PROPOSTA DE PAUTA DE REIVINDICAÇÕES ESPECÍFICA DA POUPEX 2024-2026

1 – A POUPEX renovará todas as cláusulas do atual acordo coletivo, resguardando-se as alterações naquelas que envolvam valores tais como remunerações e benefícios;

2 – A POUPEX se compromete a aplicar a mesma correção sobre todas as verbas (salários, funções comissionadas, gratificações, VPNI's e benefícios) pactuado entre a CONTRAF/CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores/as do Ramo Financeiro) e a FENABAN (Federação Nacional dos Bancos);

3 – A POUPEX se compromete a implantar licença-prêmio para os empregados/as a base de 03 (três) meses de direito de gozo a cada 05 (cinco) anos de efetivo exercício prestado à empresa, podendo o mesmo ser convertido em espécie a critério do empregado;

4 – A POUPEX concederá aviso prévio de no mínimo 60 (sessenta) dias a todos os seus empregados/as demitidos sem justa causa, respeitando o que prevê a lei em casos mais vantajosos;

5 – A POUPEX implementará pagamento de auxílio educacional a todos os seus funcionários que ingressarem ou que estejam cursando nível superior de ensino, seja graduação ou pós-graduação, sendo 100% (cem por cento) para cursos afins à atividade da empresa tais como: Administração, Economia, Ciências Contábeis, Direito, Matemática, Informática, Engenharias, Arquitetura; e 70% (setenta por cento) para os demais cursos, de livre escolha pelo empregado. O pagamento transitará em contracheque, mas não comporá a base de remuneração do empregado/a, e o empregado/a deverá, obrigatoriamente, apresentar comprovante de pagamento onde conste o nome da instituição de ensino, o curso e o valor pago;

6 - Aos empregados/as que na contagem de tempo para aposentadoria faltarem a partir de 05 (cinco) anos, a POUPEX assegurará a estabilidade pré-aposentadoria, sendo assim

vedada a demissão sem justa causa. Só serão beneficiados por esta cláusula aqueles/as que, comprovadamente, tiverem trabalhado pelo menos 50% (cinquenta por cento) de seu tempo contributivo na Poupex;

7 – A POUPEX implementará o ressarcimento integral de gastos com tratamento, exames e medicação para os empregados/as e seus dependentes acometidos de AIDS, doenças de fundo psíquico, doenças ocupacionais e outras doenças crônicas ou degenerativas, conforme rol da ANS.

A POUPEX assegurará o sigilo absoluto quanto à condição de saúde do/a beneficiário/a;

8 – A POUPEX concederá um abono assiduidade extra no dia do aniversário do empregado/a. Este não poderá ser convertido em pecúnia;

9 – A POUPEX implementará incremento salarial aos seus empregados/as quando da realização de cursos de graduação, pós-graduação, tais como MBA, especializações, mestrado e doutorado, mediante a apresentação do respectivo certificado de conclusão. Quando se tratar de mestrado e doutorado, a POUPEX concederá licença remunerada aos empregados/as durante a realização do curso, desde que este seja em área de interesse da empresa. O incremento de que trata esta cláusula será de 5% (cinco por cento) em caso de graduação; 10% (dez por cento) em caso de especialização/MBA; 20% (vinte por cento) em caso de mestrado e de 30% (trinta por cento) em caso de doutorado;

10 – Aos empregados/as com função de confiança, em caso de perda da função por decisão da empresa, a POUPEX deverá observar o Princípio da Estabilidade Financeira. Assim, a estes empregados/as, caso percam a função comissionada, a empresa pagará o valor integral da função por um período em meses, e procederá à incorporação de parte ou toda a função, conforme a tabela a seguir:

Duração da função de confiança (dias ininterruptos)	Período de manutenção da função (meses)	Percentual de incorporação (%)
Até 35 meses	4	0
Entre 36 e 59 meses	6	25
Entre 60 e 95 meses	8	50
Entre 96 e 119 meses	10	75
A partir de 120 meses	sempre	100

11 – Será estabelecido pela POUPEX um adicional de insalubridade/periculosidade no percentual de 50% (cinquenta por cento) para os empregados/as que trabalhem em ambientes que apresentem condições que se enquadrem nesta situação. O pagamento deste adicional não isenta a empresa de empreender mudanças visando à reparação desta condição. A apuração da condição de insalubridade/periculosidade poderá ser feita por instituição devidamente qualificada às expensas do Sindicato dos Bancários;

O adicional de insalubridade/periculosidade a que alude esta cláusula será estendido aos empregados/as responsáveis pela operação e manutenção de som e iluminação do Teatro da POUPEX, e também para os empregados/as da área de manutenção que trabalhem com tintas e equipamentos elétricos;

12 - Será retomado pela POUPEX, a partir deste acordo, o pagamento do adicional da PR (Participação nos Resultados), nos moldes do modelo que vigorou até 2019;

13 – A jornada de trabalho dos empregados/as que fazem 08 horas por dia poderá ser dividida em períodos iguais de 04 horas em cada turno, resguardando o intervalo de uma hora no mínimo entre as jornadas;

14 – Todos os minutos excedidos da jornada serão computados no banco de horas da POUPEX. Ao se completarem 20 horas acumuladas, não sendo marcadas as folgas a que os empregados/as tenham direito, estas serão pagas em pecúnia no pagamento do mês subsequente ao que se completam as 20 horas;

15 – A POUPEX retomará o pagamento de anuênios a todos os empregados/as, à proporção de 1% sobre o salário a cada ano efetivamente trabalhado;

A verba de anuênio convertida em VPNI passará, doravante, a ser novamente denominada como anuênio no contracheque dos empregados/as que a recebem;

16 - Toda negociação envolvendo a POUPEX e seus empregados ocorrerá sempre com a interveniência do Sindicato dos Bancários de Brasília, com apoio da CONTRAF/CUT, sendo vedado qualquer acordo individual entre a empresa e qualquer empregado/a;

17 - A POUPEX reinstituirá o Comitê de Ética, garantindo a participação de no mínimo um empregado/a eleito entre os trabalhadores/as, eleição organizada conjuntamente entre a POUPEX e o Sindicato dos Bancários;

18 – O abono constitucional de férias dos empregados/as da POUPEX será pago com pelo menos 04 (quatro) dias de antecedência do período de fruição;

19 – A POUPEX se compromete a rediscutir com o Sindicato dos Bancários de Brasília, visando a corrigir, a distorção existente no Plano de Carreira quanto às funções de analista pleno e analista júnior;

20 - Toda homologação de rescisão dos empregados/as da POUPEX ocorrerá nos Sindicatos dos Bancários das respectivas localidades onde estejam lotados, e o empregado poderá, a sua escolha, contar com apoio jurídico do Sindicato no ato da homologação.

Caso na localidade em que algum empregado trabalhe não haja Sindicato dos Bancários, a homologação poderá ser feita na Superintendência Regional do Trabalho;

21 – O desconto da Contribuição Negocial, conforme pactuado entre a FENABAN, a CONTRAF/CUT e os Sindicatos, quando da finalização das negociações, ocorrerá em duas parcelas, sendo a primeira após a assinatura do acordo coletivo, e a segunda em março do ano subsequente.