

CAMPANHA NACIONAL 2020

CONGRESSO DISTRITAL DEFINE PROPOSTAS PARA DEBATE NOS FÓRUNS NACIONAIS DA CATEGORIA

O 9º Congresso Distrital dos Bancários do DF e Entorno aprovou no sábado (4) as propostas dos trabalhadores do DF e Entorno para o debate dos congressos nacionais dos funcionários do Banco do Brasil e da Caixa, marcados para os dias 10 a 12, e da Conferência Nacional, que acontece nos dias 17 e 18. Foram eleitos também os delegados e delegadas do DF para esses fóruns nacionais da categoria, a serem realizados em ambiente virtual.

Foram aprovados os seguintes eixos para a pauta geral dos fóruns nacionais da categoria:

- renovação do acordo com garantia dos termos em relação aos direitos
- proposta de home office enquanto direito do trabalhador
- aumento real de salário
- condições de trabalho
- emprego
- Fora, Bolsonaro

Para o presidente do Sindicato, **Kleyton Moraes**, “diante de uma situação extremamente atípica e complexa, propusemos um conjunto articulado de interações e debates com os bancários e a sociedade. Nesse sentido, organizamos pesquisas que apontaram expectativas e perspectivas dos trabalhadores, constituímos GTs de análise e proposição sobre home office, e formulação de campanha em defesa do Banco do Brasil, além de reuniões com delegados sindicais”, enumerou.

Em preparação ao Congresso, que este ano homenageou Herbert de Souza, o Betinho, além da novidade das plenárias virtuais, o Sindicato realizou debates abertos, em formato de live, que abordaram nos dias 30 de junho e 2 de julho temas como democracia, direitos, minorias, empresas públicas, segurança alimentar e combate à Covid-19.



CONSULTA À CATEGORIA

Os resultados da Consulta Nacional 2020, respondida por mais de dois mil bancários e bancárias do DF e Entorno, apontaram como prioridades para a campanha deste ano, nas questões econômicas, aumento real, seguido por PCS e aumento do piso e da PLR.

TELETRABALHO

Em razão do alcance e do impacto que passou a ter na rotina dos trabalhadores após pandemia da Covid-19, o teletrabalho foi objeto de debate em painel específico, a partir de relatório do grupo de trabalho criado pelo Sindicato. Foi sugerido pelo grupo de trabalho criado pelo Sindicato para esse fim três eixos de debate para o home office:

- regulamentação do teletrabalho mediante negociação coletiva;
- identidade coletiva e saúde do trabalhador e
- a garantia de infraestrutura adequada pelos bancos.

ABERTURA DO 9º CONGRESSO REFORÇA LUTA CONJUNTA EM DEFESA DA VIDA E DE DIREITOS

A defesa da vida marcou a abertura do 9º Congresso, na noite de sexta (3), com a presença, entre os convidados, das lideranças indígenas Lúcio Xavante, secretário executivo da FEPOIMT, e Indiana Petsirei'Ö Dumhiwe, da Terra Indígena Parabubu. Ao apresentá-los, **Fabiana Uehara**, secretária-geral do Sindicato, destacou como “*emblemática a campanha SOS Xavante, que busca assegurar atendimento à saúde e*

segurança alimentar aos indígenas”. Também participaram da abertura o presidente do Sindicato, Kleyton Moraes; a deputada federal Erika Kokay; a presidenta da Contraf-CUT, Juvandia Moreira; o presidente da Fetecc-CUT/CN, Cleiton dos Santos; o presidente da CUT-DF, Rodrigo Rodrigues; o presidente da Fena, Sérgio Takemoto; e Hermelino Neto, dirigente da CTB.

Leia mais em bancariosdf.com.br.



DEFESA DO BB PÚBLICO, MANUTENÇÃO DOS DIREITOS E PERMANÊNCIA NA MESA ÚNICA DEVEM SER EIXOS PRIORITÁRIOS

A mpliar a campanha em defesa do BB como banco público com abrangência nacional, manutenção dos direitos e permanência na mesa única de negociação com a Fenaban são os eixos a serem encaminhados ao Congresso dos Funcionários do Banco do Brasil e a orientarem a Campanha Nacional 2020. As resoluções foram aprovadas no sábado (4), durante encontro específico dos bancários do BB, como parte da programação do 9º Congresso Distrital dos Bancários do Distrito Federal e Entorno



Herbert de Souza, o Betinho, realizado pelo Sindicato em ambiente totalmente virtual.

A secretária de Assuntos Jurídicos do Sindicato, Marianna Coelho, que conduziu o encontro, acrescentou que “o que nos une à campanha nacional é a mesa única da Fenaban, de modo que não podemos abrir mão dessa conquista”.

Ao final do encontro específico, os delegados aprovaram que fossem encaminhadas para serem discutidas no **31º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil, que acontece nos dias 10 e 12 de julho**, por videoconferência, as seguintes propostas:

- ampliação da campanha em defesa do Banco do Brasil como banco público com abrangência nacional;
- manutenção dos direitos previstos no Acordo Coletivo de Trabalho específico e na Convenção Coletiva de Trabalho;
- permanência na mesa única de negociação com a Fenaban.

COM 73,2% DE VOTOS A FAVOR, BANCÁRIOS DO BB APROVAM EM ASSEMBLEIA VIRTUAL PROPOSTA DE ACORDO COLETIVO EMERGENCIAL

B ancárias e bancários do BB aprovaram, em assembleia virtual realizada pelo Sindicato entre os dias 1º e 3 de julho, a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho Emergencial que garante, entre outras coisas, abono de dias e saldo de horas negativas, pagamento de banco de horas positivas nos termos do acordo vigente desde 2018 e período mínimo de férias, por causa da pandemia do novo coronavírus.

Presidente do Sindicato, **Kleyton Morais** publi-

cou o resultado da votação, que teve 982 votos favoráveis (73,2%), 351 votos contrários (26,2%) e 9 abstenções (0,6%). “A despeito das atuais condições impostas pelo isolamento social, face à Covid-19, o envolvimento e a participação dos colegas do BB no processo de votação atestam a capacidade de assimilarmos e nos adaptarmos ao novo paradigma. A aprovação deste acordo é importante para o conjunto dos colegas do BB”.



FUNCIONÁRIOS QUE DEFENDEM O BB PÚBLICO SOFREM ASSÉDIO E SÃO REPREENDIDOS PELA GESTÃO

H á gerentes no BB que estão partindo para cima de funcionários que se manifestam em defesa do banco. Um simples questionamento a questões obscuras em determinado negócio pode resultar em ameaça como resposta, ao invés de esclarecimento.

Exemplo dessa postura de cão de guarda de operações suspeitas é a reação de um gerente que achou por bem “enquadrar” o funcionário que ousou levantar a possibilidade de o banco estar sendo usado em favor de interesses do ministro da Economia, Paulo Guedes, em negócio com o BTG Pactual.

O bancário lembrou que o Pactual teve Guedes entre seus sócios fundadores e apontou a hipótese de negócio escuso. A resposta do gerente veio

em rompante autoritário. Depois de cega defesa da operação, segundo ele “conduzida pelos mais rigorosos critérios de governança, com apoio de consultoria independente, com estipulação de salvaguardas jurídicas robustas em favor do banco”, o executivo complementou em mensagem escrita ao funcionário: “Sua colocação não está compatível com o nosso código de conduta, pois traz ilações inaceitáveis. Estou te ligando para entender melhor por que você se permitiu registrar esse comentário”.



EM DEFESA DO PATRIMÔNIO DOS ASSOCIADOS, SINDICATO APOIA A CHAPA 1 NAS ELEIÇÕES DA PREVI, QUE COMEÇAM SEGUNDA (13)

E ntre os dias 13 e 27 de julho, os associados da Previ vão escolher o novo diretor de Seguridade e os membros dos conselhos Deliberativo, Fiscal e Consultivos dos Planos 1 e Previ Futuro. Na defesa dos direitos dos associados e por uma boa gestão do seu patrimônio, o Sindicato dos Bancários de Brasília apoia e pede o seu voto na Chapa 1 Previ para o Associado.

Os candidatos da Chapa 1 Previ para o Associado reúnem a experiência necessária para administrar e fiscalizar o patrimônio dos associados. Têm histórico de vida comprometido com a defesa dos funcionários e do BB como instituição pública. E têm o apoio das entidades sindicais e associativas, fundamentais para defender o banco e a Previ.



EMPREGADOS DA CAIXA DEFINEM PAUTA DE BRASÍLIA PARA O 36º CONECEP

Depois do debate específico no 9º Congresso Distrital dos Bancários do DF e Entorno, empregadas e empregados da Caixa definiram as pautas de reivindicação que a delegação apresentará no **36º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa, que será realizado nos dias 10 e 11 de julho**. O encontro foi promovido pelo Sindicato em plataforma virtual no sábado (4).

Mediado pela diretora do Sindicato Rafaella Gomes, o encontro debateu organização, saúde e direitos dos trabalhadores, considerando principalmente o cenário de crise mundial de saúde em virtude do novo coronavírus.

Confira abaixo algumas das principais reivindicações aprovadas em plenária do Congresso:

- Saúde Caixa para todos
- Combate a qualquer tipo de discriminação dos empregados PcDs
- Opção pelo empregado, com retratação em qualquer tempo, pelo HO num modelo amplamente debatido com a representação dos empregados e mais abrangente que a atual legislação.

- Acessibilidade nos sistemas Caixa
- Homologação com o Sindicato
- Valorização do empregado exposto



GESTORES DA CAIXA PRESSIONAM EMPREGADOS, INCLUSIVE DO GRUPO DE RISCO, PARA RETORNO AO TRABALHO PRESENCIAL

Apesar da prorrogação do Projeto Remoto pela Caixa, que contou com muita pressão do Sindicato, diversos empregados, inclusive do grupo de risco, estão sendo pressionados por gestores a retornarem ao trabalho presencial. A prática demonstra forte alinhamento do banco à posição do governo federal.

Denúncias recebidas pelo Sindicato dão conta de que, além dos gestores, consultores e coordenadores de Projeto Matriz, assistentes e até técnicos bancários estão sendo obrigados a voltar. Não há comunicado formal, apenas contato por ligações individuais, uma prática totalmente assediadora.

Isso sem contar que a incompatibilidade do espaço físico de algumas unidades não respeita o protocolo preconizado pela Portaria Conjunta nº 20.

Outra denúncia menciona a atuação dos gestores que ajustam o grupo de risco ao seu bel prazer, alegando que pessoas hipertensas com a pressão arterial estabilizada estão aptas a deixarem o home office. “*Co-ramos da Caixa o compromisso com a vida humana em nova prorrogação do acordo de teletrabalho, bem como no combate às posturas abusivas de assédio para a quebra do isolamento social*”, frisa a diretora do Sindicato **Rafaella Gomes**.

LEIA EM BANCARIOSDF.COM.BR: DIA DE LUTA EM DEFESA DA CAIXA FICA ENTRE OS ASSUNTOS MAIS COMENTADOS DO TWITTER NA QUINTA (9)

SANTANDER ROMPE COMPROMISSO COM SINDICATOS E SEGUE COM DEMISSÕES EM TODO O PAÍS

O Santander demitiu em apenas um mês 433 funcionários em todo o país. A informação é da Folha Online, em reportagem publicada na segunda (6), com base em levantamento de sindicatos de todas as unidades da Federação.

O jornal apurou também junto aos sindicatos que o Santander é o único entre os grandes bancos do país a quebrar o compromisso que assumiu de não demitir funcionários durante a crise causada pelo coronavírus.

“Como o banco omite os dados sobre demissões realizadas, o levantamento dos sindicatos se deu a partir de informações repassadas pelos próprios trabalhadores, o que indica que o número de demitidos pode ser ainda maior”, explica **José Anilton**, diretor da Fetec Centro Norte.



COE ITAÚ QUESTIONA O BANCO SOBRE MUDANÇAS DE AGENTES DE NEGÓCIOS

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú se reuniu com o banco, por videoconferência, na terça (7), para discutir a transformação de alguns caixas em agentes de negócios. O novo formato de atendimento começou a ser testado em julho, em São Paulo, e a COE cobrou esclarecimentos.

O movimento sindical reivindicou que todos os caixas sem a CPA-10 tenham a mesma oportunidade de fazer a Certificação, além da possibilidade de o Itaú pagar o curso. A COE ques-

tionou como ficarão o programa AGIR e o Trilhas de Carreira. O Itaú ficou de responder todas as reivindicações na próxima reunião, mas garantiu que os funcionários que atuam como caixas não terão prejuízo na remuneração.

Washington Henrique, representante da Fetec-CUT/CN na COE, afirma que “o Sindicato acompanha processo semelhante nas agências Personalité e nos PABS há dois anos. Com a expansão da medida, permaneceremos atentos para garantir que não haja prejuízo aos trabalhadores”.

AÇÃO DO SINDICATO MELHORA CONDIÇÕES DO PDVI DO BRB

Em resposta a ofício do Sindicato enviado ao BRB solicitando alterações no regulamento do PDVI, o banco acatou importantes pontos constantes originalmente no regulamento, e que o tornam melhor, assegurando garantias aos empregados que aderiram. São eles:

- Todos os empregados que aderiram ao PDVI, em caso de desistência até a data da homologação da rescisão, terão garantidas a volta para a

lotação e a função/cargo ocupados quando da adesão ao programa;

- O banco analisará as situações de empregados que estejam próximos de completar os requisitos para acesso à complementação integral pela Regius, de forma que estes possam completar o prazo e assim garantir uma melhor remuneração na aposentadoria.

Leia mais em bancarisdf.com.br.

SINDICATO VAI DISPONIBILIZAR FORMULÁRIO VIRTUAL PARA EMPREGADOS DA COOPERFORTE APRESENTAREM CONTRIBUIÇÕES PARA O ACT 2020

No atual cenário de pandemia do novo coronavírus que impossibilita a realização de eventos presenciais, característicos da organização da luta dos trabalhadores do ramo financeiro, o Sindicato convida os empregados da Cooperforte a contribuírem com a formulação da pauta de reivindicações a ser negociada para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2020 da cooperativa.

O Sindicato irá disponibilizar aos bancários um

formulário virtual no portal **bancariosdf.com.br**, onde os trabalhadores poderão apresentar as suas sugestões.

“Contamos com a colaboração de todos e todas, frente a esta realidade que hoje vivemos, pois só com uma participação maciça poderemos vencer os desafios hoje apontados por esta conjuntura que muito nos assusta”, ressalta a representante dos trabalhadores da cooperativa, **Talita Régia**. E reitera: “Apenas juntos conseguiremos garantir os nossos benefícios e ampliar as conquistas”.



EM ASSEMBLEIA VIRTUAL, BANCÁRIOS DO SAFRA APROVAM PROPOSTA DE ACORDO

Em assembleia virtual, bancários e bancárias que prestam serviço no Banco Safra e no Banco J.Safra aprovaram a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) sobre jornada de trabalho. A assembleia foi realizada remotamente entre as 18h desta quinta (9) e as 18h desta sexta (10).

A proposta do Safra trata de um ACT sobre jornada de trabalho e

gratificação de função, com vigência de dois anos. Com o Safra e J.Safra, trata de acordo sobre suspensão temporária do contrato de trabalho e redução parcial da jornada de trabalho e salário durante a pandemia de Covid-19, com vigência compreendida de 1º de junho de 2020 até 1º de dezembro de 2021.

FENACREFI SUSPENDE TEMPORARIAMENTE AS NEGOCIAÇÕES DA CAMPANHA NACIONAL 2020

A Federação Interestadual das Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento (Fenacrefi) enviou um e-mail à Comissão de Organização dos Financiários, na terça (7), para suspender temporariamente as negociações da

Campanha Nacional 2020.

No primeiro encontro, realizado por videoconferência no dia 3, a Fenacrefi havia acenado com a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho por dois anos e marcado uma nova reunião para esta sexta-feira (10),

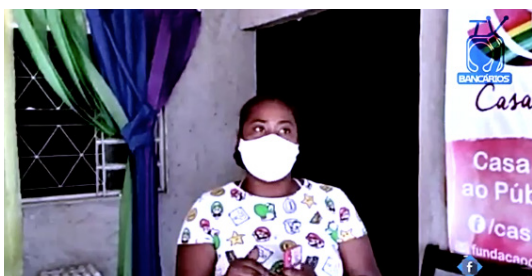
que foi cancelada. O objetivo dos trabalhadores é fechar a campanha neste mês.

A Comissão de Organização dos Financiários enviou a pauta de reivindicações da categoria, com data-base em 1º de junho, no dia 10 de junho.



SINDICATO ENTREGA CESTA DE ALIMENTOS À CASA ROSA, LAR DE ACOLHIMENTO LGBT

Em mais uma ação da campanha de solidariedade “Quem tem fome tem pressa”, o Comitê de Solidariedade Bancária de Combate ao Coronavírus do Sindicato visitou a Casa Rosa, lar de acolhimento a pessoas LGBT em situação de vulnerabilidade social, localizado em So-



bradinho I. O ato foi no dia 12 de junho, quando foram entregues 30 cestas de alimentos e itens de higiene.

O secretário de Relações com a Comunidade do Sindicato, **Antonio Abdan**, esclai-

rece que as doações são financiadas pela categoria bancária de Brasília, e reitera que “*ser empático com o próximo, especialmente neste momento de crise, é um desafio e se torna uma necessidade*”.

Edson Ivo, diretor do Sindicato, observa que o Sindicato conhece a realidade do público LGBT, que convive diariamente com ofensas, violências, preconceito e expulsão de casa. “*Além disso, o avanço do novo coronavírus expõe, sobretudo, pessoas em situação de vulnerabilidade e menos favorecidas*”.

VAQUINHA ON-LINE

Para ajudar a Casa Rosa a sair do papel, há uma vaquinha on-line. Os interessados também podem conhecer mais sobre o projeto na página oficial, no Facebook.

REDES SOCIAIS AMPLIAM COMUNICAÇÃO DO SINDICATO COM OS BANCÁRIOS

/BANCARIOSDF

@DF.BANCARIOS

YouTube /BANCARIOSBSB

@DFBANCARIOS



FIQUE ATUALIZADO! ADICIONE O NÚMERO DO SINDICATO

(61) 99124-8550

ENVIE UMA MENSAGEM COM SEU NOME E A INSTITUIÇÃO BANCÁRIA ONDE TRABALHA.



Acompanhe os programas da TV Bancários na TV Comunitária, canal 12 da net, pelo portal **bancariosdf.com.br**, no nosso Facebook ou até no nosso canal do Youtube.

EXPEDIENTE

INFORMATIVO **bancário**

BANCÁRIOS DF
SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE BRASÍLIA

Filiado à

CUT

CONTRAF

FETEC CUT

Centro Norte

Presidente Kleyton Morais | Secretário de Imprensa Rafael Zanon | Conselho Editorial Kleyton Morais (BB), Antônio Abdan (Caixa), Ronaldo Lustosa (BRB) e Washington Henrique (Bancos Privados)
Editor Renato Alves | Redação Joanna Alves, Mariluce Fernandes e Evando Peixoto (colaboração) | Diagramação Caio César Reis | Fotografia Guina Ferraz | Sede SHCS EQ 314/315 Bloco A, Asa Sul, CEP 70383-400
Contatos (61) 3262-9090 – imprensa@bancariosdf.com.br | Tiragem Online | Distribuição gratuita | Todas as opiniões emitidas neste informativo são de responsabilidade da diretoria do SEEB-DF