

INFORMATIVO bancário ESPECIAL BRB

bancariosdf.com.br | Brasília, 04 de setembro de 2024



ASSEMBLEIA ESPECÍFICA NESTA QUARTA (4) PARA AVALIAR PROPOSTAS DE REAJUSTE SALARIAL E DE COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

O Sindicato convoca os bancários e bancárias do BRB para assembleia específica nesta quarta-feira (4) para deliberar acerca da proposta do banco para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (confira a proposta global do banco no verso). Na ocasião também será avaliada a proposta apresentada pela Fenaban para a nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Com primeira chamada às 17h30 e segunda às 18h, a assembleia terá

início com uma plenária, a ser realizada em formato híbrido, sendo presencialmente na Praça do Cebolão, no Setor Bancário Sul, atrás do edifício Sede I do BB, com transmissão pela plataforma Zoom, mediante inscrição prévia pelo link https://zoom.us/webinar/register/WN_XQi5YK1BRtKmlE1qrgjxxw.

Na sequência, será aberta a votação das propostas, exclusivamente de forma remota, das 20h da quarta às 20h da quinta (5), por meio do link <https://bancarios.votabem.com.br/>.



PROPOSTA DA FENABAN

#JuntosPorValorização
CAMPAÑA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2024

TABELA DE CLÁUSULAS ECONÔMICAS



2024

AUMENTO REAL
4,64%, com ganho real de 0,7%.

VA/VR
4,64% de reajuste nos valores mensais do VA e VR.

PLR
4,64% de reajuste na Regra básica, valores fixos e na parcela adicional.

- Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma em 1º de outubro;
- Reajuste de 8% na verba de requalificação, passando o valor para R\$ 2.285,84;
- Pagamento da antecipação da PLR em setembro;
- Aumento de 15% para contínuos e pessoal da portaria.

TABELA DE CLÁUSULAS SOCIAIS • 2024



COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO

- Pela primeira vez os bancos concordam em incluir o termo assédio moral, reivindicação da categoria;
- Manifestação de repúdio contra todo tipo de violência no trabalho;
- Canal de apoio às vítimas;
- Canal de denúncia.



MULHERES NA TECNOLOGIA

- Concessão de 3.000 bolsas de curso introdutório para mulheres ingressarem na área de TI, com prioridade para negras, mães e da comunidade LGBTQIA+, com ênfase nas mulheres trans;
- Concessão de 100 bolsas às mulheres para programa intensivo de aprendizagem na área de tecnologia;



PCD

- Abono de ausência para conserto ou reparo de próteses.



PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA

- Canal e medidas de apoio.



COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER NA SOCIEDADE

- Manifestação de repúdio;
- Informações para combater.



IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros;
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.



MUDANÇA CLIMÁTICAS E CALAMIDADES

- Em caso de necessidade, a garantia da criação de Comitê de Gestão de Crise, sempre que pedido pelo Comando Nacional dos Bancários;
- O comitê terá autorização prévia para tomada de decisões necessárias aos bancários atingidos por calamidades;
- Medidas trabalhistas durante a calamidade.



CENSO DA CATEGORIA 2026

- A FENABAN se compromete a planejar em 2025, e realizar até o final de 2026, uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário.



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO

- Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.



LGBTQIA+ COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO

- Repúdio à discriminação e uso do nome social antes da obtenção do registro civil.

APÓS SÉRIE DE NEGOCIAÇÕES, BRB APRESENTA AO SINDICATO PROPOSTA PARA AVALIAÇÃO NA ASSEMBLEIA

APÓS UMA SÉRIE DE RODADAS DE NEGOCIAÇÃO, O BRB APRESENTOU AO SINDICATO NESTA TERÇA-FEIRA (3) UMA PROPOSTA DE ACORDO PARA SER LEVADA À ASSEMBLEIA DESTA QUARTA-FEIRA (4). O DOCUMENTO VEM APÓS INTENSAS DISCUSSÕES, E VISA GARANTIR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO PARA OS FUNCIONÁRIOS E FUNCIONÁRIAS.

AVANÇOS NAS NEGOCIAÇÕES

Durante o fim de semana, as negociações em âmbito nacional avançaram, especialmente nas pautas específicas de bancos como a Caixa Econômica Federal e o Banco do Brasil. O Sindicato buscou uma nova rodada de negociações nesta segunda-feira (2), com o objetivo de obter avanços na proposta apresentada até então pelo BRB à entidade.

Além dos itens já apresentados ao longo das rodadas, o Sindicato reforçou a necessidade de incluir a redução das taxas dos produtos comercializados pela instituição para os funcionários, a criação de um programa de superendividados para os empregados do BRB e a inclusão da expressão “recorrente/lucro líquido, o que for maior”, no acordo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Em resposta às reivindicações do Sindicato, o BRB apresentou uma proposta que inclui:

- A manutenção do termo “recorrente” no acordo de PLR para o ano de 2024, com a garantia de que, em caso de evento atípico que faça o lucro contábil ser maior que o recorrente, uma nova mesa de negociação será convocada para garantir a opção mais vantajosa para os empregados.

- O BRB se comprometeu a criar um programa de superendividados, com prazo de implantação de até 90 dias após a assinatura do acordo, com reuniões de acompanhamento quinzenais do Sindicato.
- Concessão da menor taxa praticada nos produtos do BRB aos empregados do banco.

Após as negociações, o Sindicato apresenta uma visão geral da proposta que será levada para apreciação dos bancários e das bancárias na assembleia desta quarta (4):

1. Adesão à Convenção Coletiva de Trabalho:

Inclusão de cláusulas sociais que promovem a proteção da mulher, a diversidade racial, de cor e de gênero, entre outros assuntos.

2. Manutenção de cláusulas vantajosas:

Preservação, através de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico, de cláusulas mais benéficas, resultado das conquistas históricas dos bancários do BRB.



FUTURO SE FAZ JUNTOS

6. Taxas preferenciais:

Concessão da menor taxa praticada nos produtos comercializados pelo BRB para seus empregados.

3. Manutenção da incorporação administrativa:

Manutenção do direito à incorporação administrativa para os empregados admitidos até 31/08/2018.

4. Ressarcimento de certificações:

Inclusão do reembolso de certificações necessárias para o desempenho das funções para os empregados designados.

5. Seguro de vida em grupo:

Cobertura do custo do seguro de vida em grupo para empregados em licença saúde.

7. Programa para empregados superendividados:

Criação de um programa destinado aos empregados superendividados do BRB, com prazo de implantação de até 90 dias após a assinatura do acordo e reuniões de acompanhamento quinzenais com o Sindicato.

8. Participação nos Lucros e Resultados (PLR):

Manutenção do modelo geral da PLR, diminuição do gatilho de atingimento de metas, com o consequente aumento das faixas de recebimento, e garantia de revisão da base de pagamento caso o lucro contábil do banco supere o lucro recorrente.