



OFÍCIO 132/2006

Brasília-DF, 07 de julho de 2006.

Ao Senhor

Antônio Sérgio Riede

**Gerente Executivo da Diretoria de Relações com Funcionários
e Responsabilidade Socioambiental**

Banco do Brasil S.A

Senhor Gerente,

Com o objetivo de contribuir para a implantação do Programa Pró-Equidade de Gênero e promoção da igualdade de oportunidades, o Sindicato dos Bancários apresenta ao Banco do Brasil sugestões iniciais a serem adotadas:

Sensibilização

- Que utilize intensamente os meios de comunicação internos para divulgar matérias sobre o tema enviando, inclusive, diretamente para a chave do funcionalismo;
- que promova debates com o objetivo de sensibilizar e despertar no funcionalismo uma reflexão sobre o tema (discutir conceitos, direitos humanos, etc...);
- que trabalhe de forma articulada com os parceiros dos movimentos sociais comprometidos com a igualdade de oportunidades e respeito aos direitos humanos;
- que o conteúdo do Programa Pró-Equidade de Gênero da Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres da Presidência da República, ao qual o Banco aderiu em março deste ano, e o plano de ação sejam encaminhados a todo o funcionalismo;
- que sejam promovidos seminários regionais com palestrantes que detenham grande acúmulo sobre a questão;
- que sensibilize os funcionários na promoção dos direitos humanos, com a conseqüente eliminação das desigualdades de gênero;
- que sejam formados comitês gestores de equidade de gênero em cada dependência do banco.
- que estimule a participação feminina em processos seletivos internos;

Treinamento

- Que promova treinamento com o objetivo de formar multiplicadores sobre o assunto para atuarem nos comitês gestores de equidade de gênero;
- que inclua o tema nos treinamentos, especialmente os gerenciais, de cultura organizacional e de integração;
- que passe a observar, no preenchimento de cargos gerenciais, critério que garanta a proporcionalidade de gênero e etnia de acordo com o percentual existente no Banco;



- que num primeiro momento, dadas as desigualdades ora existentes, priorize a participação de mulheres e não brancos nos treinamentos internos e externos, especialmente os dirigidos para formação de novos gestores;
- que estimule o desenvolvimento de ações de capacitação com foco nas ações afirmativas para a promoção da igualdade de oportunidades;

Terceiros

- Que os termos de convênio ou parceria celebrados com terceiros passem a incorporar cláusula de adesão ao Programa Nacional de Direitos Humanos, especialmente no que diz respeito às políticas de promoção da igualdade;
- que nas licitações e concorrências públicas promovidas pelo BB deva ser observado, como critério adicional a ser utilizado nos casos em que a legislação assim o permitir, a preferência por fornecedores que comprovem a adoção de políticas de ação afirmativa no que diz respeito à promoção da igualdade de oportunidades;

Saúde

- Que promova campanhas sobre temas específicos de saúde (TPM, anemia falciforme, câncer de mama, colo do útero, câncer de próstata, depressão, estado gestacional e outros);

Outros

- Que estabeleça diretrizes e procedimentos administrativos com vistas a garantir a adequada implementação do Programa e a sua incorporação às normas internas (LIC, código de ética, etc...);
- que sistematize os resultados alcançados pelo Programa Pró-Eqüidade de Gênero no BB e que os disponibilize através dos meios de comunicação, mensal ou bimestralmente;
- que constitua uma Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Programa com a participação dos Sindicatos;

A Comissão tem por finalidade apoiar, supervisionar e avaliar a implementação do Programa Pró-Eqüidade de Gênero, contribuindo para a adoção de medidas destinadas a garantir a continuidade e a efetividade do Programa, especialmente no que diz respeito ao cumprimento de metas e de cronograma.

Atenciosamente,

Jacy Afonso de Melo
Presidente

Mirian Cleusa Fochi
Secretária para Assuntos Sindicais