



Bancários cobram e BB deposita PLR nesta sexta

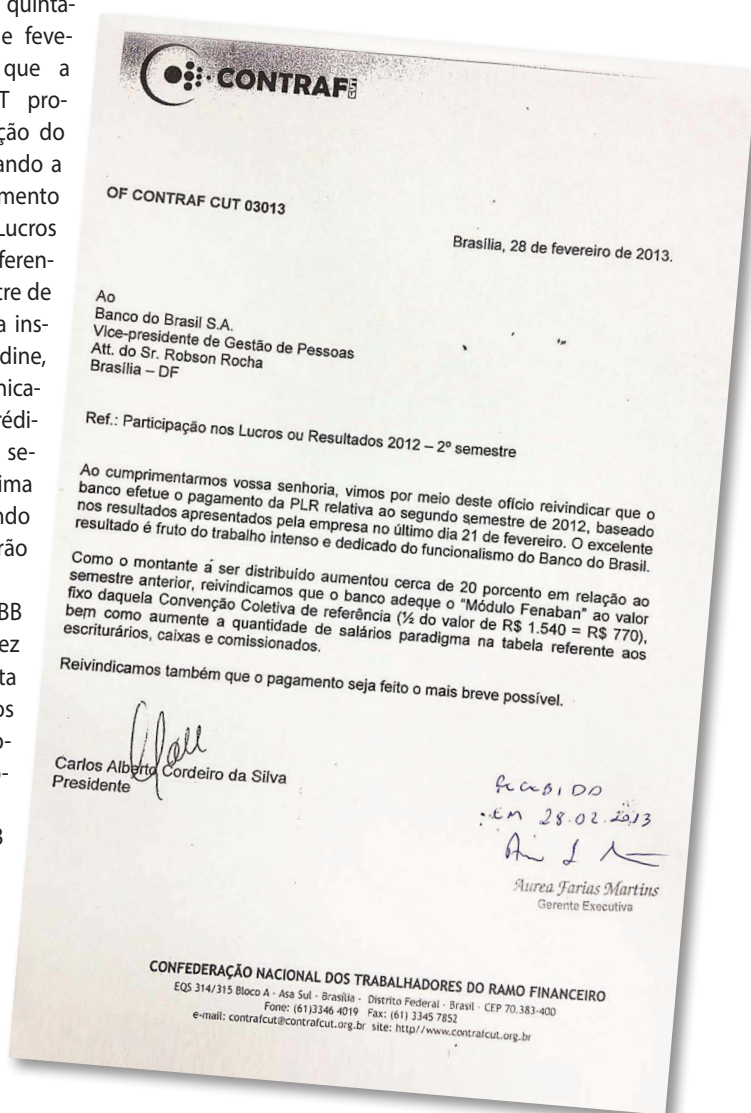
Conquista da categoria, nova tabela do IR, que isenta valores até R\$ 6 mil, já está valendo

Na mesma quinta-feira 28 de fevereiro em que a Contraf-CUT protocolou ofício à direção do Banco do Brasil cobrando a antecipação do pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) referente ao segundo semestre de 2012, o presidente da instituição, Aldemir Bendine, confirmou, em comunicado interno, que os créditos ao funcionalismo serão efetuados na próxima sexta-feira, dia 8, quando os acionistas receberão seus dividendos.

Pelas regras, o BB tem prazo de até dez dias a contar da data de pagamento aos acionistas para depositar a PLR dos funcionários.

Em 2012, o BB apresentou lucro líquido recorde de R\$ 12,2 bilhões, crescimento de 0,65% em relação a 2011. Já na distribuição da segunda parcela da PLR de 2012, os bancários serão beneficiados com a nova tabela de imposto de renda (veja ao lado), uma conquista da categoria, que isenta de tributação quem recebe até R\$ 6 mil e desonera progressivamente montantes acima desse valor. Ou seja, todos pagam menos imposto.

No ofício, os bancários reivindicam do BB que, "como o montante a ser distribuído au-



mentou cerca de 20% em relação ao semestre anterior", seja adequado "o 'Módulo Fenaban' ao valor fixo daquela Convenção Coletiva de referência, bem como aumente a quantidade de salários paradigma na tabela referente aos escriturários, caixas e comissionados".

Tabela com faixas salariais

PLR	IR Devido			
	Atual (2012)		Nova	
	R\$	Al. Efetiva	R\$	Al. Efetiva
1.000	-	0,00%	-	0,00%
1.500	-	0,00%	-	0,00%
2.000	27,22	1,36%	-	0,00%
2.500	68,20	2,73%	-	0,00%
3.000	143,20	4,77%	-	0,00%
3.500	235,35	6,72%	-	0,00%
4.000	347,85	8,70%	-	0,00%
4.500	480,97	10,69%	-	0,00%
5.000	618,47	12,37%	-	0,00%
5.500	755,97	13,74%	-	0,00%
6.000	893,47	14,89%	-	0,00%
6.100	920,97	15,10%	7,50	0,12%
6.200	948,47	15,30%	15,00	0,24%
6.300	975,97	15,49%	22,50	0,36%
6.400	1.003,47	15,68%	30,00	0,47%
6.500	1.030,97	15,86%	37,50	0,58%
6.600	1.058,47	16,04%	45,00	0,68%
6.700	1.085,97	16,21%	52,50	0,78%
6.800	1.113,47	16,37%	60,00	0,88%
6.900	1.140,97	16,54%	67,50	0,98%
7.000	1.168,47	16,69%	75,00	1,07%
7.100	1.195,97	16,84%	82,50	1,16%
7.200	1.223,47	16,99%	90,00	1,25%
7.300	1.250,97	17,14%	97,50	1,34%
7.400	1.278,47	17,28%	105,00	1,42%
7.500	1.305,97	17,41%	112,50	1,50%
7.600	1.333,47	17,55%	120,00	1,58%
7.700	1.360,97	17,67%	127,50	1,66%
7.800	1.388,47	17,80%	135,00	1,73%
7.900	1.415,97	17,92%	142,50	1,80%
8.000	1.443,47	18,04%	150,00	1,88%
8.100	1.470,97	18,16%	157,50	1,94%
8.200	1.498,47	18,27%	165,00	2,01%
8.300	1.525,97	18,39%	172,50	2,08%
8.400	1.553,47	18,49%	180,00	2,14%
8.500	1.580,97	18,60%	187,50	2,21%
8.600	1.608,47	18,70%	195,00	2,27%
8.700	1.635,97	18,80%	202,50	2,33%
8.800	1.663,47	18,90%	210,00	2,39%
8.900	1.690,97	19,00%	217,50	2,44%
9.000	1.718,47	19,09%	225,00	2,50%
9.100	1.745,97	19,19%	240,00	2,64%
9.200	1.773,47	19,28%	255,00	2,77%
9.300	1.800,97	19,37%	270,00	2,90%
9.400	1.828,47	19,45%	285,00	3,03%
9.500	1.855,97	19,54%	300,00	3,16%
9.600	1.883,47	19,62%	315,00	3,28%
9.700	1.910,97	19,70%	330,00	3,40%
9.800	1.938,47	19,78%	345,00	3,52%
9.900	1.965,97	19,86%	360,00	3,64%
10.000	1.993,47	19,93%	375,00	3,75%
10.100	2.020,97	20,01%	390,00	3,86%
10.200	2.048,47	20,08%	405,00	3,97%
10.300	2.075,97	20,16%	420,00	4,08%

Veja a tabela completa no site
www.bancariosdf.com.br.

Em reunião com Comissão de Empresa, BB anuncia processos seletivos em todas as unidades estratégicas, táticas e de apoio



Na última quinta-feira, 28 de fevereiro, a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB reuniu-se com a direção da empresa em mesa temática sobre ascensão profissional, encontro que estava previsto desde a assinatura do acordo coletivo. Na reunião, iniciou-se o debate sobre a ascensão profissional na empresa. O objetivo do Sindicato é estabelecer processos seletivos com critérios transparentes e objetivos para todas as funções da empresa, eliminando assim o clientelismo e valorizando o trabalhador bancário.

Nesta primeira reunião, o BB apresentou os modelos de seleção existentes na empresa e anunciou que irá adotar critérios mais transparentes de seleção em todas as unidades estratégicas, de apoio e táticas, nas quais atualmente não existe processo seletivo. Uma primeira me-

tida que será adotada nesses locais será a escolha entre os 20 primeiros do TAO (talentos e oportunidades) para concorrência e a inscrição por divisão ou gerência. Hoje, a inscrição é por unidade e não há recorte para seleção.

Nas agências, o Sindicato denunciou a pressão sofrida por trabalhadores para retirarem o nome de processos seletivos, abrindo vagas para os "peixes". O BB reconheceu o problema e diz que adotará medidas para inibir essa prática.

Diretoria de Tecnologia

Os representantes sindicais reivindicaram processos seletivos para todas as funções da Ditec (Diretoria de Tecnologia), que passa hoje por intenso processo de reestruturação. "Mil vagas de funções estarão disponíveis

na Ditec e o Sindicato reivindicou que todas elas sejam preenchidas por processo seletivo com critérios transparentes e objetivos. Nesta diretoria, já conquistamos um modelo mais objetivo que pode ser aperfeiçoado", destaca Rafael Zanon, secretário de Assuntos Jurídicos do Sindicato.

O Sindicato também solicitou a manutenção e ampliação do modelo Progrid-Ditec para outras áreas, processo seletivo com provas objetivas que respeita a classificação para nomeação.

Próxima reunião

Na próxima reunião, no fim de março, a mesa debaterá os critérios de ascensão na empresa.