

NOVA PROPOSTA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS (PR) DA COOPERFORTE

A COOPERFORTE obteve sobras brutas de R\$ 113,8 milhões em 2023, aumento de 8,34% em comparação com os R\$ 105,0 milhões obtidos em 2022¹. As sobras obtidas nos últimos cinco anos mantiveram um resultado sólido, apresentando um crescimento de 8,21% desde 2019. O número de funcionários apresentou poucas variações nos últimos cinco anos, caindo para 213 em 2022, mas voltando para 220 em 2023, mesmo número de funcionários que a cooperativa teve em 2019. Com isso, se a Participação nos Resultados (PR) da cooperativa fosse distribuída de forma igualitária para todos os funcionários, todos teriam recebido R\$ 20.691 em janeiro de 2024 (referente ao exercício de 2023). Porém, como a cooperativa limita a distribuição da PR a 110% do salário base do funcionário, o valor real distribuído variou de forma significativa por pessoa.

TABELA 01
Sobras brutas, PR e número de funcionários da COOPERFORTE¹
2019-2023

Ano	2019	2020	2021	2022	2023
Sobras (R\$ milhões)	105,2	128,6	95,6	105,0	113,8
Limite PR - 4% (R\$ milhões)	4,21	5,15	3,83	4,20	4,55
Funcionários (n°)	220	219	216	213	220
PR/Funcionário (R\$)	19.121	23.495	17.708	19.726	20.691

Nota: (1) Valores deflacionados pelo IPCA-IBGE.

Fontes: Relatórios da COOPERFORTE (2019-2023), Acordo Coletivo de Participação nos Resultados da COOPERFORTE (2023) e IBGE.

Elaboração: DIEESE – Subseção Bancários DF.

O atual modelo de PR está ligado à meta de rentabilidade do patrimônio líquido (ROE) da cooperativa. O pagamento da PR ocorre apenas se 80% ou mais da meta for atingida. A nova proposta do sindicato de PR do Sindicato dos Bancários do Distrito Federal é de aumentar o prêmio pago para os funcionários em relação ao atingimento da meta. Se 80% da meta for atingida, os funcionários receberão até 110% do salário base. Com o atingimento de 85% da meta, os funcionários receberão 117%. Com 90% de atingimento, receberão 124%. Os 95% dão 131%, 100% dão 138% e 110% dão 151%.

TABELA 02
Proposta de distribuição de prêmio de PR da COOPERFORTE em relação ao atingimento das metas

Atingimento da Meta	Prêmio (Teto do Salário Base)
80%	110%
85%	117%
90%	124%
95%	131%
100%	138%
110%	151%

Elaboração: DIEESE – Subseção Bancários DF.

¹ Valores deflacionados pelo IPCA-IBGE.