

Tabela de promoção entre classes

Critérios para promoção	Escriturário	Demais Cargos
Obter 70% ou mais na média das duas últimas avaliações de desempenho aplicadas pelo Banco.	01 padrão	01 padrão
Cursos de capacitação e/ou formação superior	01 padrão	01 padrão
24 meses de efetivo exercício em agências, nos últimos 5 anos.	01 padrão	N/A
12 meses de efetivo exercício em agências fora da RIDE, nos últimos 5 anos	01 padrão	N/A
TOTAL (proposta 2)	04 padrões	02 padrões

Tabela de atividades

ATIVIDADES	GRATIFICAÇÃO
COORDENADOR DO PCMSO	1.439,33
COORDENADOR DO SESMT	1.439,33
CAIXA	1.117,53
ATENDENTE DE SAC	900,00
ATENDENTE DE OUVIDORIA	900,00
ORIENTADOR DE ATENDIMENTO	600,00

Tabela de funções

FUNÇÕES GRATIFICADAS	CH	VALOR DA GRATIFICAÇÃO				VALOR DE REFERÊNCIA OU PISO SALARIAL			
		PCS-2009 ATUAL	PCCR-2012 PROPOSTO	AUMENTO	%	PCS-2009 ATUAL	PCCR-2012 PROPOSTO	AUMENTO	%
CONSULTOR JURÍDICO	8	9.919,55	10.000,00	80,45	0,81%	21.439,05	21.440,00	0,95	0,00%
SUPERINTENDENTE	8	7.464,62	10.000,00	2.535,38	33,97%	20.507,23	20.510,00	2,77	0,01%
OUVIDOR	8	7.464,62	10.000,00	2.535,38	33,97%	20.507,23	20.510,00	2,77	0,01%
SECRETÁRIO EXECUTIVO	8	7.464,62	10.000,00	2.535,38	33,97%	20.507,23	20.510,00	2,77	0,01%
CONSULTOR JURÍDICO ADJUNTO	8	6.831,30	7.000,00	168,70	2,47%	17.388,77	17.400,00	11,23	0,06%
GERENTE GERAL 1	8	6.336,98	8.500,00	2.163,02	34,13%	13.764,27	15.000,00	1.235,73	8,98%
GERENTE GERAL 2	8	5.843,53	8.000,00	2.156,47	36,90%	12.336,17	13.500,00	1.163,83	9,43%
GERENTE DE ÁREA	8	5.696,16	7.000,00	1.303,84	22,89%	11.016,19	12.150,00	1.133,81	10,29%
GERENTE GERAL 3	8	5.254,06	7.000,00	1.745,94	33,23%	11.163,11	12.150,00	986,89	8,84%
ASSESSOR EXECUTIVO DA DIRETORIA	8	4.811,93	6.500,00	1.688,07	35,08%	9.235,36	12.150,00	2.914,64	31,56%
AUDITOR	8	5.696,16	6.500,00	803,84	14,11%	11.016,19	11.020,00	3,81	0,03%
GERENTE GERAL 4	8	4.811,93	6.500,00	1.688,07	35,08%	10.294,76	11.020,00	725,24	7,04%
GERENTE DE NÚCLEO	8	5.106,68	6.000,00	893,32	17,49%	10.306,13	10.310,00	3,87	0,04%
GERENTE DE RELACIONAMENTO	8	5.106,68	6.000,00	893,32	17,49%	10.306,13	10.310,00	3,87	0,04%
GERENTE GERAL 5	8	4.369,82	5.800,00	1.430,18	32,73%	9.732,13	10.310,00	577,87	5,94%
GERENTE DE NEGÓCIOS MASTER/PJEMPRESARIAL	8	4.080,07	5.400,00	1.319,93	32,35%	9.068,21	9.800,00	731,79	8,07%
GERENTE DE PROJETOS	8	4.811,93	5.000,00	188,07	3,91%	9.235,36	9.240,00	4,64	0,05%
GERENTE DE NEGÓCIOS SÊNIOR	8	4.080,07	5.000,00	919,93	22,55%	9.068,21	9.240,00	171,79	1,89%
GERENTE ADMINISTRATIVO	8	3.782,83	4.500,00	717,17	18,96%	7.949,17	8.500,00	550,83	6,93%
GERENTE DE NEGÓCIOS PLENO	8	4.080,07	4.200,00	119,93	2,94%	9.068,21	8.000,00	1.068,21	-11,78%
GERENTE DE NEGÓCIOS JÚNIOR	8	2.748,73	4.000,00	1.251,27	45,52%	3.538,62	6.900,00	3.361,38	94,99%
GERENTE DE EXPEDIENTE	8	3.485,59	4.000,00	514,41	14,76%	6.830,11	6.900,00	69,89	1,02%
GERENTE DE EQUIPE	8	-	4.000,00	4.000,00	100,00%	-	6.900,00	6.900,00	100,00%
ESPECIALISTA SÊNIOR	6	4.000,07	4.600,00	519,93	12,74%	9.068,21	8.200,00	868,21	-9,57%
ESPECIALISTA SÊNIOR	6	3.927,72	4.200,00	272,28	6,93%	8.164,44	7.500,00	664,44	-8,14%
ESPECIALISTA JÚNIOR	6	0,00	3.900,00	3.900,00	100,00%	0,00	6.800,00	6.800,00	100,00%
ANALISTA SÊNIOR	6	0,00	3.300,00	3.300,00	100,00%	0,00	6.100,00	6.100,00	100,00%
ANALISTA PLENO	6	0,00	2.500,00	2.500,00	100,00%	0,00	4.600,00	4.600,00	100,00%
SECRETARIA DE DIRETORIA	6	2.011,88	2.500,00	488,12	24,26%	5.307,38	4.800,00	507,38	-9,56%
ANALISTA JÚNIOR	6	0,00	1.500,00	1.500,00	100,00%	0,00	3.800,00	3.800,00	100,00%
SECRETARIA DE SUPERINTENDÊNCIA	6	0,00	1.000,00	1.000,00	100,00%	0,00	3.000,00	3.000,00	100,00%

* Média de Mercado Bancos Públicos e Privados

- Observação: As estruturas de Cargos/Funções são diferentes de instituição para instituição, assim, em alguns casos, o valor apresentado como o de mercado, foi uma analogia entre funções de mesma característica no mercado em relação ao estudo das funções gratificadas realizadas durante o trabalho de consultoria.

- Valores de mercado reajustados conforme reajuste aplicado na ultima data base do BRB (9%).

Tabela de trilhas de encarreiramento

REQUISITOS MINIMOS PARA O EXERCÍCIO DE FUNÇÕES GRATIFICADAS

Experiência Requerida			
Trilha	Função	Experiência no BRB	Experiência em outra Função tempo contínuo ou não
Atividades Bancárias	Superintendente	120 meses	72 meses em funções gerenciais de 2º Nível ou Superior
	Ouvidor		
	Secretário Executivo		
	Gerente Geral 1	102 meses	36 meses como Gerente Geral 2, 3, 4 ou 5 ou Superior
	Gerente Geral 2		
	Gerente Geral 3		
	Gerente Geral 4	96 meses	48 meses como Gerente Geral 4 ou 5 ou Superior
	Gerente Geral 5		
	Assessor Executivo da Diretoria		
	Gerente de Área	90 meses	72 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 3º Nível ou Superior
	Auditor		
	Gerente de Negócios Master		
	Gerente de Negócios Sênior	66 meses	24 meses como Gerente de Negócios Sênior ou de nível superior
	Gerente de Núcleo	78 meses	
	Gerente de Projetos		
	Gerente Administrativo	42 meses	36 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 4º Nível ou Superior
	Gerente de Negócios Pleno		
	Especialista Sênior		
	Especialista Pleno	78 meses	24 meses como Especialista Pleno ou Superior
	Especialista Júnior	54 meses	
	Analista Sênior	30 meses	
	Analista Pleno	60 meses	24 meses em qualquer função técnica ou Superior
	Analista Júnior	36 meses	
Gerente de Expediente	12 meses		
Gerente de Equipe	18 meses	12 meses em qualquer outra função	
Gerente de Negócios Júnior			
Secretária de Diretoria			
Secretária		12 meses em funções de 4º Nível ou superior	
		Não exige	

Experiência Requerida			
Trilha	Função	Experiência no BRB	Experiência em outra Função tempo contínuo ou não
Tecnológica	Superintendente	120 meses	72 meses em funções gerenciais de 2º Nível ou superior
	Assessor Executivo da Diretoria	96 meses	72 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 3º Nível ou superior
	Gerente de Área		
	Gerente de Núcleo		
	Gerente de Relacionamento	78 meses	36 meses em funções, gerenciais ou técnicas, de 4º Nível ou superior
	Gerente de Projetos		
	Especialista Sênior		
	Especialista Pleno	54 meses	24 meses como Especialista Pleno ou Superior
	Especialista Júnior	30 meses	
	Analista Sênior	60 meses	
	Analista Pleno	36 meses	24 meses em qualquer função técnica ou Superior
	Analista Júnior	12 meses	

Experiência Requerida			
Trilha	Função	Experiência no BRB	Experiência em outra Função tempo contínuo ou não
Jurídica	Consultor Jurídico	120 meses	54 meses como Consultor Jurídico Adjunto ou 120 meses no cargo de Advogado ou na Função Técnica de Advogado
	Consultor Jurídico Adjunto	72 meses	66 meses no cargo de Advogado ou na Função Técnica de Advogado

Trilha	Nível	Tipo	Função
Atividades Bancárias	1º	Gerenciais	Superintendente
			Ouvidor
			Secretário Executivo
			Gerente Geral 1
			Gerente Geral 2
			Gerente Geral 3
			Gerente Geral 4
	2º	Gerenciais	Gerente Geral 5
			Assessor Executivo da Diretoria
			Gerente de Área
			Auditor
			Gerente de Negócios Master
	3º	Gerenciais	Gerente de Negócios Sênior
			Gerente de Núcleo
			Gerente de Projetos
			Gerente de Negócios Pleno
			Gerente Administrativo
			Gerente de Equipe
			Gerente de Expediente
	4º	Técnicas	Especialista Sênior
		Gerencial	Gerente de Negócios Júnior
		Técnicas	Especialista Pleno
			Analista Sênior
			Analista Pleno
			Analista Júnior
			Secretária de Diretoria
Tecnológica	1º	Gerenciais	Secretária de Superintendência
			Superintendente
	2º	Gerenciais	Assessor Executivo da Diretoria
			Gerente de Área
	3º	Gerenciais	Gerente de Núcleo
			Gerente de Relacionamento
			Gerente de Projetos
	4º	Técnicas	Especialista Sênior
			Especialista Pleno
			Especialista Júnior
			Analista Sênior
			Analista Pleno
Jurídica	1º	Gerencial	Analista Júnior
	2º	Gerencial	Consultor Jurídico
			Consultor Jurídico Adjunto