS DE DIÁLOGO



De 18 a 29 de abril vote Chapa 3

Vote pelo site ou APP da Previ ou TAA do BB. Funcionários da ativa, também pelo SISBB



EXPEDIENTE



bancariosdf.com.br



Presidente Kleyton Moraes | Secretário de Imprensa Rafael Zanon | Conselho Editorial Kleyton Moraes (BB), Antônio Abdan (Caixa), Ronaldo Lustosa (BRB) e Washington Henrique (Bancos Privados)
 Editor Renato Alves | Diagramação Valdo Virgo | Sede SHCS EQ 314/315 Bloco A, Asa Sul, CEP 70383-400 | Contatos (61) 3262-9090 — imprensa@bancariosdf.com.br
 Tiragem 8.000 | Distribuição gratuita | Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF