

INFORMATIVO **bancário** especial CAIXA

f /bancariosdf

bancariosdf.com.br | Brasília, 03 de setembro de 2024

BANCÁRIOS DF

Filiado à CUTI CONTRAF PETECOM

ASSEMBLEIA NESTA QUARTA (4) VAI APRECIAR PROPOSTAS DE REAJUSTE SALARIAL E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

Indicativo convoca os empregados e empregadas da Caixa para assembleia geral nesta quarta-feira (4) para deliberar acerca das propostas para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e do acordo coletivo aditivo.

Com primeira chamada às 17h30 e segunda às 18h, a assembleia terá início com uma plenária, a ser realizada em formato híbrido, sendo presencialmente na Praça do Cebolão, no Setor Bancário Sul, em frente ao Sede I, com transmissão pela plataforma Zoom, mediante inscrição prévia via link a ser disponibilizado no portal do Sindicato.

Na sequência, será aberta a votação, exclusivamente de forma remota, das 20h da quarta às 20h da quinta (5), por meio do link <https://bancarios.votabem.com.br/>.

Após 13 duras e longas rodadas de negociações, iniciadas há quase dois meses e meio – e com várias tentativas dos bancos de dividir a categoria –, o Comando Nacional negociou, no sábado (31/8), proposta garantindo a unidade dos bancários com manutenção de todos os direitos e ampliação de 10 novas cláusulas para a renovação da CCT, para 2024 e 2025.



PROPOSTA DA FENABAN

#JuntosPorValorização
CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2024

TABELA DE CLÁUSULAS ECONÔMICAS



2024

AUMENTO REAL
4,64%, com ganho real de 0,7%.

VA/VR
4,64% de reajuste nos valores mensais do VA e VR.

PLR
4,64% de reajuste na Regra básica, valores fixos e na parcela adicional.

- Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma em 1º de outubro;
- Reajuste de 8% na verba de requalificação, passando o valor para R\$ 2.285,84;
- Pagamento da antecipação da PLR em setembro;
- Aumento de 15% para contínuos e pessoal da portaria.

TABELA DE CLÁUSULAS SOCIAIS • 2024



COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO

- Pela primeira vez os bancos concordam em incluir o termo assédio moral, reivindicação da categoria;
- Manifestação de repúdio contra todo tipo de violência no trabalho;
- Canal de apoio às vítimas;
- Canal de denúncia.



MULHERES NA TECNOLOGIA

- Concessão de 3.000 bolsas de curso introdutório para mulheres ingressarem na área de TI, com prioridade para negras, mães e da comunidade LGBTQIA+, com ênfase nas mulheres trans;
- Concessão de 100 bolsas às mulheres para programa intensivo de aprendizagem na área de tecnologia;



PCD

- Abono de ausência para concerto ou reparo de próteses.



PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA

- Canal e medidas de apoio.



COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER NA SOCIEDADE

- Manifestação de repúdio;
- Informações para combater.



IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros;
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.



MUDANÇA CLIMÁTICAS E CALAMIDADES

- Em caso de necessidade, a garantia da criação de Comitê de Gestão de Crise, sempre que pedido pelo Comando Nacional dos Bancários;
- O comitê terá autorização prévia para tomada de decisões necessárias aos bancários atingidos por calamidades;
- Medidas trabalhistas durante a calamidade.



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO

- Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.



LGBTQIA+ COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO

- Repúdio à discriminação e uso do nome social antes da obtenção do registro civil.

A PROPOSTA ESPECÍFICA PARA O NOVO ACORDO COLETIVO DA CAIXA

AS NEGOCIAÇÕES PARA A RENOVAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (ACT) DAS EMPREGADAS E DOS EMPREGADOS DA CAIXA SE ENCERRARAM NO SÁBADO (31), VEJA ABAIXO UM RESUMO DA PROPOSTA:

Adicional Embarcado

- Aumento do valor diário pago a empregados embarcados de R\$ 55 para R\$ 100;
- Reajuste anual, acompanhando índice Febraban / CCT;
- Conceito da regra de “trabalho em agência barco” para “empregado embarcado”;
- A Caixa vai estudar possível ampliação da quantidade de dias de folga.

Vale Transporte

- Opção de reembolso na inexistência de transporte público;
- Limite de distância 200km / dia;
- Ciência do gestor.

Férias

- Não obrigatoriedade do adiantamento de salário nas férias.

Parentalidade

- Cessão de 60 dias de prorrogação da licença paternidade;
- Conversão da prorrogação da licença maternidade de 60 para 120 dias com redução de 50% da jornada.

Licença paternidade

- Poder iniciar em até 120 dias do nascimento ou da alta da criança (não sendo obrigatório o início imediato após o nascimento).

Jornada dos responsáveis por dependentes PcD

- Flexibilidade na jornada;
- Priorização no trabalho remoto;
- Redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente PcD/TEA.

Movimentação PcD

- Prioridade aos empregados PcD e empregados pai/mãe de dependente PcD na movimentação.

Cascata

- Ampliação das agências com possibilidade substituição, que passa daquelas com 2 gerentes para agências com até 4 gerentes.

Substituição

- Redução de 8 dias para o mínimo de 5 dias de ausência em caso de outras ausências como exemplo licença médica, APIP, Luto, Casamento (hoje = 8 dias consecutivos);
- Permitir que a substituição ocorra no dia útil seguinte, caso a ocorrência seja no final de semana (luto sábado, licença segunda).

Diversidade e inclusão

- Participação das entidades nos comitês;
- Composição representativa dos membros das comissões conforme eixos;
- Manutenção dos eixos existentes e possibilidade de revisão / criação de outros.

Saúde do trabalhador

- Compromisso com prevenção e promoção à saúde e foco em saúde mental;
- **EM ATA:** Retomada do GT Saúde do Trabalhador.

Saúde financeira

- Compromisso com ações de educação financeira para prevenção do superendividamento;
- **EM ATA:** Caixa assume o compromisso em estudar opções de taxa, créditos e outras opções que auxiliem os empregados na redução do endividamento.

Funções minuto

- Retorno das designações efetivas para as funções de caixa e tesoureiro;
- Efetivação de até 500 novos empregados na função de caixa e tesoureiro com jornada de 6 horas;
- CCV para 7ª e 8ª horas para tesoureiros, com livre adesão dos sindicatos;
- CCV para quebra de caixa.

Compensação de horas

- Compromisso para registro em norma de texto explicitando que é “vedada a composição do banco de horas negativas de outra forma” para reforçar que o gestor não pode fazer com que o empregado crie banco de horas negativas e que o banco de horas negativas é uma decisão do empregado;
- Postergar prazo de compensação de horas negativas para 6 meses;
- O empregado continuará recebendo 50% das horas-extras realizadas de forma imediata. E, mantendo-se a regra de pagamento de 100% de HE para agências com até 20 empregados.

Licença Médica

- Adiantamento/antecipação do benefício por incapacidade temporária até recebimento do benefício, mediante comprovação do agendamento da perícia presencial ou documental;
- Devolução do adiantamento/antecipação conforme margem de 35%;
- Opção de acerto por meio de horas de trabalho, sob análise do volume de horas, em caso de indeferimento do benefício pelo INSS;
- Ajuste de redação do ACT considerando a redação da regra interna que não prevê a dispensa automática de função em 6 meses (a confirmar).

Carreira sustentável

- Compromisso da Caixa para sensibilização sobre importância das soluções educacionais para lideranças e sucessores;
- Compromisso da Caixa com a promoção da diversidade e inclusão;
- Compromisso da Caixa em viabilizar inclusão da incorporação da função gratificada e CTVA na CCP/CCV, para empregados contratados até 11/11/2017 (publicação da lei n. 13367/2017), conforme regras:
 - Contempla todas as rubricas (função, CTVA, porte, appa);
 - Recebido CTVA por 10 anos, sem interrupção;
 - Empregados que tenham sido destituídos da função por interesse da administração;
 - Não tenha transcorrido prazo prescricional de 5 anos;
 - Empregados com ação judicial em andamento podem optar pelo acordo, ele decide.

Previdência/Funcef

- Compromisso da Caixa de debater com as entidades sindicais e dar continuidade aos estudos sobre equacionamento.

GT Saúde Caixa

- Compromisso de discutir o fim do teto de custeio do banco com a saúde dos empregados;
- Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano de saúde (Saúde Caixa) após a aposentadoria.

PLR Social

- Mantida a regra do ACT 2022/2024, sem alterações.

EXPEDIENTE

INFORMATIVO **bancário** CAIXA



bancariosdf.com.br

BANCIÁRIOS DF

Filial do **CUT**

CONTRAF FETEC CUT Centro Norte

Presidente Eduardo Araújo | Secretário de Imprensa Ronaldo Lustosa | Conselho Editorial Girolamo Bianco (BB), Francinaldo Costa (Caixa), Edson Ivo (BRB) e Eliza Espindola (Bancos Privados)
Editor Renato Alves | Redação Mariluce Fernandes | Diagramação Valdo Virgo | Sede SHCS EQ 314/315 Bloco A, Asa Sul, CEP 70383-400
Contatos (61) 3262-9090 – imprensa@bancariosdf.com.br | Tiragem 7.000 | Distribuição gratuita | Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF