

CHAPA **3**

Unidade na Previ



COMPROMISSO
SEGURANÇA
COMPETÊNCIA
+BENEFÍCIOS



Nas eleições da Previ, dias 17 a 27 de maio, **vote** Chapa 3

Seriedade + competência = + 1

Os associados da Previ sempre votaram com consciência e responsabilidade quando está em jogo o futuro do nosso fundo de pensão. Tem sido assim desde que aprovaram em plebiscito, em 1997, o estatuto que garantiu maior poder de fiscalização e de decisão dos participantes na gestão da Previ.

Desde então, o funcionalismo do Banco do Brasil sempre soube eleger como representantes na direção da nossa Caixa de Previdência colegas sérios, competentes e comprometidos com os interesses dos associados.

Essas são algumas das razões do êxito da gestão da Previ nos últimos anos. Que saltou de um patrimônio de R\$ 43,6 bilhões em 2002 para R\$ 142,6 bi em 2009, apresenta um superávit de R\$ 44,2 bilhões no Plano 1 mesmo depois da crise e de já ter distribuído

R\$ 14 bilhões do superávit em melhorias de benefícios e suspensão das contribuições. E que, em apenas uma década, colocou o Previ Futuro entre os 35 maiores planos de previdência do país, com um patrimônio de R\$ 1,7 bilhão e rentabilidade de 27% somente no ano passado.

De 17 a 27 de maio, os associados têm mais uma decisão importante a tomar. Votar na Chapa 3 Unidade na Previ, reforçar a união de todos os segmentos do funcionalismo e manter o nosso fundo de pensão no rumo certo – ou apostar na aventura de quem faz afirmações levianas sobre a previdência complementar, divide em vez de somar e, por razões ideológicas simplistas, anuncia que vai reduzir a rentabilidade das aplicações dos nossos recursos, colocando em risco o futuro da Previ.



OS COMPROMISSOS DA CHAPA 3 U

Melhorar benefícios do Plano 1 com utilização do superávit

- Retomada imediata das negociações do superávit, tendo como prioridade um aumento universal nos benefícios, contemplando todos os aposentados e pensionistas e reservando valores para melhorar os benefícios dos futuros aposentados.
- Aumento do teto de benefícios para 100%, o aumento do benefício mínimo, aumento no patamar das pensões e aposentadoria antecipada para as mulheres aos 45 anos.
- Continuidade da suspensão de contribuições mensais à Previ.
- Revisão permanente do teto e prazo dos Empréstimos Simples.

- Manter a Carim permanentemente aberta, para atender às novas demandas de financiamento imobiliário.
- Lutar pela utilização do FGTS para abater prestações da Carim.
- Lutar contra a Resolução 26 do Conselho Gestor da Previdência Complementar (CGPC).

Mais rentabilidade e benefícios no Previ Futuro

- Lutar pelo resgate das contribuições patronais.
- Reduzir a Parcela Previ para aumentar os benefícios de risco.
- Abolir a idade mínima para a aposentadoria.
- Administrar com eficiência para reduzir despesas e as taxas de carregamento e de administração

do plano, de maneira a destinar mais recursos para o saldo de conta dos participantes.

- Diversificar os investimentos em busca da maior rentabilidade, com o menor risco.
- Aumentar o nível de adesão ao Previ Futuro.
- Facilitar o retorno dos que se desligaram do plano e continuam no banco.
- Revisão permanente do teto e do prazo de pagamento dos Empréstimos Simples, de suas taxas e encargos.
- Manter os financiamentos imobiliários, lutando pela utilização do FGTS para abater prestações.
- Lutar pela aprovação das alterações no regulamento pendente na Previc.

- rentabilidade e + benefícios

Por que votar na Chapa 3 Unidade na Previ

- A Chapa 3 une todos os segmentos do funcionalismo.
- É composta por colegas da ativa e aposentados, do Plano 1 e do Previ Futuro, homens e mulheres – e de todas as regiões do país.
- A Chapa 3 é o resultado da unidade de todas as grandes entidades do funcionalismo (quase todos os sindicatos, as maiores associações de aposentados e a Anabb).
- Por ter essa grande representatividade, tem mais condições de somar forças e mobilizar o funcionalismo para defender os interesses dos associados, fazer a disputa com o banco e combater os inimigos externos da Previ.
- Junta colegas experientes que já demonstraram competência na direção de grandes instituições, inclusive na Previ, com a renovação necessária em qualquer instituição.
- Tem o compromisso de aperfeiçoar continuamente a gestão da Previ visando aumentar a rentabilidade dos investimentos para melhorar sempre os benefícios de todos os associados, do Plano 1 e do Previ futuro.
- Vai retomar imediatamente as negociações com o banco para a utilização do superávit da Previ em melhorias de benefícios aos participantes do Plano 1, de forma universal.
- No Previ Futuro, lutará pelo resgate das contribuições patronais, pela redução da Parcela Previ, pela abolição da idade mínima de aposentadoria e pela redução das taxas de administração.
- A Chapa 3 colocará pela primeira vez um colega do Previ Futuro no Conselho Fiscal.

3 UNIDADE NA PREVI

Transparência e equilíbrio na gestão

- Intensificar a luta pelo fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo, para restabelecer o equilíbrio de forças entre banco e associados, de maneira a evitar que sejam tomadas decisões contrárias aos interesses dos associados.
- Lutar pelo restabelecimento das prerrogativas do Corpo Social decidir, pelo voto, alterações estatutárias e de regulamento.
- Reivindicar a volta da Diretoria de Participações para os associados, de maneira a melhorar o acompanhamento dos investimentos e os mecanismos de governança corporativa.
- Fortalecer e dar maior visibilidade

aos conselhos consultivos de planos.

- Comparar, com outros planos de benefícios, a rentabilidade, as taxas de administração e de carregamento dos planos administrados pela Previ.

Fortalecer os Compromissos socioambientais

- Priorizar investimentos capazes de gerar emprego e renda, observando as melhores práticas de responsabilidade socioambiental.
- Fortalecer a política de sustentabilidade da Previ e fazer gestões para implantar essa prática nas empresas participadas, com melhorias nas relações com seus trabalhadores.

Eficiência no atendimento

- Ampliar os canais de atendimento e torná-los mais eficientes.
- Implantar um canal de assessoria previdenciária.
- Aprimorar o programa de educação previdenciária.
- Defender a implantação de uma Ouvidoria.

Segurança e equilíbrio na Capec

- Fazer campanhas de adesão de associados mais jovens, de forma a garantir a perenidade do plano.
- Corrigir os pecúlios anualmente, no mínimo pelo índice atuarial da Previ.
- Manter a atratividade da Capec, com revisões constantes das contribuições.

Chapa 3 une todos os segmentos e regiões



COMO VOTAR

Os associados da ativa votam pelo Sisbb. Os aposentados pelo 0800-729-0808, com a senha de seis dígitos para acessar o Autoatendimento do site da Previ.