



bancariosdf.com.br

/bancariosdf

Espelho DF

Brasília, 03 de setembro de 2024



ASSEMBLEIA NESTA QUARTA (4) VAI APRECIAR PROPOSTAS DE REAJUSTE SALARIAL E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

O Sindicato convoca os bancários e bancárias do Banco do Brasil para assembleia geral nesta quarta-feira (4) para deliberar acerca das propostas para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e do acordo coletivo aditivo.

Com primeira chamada às 17h30 e segunda às 18h, a assembleia terá início com uma plenária, a ser realizada em formato híbrido, sendo presencialmente na Praça do Cebolão, no Setor Bancário Sul, em frente ao Sede I, com transmissão pela plataforma Zoom, mediante inscrição prévia via link a ser disponibilizado no portal do Sindicato.

Na sequência, será aberta a votação, exclusivamente de forma remota, das 20h da quarta às 20h da quinta (5), por meio do link <https://bancarios.votabem.com.br/>.

Após 13 duras e longas rodadas de negociações, iniciadas há quase dois meses e meio – e com várias tentativas dos bancos de dividir a categoria –, o Comando Nacional negociou, no sábado (31/8), proposta garantindo a unidade dos bancários com manutenção de todos os direitos e ampliação de 10 novas cláusulas para a renovação da CCT, para 2024 e 2025.



PROPOSTA DA FENABAN

#JUNTOSPORVALORIZAÇÃO
CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2024

TABELA DE CLÁUSULAS ECONÔMICAS

2024	
AUMENTO REAL	4,64%, com ganho real de 0,7%.
VA/VR	4,64% de reajuste nos valores mensais do VA e VR.
PLR	4,64% de reajuste na Regra básica, valores fixos e na parcela adicional.

- Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma em 1º de outubro;
- Reajuste de 8% na verba de requalificação, passando o valor para R\$ 2.285,84;
- Pagamento da antecipação da PLR em setembro;
- Aumento de 15% para contínuos e pessoal da portaria.

TABELA DE CLÁUSULAS SOCIAIS • 2024

	COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO <ul style="list-style-type: none"> • Pela primeira vez os bancos concordam em incluir o termo assédio moral, reivindicação da categoria; • Manifestação de repúdio contra todo tipo de violência no trabalho; • Canal de apoio às vítimas; • Canal de denúncia.
	MULHERES NA TECNOLOGIA <ul style="list-style-type: none"> • Concessão de 3.000 bolsas de curso introdutório para mulheres ingressarem na área de TI, com prioridade para negras, mães e da comunidade LGBTQIA+, com ênfase nas mulheres trans; • Concessão de 100 bolsas às mulheres para programa intensivo de aprendizagem na área de tecnologia;
	PCD <ul style="list-style-type: none"> • Abono de ausência para concerto ou reparo de próteses.
	PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA <ul style="list-style-type: none"> • Canal e medidas de apoio.
	COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER NA SOCIEDADE <ul style="list-style-type: none"> • Manifestação de repúdio; • Informações para combater.
	IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES <ul style="list-style-type: none"> • Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros; • Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.
	MUDANÇA CLIMÁTICAS E CALAMIDADES <ul style="list-style-type: none"> • Em caso de necessidade, a garantia da criação de Comitê de Gestão de Crise, sempre que pedido pelo Comando Nacional dos Bancários; • O comitê terá autorização prévia para tomada de decisões necessárias aos bancários atingidos por calamidades; • Medidas trabalhistas durante a calamidade.
	CENSO DA CATEGORIA 2026 <ul style="list-style-type: none"> • A FENABAN se compromete a planejar em 2025, e realizar até o final de 2026, uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário.
	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO <ul style="list-style-type: none"> • Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.
	LGBTQIA+ COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO <ul style="list-style-type: none"> • Repúdio à discriminação e uso do nome social antes da obtenção do registro civil.



CONFIRA A PROPOSTA DO BB PARA A RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

NA DÉCIMA RODADA DE NEGOCIAÇÕES PARA A RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (ACT) ESPECÍFICO, REALIZADA NO SÁBADO (31), O BANCO DO BRASIL APRESENTOU SUA PROPOSTA GLOBAL.

Abaixo, seus principais pontos:

Combate ao assédio

implantação do Comitê de Ética Paritário que prevê a inclusão de representante dos marcadores sociais eleitos sob condução do Fórum Regional de Experiência do Funcionário e DE&I. Assim, o Comitê contará com 2 representantes eleitos pelos funcionários e 2 representantes indicados pelo banco.

Elevação do teto da PLR

A partir da próxima PLR já vai estar valendo a nova regra, com limite a sete salários por ano. O banco também assumiu o compromisso de fazer o pagamento após três dias úteis da assinatura do acordo.

Funcionários oriundos dos bancos incorporados

O banco se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários dos bancos incorporados até 31 de junho de 2025. Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.

Caixa

O banco está assumindo o compromisso manter a gratificação do Caixa até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação. Durante este período, os caixas serão priorizados nas novas funções com salário maior que o atual. Os caixas que continuarem abrindo caixa continuam fazendo jus à gratificação. Os caixas com mais de 10 anos de função em 2017 terão a gratificação incorporada. Além disso, BB irá instituir um programa de qualificação para se qualificar para novas funções.



Rede de negócios

Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas. Serão abertas quatro mil vagas para nova função com jornada de 6 horas e salário será maior que o dos caixas, os caixas serão priorizados na concorrência. Serão criadas 2700 vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento. Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento. Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

Rede de apoio

Banco irá aumentar o valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno. Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por este aumento.

Tabela de pontuação por mérito

A proposta inclui a ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos e possibilitando que os funcionários acumulem pontos e mudem de

faixa mais rapidamente. Com a implementação, 50% dos funcionários seriam beneficiados imediatamente.

Teletrabalho nos escritórios de negócios

A proposta é dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, pelo menos, um escritório em cada estado faça esse trabalho, a partir final do ano.

Plataforma Conexão

O banco planeja mudanças no sistema de métricas de metas. Segundo a proposta, todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no segundo semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

Encarreamento

O banco propõe reduzir o prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo. BB também irá retirar a trava 10% de claros para casos de ascensão.

Praças de difícil provimento

Para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de difícil

provimento, o banco propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

Verba de viagens

O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores.

Demissão imotivada

Cláusula que cria regra clara contra demissão imotivada de funcionários.

Igualdade de oportunidade

Inclusão de cláusula que prevê a redução de jornada para pais de PCDs.

Saúde e condições de trabalho

Anistiar as horas negativas da Covid-19 de quem tem mais de 60 anos, pais com filhos PCDs, funcionários em QS L e funcionários autodeclarados do Grupo de Risco durante a pandemia, que compensaram ou compensarão, até o prazo final (maio/25), pelo menos 30% do saldo devedor.

Segurança

Volta dos vigilantes para dependências da rede varejo, mesmo que não possuam numerário (inclusive Lojas BB).

EXPEDIENTE



bancariosdf.com.br



Presidente Eduardo Araújo | Secretário de Imprensa Ronaldo Lustosa | Conselho Editorial Girolamo Bianco (BB), Francinaldo Costa (Caixa), Edson Ivo (BRB) e Eliza Espindola (Bancos Privados)
Editor Renato Alves | Redação Mariluce Fernandes | Diagramação Valdo Virgo | Sede SHCS EQ 314/315 Bloco A, Asa Sul, CEP 70383-400
Contatos (61) 3262-9090 – imprensa@bancariosdf.com.br | Tiragem 8.000 | Distribuição gratuita | Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF